

# COGANCEVATTE®

COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

Año 22 No. 100 Tuluá, Marzo de 2018 ISSN 2462-8875

# 100

EDICIÓN



¡HOY SOMOS NOTICIA!

# CONTENIDO

- 2. Editorial**  
Leidy Diana Hincapié Bermúdez,  
nueva gerente de Cogancevalle.
- 3. Sucesos Ganaderos**
  - La revista Cogancevalle llega a su número 100.
  - Cogancevalle en la Mesa Regional de Ganadería Sostenible.
- 8. Información Ganadera**  
Cogancevalle Ejecutivo Ganadero,  
en la 63 Feria de Tuluá.
- 10. Perfil**  
A Gladicitas le encantan  
las rosas y las sonrisas.
- 12. Opinión**  
El campo es la opción más viable  
para la Colombia joven.
- 16. Interinstitucional**  
El gobierno nacional decreta extensiones  
tributarias y define las zomac.
- 18. Nota Ecológica**  
Imaginense un mundo sin agua.
- 20. Informe**  
Un consultorio veterinario de lujo.
- 24. Artículo técnico**  
Leptospirosis, una enfermedad subestimada.
- 27. Nota Institucional**  
Conversatorios ganaderos para  
integración cooperativa.
- 28. Reportaje**  
La cascada, un sueño realizado.
- 38. Nota Cooperativa**  
Pertener a una empresa solidaria como  
Cogancevalle, Derechos y Deberes.

Órgano Interno de información de la Cooperativa de Ganaderos  
del Centro y Norte del Valle del Cauca

**Producido por el Comité de Educación**

Mauricio Serrano Ramírez  
Óscar Ocampo Reyes  
Álvaro Marmolejo Varela

Carrera 23 No. 29-28  
PBX FAX: (092) 224 3132 - A.A. 8021  
gerencia@cogancevalle.com  
Tuluá - Valle del Cauca - Colombia

**DIRECTOR**

Leidy D. Hincapié B.

**COLABORAN EN ESTA EDICIÓN**

Pablo Felipe Echeverri López

**PORTADA**

**DISEÑO, PRE-PRENSA DIGITAL**

Carlos Andrés Usman Gálvez

**IMPRESIÓN**

Grafiartes Ltda. - Tuluá

**REDACCIÓN, EDICIÓN Y FOTOGRAFÍAS**

Cs. Walter Mondragón López  
MVZ. Pablo Felipe Echeverri López

**CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN  
PRINCIPALES:**

Alfonso Lotero Olaya  
Julio César Ocampo Reyes  
Hernán Arango Ramírez  
Juan Fernando Escobar Cardona  
Jorge Vásquez Motto  
Danilo Varela Ayora  
Julio César Salazar Libreros

**SUPLENTE:**

Julio César Botero Villegas  
Juan Manuel Durán Castro  
Mauricio Serrano Ramírez  
Ariel Gutiérrez Obando  
Jorge Hernán Serna Gómez

**JUNTA DE VIGILANCIA  
PRINCIPALES:**

Walter Oswaldo Rojas Gutiérrez,  
Martín Fernando Marín Arboleda,  
Rodrigo Alvarado Lozano

**SUPLENTE:**

Marcos José Tawil Gómez,  
Javier Espinal Calle

**REVISORA FISCAL**

Luz Elena Pérez Ospina

**GERENTE**

Leidy D. Hincapié B.

## LEIDY DIANA HINCAPIÉ BERMÚDEZ, NUEVA GERENTE DE COGANCEVALLE



**E**n sesión del 7 de febrero de 2018 el Consejo de Administración de la Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle del Cauca, ratificó en el cargo de Gerente de Cogancevalle, a la Ingeniera Industrial, Leidy Diana Hincapié Bermúdez, quien desde hace seis años venía desempeñándose como subgerente, y durante el último mes como gerente encargada, sucediendo en el cargo al asociado Zootecnista Andrés Sandoval Garcés, a quien expresamos de paso, nuestro sentimiento de gratitud.

Leidy Diana Hincapié es una vallecaucana sencilla y discreta, nacida hace treinta y seis años en Cartago, hija del tulueño Nelson Hincapié quien fuera gerente del Banco Agrario en varias ciudades del Valle y del Cauca, y de Olga Bermúdez, educadora, docente en varios colegios del norte del Valle, quienes le legaron, él, su amor por los números y su sentido de la organización en el trabajo, y ella, su respeto por el conocimiento, su sensibilidad y vocación de liderazgo.

Estudió su primaria y bachillerato en el colegio La Presentación, de su ciudad natal junto a su hermana Yina Alexandra, Odontóloga Ortodoncista. Reside en Tuluá, habiendo estudiado su carrera en la UCEVA, donde se graduó de Ingeniera, luego de lo cual sería contratada por la empresa Levapan en calidad de asistente de costos; donde trabajó por espacio de nueve años hasta el 2011, cuando ganó el concurso de méritos entre los cuatro aspirantes que se postularon para acceder a la subgerencia de Cogancevalle, cargo en el cual fungió eficientemente, en función del conocimiento del cooperativismo y la excelencia empresarial, para lo cual le han ayudado la realización de sus diplomados en HACCP, BPM, y en Auditoría Interna de Calidad.

Leidy Diana es madre Sofía Giraldo H., una niña de diez años, vivaz y organizada como ella, que constituye su razón de ser y hacer en la vida. Ama las cosas simples: respirar aire puro, montar en bicicleta, escuchar a la gente y estudiar. Cree en Dios y en el liderazgo

transparente, de vocación potenciadora, busca que sus colaboradores puedan dar lo mejor de sí, impulsándolos a que aprendan y apliquen lo aprendido en función de alcanzar mejores resultados personales y empresariales; considera prioritario el compromiso con la empresa y lo entiende como la suma de responsabilidad, diligencia, organización, seriedad y cumplimiento. Su gerencia estará orientada al resultado: “Llegué al puesto sin pretenderlo, pero creo estar preparada para el cargo; aspiro darle continuidad a los proyectos y programas orientados al crecimiento y liderazgo de Cogancevalle, a la gestión empresarial solidaria mediante la planeación estratégica, el empoderamiento del personal y las actividades de regulación y gestión de mercadeo y a continuar fortaleciendo la actividad asociativa y gremial en consenso con los directivos”.

“La experiencia en la subgerencia me permitió la adaptación en mi camino laboral; estructurarme en el tema administrativo, y afinarme en análisis financiero corporativo, así como acerca de los temas relativos a la economía solidaria, comerciales y empresariales, los cuales en Cogancevalle están muy interrelacionados; lo mismo que ser muy consciente acerca de nuestro compromiso gremial y la importancia de la coordinación interinstitucional. Naturalmente, me he apoyado y lo seguiré haciendo en la gente a mi alrededor. Me identifico con los empleados que dan todo de sí, pues de su compromiso,

diligencia, oportunidad y responsabilidad dependen en buena medida los resultados de esta empresa generadora de empleo y bienestar para sus colaboradores, asociados, clientes y comunidades de su radio de acción, que es Cogancevalle”.

“Con el apoyo de los directivos, del equipo técnico constituido por doce profesionales del campo, así como con el de los proveedores vinculados a nuestras actividades diversas, buscaremos fortalecer los programas de acompañamiento a los asociados. Principalmente, creemos en el desarrollo sostenible, por lo cual promovemos acciones orientadas hacia la modernización de estas tecnologías en la ganadería. De la misma manera, realizaremos nuevas acciones de acompañamiento dirigidas a las comunidades de nuestro entorno ganadero.

Señores asociados directivos de esta gran empresa solidaria vallecaucana, gracias por acogerme y refrendar su confianza en mí al haberme nombrado gerente de Cogancevalle. La designación constituye un alto honor y una gran oportunidad para servir de corazón a todos y cada uno de los productores asociados, a los productores independientes y en su conjunto a la ganadería del Valle del Cauca y del país. Tengan la certeza de que haré cuanto esté en mis manos para honrar el compromiso y las responsabilidades que de ello derivan.

Muchas gracias”.



## LA REVISTA COGANCEVALLE LLEGA A SU NÚMERO 100



**Hoy somos noticia:** la revista Cogancevalle, en sus manos es la número 100, sin otra pretensión que manifestar nuestra satisfacción ante esta histórica proeza periodística que es también de ustedes, asociados y amigos de Cogancevalle; de ustedes que son nuestros lectores y protagonistas, pues cada página escrita, cada imagen aquí publicada son ustedes mismos; cada palabra impresa, cada fotografía compartida ha sido propiciada por ustedes o es de ustedes, porque este medio de comunicación fundado hace 22 años en Tuluá, se propuso ser desde el principio el órgano natural de expresión de los ganaderos vallecaucanos, de información acerca de las actividades de la Cooperativa, de transmisión de conocimientos y formación en ganadería, en procura de la integración de los productores y el acompañamiento en su tarea.

No obsta indicar que el lenguaje de esta revista, su diseño y contenidos, se han ido perfilando conforme a las necesidades e intereses de los productores agropecuarios vallecaucanos. Son pocas las publicaciones especializadas que, con modestos recursos, persisten y llegan a este icónico número de ediciones, de manera que la revista

Cogancevalle al llegar al centésimo tiraje ha puesto su bandera solidaria y ganadera en un punto muy alto.

Estamos atentos a cuanto pasa en el contexto ganadero de nuestra región y reportamos las actividades propias de Cogancevalle, tanto como de las interinstitucionales dentro del ámbito agropecuario que nos concierne. Abordamos propuestas productivas pecuarias y tendencias nuevas, además de los temas de carácter tecnológico articulados a las necesidades del desarrollo y el cambio en la producción pecuaria.

Estructuramos nuestros contenidos de una entrega a otra, es decir, no existe un diseño definitivo como el que pueden tener los grandes medios o cuando se trata de revistas especializadas.

Los contenidos de cada edición de nuestra revista dependen en buena parte de la cantidad de eventos y procesos en que la Cooperativa participe o lidere, los cuales constituyen nuestra prioridad a la hora de informar; de las situaciones o coyunturas que atraviese el sector ganadero y ameriten ser abordados desde el debate o el análisis. Para dar relieve a

la revista nos apoyamos en materiales que nos provean los colaboradores; interactuamos con quienes nos ofrezcan sus textos de interés tecnológico y científico, por lo que con el tiempo se ha ido creando un grupo de contribuyentes que de manera espontánea y generosa nos apoya, entre los que se cuentan profesionales del campo, académicos universitarios, técnicos vinculados a empresas del sector y autores diversos que consideran de interés publicar en un medio institucional como el nuestro, pues esto significa que ellos estiman a la revista Cogancevalle como un referente importante en el contexto de las publicaciones ganaderas nacionales y se suman a ese diálogo de saberes que propone el medio, en sintonía con las prácticas, propuestas y tendencias del sector ganadero.

Sumado a ello, están las propias visiones que aportamos desde nuestros textos editoriales y artículos relacionados con el cooperativismo y el medio ambiente. Aquí es importante anotar que estos artículos pese a las generalidades que manejan propenden por la adopción de conciencia solidaria y desde luego, el impulso a las acciones en favor de la conservación y defensa de los recursos naturales y el medio ambiente.

Esta percepción del trabajo comunicacional en la revista ha estado guiada por los sucesivos gerentes de Cogancevalle, en su calidad de directores desde su fundación en 1995, y el editor- redactor C.S Walter Mondragón, en coordinación, con el editor-productor del medio periodístico, a partir de 2005, se desarrollo como tal M.V.Z. Andrés Sinisterra González hasta 2016, y ha continuado en esta noble labor MVZ Pablo Felipe Echeverri, hasta el presente. Nos propusimos desde el comienzo, mantener cierto equilibrio en el menú periodístico, entre información y educación, en congruencia con ello buscamos que los artículos especializados estén firmados por personas de tradición y reconocimiento en el mundo ganadero, al igual que sus textos han de estar relacionados con las distintas cuestiones atinentes a la ganadería.

Ahora permítanme agradecer a todos cuantos nos han colaborado para hacer de esta revista lo que es hoy: el medio natural de los ganaderos vallecaucanos: A Grafiartes Ltda., que la ha editado desde el comienzo, a sus sucesivos directores – gerentes, articulistas, diagramadores y artistas del diseño, a nuestros anunciadores, y por supuesto, a Cogancevalle que la hace posible cada tres meses.

Por: Walter Mondragón  
C.s Univalle

# **Gracias por Leernos,**

## ***¡Gracias por ser Nuestro Motor y Razón de Ser!***

## ***Gracias a Ustedes, Hoy Somos Noticia!***

## COGANCEVALLE EN LA MESA REGIONAL DE GANADERIA SOSTENIBLE



La Mesa Nacional de Ganadería Sostenible, está integrada desde 2015 por cuarenta entidades públicas y privadas, gremios y asociaciones pecuarias e instituciones de cooperación internacional; articulada al Proyecto de Ganadería Colombiana Sostenible creado por el CIPAV e impulsado por FEDEGAN, mediante esta se busca promover la producción ganadera que sin dejar de ser eficiente y rentable utilice sistemas amigables con el medio ambiente, y al cual se ha vinculado Cogancevalle, dada su visión compartida acerca de la necesidad de la

promoción del cuidado y preservación del medio ambiente en el ámbito de la producción pecuaria desarrollada en nuestro departamento.

Las organizaciones en referencia, vienen realizando Foros Regionales de Ganadería Sostenible en distintos lugares de la geografía nacional, en la perspectiva de establecer diálogos en estas regiones con los distintos estamentos en interés de informar, promover, sensibilizar, crear consciencia y articular esfuerzos de cara a impulsar la ganadería

sostenible, con base en la caracterización y conocimiento del sector para que se concierten estrategias que consulten la perspectiva de los productores, la academia, los gremios, los entes territoriales, los centros de investigación y el Gobierno Nacional, de forma que cada institución aporte insumos para la construcción de acciones concretas orientadas a la sostenibilidad.

En el marco del Foro de Ganadería Sostenible realizado en Armenia en septiembre de 2017, se determinó la creación de la Mesa Regional para la ecorregión Eje Cafetero y Norte del Valle, de la cual Cogancevalle hace parte y donde se tocarán temas tales como fortalecimiento gremial regional, proposición

de políticas públicas en materia ambiental, modernización tecnológica, articulación con las universidades, incentivos por conservación, entre otros.

La Mesa Regional pertenece, como las de otras regiones, a la Mesa Nacional de Ganadería Sostenible, donde tienen asiento las más representativas instituciones del orden nacional, que toman decisiones en cuanto a la política ambiental ganadera y que es donde se articulan importantes propuestas y medidas que tienen en cuenta los planteamientos que se generan en las mesas regionales.

# Línea Hormonal Chalver

Reproducir para Producir

¡En leche o carne optimice la eficiencia reproductiva y productiva de su ganado!



**Uterbac®**  
El oxitócico de larga acción

**Fertivet®**  
Ovulación garantizada

**Maxpren®**  
Máxima preñez

**Tradiovet®**  
El estrógeno con la concentración ideal

**Sinborro®**  
Gestación segura



[www.chalvervet.com](http://www.chalvervet.com)

**Chalver**  
Laboratorios  
salud animal



# COGANCEVALLE EJECUTIVO GANADERO EN LA 63 FERIA DE TULUÁ



**C**ogancevalle en su interés de promover y fomentar la actividad ganadera dijo sí a la invitación de la Junta de Ferias y Exposiciones de Tuluá, para refrendar su participación en la feria anual del “Corazón del Valle”, en calidad de ejecutivo de ganadería de la Sexagésima Tercera Feria de Tuluá, es decir que fungirá de nuevo como organizador y ejecutor del evento pecuario bovino, que en el año pasado fue muy destacado, pues no sólo recuperó el interés de los visitantes en el evento ganadero sino que le dio realce por la calidad de los ejemplares exhibidos.

La amplia convocatoria que permitió la vinculación de productores ganaderos no sólo de la región sino además de otros departamentos, solidificó los eventos realizados como fueron la exposición de novillas Jersey que fue una sensación dada la calidad y belleza de estos animales de vocación lechera, así como la Exposición de la

raza Hartón del Valle, considerada entre las criollas como la más apta para la producción de leche y que por esas fechas lograron su declaratoria de patrimonio natural, social, y económico del Valle del Cauca; como de los demás eventos ganaderos.

“Nos parece de sumo interés continuar colaborando en la realización de este gran evento, puesto que se trata de uno de los acontecimientos feriales más importantes del suroccidente colombiano, de un espacio para la integración y el encuentro ganadero, de una vitrina en la que se exhiben los mejores productos agropecuarios de la región, de un lugar para el intercambio de conocimientos y los negocios de ganado, del mismo modo que es un privilegio estar allí como institución líder del proceso de la ganadería vallecaucana”. Manifestó la Gerente de Cogancevalle, Leidy Diana Hincapié Bermúdez.

## **Nuevos Grandes Eventos Asociados**

Ahora Cogancevalle, anuncia desde ya la celebración de una exposición bovina en la que participaran varias asociaciones de razas puras. Repitiendo para este año el aval de la Asociación Colombiana de Criadores de Ganado Jersey – (Asojersey) se llevará a cabo su muestra Exponovillas, además de la Asociación Colombiana de Criadores de Ganado Cebú (Asocebé), quien por intermedio del Comité Cebuista del Centro, avaló la muestra exposición esperada por todos de ganado Gyr y sus cruces en lo que promete ser un gran evento bovino digno de la “Mejor Feria de Colombia”. Se está convocando también la vinculación de otras Asociaciones de criadores además de las citadas, al igual que a productores para que participen activamente en este evento y tener por parte de la exposición ganadera, una muestra de diversas razas.

La novedad será el concurso lechero, en donde los ordeñadores y productores podrán exhibir sus habilidades para el ordeño, al propio tiempo que sus vacas más lecheras.

Igual, se repetirán dos eventos que se llevaron las palmas el año anterior, uno dirigido a la promoción del consumo de los productos cárnicos, denominado “El Sabor de la Carne de Res” consistente en la realización de una serie de Talleres Prácticos de Cocina, donde se aprenden gratuitamente a hacer cortes y recetas de carnes de res, muy gustosas y económicas para que repliquen en sus hogares o negocios. Y el otro, La Vida Láctea consistente en una serie de stands en que los productores de quesos y derivados lácteos, exhibirán de nuevo sus productos durante la Feria que se llevará a cabo durante los días 8,9,10, y 11 de junio de 2018.

Finalmente, se tiene previsto también, realizar la Segunda Caninata y Festival Canino, en coordinación con el SENA y la Asociación de Médicos Veterinarios y Zootecnistas del Centro del Valle del Cauca, espacios en los cuales se esperará la participación masiva de los propietarios de mascotas de Tuluá y sus alrededores, contando para ello con el apoyo de los profesionales del área vinculados la Cooperativa.



## A GLADICITAS LE ENCANTAN LAS ROSAS Y LAS SONRISAS



**C**on Gladicitas, como le decimos tiernamente, nos unen veintidos años de trabajo durante los cuales no hemos tenido diferencias. Lo que no debe extrañarle a nadie que la conozca pues se trata de una persona seria y amable a quien Cogancevalle contrató como su Contadora, allá por el año 96, cuando nuestra cooperativa empezaba a perfilarse como una de las empresas representativas de la región y necesitaba personas jóvenes, capaces e inteligentes como Gladis Castillo Jiménez.

Le correspondió a ella dirigir un equipo de mujeres muy valiosas entre quienes recordamos a Ofelia Mejía y Mercedes Molina, últimamente a Luz Helena Peñaloza y desde luego, a Diana Eugenia Gordillo, su auxiliar contable y mano derecha, en la tarea compleja que supone llevar las cuentas de una empresa que crece día a día. Pudiéramos decir que su personalidad es

fuerte, pues se exige a sí misma en función del cumplimiento de las tareas propias de la contaduría y exige a sus dirigidos actuar en correspondencia con su carácter, es una mujer noble a la que nunca hemos visto exaltarse por nada, antes bien, sonríe ecuánime ante aquello que nota equivocado y jamás se permite un comentario desdeñoso contra nadie. Nada que conculque las normas ni nadie que muestre conductas reprobables va con ella, pues su honestidad es su gran capital. Ha trabajado duramente todos estos años y el resultado de ello es haber conseguido una buena casa, un buen vehículo y haber educado a su hija hasta hacerla doctora.

Reside en un barrio de clase media donde ha fundado un segundo hogar con Héctor Fabio Carvajal un ganadero barragueño que sucumbió a sus encantos, simpático y franco y al que ella escogió por tener buen sentido del humor, ser cariñoso, comprensivo y trabajador.

## Una Contadora Infatigable

Una Contadora como ella no se encuentra a la vuelta de la esquina, Gladis Castillo es infatigable, tal vez por eso, prefiere trabajar en su oficina con mujeres porque según ella, estas son más comprometidas con lo que hacen y no están pendientes del reloj de pared, están dispuestas a sacrificar parte de sus horas de descanso en la oficina cuando es necesario.

Nos confesó que de no ser contadora hubiera preferido desempeñarse como odontóloga, pero mirándolo bien, la verdad es que escogió la profesión ideal para ella que ama la abstracción matemática antes que el mundo de concreto donde existe tanto dolor.

## Una Experiencia Religiosa

Es una mujer profundamente religiosa sin llegar a ser fanática, sigue profesando el catolicismo donde pertenece a algún grupo de oración: “Asisto con regularidad a la iglesia a orar en gratitud a Dios por todo cuanto me ha dado y me ha protegido”.

Como todos los seres del mundo tiene sus defectos, pero entre todos, el que reconoce además de el de comerse los uñeros, es la impaciencia, que le hace ser a veces excesiva en su afán de lograr resultados en el trabajo.

Sus padres se ven en ella, de hecho, se vinieron de Trujillo a vivir a Tuluá sólo por estar todos juntos. Compraron una casa que parece una finca de lo grande, por la vereda Tres Esquinas, aledaña al templo del Santo Aparecido, hará unos 35 años, cuyo ambiente rural les atrajo, aunque hoy día, tras la erigida

del colegio de Occidente al frente, y el proceso migratorio que no cesa en esta urbe acogedora, haya sido envuelta por varios barrios.

## Un equipo de Trabajo Excelente

Como antes se indicara, Diana Eugenia Gordillo, su asistente de toda la vida laboral, constituye un apoyo invaluable en su labor de contadora, en sus palabras: “Ella con su experiencia y eficiencia, no deja pasar errores, lo que se traduce en seguridad para la empresa y explica el éxito de la contaduría de la cooperativa”. De la misma manera, Luz Helena Peñalosa, su auxiliar contable emergente desde hace cinco años representa la fuerza callada y laboriosa de un equipo de trabajo excelente.

Cogancevalle tiene en su Contaduría la gente capaz de organizar y controlar todo el flujo de cuentas de esta empresa que factura casi treinta mil millones de pesos anualmente, lo cual parece de entrada una tarea abrumadora, en cuanto se piensa en la revisión de la multitud de sus documentos y en la obligación de dar cuenta de las actividades económicas de esta empresa solidaria, desde luego, en coordinación con las otras instancias y mecanismos de control como son la auditoría interna y la revisoría fiscal.

Gladis Castillo Jiménez con su trabajo admirable de tantos años, con su compromiso y entrega, es un baluarte fundamental para la gestión empresarial de esta cooperativa y un ejemplo de persona tanto en lo familiar como en lo profesional para todos cuantos aman trabajar y vivir en paz con Dios y los demás.



# EL CAMPO ES LA OPCIÓN MÁS VIABLE PARA LA COLOMBIA JOVEN



Por: Walter Mondragón  
C.s Univalle

Colombia goza de un potencial enorme en tierras cultivables ya que a duras penas la cuarta parte de ellas están en uso agropecuario, ello estaría indicando sin duda que el camino a seguir, si lo que queremos es sobrevivir como nación, es profundizar la producción ecoeficiente, de cara a asegurar la satisfacción de las necesidades alimentarias de la actual población y las generaciones que llegan, pues se estima que la población colombiana en veinte años superará los 55 millones de personas. Cabe recordar que la dependencia alimentaria del Valle del Cauca, supera el 90%, actualmente.

Pero, qué lejos se está de ese deber de colombianos, la juventud que crece en las ciudades actualmente, no parece dispuesta a optar por el trabajo campesino muy a pesar de las duras condiciones en que se vive hoy en los centros urbanos, a la precariedad de oportunidades de negocio, la escasez de empleos formales, a las crecientes necesidades básicas de una población cada vez mayor, de servicios públicos y vivienda, protección social y vestuario, recreación y bienestar, en los que paradójicamente, si se realizará una encuesta etnográfica, se

priorizaría el consumo suntuario y se postergarían las necesidades reales. Muchas personas prefieren endeudarse para adquirir un celular de alta gama o un televisor de alta definición, de alto costo, que comer carne y beber leche... muchos, especialmente quienes no conocen o no han vivido en el campo no saben todavía de la dignidad y plenitud de la vida rural; la agricultura y la ganadería son actividades que si bien son tradicionales no son anticuadas, como suponen los que desprecian a quienes a ellas se dedican sin reparar siquiera en que son nuestros campesinos los que proveen con su trabajo nuestra mesa ciudadana.

Si bien es cierto que vastas zonas del país rural permanecen sin redes viales óptimas para sacar sus productos, lejos de la civilización, sobreviviendo al garete de los días, sometidas a los rigores del clima, sin servicios públicos ni puestos de salud, escuelas ni espacios formales de recreación, donde el Estado o la empresa privada aún no llegan; también es verdad que existen zonas donde en contraste con lo anterior, si ha habido cierto desarrollo, en particular en el Valle del Cauca.

Desde luego, el tema agropecuario tiene muchas aristas, por una parte está la agroindustria que ocupa las mejores tierras, goza de procesos industrializados e incorpora cada vez más tecnología de punta que mejora la calidad y la eficiencia de sus productos, pero, por consiguiente, emplean cada vez menos mano de obra y han intensificado los monocultivos (En el Valle, 185 mil hectáreas están dedicadas al cultivo de caña de azúcar).

Para nadie es un secreto que la ganadería está siendo desplazada de la planicie valluna a las zonas de ladera, desplazando a su vez, el café, que ha declinado en parte su producción debido, a las fluctuaciones del precio del grano en mercado global y a la insuficiente mano de obra. Sin embargo, diez mil familias vallecaucanas siguen dependiendo de la actividad ganadera, y más de 23 mil de la actividad cafetera, pues, con todo, la ladera

valluna sigue produciendo alrededor de 850 mil sacos de café anuales.

Por otra parte, el desplazamiento del campo a la ciudad generado por las muchas violencias sufridas por las gentes del campo, ha creado un problema de gran complejidad en los pueblos y ciudades del país, cuya incidencia se refleja en la creciente inseguridad y desesperanza presente en la población urbana, muchos campesinos desmoralizados ante la pérdida de su mundo original llegaron a engrosar los tugurios y a amontonarse en zonas de invasión costosas para el Estado, puesto que muchas de estas no cuentan con infraestructura de servicios básicos, y quienes han padecido los rigores de la violencia difícilmente estarían dispuestos a regresar, de modo que prefieren malcomer y malvivir en la inopia aterrados como permanecen, antes que volver a trabajar en el campo.



## En el País Predomina el Modelo Extractivista Minero

Muy a pesar de todo, la actividad agropecuaria continúa siendo una opción viable y futurista para las nuevas generaciones colombianas y para la reconstitución del país. Actualmente, es el modelo económico extractivista minero el que crece en la ruralidad: como en los mejores tiempos de la Nueva Granada del siglo XVII, cuando los indígenas se partían el espinazo en las minas, respirando el aire contaminado que acabó con buena parte de ellos, en tanto que el oro y las piedras preciosas extraídas iban a dar a manos de la nobleza española y colateralmente, al proyecto industrial de Inglaterra.

Hoy, las pingües ganancias de la explotación minera, van a dar a manos del capital transnacional que monopoliza el mercado global y sirve sólo a un exclusivo club de billonarios, dueños de todo, y a cambio, nos dejan los suelos destruidos, el aire polucionado, las aguas contaminadas, la ilusión de ser un país rico en medio de la pobreza, las violencias y cuantos otros problemas sociales que de allí derivan. Sin embargo, como una madre que en el

umbral espera al hijo pródigo, el campo nos espera ver regresar al camino correcto; la actividad agrícola y pecuaria representa el único as bajo la manga que tenemos los colombianos para reducir la pobreza y recuperar nuestra dignidad como Nación, tenemos la posibilidad de producir cuatro veces más comida con solo proponernos intensificar la producción en el campo, invirtiendo en él, modernizándolo, haciéndolo atractivo para la generación de relevo, haciendo posible el bienestar en las zonas más apartadas, creando nuevas redes de vías secundarias, llevando energía, agua potable, servicios tecnológicos diversos, avanzando en el cierre de la brecha campo-ciudad.

¿Por qué no pensar en la cobertura de alimentos para autoabastecimiento del mercado interno, antes que depender de otros países para nuestro sustento, y ganar así nuestra independencia alimentaria? ¿En un mundo cada vez más necesitado de alimentos, por qué no pensar en planes a largo plazo de producción alimentaria para exportar? Otros países más pobres y atrasados de África, así lo han hecho, resurgiendo de las cenizas, de sus también terribles violencias, hablo de países como Uganda y Senegal.



## En el Campo Está Todo por Hacer

Desde luego, tarde o temprano lo veremos claro, pero antes deberemos luchar contra nuestra idiosincrasia: es triste ver cómo los propios medianos productores del campo envían a estudiar a sus hijos a la universidad carreras que no tienen nada que ver con la tierra, su cultivo y sus ganados; en el campo está todo por hacer, son pocos los profesionales que expresan vocación por la tierra, todos querrían que flora y fauna crecieran en el pueblo, para no tener que desplazarse hasta las fincas lejanas y aún aquellos que se adentran hasta los pueblos del campo, lo mismo que los trabajadores, no quieren labrar las tierras más alejadas, buscan las zonas de confort donde hay televisión, acueducto y redes (de internet).

Así no se puede: Está bien, es legítimo buscar

el bienestar, pero también hay deberes con lo que uno hace o representa para la gente. Hace falta compromiso con el campo que representa el futuro de esta nación. Sabemos que en el campo por mucha pobreza que haya no hay miseria, la tierra es generosa, en cambio, en las calles citadinas hasta los árboles son ornamentales, por consiguiente, sus frutos no son comestibles.

Se necesita reflexionar un poco acerca del valor del campo y sus posibilidades: sembrar y ver crecer la vida no tiene precio, respirar el aire fresco del amanecer, despertar con el canto del sinsonte en los oídos, oír al viento estremecer la hojas, abrir el surco, cultivar, recoger las cosechas, disfrutar el sabor de las frutas, apartar el ganado, ordeñar, escuchar el mugido urgente del toro reaccionando al calor de las hembras y vivir envuelto en la frescura de los bosques, es fantástico.





## EL GOBIERNO NACIONAL DECRETA EXTENSIONES TRIBUTARIAS Y DEFINE LAS ZOMAC

Con expectativa unos, y desconcierto otros, recibieron los empresarios agropecuarios la disposición gubernamental contenida en el Decreto 1650 del 9 de octubre de 2017 expedido por el Ministerio de Hacienda, conforme la cual el Gobierno Nacional aspira a beneficiar a los empresarios y emprendedores mediante exenciones tributarias, a partir de la definición de las zonas más afectadas por el conflicto armado.

La citada norma dictada en consonancia con lo pactado en los acuerdos de La Habana, dentro de la reforma tributaria estructural, adiciona un artículo a la Parte 1 del libro 1; la Sección 1 al Capítulo 23 del Título 1 de la Parte 2 del libro 1 y los Anexos No. 2 y 3, al Decreto 1625 de 2016, Único Reglamentario en Materia Tributaria, para reglamentar los artículos 236 y 237 de la ley 1819 de 2016, (suscrita por la Presidencia de la República) teniendo en cuenta que “el numeral 6 del artículo 236 de la ley 1819 de 2016, establece que las Zonas más Afectadas por el Conflicto Armado - ZOMAC, están constituidas por el conjunto de municipios, que sean considerados como más afectados por el

conflicto, los cuales fueron definidos para el efecto por parte de Minhacienda, el Departamento Nacional de Planeación - DNP – y la Agencia de Renovación del Territorio -ART., cuya metodología de aplicación y lista de poblaciones fue integrada al citado decreto 1625 de 2016 (Único Reglamentario en Materia Tributaria).

Los artículos 236 y 237 de la ley 1819 de 2016 define, la aplicación de beneficios tributarios para la micro, pequeña, mediana y gran empresa, y las nuevas sociedades generadas en las ZOMAC, y los beneficiarios del Régimen de Tributación en el impuesto sobre la renta y complementario, que pueden iniciar actividades en estas zonas, y tengan por domicilio principal y desarrollen toda su actividad económica en las Zonas más Afectadas por el Conflicto Armado - ZOMAC, y cumplan con los montos mínimos de inversión y de generación de empleo definidos por el Gobierno Nacional.

La norma establece las obligaciones tributarias sustantivas correspondientes al impuesto anual y los beneficios que serán otorgados en



adelante según gradualidades, así las cosas: La tarifa del impuesto sobre la renta y complementario de las nuevas sociedades, que sean micro y pequeñas empresas, e inicien sus actividades en las Zonas más Afectadas por el Conflicto Armado -ZOMAC, por los años 2017 a 2021, será del cero por ciento (0%); por los años 2022 a 2024 la tarifa será del veinticinco por ciento (25%) de la tarifa general del impuesto sobre la renta para personas jurídicas o asimiladas; para los años 2025 a 2027 la tarifa será del cincuenta por ciento (50%) de la tarifa general; en adelante tributarán a la tarifa general.

Vale mencionar que estas exenciones no aplican para las empresas dedicadas a la minería y a la explotación de hidrocarburos, en virtud de concesiones legalmente otorgadas, ni las empresas consideradas grandes contribuyentes, aunque desarrollen toda su actividad económica en las ZOMAC.

Para las medianas y grandes empresas, que inicien sus actividades en las ZOMAC, por los años 2017 a 2021, será del cincuenta por ciento (50%) de la tarifa general del impuesto sobre la renta y complementario para personas jurídicas o asimiladas; por los años 2022 a 2027 la tarifa será del setenta y cinco por ciento (75%) de la tarifa general, en adelante las nuevas grandes sociedades tributarán a la tarifa general.

Articulado a la decisión gubernamental de contribuir a estimular mediante exenciones

tributarias a los empresarios, se requiere establecer las reglas para las reorganizaciones empresariales por parte de las sociedades que opten por los beneficios tributarios que aplican en las -ZOMAC, conforme con lo previsto en los artículos 319-3 y siguientes del Estatuto Tributario y los porcentajes de retención en la fuente y autorretención, a título de impuesto sobre la renta por pagos o abonos en cuenta, cuando hubiere lugar a ello, a una sociedad del régimen de tributación ZOMAC, en los términos del artículo 237 de la Ley 1819 de 2016.

Los municipios del Valle del Cauca, definidos como Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado, (ZOMAC) por parte del DNP y Minhacienda, fueron los siguientes: Buenaventura, Caicedonia, Calima, Dagua, El Águila, El Cairo, El Dovio, Florida, Pradera, Riofrío, Roldanillo y Yotoco; lo cual deja un sabor agri dulce entre los empresarios y emprendedores vallecaucanos puesto que fueron excluidos de esos beneficios municipios que han sido epicentro del conflicto armado, en cuyo territorio se requiere intervención e inversión estatal de cara a superar las violencias y el déficit social, económico y cultural, como son Tuluá, Buga y Cartago, entre otras poblaciones excluidas, las cuales, conforme los criterios determinados en los citados decretos para su definición de las ZOMAC, cumplirían con todas las premisas establecidas para el efecto.



# IMAGINENSE UN MUNDO SIN AGUA



Por: Walter Mondragón  
C.s Univalle

**E**l agua es líquido, es hielo, es vapor, nosotros mismos somos agua; baste indicar que estamos compuestos de agua: siete partes de diez de nuestros organismos son agua, y mejor aún nuestro cerebro está constituido en un setenta por ciento de agua; nuestra sangre en un ochenta por ciento, y ni qué decir de nuestros humanos pulmones en los que nueve de diez partes de su conformación son agua.

Somos los hijos del agua, venimos del agua fuimos peces primero, quizás en el futuro los hombres, con los avances tecnológicos y los desarrollos en genética podrán reemplazar algunas de nuestras partes por silicio y hacernos más fuertes y flexibles, e inclusive más jóvenes pues incrementa el colágeno como en las películas de ciencia ficción y tal vez lleguemos a ser ciborgs, pero, por lo pronto, las células de nuestros cuerpos en su conjunto están llenas es de agua.

De la misma manera, los animales y las plantas en su mayoría están compuestos de agua, el gato a pesar de su aparente liviandad es en un 60% pura agua, la vaca por ejemplo, está constituida en un 74% de agua, el tucán y la trucha son en un 75% agua; la naranja es 87% agua y el pepino lo es en un 96%, pero entre los seres vivos se llevan el record las algas (98%) y las medusas que están compuestas de agua en un 99,5%. Además, se calcula que más de tres cuartas partes del globo terráqueo están cubiertas por agua, no en vano a esta tierra maravillosa se le conoce como planeta azul, así se ve desde el espacio, pero este dato se refiere a la superficie no a masa, la masa de agua en proporción con la de la tierra es ínfimo, escasamente llega a representar un 0,02%, detengámonos entonces en la magnitud del agua.

Por consiguiente es un elemento vital omnipresente más no inagotable. ¡Se imaginan un planeta sin agua!

Por el enrarecimiento de las condiciones de vida en el planeta, a causa de la explotación económica indiscriminada de recursos naturales no renovables por parte de una industria universal que no para de generar bienes de consumo al costo que sea, muchas especies se han ido menguando y desapareciendo.

Si bien es cierto que la masa humana ha ido desplazando la masa de los demás seres vivos, dando lugar a la situación de privilegio que ostentamos los seres humanos y nos ubica primeros en la cadena alimenticia. También es verdad que este lugar es relativo pues de seguir al ritmo que vamos de destrucción de la Naturaleza, nuestra especie está condenada a desaparecer muy pronto (en 100 años calcula Stephen Hawking); ahora mismo, unos 2.800 millones de personas padecen por escasez de agua (4.500 niños mueren al día, por esa razón). De manera que a menos que esta situación obligue a tomar consciencia acerca de la importancia del agua para la vida, no sólo humana sino animal, no tendremos una oportunidad más sobre la tierra.

Pero no nos llamemos a engaño, la población humana que ha crecido en la medida en que se han creado las condiciones para ello y que quizás seguirá creciendo, podrá llegar a ser tan grande como lo permitan los recursos para su existencia; su límite, en definitiva, son los recursos específicos de que disponga para su existencia y el recurso más importante de estos es el agua. De manera que, si no cultivamos agua, si no cuidamos sus fuentes, es decir, mares, ríos, lagos, nieves y aguas subterráneas; si no sembramos o reservamos los bosques que la hacen posible, si no defendemos los páramos y antes bien, contaminamos los ríos, los mares y la tierra, si no contaminamos las plantas y preservamos los animales que son nuestro alimento y de los que dependemos tú, yo y vosotros, no sólo nosotros estaremos en veremos, sino la humanidad entera.

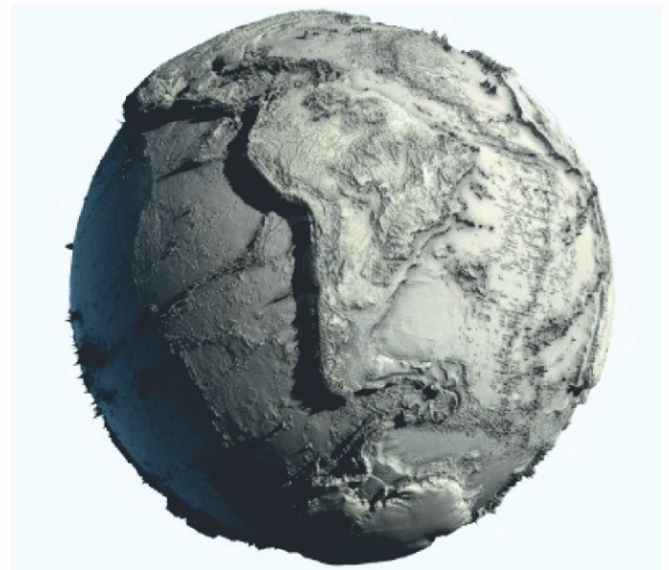
Si destruimos la naturaleza y el ambiente no tendremos los recursos específicos que como especie necesitamos para sobrevivir.

De hecho, hoy día, con la destrucción de la capa de ozono, la contaminación sistemática por CO<sub>2</sub>, la basura plástica en los mares, la tala indiscriminada de la selva, el desplazamiento de la frontera natural en laderas y planicies, las quemadas, con la caza y la pesca indiscriminadas, muy pronto, nuestra propia presencia en el planeta estará en vía de extinción antes que continuar creciendo.

Todos los seres vivos precisamos de nutrientes acordes a nuestras especificidades y un ambiente favorable a cada vida, y nosotros no somos la excepción, pero paradójicamente, estos recursos no son ilimitados y una población sólo puede ser tan grande como lo permitan los recursos disponibles en su medio local, según lo expresan ecólogos.

Empecemos pues por defender el agua, entendamos su cuidado como una responsabilidad compartida por todos y de todos los días, desde la casa, hasta el lugar de trabajo y en las horas de ocio.

Cada quien de nosotros puede contribuyendo con prácticas elementales de consumo eficiente aportar para que la humanidad en su conjunto pueda subsistir mañana y nosotros mismos disponer de este recurso indispensable para toda vida.



## UN CONSULTORIO VETERINARIO DE LUJO



Por: Walter Mondragón  
C.s Univalle

**F**elicidad Cardona Castro, la Médico Veterinaria Zootecnista a cargo del Consultorio Veterinario de Cogancevalle en Cali se tiene confianza en la atención a mascotas.

Y no es para menos, es egresada de la prestigiosa Universidad de Caldas, y desde antes de recibirse como tal trabajó en el Centro de Especialistas “Mascotas” de la capital caldense, uno de las más importantes del país donde estuvo aprendiendo a fondo acerca de nutrición, medicina interna y pediatría en pequeños animales e hizo su práctica en el Hospital Veterinario San Blas, de Armenia, donde se apasionó definitivamente por la parte

clínica, de tal manera que durante el ejercicio de su carrera ha ganado reconocimiento por lo exhaustivo de sus exámenes y sus acertados diagnósticos.

Ella llegó a Cogancevalle, a mediados de 2016 cuando el consultorio apenas estaba consolidándose, con una consigna: lograr su mejoramiento, conceptuando de manera independiente y con criterio propio al momento de prescribir los protocolos y tratamientos para sus pacientes, pensando en lo que es mejor para ellos, para lo cual se ha seguido actualizando a través de seminarios, simposios y cursos relativos a la atención de caninos y felinos, especialmente.

## Un Consultorio de Primera

En el Consultorio Veterinario de Cogancevalle en Cali, con la remodelación de la sede, cambió todo: “No es ni la sombra de lo que fue antes, partiendo de que su perímetro es de cuarenta metros cuadrados, situado sobre el costado izquierdo de la edificación, debidamente compartimentado, el cual comunica al almacén mediante una puerta corrediza de vidrio, espacio que nos permite tener una sala de consulta amplia y confortable para los propietarios y sus mascotas de modo que se sientan bien durante el lapso de su visita. Aquí ofrecemos servicios de consulta general para las mascotas, al propio tiempo que guiamos a sus amos, ya que buena parte de las patologías de sus animales son generadas por la forma en que son tratados, aconsejándoles sobre cómo educarlas, cómo alimentarlas, y hacerles ver el porqué de su comportamiento en determinadas situaciones”.

“En la primera consulta que dura de 45 a 60 minutos sugerimos que el amo acompañe a su mascota, con esa finalidad, para profundizar en el conocimiento del animal y ver cuál puede ser el origen de la enfermedad que presenta.

Mi experiencia me dice que no es dejando el perro o el gato en manos del médico como se curan estos, o preguntando en un mostrador qué se le aplica para determinados síntomas, no, eso no funciona”.

El área del Consultorio está repartida en tres espacios, la sala de consulta, la sala clínica y la sala de cirugía.

La sala de consulta es donde se brinda la atención primaria al paciente, en la que se tiene como fin determinar el diagnóstico, realizar un control o definir el tratamiento a seguir.

“En la sala clínica lo que se hace es premedicar a los pacientes cuando estos van para cirugía, también realizamos procedimientos tales como nebulizaciones y sedación, según lo que el paciente precise, lo mismo que atendemos pacientes en hospitalización para lo cual contamos con una jaula de acero de cuatro puestos ventilada y aséptica donde alojarlos durante el día, ideal para su hidratación o recuperación post-quirúrgica, o bien, para la observación de sus reacciones y comportamiento.

El servicio de hospitalización se ofrece durante el día, únicamente en casos excepcionales, cuando es un caso grave y el propietario es asociado de Cogancevalle o un cliente muy asiduo, una vez termina mi jornada laboral aquí en el consultorio yo lo llevo a pernoctar a casa para su observación y atención oportuna”.



La sala de cirugía está especialmente acondicionada para la práctica de operaciones quirúrgicas a aquellos pacientes que así lo demanden, independiente del resto de salas, limitando la circulación únicamente al paciente y al equipo interdisciplinario requerido dependiendo del procedimiento, con prácticas de limpieza y desinfección que garantizan un grado cero de contaminación asegurando la salud de las mascotas allí atendidas.

Felicidad es feliz haciendo lo que hace y ahora con tantas prerrogativas con mayores veras; no teme contagios ni zoonosis alguna porque toma todas las medidas de bioseguridad al respecto y a sus 27 años lleva ya siete en pleno ejercicio de su profesión, la cual ha enfocado a la atención exclusiva de mascotas, y nada, ni los gajes propios del oficio le han distraído de su interés en la salud canina y felina aunque le hayan mordido tres canes, dos de los cuales han muerto ya: un labrador durante su práctica, en Armenia, de cuya mordedura ostenta la cicatriz en una mano:

“Me advirtieron, pero no les tenía recelo; después, otro en Manizales, un hermoso Fox Terrier; por lo que debieron aplicarme antirrábicas, me sentí muy triste y decepcionada puesto que es como si un amigo tuyo tratara de hacerte daño, bueno, la última fue en Cali, pero nada... Aquí estoy atendiéndolos.

Aún, en embarazo no me ha afectado. ¡En mis exámenes ni siquiera anticuerpos de Toxoplasmosis aparecen, pese a que trato gatos cotidianamente...!”.

En Cali los perros se enferman de problemas gastrointestinales, más que todo y los gatos se estresan mucho lo que da pie a que desarrollen insuficiencias renales y hepáticas, algunas personas consultan a ver qué les pasa a sus pequeños animales cuando ya está demasiado avanzado el proceso de sus patologías, y peor aún, a veces por la situación económica y otras veces por descuido no los traen al veterinario. Una opción es la medicina preventiva, que traigan su mascota a chequeos por lo menos una vez al año para el caso de los perros y gatos que tengan menos de siete años. De ahí en adelante, se deben traer a valoración médica cada seis meses, eso evitará un diagnóstico tardío.

Nadie mejor que su amo para detectar anomalías en estas, ellos saben cuándo hay signos de enfermedad, cuando están raros o no toman agua o no comen.

### Qué deben comer las mascotas

Para Felicidad Cardona Castro y su esposo, que son amos de tres perros y un gato lo mejor es ofrecerles la nutrición balanceada que brindan los productores de alimentos concentrados para mascotas: “Ellos tienen equipos de nutricionistas que trabajan a diario en la producción de alimentos adecuados para las mascotas.

Los perros tanto como los gatos necesitan una alimentación correcta acorde con sus necesidades, y aunque está bien, de vez cuando compartir alguna comida casera, eso debe ser una rareza, por lo mismo que los requerimientos de nutrición de los animales son diferentes a las de los humanos”.



## Servicio Pos Consumo

Para facilitar la devolución y acopio de productos pos consumo que al desecharse se convierten en residuos o desechos peligrosos, la Cooperativa COGANCEVALLE dispone en sus sedes de Cartago - Tuluá - Buga y Cali, los Centros de Acopio temporal para estos residuos.

### Condiciones de Entrega

#### ENVASES VACÍOS PLAGUICIDAS Y HERBICIDAS

- Empacar en Doble Bolsa Roja.
- Rotular con nombre del Generador, Identificación y Teléfono.
- Identificar el Contenido.

#### ENVASES POS CONSUMO BIOLÓGICOS (VACUNAS)

- Empacar en Doble Bolsa Roja.
- Rotular con nombre del Generador, Identificación y Teléfono.
- Identificar el Contenido.

#### RESIDUOS CORTO PUNZANTES

- En Guardianes con Tapa.
- Llenos en un 75% de la capacidad del recipiente.
- Empacar en Doble Bolsa Roja.
- Rotular con nombre del Generador, Identificación y Teléfono.

**LAS BOLSAS CONTENEDORAS DE RESIDUOS EN EL ESTABLECIMIENTO, DEBEN SER DE POLIPROPILENO DE ALTA DENSIDAD - CALIBRE MÍNIMO DE 1.6 MILÉSIMAS DE PULGADA.**

- El Recipiente no puede estar elaborado con compuestos Clorados y no se le debe aplicar ninguna sustancia que contenga Cloro para inactivar los residuos; ya que estos residuos se someten a incineración y estas sustancias generan compuestos altamente tóxicos para la Salud y el Medio Ambiente



# Contribuimos al Cuidado del Medio Ambiente,

¿ y usted ya empezó ? 2018 Adelante!



## LEPTOSPIROSIS, UNA ENFERMEDAD SUBESTIMADA.



Pablo Felipe Echeverri L.  
M.V.Z. Esp.  
Coordinador Departamento Técnico

La leptospirosis es una enfermedad zoonótica bacteriana, también conocida como enfermedad de Weil. Corresponde a una enfermedad febril producida por la *Leptospira interrogans*, una bacteria que afecta a humanos y un amplio rango de animales domésticos y silvestres, incluyendo a mamíferos, aves, anfibios, y reptiles; se manifiesta principalmente en épocas de lluvias e inundaciones y es de amplia distribución mundial.

Se han identificado siete especies patógenas, 19 serogrupos y más de 200 serovariedades o tipos de *Leptospira*. **Las cuatro serovariedades vinculadas con más frecuencia a la leptospirosis bovina son:**

- *Leptospira borgpetersenii* serovariedad hardjo (Tipo: hardjo-bovis).
- *Leptospira interrogans* serovariedad hardjo (Tipo: hardjo-prajitno).
- *Leptospira interrogans* serovariedad pomona.
- *Leptospira kirschneri* serovariedad grippotyphosa.

La leptospirosis varía desde una afección inaparente hasta una enfermedad mortal. Las infecciones aparecen por contacto directo con orina o tejidos de animales infectados, o bien de forma indirecta, por contacto con agua o tierra contaminadas. Las puertas de entrada habituales en el hombre son las mucosas (conjuntiva, nasal y oral) y la piel con heridas.

Es considerada una enfermedad profesional (ganaderos, porcicultores, veterinarios, ordeñadores, personal de centrales de sacrificio), pero la mayoría de los pacientes humanos se exponen de manera

accidental durante actividades diarias, por ejemplo, beber o nadar en aguas contaminadas con orina de animales enfermos. Los factores más importantes para la aparición de leptospirosis, son las lluvias estacionales y con ellas las inundaciones que producen el entorno húmedo tropical donde sobrevive largo tiempo; y las deficiencias higiénicas que ocasionan infección por roedores y poblaciones no controladas de perros.

Los síntomas en humanos pueden parecerse a varias enfermedades, como influenza, dengue y otras enfermedades hemorrágicas de origen viral; es importante el diagnóstico correcto (clínico y de laboratorio) al inicio de los síntomas para evitar casos graves y salvar vidas principalmente en situaciones de brotes. Estimaciones indican que hay más de 500.000 casos mundiales de leptospirosis anualmente, la mayoría con manifestaciones severas y mortalidad mayor del 10%. La leptospirosis es un problema de salud pública humana y veterinaria.

En Colombia, esta zoonosis es diagnosticada en pocas ocasiones, debido a las fallas constantes en los sistemas de salud, desconocimiento de la enfermedad o ausencia de métodos diagnósticos, por lo tanto, se han realizado pocas investigaciones sobre la epidemiología de la leptospirosis.

El único brote humano epidémico

documentado en el país se inicia en agosto de 1995, en el departamento de Atlántico, con un total de 47 casos confirmados y 284 casos sospechosos, con una letalidad del 17%, con casos confirmados provenientes de varios municipios de ese departamento, y donde se aislaron *L. interrogans* de las serovariedades *Icterohaemorrhagiae*, *Pomona* y *Canicola*.

Se han presentado otros brotes, principalmente en el Urabá antioqueño y el Eje Cafetero, sin embargo en las bases de datos de la Sociedad Internacional de Leptospirosis (SIL) y los Centros de Referencia de la Organización Mundial de la Salud (OMS), no se encuentran registros de carga de la enfermedad para Colombia. En cuanto a estudios regionales, en el 2006 se reporta una seroprevalencia en habitantes de barrios periféricos de Cali del 23,3%, encontrando una frecuencia significativamente mayor en hombres que en mujeres y una asociación entre la seropositividad y el contacto con animales.

El microorganismo entra en el huésped, y cuando no es atacado por el sistema inmune, se disemina por la sangre abordando diversos órganos. Después de una multiplicación exponencial, doblan su número en ocho horas en el torrente sanguíneo y en los tejidos, estableciéndose preferiblemente en el riñón e hígado, luego se eliminan por la orina siendo esta la principal fuente de contagio para otros portadores.



La infección puede darse en animales de cualquier edad, sexo o raza, y no siempre produce síntomas; cuando estos aparecen pueden ser variables como: falta de apetito, depresión, fiebre, ojos amarillentos, reducción de la cantidad de orina, terneros débiles y muertos al nacer, bajas tasas de gestación, elevadas tasas de descarte por baja fertilidad y abortos.

En vacas lecheras puede encontrarse “síndrome del descenso brusco de la producción de leche”, con aparición súbita de fiebre, cambios en la producción de leche que recuerdan a los de la mastitis, hinchazón de la ubre, anorexia, inmovilidad, leche con presencia de sangre y agalactia. En casos menos agudos, puede llegar a producir alteración hepática y renal pudiendo desarrollar alteraciones crónicas, junto con conjuntivitis y signos respiratorios (tos, dificultad respiratoria, etc.).

El diagnóstico de la leptospirosis comprende varios procesos como son el diagnóstico clínico, bacteriológico, molecular y serológico:

-El diagnóstico clínico corresponde a identificación de sintomatologías, seguidos de estudios epidemiológicos, que deben ser corroborados mediante laboratorio.

-El diagnóstico bacteriológico intenta detectar al microorganismo por métodos directos, mediante la observación en microscopio de campo oscuro, coloraciones argénticas, aislamiento del agente en cultivos de fluidos y órganos en medios especiales, inoculación en animales de laboratorio, inmunofluorescencia directa e inmunohistoquímica.

-El diagnóstico molecular detecta el ADN del microorganismo, y es útil para detectar leptospirosis, sobre todo en materiales contaminados o de difícil aislamiento, o cuando las bacterias no están viables. La PCR (reacción en cadena de la polimerasa) identifica el ADN de manera específica con elevada sensibilidad y en corto período a cualquier material clínico. La PCR tiene como ventajas la confirmación rápida del diagnóstico en la fase inicial de la enfermedad y la detección del ADN del microorganismo, no dependiendo de la viabilidad del agente.

-El diagnóstico serológico investiga la presencia de anticuerpos, y es el más solicitado en caso de sospecha de leptospirosis. Los métodos utilizados son indirectos siendo prácticos, económicos y detectan anticuerpos en fase temprana. Pero tiene como desventaja, que no permiten determinar la serovariedad y son menos específicos. La técnica ELISA es útil para el diagnóstico temprano ante cuadros inespecíficos y detecta infecciones recientes.

La prevención debe realizarse mediante vacunación y el cumplimiento de las normas sanitarias, si en el manejo preventivo de una explotación se considera la vacunación no solo de los animales de interés (bovinos y cerdos), sino también de los animales de compañía, se debe comprobar que las serovariedades que contienen las vacunas son las mismas que las leptospirosis que están afectando el predio, así las probabilidades de control de la enfermedad mejorarían. Si necesita información adicional o cree que en su hato hay posibilidades de encontrar animales positivos, contacte a nuestro departamento técnico.

## ***Tip Ganadero 1***

***Recuerde que el próximo ciclo de vacunación contra Fiebre Aftosa y Brucelosis Bovina, se realizara entre Mayo y Junio próximos.***

# CONVERSATORIOS GANADEROS PARA INTEGRACIÓN COOPERATIVA



Los ganaderos vallecaucanos tienen una cita mensual en cada una de las sedes de Cogancevalle para la integración, el intercambio, la información y el conocimiento, un lugar de encuentro, una pausa para el diálogo de saberes y debate de temas ganaderos; se trata de los “Conversatorios Ganaderos” un programa informal al cual todos los productores están invitados, pues empezó a funcionar desde el pasado diciembre, en cada una de sus auditorios.

Bajo la coordinación del Departamento Técnico, se estarán cumpliendo los Conversatorios Ganaderos, el primero de los cuales se celebró en el auditorio de la sede Cali, marco en el cual fueron inaugurados los mismos, con la charla denominada “Estrategias para incrementar la ganancia diaria de peso”.

En el mes de enero, se realizaron las reuniones sobre Interpretación de Catálogos de Inseminación, dictado por el Zootecnista Ricardo Caro Calle.

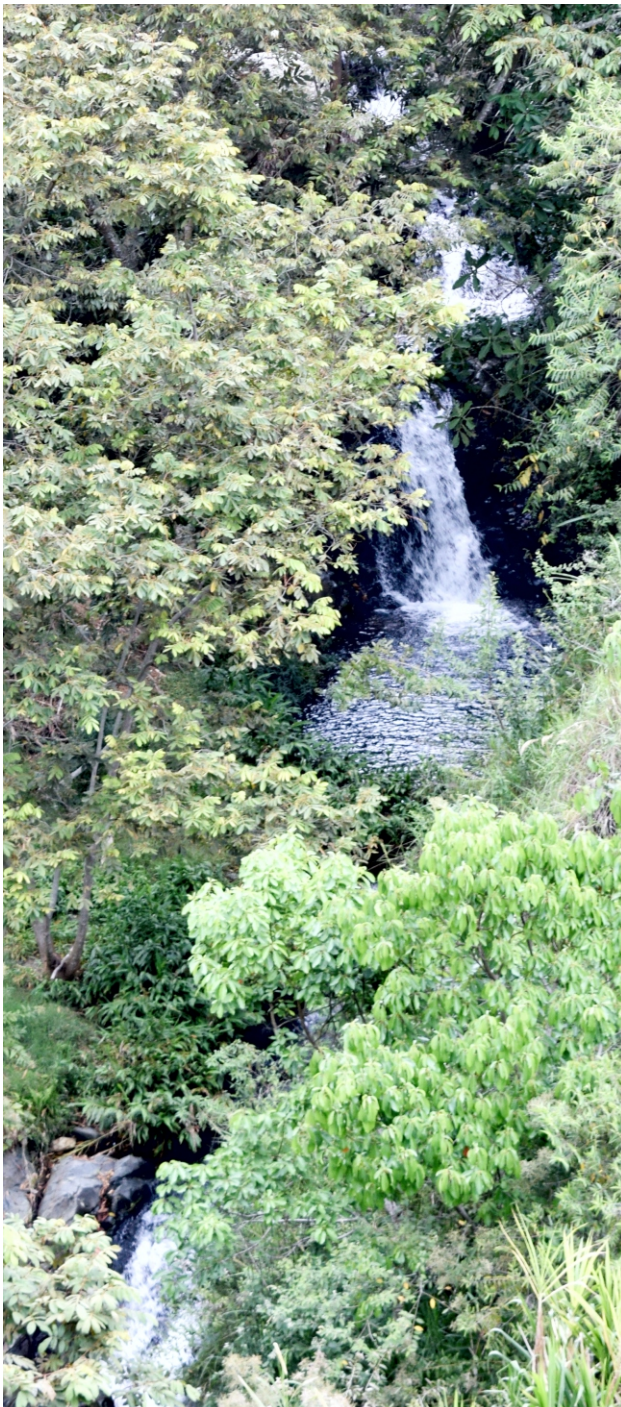
En febrero disertó el Dr. Ricardo Restrepo, MVZ experto en el tema vinculado al ICA, sobre la resolución 20148, “Por medio de la cual se establecen los requisitos para obtener la autorización sanitaria y de inocuidad en los predios pecuarios productores de animales destinados al sacrificio para consumo humano”.

Lo ideal es mantener el interés en los Conversatorios, por lo que los seguiremos haciendo con regularidad, para que vayamos acostumbrando a los ganaderos a asistir a sus eventos y así contribuir a crear una cultura de la participación y la pertenencia a la cooperativa, vamos a consolidarlos apoyándonos en los profesionales adscritos a nuestro equipo técnico y los académicos universitarios, a nuestros proveedores, profesionales de salud y nutrición animal.

Cabe agregar que los eventos se seguirán realizando entre las 4:00 p.m. y las 6:00 p.m. ello con el fin de no interferir con los horarios de trabajo de los hatos.

## LA CASCADA UN SUEÑO REALIZADO

Por: Walter Mondragón  
C.s Univalle



**E**l sol tibio nos habla del clima ligeramente templado de este lugar ubicado a 1.250 msnm, en el municipio de Yotoco, Valle del Cauca, en estribaciones de la cordillera occidental, que nos acoge entre el cacareo de las gallinas sueltas que ponen sus huevos de colores pastel en cualquier escondrijo del patio o la casa grande de la finca de Danilo Varela Ayora que a sus 83 años de alegre, fecunda y tolerante vida no puede sino dejarlas que corran felizmente por el solar aledaño anunciando sus huevos de exquisitas yemas rojas, junto al colorido gallo nuevo que puntual como un reloj inglés dá las nueve de la mañana: “Mi hobby son las gallinas, encuentro muy agradable ocupación en darles su maíz, en cuanto subo a aquí. Además, el huevito de campo es incomparable”, manifiesta complacido, “He estado rodeado de ellas durante los últimos veinte años, desde cuando adquirí esta finca”.

### *Historia de Una Vida*

“He sido amante de la naturaleza y desde niño me gustó el campo. Trabajé y compré una casa en Buga, pero tan pronto como pude y pese a la oposición en mi casa, compré una finca en Restrepo (llama). Bueno, hubo una época en que me dediqué al comercio en el Tolima, pero cuando adquirí la primera finca aún no era comerciante. Llama era muy bonita, se llamaba así porque fue parte del territorio de la cultura indígena de su nombre.

De hecho, estaba llena de huecos excavados por gaaqueros en busca de tesoros llama; a pesar de que estos indios debieron ser muy pobres se encontraban muchas ollitas de barro que de todas maneras se consideran joyas precolombinas. Yo los dejaba

buscar, hasta el día en que yendo a dar un rodeo a caballo junto al mayordomo a su bestia se le abrió la tierra bajo sus cascos yéndose de manos al hueco, dando gracias a Dios el animal permaneció quieto antes de rodar al fondo, mientras el hombre ágil se zafaba de la silla y salía.

Después hube de salir de la finca para invertir en los negocios iniciados en el Tolima, pero no perdí el vínculo con la región pues seguí visitando los amigos de la zona ya que soy de Buga, y además por entonces me había dedicado a la compra de “pepas” y cereales industrializados, o sea, sorgo, maíz y soya, que vendía a la empresa Purina, eso fue por allá en los ochentas, pues antes de la década de los noventa estos eran cultivos muy promisorios; uno financiaba al agricultor y después le compraba la cosecha, la vendía y se quedaba con la comisión, pero “gracias” a la Apertura Económica que permitió la importación de granos y cereales introducida por el presidente Gaviria, por poco nos dejan sentados a todos”.

También tuve una tierra muy fértil en la zona de la Buitrera, en Palmira, llamada Los Ángeles, la cual poblamos de un ganado criado en el Tolima que compré muy barato debido a que otro presidente anterior, creo que Lleras Restrepo, introdujo una reforma agraria que amenazaba al latifundio entonces muchos ganaderos se voltearon a la agricultura por prevención y aunque al final no pasó nada, vendieron los animales.

Yo compré ejemplares Pardo x Hartón, a 3.500 pesos, y pasado ese gobierno, vendí a 8.000 pesos cada uno, a un señor Quintero, de Buga. Así es esto en el país.”

### **La Cascada**

Varela Ayora conoció esta tierra por azar: “Tenía un grupo de amigos yotoqueños, bugueños, restrepeños, que hacían parte de Asoyotoco, una asociación que propende por el medio ambiente y la defensa de la vida en la región, y de pronto, por puro gusto, uno de ellos me invitó a mí y la familia a pasar un par de días en su hacienda, se llamaba Iván Ospina, pero como él no podía estar ese fin de semana sacó un lapicero y escribió a su agregado: “José. Este señor es Don Danilo Varela, amigo mío, junto a su familia él estará sábado y domingo en La Cascada. Atiéndalos mejor que si fuera yo mismo”. Eso fue hace veinte años. Gracias a esa deferencia, a la semana siguiente negociamos la finca. Me encantó su vista paisajística, desde sus colinas pudimos vislumbrar las luces de siete poblaciones. Había solo tres vacas, pero presagí que aquí se podía tener mucho más ganado, era cuestión de mejorar los suelos poco a poco.

Tenía la hermosa casa principal, ahora adornada de heliconias y platiceros alrededor, entre los que destaca uno tan grande que para ser guindado sobre la rama del guayabo donde está, debieron alzarlo varios hombres; y un par de ceibas cuya semilla le regaló su señora madre hace quince años.

## **Tip Ganadero 2**

**Cogancevalle Cuenta con un Organismo de Inspección Autorizado, para declarar Hatos Libres de Brucelosis y Tuberculosis, Consulte a Nuestro Departamento Técnico.**

Erigida sobre un altozano tan alto como una torre real, la mansión se conserva casi intacta. Otra maravilla la constituye la obra arquitectónica de las gradas que descienden a la cascada: ¡son 165 escalones de loza y hormigón, fundidos a la loma, estratégicamente dispuestos formando una especie de elipse sobre la falda de 45° que lleva a la cascada y da nombre a la finca, donde, desde el principio pudimos sentir el golpe del agua vertiéndose sobre nuestras espaldas... masajearnos como en un spa natural de la casa... todo un lujo!”.

La hacienda La Cascada, hoy día, se puede divisar desde Mediacanoa, el corregimiento yotoqueño ubicado a siete kilómetros de esta, en que aparece inscripta, porque sobre esas tierras rojas, resalta un manchón verde limón que no es otra cosa sino esa tierra feraz en la que se levantan sus ganados, entre las praderas verdes de Estrella y Braquiarias que se han ido multiplicando bíblicamente como los panes y los peces mediante el proceso de fertilización con porquinaza y pollinaza que se han ido incorporando a sus suelos. Y por supuesto, el resultado es que entre esas faldas cordilleranas se puede apreciar a simple vista la diferencia entre esta tierra y el resto.

Hacia la parte de debajo del pie de monte de la cordillera los suelos son rojos y hacia la media montaña son verdeoscuros, propios del paisaje cafetero y allí en medio de los dos estratos está La Cascada rodeada en buena medida de

tierras incultas a trancos erodadas por los vientos que asuelan ese lado de la cordillera Occidental de los Andes, en esa zona, convirtiéndolas en lo que por aquí llaman verdaderos “peladeros”.

### Un Camino de Fácil Acceso

Llegar a La Cascada, desde Buga, fue fácil, su inicio está cubierto por duras placas de cemento para desembocar en una zona despavimentada, hasta desembocar en una carreterita de rocamuerta que avanza sin tropiezos, entre pequeñas fincas de cultivos de pan coger y casitas pintorescas del camino, de veredas con nombres evocadores de canciones como San Juan, la Cecilia, Rayito y Pénjamo, hasta subir a Dopo, donde está ubicada la hacienda.

Más allá, cogiendo hacia la parte media de la montaña encontraremos Miravalle y si quisiéramos por esa vía llegaríamos a Fenicia, ese corregimiento legendario de Riofrío.

A la altura de Dopo, ascendiendo por curvas esquivas, encontramos la entrada a la hacienda La Cascada, cuya puerta de golpe muy ancha, da al frente de otra propiedad ajena llamada coincidentalmente Los Ángeles, como la finca que Varela Ayora tuvo mucho antes, en la Buitrera.

De entrada vemos a la izquierda un lago grande exornado de lotos florecidos, donde



nadan patos, el cual hasta no hace mucho, fue morada de peces y en cuyo alrededor se solazaban unos chigüiros. Descendemos y acto seguido, llegan en otro carro, el propietario y su hijo acompañados de uno de sus agregados.

La finca colinda con la carretera por el oriente, por el norte con La Regina y por el sureste y el oeste con La Hacienda Monasterio, una extensión inmensa: “Esto eran tierras por hacer, de modo que con paciencia y aprovechando las propias vacas fuimos abonándolas.

El proceso sigue, por acá tenemos una ventaja y es la tranquilidad que se respira. Yo digo que este es otro país; aquí en esta zona los propietarios son solidarios entre sí, y la mayoría viven en sus fincas, de manera que cuando llegan maleantes son detectados rápidamente y sin violencia se les conmina a irse o se controlan por parte de las autoridades.

Ese factor nos ha permitido avanzar en el desarrollo de la finca, aquí tuve ganado de leche; era difícil la comercialización por la bajada del producto, de modo que volteamos a

ceba, y finalmente a cría y levante de ganado, y de la misma manera, fue explotación avícola, en una época, pero apenas nos queda el recuerdo de ello y nuestra afición por la gallina criolla, en el plato.

Hasta no hace mucho tuvimos cerdos, y tenemos aún la infraestructura de la granja porcícola, y quizás, volvamos al tema. El lago que se ve a la entrada es piscícola, allí cultivamos tilapia roja, hasta ahora poco; debimos parar la producción porque unos chigüiros me acabaron con el lago, la historia es esta:

Un vecino muy amante de las especies exóticas me regaló dos hembras y un macho de esta especie, con la condición de que no nos los comiéramos, y cumplimos la palabra. Los chigüiros son tan juguetones como dañinos y de sobremesa se reproducen como conejos entonces pronto tuve acá una manada que destruyó las mallas y el muro del alrededor del lago a la par que estresaban a los peces, por lo que tomé la decisión, a mi vez, de regalarlos a quienes los quisieron, eso sí, sin la prohibición de que se los comieran.





## Tip Ganadero 3

**Consúltenos sobre la resolución ICA No. 20148 de 2016, estamos en proceso de vencimientos para entrar en vigencia, esto depende del número de animales que tenga en su finca.**

Dicen que sabe a marrano mejorado. En todo caso el pozo lo acabaron, por lo que ahora está en reparación.

El chigüiro es un primo de la guagua, tan abundante en el río Cauca, en otras épocas. En la finca tenemos verduras, tenemos frutales algunos de los cuales son cultivos del matrimonio que vive acá.

Yo disfruto sobre todo de las guanábanas que dan los árboles antiguos de la finca, con las que hacemos chuyaco (una mezcla de motas del fruto más leche entera y miel de panela) estos árboles que igual nutrimos con pollinaza, están dando esos frutos exquisitos desde cuando compré "La Cascada", que al principio eran apenas 17 plazas y más tarde, se extendió a sesenta plazas, habiéndose adquirido después las últimas 43 en donde se encuentra su parte más alta y boscosa y donde nacen dos de sus fuentes de agua.

### La actividad ganadera: un estilo de vida

Don Danilo, como le nombra su hijo Tulio, el único de sus herederos que siguió sus pasos de ganadero y quien hoy día está al pendiente de todo en esta finca, lleva 45 años en el negocio del ganado, pero no viene de raigambre campesina, todo lo que tiene lo ha hecho a pulso, levantándose temprano y acostándose tarde, porque así lo exige la actividad pecuaria, cuidando al ojo del amo sus

vacas y llevando cuentas de todo cuanto compra o vende. De los nueve hermanos Varela Ayora, ha sido el único con vocación por el campo, lo que le permitió con el tiempo un raro privilegio, el de llegar a darle empleo a su padre.

De sus cinco hijos solo Don Tulio, como en correspondencia al trato que el otro le da, le llama, se interesó por esta actividad puesto que sus tres hijas Luz Carime, María Isabel y Ana María, estudiaron en la universidad y/o se casaron, lo mismo que su otro hijo Danilo Ernesto que estudió administración escogió desempeñarse como ejecutivo de una empresa alimentaria de la que fuera fundador el propio Varela Ayora. Pero, espera haber transmitido el chicle por la ganadería a sus nietos que ya suman once, porque como él mismo lo afirma, "la ganadería en el Valle del Cauca, no se puede acabar.

Vivir entre los animales y las plantas, verlos crecer, participar de las actividades del campo, es algo muy satisfactorio: se sabe que la ganadería no da plata, se sostiene, o da muy poco margen de utilidad, pero es un estilo de vida.

Yo todavía vengo a la finca y realizo labores, camino por sus praderas, observo cómo van los animales, los suelos y las plantas. De pronto se interrumpe y como suspendido en pensamientos dice mirando a un árbol grande



“Cómo crecen..., este samán se plantó hace veinte años, recién llegados acá, y verlo hoy así de alto..., uno que está aquí no ve su magnitud pero aprecie cómo ha crecido!” –exclama, mientras vuelve su mirada al suelo y encuentra a su mascota un gato blanco, esperándole por el pan del desayuno que él le comparte.

Danilo Varela Ayora es un hombre cálido al que le ha alcanzado la vida para darle la vuelta a medio país distribuyendo pollinaza, ese fertilizante natural que le ha transformado la superficie a sus suelos y a los de su dilatada clientela del país ganadero, desde hace treinta años brega con ese producto que entrega en forma de pasta en su finca.

En su casa de la hacienda, sobre uno de los arcos interiores descubrimos la cornamenta de “Zarabanda”, una vaca añera que le dio dieciséis crías y duró veinte años en su poder, habiéndola adquirido de tres. La vaca murió hace poco, de modo que él en homenaje de gratitud quiso tenerla aún presente en su hogar, colgada su testuz en la pared de enfrente del comedor: Yo tengo aquí reliquias históricas; como no soy buen chalán, durante mucho tiempo tuve en don Horacio, un caballito manso, mi montura, en él daba la vuelta a la finca, hasta el día después en que de repente se para en la raya y no sigue. Me bajo, juzgo su situación y lo traigo de cabestro hasta la casa

entonces pido que le demos descanso.

Así tengo dos más haciendo uso de buen retiro, ya cumplieron su labor y es justo que descansen sus últimos años, desde luego, en la finca tenemos diez caballares entre los cuales hay tres mulas, con los que nos bandeamos.

De sus correrías por el llano, trajo a Paco un loro caquetteño muy entendido que permanece al aire libre apoyado en una vara alta esperando que le compartan de lo que sea que estén comiendo en el comedor adjunto a la cocina de la casa de los trabajadores.

### **Sesenta plazas**

La Cascada se extiende a lo largo y ancho de sesenta plazas todas dedicadas a la actividad pecuaria, cuya parte nueva “se sigue haciendo”.

La calidad de la tierra ha sido valorada mediante análisis de suelos, no siendo ni muy alcalina ni muy ácida (su Ph. Es 5,5). Hará un lustro por ahí, visitó Agroexpo, y quiso comprar cal dolomita, pero un asesor agronómico le aconsejó: “No bote la plata Don Danilo, su tierra no necesita otro refuerzo que los fertilizantes orgánicos que ya le está aplicando”. Es clave para él, saber escuchar, eso se lo enseñó su señora madre que se desempeñó como profesora toda la vida:



“Mi mamá era oriunda de Popayán y mi papá valluno, vivimos un tiempo en Tuluá y después llegamos a Buga, donde llevamos una vida muy apacible”- recuerda tiernamente- “Mi Dios me dio salud y buen humor, aunque hoy la cojo más suave (a la vida) vengo y trabajo en la finca, volteo y aprovecho para caminar” –asegura Varela Ayora, quien ha forjado o contribuido a forjar algunas otras empresas, en las que ha perdido y ha ganado, sin perder el ánimo de trabajar ni el entusiasmo del emprendedor, con la misma visión de negocios que le ha permitido seguir vigente en el ámbito de la ganadería, poniendo al servicio de estas su amplia experiencia, pues tuvo pocos años de estudio, pero con su sencillez e inteligencia ha sabido ganarse el respeto de sus amigos, colaboradores, familiares y vecinos lo mismo que en las asociaciones de las que ha sido miembro, fungiendo incluso como directivo en Cogancevalle.

Su sensibilidad social le lleva a criticar el abandono en que el Estado tiene al pequeño campesino. “En esta zona, no hay agua potable, de modo que los niños deben sobrevivir a las enfermedades que se derivan de allí, los pocos que toman agua potable la

toman de la planta que tengo acá. No hay subsidios, regulaciones ni asesoría para la producción. El agua filtrada de esa planta la utilizamos para el consumo diario, regamos las matas del jardín, limpiamos los baños y demás”.

Tulio Eduardo, su heredero, resultó calcado a él, en cuanto a su capacidad de trabajo y habilidad empresarial de manera que él le ha ido delegando muchas de sus tareas, a la par que salió un tigre para la administración de sus negocios y habiendo desplegado nuevas actividades, emprender los propios, Tulio Varela es avicultor, comerciante y ganadero, articula sus actividades de productor de ganado de carne, en la Hacienda el Rin, de Riofrío, con la cría de La Cascada.

Como su padre, el hombre está encima de sus ganados, pues como avicultor que es, ha aprendido que las cosas hay que hacerlas bien y rápido, así mismo, cuenta con varios puntos distribuidos en Buga y Cali de venta de pollos asados, con lo que agrega valor al proceso empresarial avícola en el que está empeñado y al igual que Don Danilo, todo lo ha ido aprendiendo de la práctica.

Tulio Varela con la diligencia que lo caracteriza ha venido a trabajar, de manera que desde que nos sentamos a conversar con Danilo Varela Ayora, su padre, él anduvo examinando un informe parcial de la gestión de la finca, puesto que él es quien lleva actualmente sus riendas. Así confirmamos que La Cascada, era, cuando se compró, poco más que una finca de recreo, y cómo ha sido su evolución desde entonces, cómo se fueron reparando los suelos, y sembrando las braquiarias, las estrellas y finalmente la media plaza de pasto Tipton que les participó un vecino académico, cómo se operó la división en potreros y por qué eligieron dejarlos grandes del tamaño de una plaza cada uno, articulados a la vertiente, atendiendo a las necesidades de agua del ganado que debe bajar hasta la orilla a satisfacer su sed.

Corroborando lo que comenta Varela Ayora: “Esta era una finca sin agua prácticamente, de manera que para asegurar la provisión de la que llegaba por entonces debí comprar la parte alta; hacia la cascada había bombeo, entonces puse otra agua y por una tubería alzada de dos pulgadas, después pude meter una más, también de dos pulgadas que surtiera un tanque que dispuse acá al frente (señala al oriente una colina donde en efecto se divisa la parte superior del tanque, a medio kilómetro) cuya capacidad es de diez mil litros”.

## La Cascada y El Rin

La Cascada era una finca en la que se tenía una cría bovina hasta cuando su propietario decidió articular el trabajo que viene realizando su hijo Tulio Eduardo en el Rin, la otra hacienda de la familia, por lo cual hoy día resulta indisoluble el trabajo de la una como de la otra. Baste indicar que en la finca de Riofrío cuentan con 280 animales de los cuales 170 son vacas y novillos, siendo el resto terneros menores de ocho meses y toros. En la Cascada propiamente dicha, existen actualmente 157 bovinos distribuidos así: 61 novillas de vientre, 78 hembras de levante, es decir que aún no han sido preñadas, tres toros, cinco vacas paridas, seis vacas secas, una cría macho y tres machos de levante.

Como se puede colegir la finca está orientada al levante de hembras lo cual se determinó así porque en esta finca obtienen mejores ganancias de peso y presenta una mayor facilidad para el manejo reproductivo.

De acuerdo con los indicadores los animales están alcanzando a los 22 meses en promedio, 360 kg, peso que se considera adecuado por parte de sus propietarios para proceder a su entore: “Consideramos adecuados estos parámetros dentro de las condiciones que tenemos.





Las novillas de vientre se dejan hasta los seis meses de gestación y entonces se pasan para el Rin donde se preparan para el parto” observa Tulio Eduardo Varela –“La aspiración, es tener 200 vientres a junio de este año, y la meta general es llegar a tener 500 animales, poblando ambas fincas”.

Cabe anotar que de los treinta embriones logrados en la finca conservan veintidos Girolando plus: “Ya pudiéramos decir que somos un hato cerrado puesto que tanto los embriones como los terneros logrados por monta natural ya son de aquí (¡tienen incluso... embriones de embriones!) y antes que adquirir nuevos ganados despajamos aquellos que no se adecúan a nuestros criterios fenotípicos y parámetros reproductivos”.

Como diría la MVZ, María Fernanda Guzmán, a propósito del proceso reproductivo seguido en la finca: “se dejan las que cumplen con los indicadores y se descartan las que no, todas deben presentar buenos índices de conversión (ganancias de peso/día) de cara a cumplir con el programa de selección y mejoramiento”.

### Una división singular

La Cascada tiene una división singular; de las diecisiete plazas (viejas) cuatro están dedicadas a instalaciones, pues además del terreno que ocupa la casa principal y su área de recreo que bien puede ocupar una cuadra;

están la casa que habitan Libardo Medina, junto a Luisa y sus hijos, cuya área sumados los frutales del alrededor ocuparía una plaza; el apartamento ubicado entre samanes en que reside Oscar Herrera (el llanero que nos encontramos al llegar); el corral metálico para los terneros, cuyo perímetro se estima en 200 m<sup>2</sup>; la superficie destinada al pozo piscícola el cual está concebido para cultivar 15 mil peces; el espacio que ocupa la planta porcícola, que puede albergar 450 cerdos; además del espacio que ocupan la báscula ganadera, la planta, y la parte destinada a pasto de corte (para los caballos).

De manera que para la actividad ganadera propiamente, se han dedicado 13 plazas, las cuales están divididas con cerca eléctrica, en quince potreros, lo que no es muy religioso para los canones establecidos pero ello atiende a las condiciones del terreno en la zona, puesto que no es recomendable tener potreros pequeños porque el pisoteo afecta sensiblemente la capa vegetal que aquí ha llegado a tener un notable espesor (40 cm) causando deterioro a las praderas, especialmente en períodos de invierno, por lo que Varela Ayora prefirió dejarles más espacio para su movilidad.

Ya, en la parte nueva de la finca, digo en las 43 plazas adquiridas después, la finca se está haciendo y la prioridad ha sido la reparación de sus suelos mediante la siembra de Estrella,

especialmente, con fertilización orgánica; pero, el mejoramiento en el manejo de potreros apenas está en proceso, por lo pronto la superficie está dividida con alambre, en diez potreros, donde se tienen ochenta animales, y para suplir suficientemente la demanda de comida del ganado mientras se adecúan nuevas áreas de la finca, se tiene alquilada una tierra aledaña próxima a la Hacienda La Regina hasta donde, retomando la carretera que va a Miravalle y entrando de nuevo a La Cascada, hemos subido todos, caminando hasta el gradual en cerramiento, que corona esa cima siendo esta la oportunidad para que se plasme con nuestra cámara la esplendente panorámica que se capta desde el lugar.

### **El proceso genético**

Hace dos décadas Danilo Varela Ayora recibió esta finca con dos vacas y una novilla, hoy la población bovina bordea 160 ejemplares y se aspira a que sean dos centenares los que se tengan a finales de 2018, mediante un proceso que involucra transferencia de embriones: “aquí permanecen, entre otros animales, excelentes ejemplares resultado de este trabajo genético que empezamos hace cuatro años; en la primera transferencia logramos doce de veinticinco embriones implantados; en la segunda, se lograron diez, de quince, lo cual es extraordinario, y en la tercera ocho de diecisiete, que no es fácil tampoco” señala Tulio Eduardo, expresando una franca emoción.

En la actualidad, se aprovechan las buenas condiciones del suelo y las plantas de La Cascada, para realizar el segundo ciclo del levante; obrado su destete las terneras entran acá, y aquí permanecen hasta los 22 meses que es cuando se entoran, se preñan y pasan

aquí seis meses de su embarazo”. En el Rin las vacas tipo leche se ordeñan y las tipo carne se van con sus terneros a la cría. Los terneros machos al destete son seleccionados (o descartados) y llevados a ceba, siendo levantados mediante semi-estabulación, alimentados con pastos de corte, forrajes y suplemento orgánico.

### **Razas Puras, Cruzamientos y Sietecolores**

Aunque Danilo Varela Ayora quien es un hombre al que lo caracteriza la modestia, afirme que la mayoría de sus vacas son sietecolores, la verdad sea dicha, eso no es cierto: ya quisieran en sus hatos otros productores, tener la selección genética presente en esta finca, puesto que se trata de animales de altísima calidad.

Basta echar una mirada a vuelo de pájaro a uno de sus lotes de ganado para encontrar los embriones Girolando plus, y los resultados de cruces de Girolando x Jersey, así como Brahman puros; de la misma manera ejemplares  $\frac{3}{4}$  Simmental x Gyr; y ganado F1, resultado del cruce Holstein x Brahman rojo; Jersey x Gyr y otros cruzamientos entre estas mismas razas, e inclusive algo de Simbrah.

El paso siguiente será, según tienen proyectado, cruzar toros Simmental con vacas Angus, en función del mejoramiento de la ceba... lo mismo que tienen pensado introducir nuevos procesos productivos y reproductivos, porque los Varela padre e hijo son receptivos a los cambios y no dejar de soñar nuevos sueños, pues estiman ellos que, mediando Dios y su persistencia en el trabajo pueden lograrse y por lo visto, seguramente los alcanzarán.

## **Tip Ganadero 4**

**El departamento Técnico de Cogancevalle, le Ayuda a Monitorear parámetros Productivos y Reproductivos en su Hato, ¡Consúltenos..!**

## PERTENECER A UNA EMPRESA SOLIDARIA COMO COGANCEVALLE: **DERECHOS Y DEBERES**



**P**ertenecer es hacer parte de algo, participar de un conjunto o equipo, estar vinculado a determinado colectivo, ser arte y parte de una empresa, constituir una membresía entre un grupo de personas.

Ello se define como la relación de una cosa con quien tiene derecho a esta; así, por ejemplo, Cogancevalle está relacionada con los asociados que forman parte de ella, lo cual no significa otra cosa distinta a que esta Cooperativa es propiedad de ellos (sus asociados) aunque por otra parte, podemos afirmar en un sentido más amplio que pertenece a los ganaderos del Valle del Cauca y a la región, lo mismo que como empresa pecuaria hace parte del conjunto de las empresas solidarias del sector agropecuario del país.

Sin embargo, pertenecer a Cogancevalle lo es en varios sentidos, significa por un lado, el estar integrando el conjunto de sus asociados y desde ese nivel ostentar un derecho de propiedad sobre ella, con todo lo que a ello supone en términos de derechos, por consiguiente, cada uno de sus asociados puede, real o potencialmente:

“1. Hacer uso de la entidad para lograr el

mejoramiento social y económico de su hato y de la actividad ganadera en su conjunto, con base en las oportunidades, servicios y beneficios que ofrece la Cooperativa, a la par que participar de las demás posibilidades derivadas de su objeto social. 2. Participar en las actividades de la Cooperativa o en su administración, mediante el desempeño de cargos sociales, previo lleno de los requisitos exigidos para los cargos a ejercer. 3. Ser informados de la gestión de la Cooperativa de acuerdo con las prescripciones estatutarias. 4. Ejercer el derecho a participar con voz y voto, a elegir y ser elegido en las asambleas, previo cumplimiento del reglamento establecido para tal efecto. 5. Fiscalizar la gestión de la Cooperativa. 6. Disfrutar de los servicios, beneficios y prerrogativas que la Cooperativa tiene establecidos para sus asociados. 7. Presentar a los organismos directivos proyectos e iniciativas que tengan por objeto el mejoramiento de la entidad. 8. Ser arte y parte de las actividades de la Cooperativa. 9. La Cooperativa en tanto empresa de interés social no tiene fines de lucro, pero sus excedentes (si los hay) se distribuyen en fondos que generan beneficios al conjunto de los asociados y las comunidades de su radio de acción. Y 10. El asociado puede retirarse de la Cooperativa si es su voluntad.”

## Tip Ganadero 5

### *El diagnostico Reproductivo de Vacas y Novillas, es Definitivo para Mejorar la Rentabilidad de su Empresa ganadera.*

Conforme lo establece la normatividad que regula universalmente el régimen empresarial cooperativo. Por otro lado, el formar parte de los asociados de una colectividad solidaria como Cogancevalle, también configura unos deberes, como son:

“1. Mantenerse actualizados acerca del conocimiento sobre los principios básicos del cooperativismo, las actividades que desarrolla y de los estatutos que rigen esta empresa solidaria. 2. Cumplir las obligaciones derivadas de la pertenencia como asociado a la institución. 3. Aceptar y cumplir las decisiones de los órganos de administración, y los comités de Vigilancia y de Educación. 4. Comportarse solidariamente en sus relaciones con la Cooperativa, personas que la integren y entidades con la cuales interactúan, empleando los conductos regulares para manifestar sus inquietudes e irregularidades. 5. Abstenerse de efectuar actos o de incurrir en omisiones que afecten la estabilidad económica o el prestigio social de la Cooperativa. 6. Cumplir las obligaciones económicas que adquiera con la Cooperativa, prestar su colaboración, de tal manera que al

contribuir con la Cooperativa esta pueda garantizar el cumplimiento de su objeto social. 7. Suministrar los informes que la Cooperativa le solicite para el buen desenvolvimiento de las relaciones con ella e informar cualquier cambio de domicilio. 8. Asistir a las Asambleas Generales Ordinarias o Extraordinarias; y desempeñar los cargos para los cuales sea nombrado, salvo caso fortuito o fuerza mayor con excusa justificada. 9. Participar en eventos de educación Cooperativa y capacitación ganadera, así como en los demás programas o actividades a que se convoque o invite a participar y cuando la asistencia sea obligatoria. 10. Acatar los estatutos vigentes y los reglamentos derivados de ellos”.

En síntesis, al asociado le pertenece Cogancevalle, lo cual quiere decir que forma parte de este colectivo solidario, con los derechos y deberes que ello implica, por consiguiente, le conciernen su organización y funcionamiento, sus iniciativas, actividades y decisiones, y en correspondencia a ello, participa de sus prerrogativas, servicios y beneficios.





# Aportes al Gremio Ganadero 2017

+ de **80** Millones



En Alimentación para Estudiantes de Básica Primaria, Zona Rural.

+ de **200** Millones



En Productos, Retribuidos a los Asociados como premio a su Fidelidad!

**10.000**  
Ejemplares Anuales



de la Revista Cogancevalle como Herramienta de Capacitación al Sector AGRO.

Capacitadas  
**1.064** Personas



En Temarios Diversos, Concernientes a la Producción Ganadera!

**Apoyo Efectivo**



Al Ganadero en la 63 FERIA de Tuluá. Ejecutores del Evento Ganadero, Vitrina para Especies Bovinas.

**Participamos**



En el Proyecto, "Gotas de Vida" Protección de las Cuencas Hídricas de la Región.

**10 Profesionales**



Médicos Veterinarios y/o Zootecnistas, al Servicio Técnico Constante de Nuestros Asociados.