

COGANCEVATTE®

COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

Año 22 No. 101 Tuluá, Junio de 2018 ISSN 2462-8875



El Empedrado:

Un Lujo de Ganadería

Producido por el Comité de Elaboración
Juan Fernando Escobar Cardona
Mauricio Serrano Ramírez

Carrera 23 No. 29-28
PBX FAX: (092) 224 3132 - A.A. 8021
gerencia@cogancevalle.com
Tuluá - Valle del Cauca - Colombia

DIRECTOR
Leidy D. Hincapié B.

PORTADA
Hacienda El Empedrado

COLABORAN EN ESTA EDICIÓN
José Alejandro Osorio B. MVZ.
Fernando Hecney Sedano Ramírez Esp. Técn. Salud Animal

DISEÑO, PRE-PRENSA DIGITAL
Carlos Andrés Usman Gálvez

IMPRESIÓN
Grafiartes Ltda. - Tuluá

REDACCIÓN, EDICIÓN Y FOTOGRAFÍAS
Cs. Walter Mondragón López
MVZ. Pablo Felipe Echeverri López

**CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
PRINCIPALES:**
Inversiones Santa Ana Ltda. repr. legal Julio César Salazar L.
Juan Fernando Escobar Cardona
Alfonso Lotero Olaya
Jorge Vásquez Mottoa
Harold Abadía Campo
Alba Luisa Rodríguez Rocha
Jesús David Velásquez García

SUPLENTE:
Hacienda Lucerna S.A.S. repr. legal Juan Manuel Durán C.
Danilo Varela y Cía. S en CS repr. legal Danilo Varela A.
Julio César Botero Villegas
Ariel Gutiérrez Obando
Serrano Ramírez y Cía. S en CS rpte. legal Mauricio Serrano R.
Asoganabol repr. legal Luisa Fernanda Rubiano M.
Javier Naranjo Naranjo

**JUNTA DE VIGILANCIA
PRINCIPALES:**
Walter Oswaldo Rojas Gutiérrez,
Martín Fernando Marín Arboleda,
Rodrigo Alvarado Lozano

SUPLENTE:
Javier Espinal Calle
Marcos José Tawill Gómez

REVISORA FISCAL
Luz Elena Pérez Ospina

GERENTE
Leidy D. Hincapié B.

2. Editorial

Leidy Diana Hincapié Bermúdez,
nueva gerente de Cogancevalle.

3. Sucesos Ganaderos

- La revista Cogancevalle llega a su número 100.
- Cogancevalle en la Mesa Regional
de Ganadería Sostenible.

8. Información Ganadera

Cogancevalle Ejecutivo Ganadero,
en la 63 Feria de Tuluá.

10. Artículo

A Gladicitas le encantan
las rosas y las sonrisas.

12. Artículo

El campo es la opción más viable
para la Colombia joven.

16. Artículo

El gobierno nacional decreta extensiones
tributarias y define las zomac.

18. Nota Ecológica

Imaginense un mundo sin agua.

20. Reportaje

Un consultorio veterinario de lujo.

24. Artículo técnico

Leptospirosis, una enfermedad subestimada.

27. Reportaje

Conversatorios ganaderos para
integración cooperativa.

28. Reportaje

La cascada, un sueño realizado.

38. Nota Cooperativa

Pertenecer a una empresa solidaria como
Cogancevalle, Derechos y Deberes.



COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

Es Apoyo Efectivo al Ganadero!

CONVENIOS DE PAGO



Código de Convenio 959595-4366
Referencia: 800193348-7



Convenio Cogancevalle



DAVIVIENDA

Davivienda Corriente
0560376069999583

Bancolombia

Cuenta Corriente - 87406154813
Convenio Bancolombia 21496



Banco de Occidente

Occidente Corriente
037065034

Banco de Bogotá



Banco Bogota Corriente
612-05604-4

FORTALECER LOS CONTROLES Y SANCIONAR EJEMPLARMENTE



Colombia se ganó la confianza de la Organización Mundial de Salud Animal (OIE) por la manera como nuestras autoridades sanitarias afrontaron con decisión y transparencia la aparición de un nuevo caso de Fiebre Aftosa en la frontera colombo-venezolana, al haberse detectado un cargamento de quince reses de contrabando provenientes de un hato del vecino país, contaminadas del virus, puesto que enseguida procedieron a aislar y sacrificar el ganado, y a poner en conocimiento del hecho a la organización internacional, aún a riesgo de perder la recién restituida (10/12/ 2017) certificación de país Libre de Fiebre Aftosa con Vacunación.

La OIE no sólo decidió no suspender su actual

estatus sanitario, sino que procedió a felicitar al Ministro Juan Guillermo Zuluaga y su equipo de trabajo por la forma rápida y transparente con que procedieron a conjurar este nuevo incidente en la frontera.

Cogancevalle, también aplaude la capacidad de reacción de las autoridades sanitarias ICA –Minagro, y de la Dian, Ejército Nacional y la Polfa que actuaron articuladas y oportunamente para controlar el contrabando de ganado procedente de Venezuela, en este caso concreto; somos conscientes acerca de que el control, especialmente en esta frontera (en total hay 2.294 kilómetros de frontera en cinco departamentos limítrofes:

La Guajira, Cesar, Norte de Santander, Arauca y Vichada) es difícil, lo que hace a este golpe algo más que un logro meritorio. Sin embargo, el control del otro contrabando; el de carne en canal, despostada, y de vísceras, procedente del departamento del Táchira, que se vende a la luz del día en ciudades como Cúcuta y los municipios de su área metropolitana, es alarmante, muy a pesar de las acciones de control ejercidas por las autoridades.

Baste indicar que, corridos apenas cuatro meses del año en curso, según estadísticas de los organismos de seguridad de Santander, se habían retenido 16.173 kilos de carne en canal; 8.737 kilos de despostada, y 13.049 kilos de vísceras de ganado bovino, productos que en su mayor parte no cumplen con las condiciones sanitarias adecuadas para su consumo, lo que no obstante las impactantes cifras señaladas, resultan pequeñas, si se las compara con la carne que entra y se consume en una zona, donde cuyo consumo diario de carne de res puede alcanzar las cuatrocientas reses, de las cuales sólo 60 son sacrificadas legalmente.

Pero, esto no es todo, a todo lo largo de la porosa frontera, entra carne despostada, y aunque no se conoce el cálculo de consumo del producto en ciudades como Riohacha o Barranquilla, se estima que en Santa Marta se distribuyen diariamente alrededor de 4.000 kilos, de carne de res, a un costo 40% más bajo que el del mercado legal y peor aún, el comercio ilegal tiende a incrementarse según lo ha manifestado recientemente Carlos Murcia, presidente de la Asociación de Ganaderos del Magdalena Asogamag.

Mantener las medidas de control y vigilancia vigentes e incrementarlas es básico para detener el tráfico ilegal de carne y leche en el país, si bien es cierto que son loables los esfuerzos realizados rigurosamente con la vacunación contra la Aftosa y la Brucelosis, en bovinos, según lo evidencian las estadísticas (Ver. Sitio Oficial del ICA, record de coberturas de predios y de vacunación I y II ciclos de 2018) además de llevarse estrictos planes de salud y manejo animal que han hecho de nuestro hato, uno de los más sanos y modernos en el país.

En consecuencia, nos parece de la mayor importancia el control de la movilización de animales susceptibles de contraer Fiebre Aftosa* (la cual, aunque no supone riesgos para la salud humana, representa quizás la mayor amenaza para la salud bovina y para nuestro sector productivo) tanto como del comercio ilegal de carne en canal y demás productos bovinos, de cara a seguir cuidando nuestro estatus sanitario, al propio tiempo que convendría hacer más eficientes y fuertes los controles al contrabando de carne y leche, puesto que esta situación constituye un desestímulo muy grande para los productores legales y una grave amenaza para la estabilidad de la producción bovina nacional, puesto que ¿quién puede contra el comercio ilegal o sus bajos precios? Y más aún, la competencia desleal que esta práctica implica.

¿no es acaso un atentado apátrida que rompe las reglas de la producción y el mercado interno? Por lo que nos permitimos advertir a las autoridades acerca de la urgencia de aplicar sanciones ejemplares, sin consideraciones, a sus principales promotores, ya que el contrabando horada la base productiva y puede llevar a la quiebra al comercio legal, con todas las implicaciones sociales y fiscales que de ello derivan.

***Cabe recordar que la Fiebre Aftosa afecta a bovinos, porcinos, ovinos y caprinos, además de otros rumiantes de pezuña hendida.**



“NUCHE”, UN SERIO PROBLEMA EN NUESTRAS GANADERÍAS.



FUENTE: PROSEGAN

En la última década, se ha venido trabajando fuertemente en el propósito de controlar y eliminar la gran cantidad de plagas que afectan nuestros ganados obteniendo resultados muy positivos. La *Dermatobia hominis* o comúnmente conocido “nuche”, sigue siendo una de las parasitosis que más afectan el sector ganadero, diezmando la capacidad productiva de la población vacuna del clima medio colombiano.

En efecto, las zonas templadas y cálidas de nuestro territorio nacional, siendo las más densamente pobladas en Colombia, se ven privadas de los beneficios que aportan las razas mejoradas y aun las criollas, por la barrera que establece este parásito para poder desarrollar una mayor y eficiente producción en las regiones.

Varias regiones de Colombia padecen esta problemática debido a que este parásito está impidiendo la aclimatación de ganados, causando innumerables daños en las ganaderías, ya que intervienen en la absorción de nutrientes de los alimentos, los cuales no se transforman eficientemente en leche y carne, sus pieles bajan significativamente el valor comercial y la mortalidad de terneros por causas directas e indirectas siguen aumentando de manera significativa.

Esta razón, es por la cual, tanto las razas especializadas como las criollas no prosperan y a veces llegan a ser inferiores, evidenciándose en algunas ocasiones, que las razas especializadas no superan en producción a las criollas, ya que no logran expresar su máximo rendimiento y potencial genético por la presencia del parásito.

Un aspecto de suma importancia que debemos tener en cuenta, es el ciclo biológico de la *Dermatobia hominis*, el cual tiene una duración aproximada de 90 a 110 días comenzando con la captura por parte de la hembra de alguna de las 40 especies de dípteros que parasita, depositando entre 15 y 30 huevos en el vientre de estos vectores. Cuando el portador se posa sobre el bovino deposita los huevos, los cuales son eclosionados con la ayuda del calor corporal, penetrando las larvas la piel por los folículos pilosos, heridas o picaduras.

Bajo la piel la larva se alimenta del bovino, después de 8 semanas, la larva abandona el hospedador a través del orificio, caen al suelo, se entierran a una profundidad de 2 a 10 cm y forman pupas en menos de un día. Los adultos emergen de las pupas 5 a 8 semanas más tarde, los suelos húmedos favorecen esta etapa final. Las moscas adultas no toman ningún alimento y no suelen vivir más de una semana. La hembra pone varios centenares de huevos durante su vida. Los máximos estacionales se alcanzan tras la temporada de lluvias.

La enfermedad se caracteriza clínicamente por la presencia de nódulos cutáneos y subcutáneos, simples o confluentes, con la presencia de un agujero por donde respira la larva, el tamaño de los nódulos puede variar de 0,5 cm a los 7 días a 1 cm a los 14 días y de 2 cm a los 30 días con secreción de exudado por el orificio de respiración, hasta 5 cm a los 35 días.

Los nódulos pueden aparecer en forma bilateral y multifocal, son de consistencia firme y fibrosa, con salida de material purulento y estados larvarios diversos a la compresión de la lesión, generando inquietud en los animales e intentos constantes de lamido de las lesiones parasitarias, en algunos casos se pueden presentar ulceraciones o formación de abscesos por la contaminación bacteriana secundaria.

Estas lesiones influyen de manera significativa en la producción ya que se estima que de 20 a 40 nódulos originan una disminución del 12% en la ganancia de peso del animal parasitado y en el ganado lechero una merma hasta del 20% en la producción de leche. A las pérdidas señaladas hay que agregar el gasto que origina la compra de medicamentos y la mano de obra necesaria para tratar a los animales afectados (Cardona et al., 2013).

Teniendo en cuenta que el ciclo de vida del “nuche” *Dermatobia hominis* es algo particular por su habilidad de captar insectos voladores como vectores de sus huevos o larvas que luego serán depositados en el bovino, es importante hacer énfasis en el control de estos vectores en nuestros establos ya que son los que provocan la infestación y proliferación del parásito en los hatos y lotes de ganado. Esta sería la clave para mantener bajo control las poblaciones del parásito y lograr minimizar las pérdidas que genera en nuestras producciones.

Presentado el problema, el tratamiento estaría orientado en la aplicación de medicamentos a base de Ivermectina y Doramectina las cuales se aplican por vía sub cutánea con intervalos de 30, 60 y 90 días, dependiendo del grado de infestación, de otra manera existen aplicaciones por aspersión entre los que se encuentran productos a base de Ethion, Cipermetrina y Fipronil, que se aplican en modo de baños con intervalos de 15 hasta 90 días, dependiendo de la carga parasitaria existente.

Hoy en día se vienen implementando otro tipo de estrategias de control de mosca, entre los que se encuentran orejeras las cuales tienen compuestos integrados a base de Diazinón y Clorpirifos con un efecto de duración aproximado de 4 meses, entre las estrategias complementarias podemos encontrar productos los cuales tienen una composición a base de Ciromazina y N-ciclopropil los cuales utilizamos directamente en el estiércol o en las zonas donde hay presencia de la larva haciendo control rápido y efectivo previniendo su proliferación, también podemos encontrar en el mercado tramperos de instalación en los establo, los cuales nos servirán de ayuda complementaria para controlar la presencia de la mosca.

Todos estos productos se encuentran a

disposición de los socios y clientes de la cooperativa, teniendo siempre una asesoría completa y profesional por parte de los médicos veterinarios y zootecnistas integrantes del departamento técnico.

Para el departamento técnico de Cogancevalle es una prioridad el acompañamiento y seguimiento a los problemas que afectan el sector y más si se pueden generar investigaciones y estrategias que contribuyan a controlar dichas problemáticas, entre esos trabajos se describe, el realizado por parte del médico veterinario Nicolás Peláez Hoyos, investigación realizada entre agosto de 2017 y marzo de 2018, el cual realizo un seguimiento al comportamiento del “nuche” *Dematobia hominis* su ciclo de vida e inoculación, evidenciándose que el parasito genera una replicación a la mitad del tiempo natural de este.

Para dicha investigación se implementaron 3 ivermectinas de diferentes concentraciones y laboratorio, observándose reacciones eritematosas con exudados entre 20 y 27 días después de su aplicación conjunta con aspersiones de productos a base de Ethion y Cipermetrinas, a lo cual se determinó aumentar la periodicidad de aplicación con rotación molecular y fortalecimiento de planes sanitarios logrando controlar la reacción e



incidencia pero no su tiempo de replicación por diferentes factores, siendo el clima el factor de mayor impacto.

Consideraciones que debemos tener en cuenta para realizar el control de parásitos externos.

1. Los baños no deben ser aplicados en animales mojados, por ejemplo, por la lluvia, deben estar totalmente secos, tanto antes como al menos unas 12 horas después, es decir, que si hay amenaza de lluvia mejor no se aplica porque no tendrá el efecto deseado.

2. Si se aplican medicamentos inyectables o baños por aspersión en vacas de ordeño o en terneros que se amamantan directamente de las vacas de ordeño, la leche debe retirarse, no debe ser consumida, la etiqueta del producto indica el tiempo de retiro de leche.

3. Si se aplican medicamentos inyectables o baños por aspersión en animales de ceba, los animales no deben ser sacrificados para consumo humano hasta después de cumplir el

tiempo de retiro. La etiqueta del producto indica el tiempo de retiro en carne.

4. Cuando se apliquen medicamentos se deben hacer a todos los animales del rebaño, con su respectiva dosificación, para que no se presente sobre dosificación para unos y sub dosificación para otros y así la eficacia se ve muy reducida.

5. Tener mucho cuidado que los empleados lo ingieran, lo aspiren o que el viento lo arrastre hacia ellos porque puede causar irritación severa o intoxicación. Idealmente usar una máscara protectora al momento de aplicarlo.

Señor ganadero, si usted como socio o cliente de la Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle está haciendo afectado por esta problemática, acérquese a las oficinas del departamento técnico o contacte alguno de los profesionales y solicite asistencia, estaremos prestos para servirle y ayudarle a buscar una solución para que su empresa prospere como todos queremos.



BUENAS PRÁCTICAS DE ORDEÑO



FUENTE: HACIENDA LA ALBA

Fernando Hecney Sedano Ramirez
Especialista Técnico Salud Animal
Ourofino - Colombia
fernando.sedano@ourofino.com

La producción de leche de alta calidad higiénica, es un tema que cada día toma mayor relevancia a nivel nacional. El consumidor actual ha pedido un producto de mejor calidad, y por lo tanto, la obligación del productor de leche y de la industria es la de satisfacer esta demanda.

El objetivo de las explotaciones lecheras es el de producir alimentos, aspiran a salvaguardar la salubridad y calidad de la leche cruda de forma que satisfaga las más altas expectativas de la industria alimentaria y de los consumidores. Las prácticas en la explotación deben también asegurar que la leche sea producida por animales sanos, bajo condiciones aceptables para estos últimos y en equilibrio con el entorno medioambiental local.

LECHE: producto fresco de vacas sanas, ordeñadas en forma completa y en reposo, sin calostro y que cumpla con las características físicas, microbiológicas e higiénicas establecidas. Para prevenir la mastitis y producir leche de buena calidad bacteriológica y composicional es conveniente seguir los siete hábitos de rutina de ordeño efectiva identificados por Ruegg et al. (Ruegg, 2000.)

RUTINA DE ORDEÑO

1. Las vacas están tranquilas y limpias antes del ordeño. Se debe brindar un ambiente tranquilo y confortable, si se manejan a gritos y golpes rechazan el estímulo y no liberan la leche. Se debe mejorar la actitud del personal que arrea a las vacas para evitar el maltrato a los animales, al igual que limitar la presencia de perros o personas extrañas que incomoden a la vaca, deben mantenerse limpias, especialmente el área de la ubre, entre pierna y la cola.

2. Las vacas se agrupan por su estado de infección. Las vacas deben seguir un orden fijo de ordeño, determinado por la salud de las ubres. Deben ser ordeñadas de manera tal que evite la transmisión de patógenos mediante la máquina de ordeño o la manipulación del ordeñador en el siguiente orden:

- Vacas sanas al inicio
- Vacas con mastitis subclínica.
- Vacas con problemas de mastitis clínica.

La mastitis bovina es una inflamación de la glándula mamaria que provoca cambios en la composición bioquímica de la leche y en el tejido de la glándula. La mastitis se presenta cuando la ubre se inflama y las bacterias invaden el canal del pezón y la glándula mamaria, estas bacterias se multiplican y producen toxinas que dañan al tejido glandular, provocando un incremento en el número de leucocitos o de las células somáticas en leche, reduciendo la cantidad y afectando al mismo tiempo la calidad de la leche y de sus derivados. Además a nivel mundial esta es la enfermedad que más genera pérdidas económicas dentro de una finca productora de leche y por eso una de las enfermedades más

investigadas alrededor de mundo.

Debes saber que la prevención da mejores resultados y es más eficiente que el tratamiento que se pueda llevar a cabo.

Las vacas que desarrollan una mastitis generalmente requieren de un tratamiento, para aplicar el procedimiento se debe tener en cuenta lo siguiente:

1. Detectar el cuarto infectado para dar inicio inmediato al tratamiento.
2. Administrar correctamente el tratamiento siguiendo las recomendaciones técnicas del producto y del personal.
3. Registrar el procedimiento realizado.
4. Identificar las vacas tratadas.
5. Asegurese que la leche se encuentra libre de antibióticos antes de mezclarla con la leche del tanque.



FUENTE: HACIENDA LA ALBA

En gran parte de los casos, sean sub clínicos o clínicos el tratamiento empleado es a través del uso de antibióticos, siendo una herramienta esencial para el control. El éxito del tratamiento dependerá de diferentes factores intrínsecos a la vaca tales como edad, producción, conteo de células somáticas, patógenos involucrados entre otros.

El tratamiento dependerá del microorganismo causante y de si es subclínica o clínica, utilizando antimicrobianos vía intramamaria (Mastifin Lactación), o intramuscular (Lactofur), además en gran parte de los casos el uso concomitante de antibióticos con antiinflamatorios de alto poder analgésico (Meloxicin 2%) pueden ser esenciales para el eficiente tratamiento, siempre bajo una medicación bien establecido por el Médico Veterinario.

3. Se utiliza una preparación de la ubre previa al ordeño uniforme. Las vacas son estimuladas antes del ordeño. Se verifica que la ubre este sana, sin cortadas, heridas, grietas, ampollas etc., que le produzcan dolor al animal durante el ordeño. En caso de encontrarlas verificar siempre si hay presencia de mastitis.

4. Limpieza de los pezones. Los pezones se deben sumergir en una solución desinfectante comercial, que debe actuar por 20 - 30 segundos, para luego proceder a secar antes del ordeño mecánico o manual.

5. Despunte: Es la extracción de como mínimo 2-3 primeros chorros de leche sobre una superficie negra de cada cuarto de forma suave pero firme con los siguientes propósitos:

- Localizar casos clínicos de mastitis.

- Eliminar la leche inicial:

Así no enviamos al tanque o cantina las bacterias que se encuentran en el canal y en la cisterna del pezón (la leche de la cisterna de la mama contiene los mayores niveles de bacterias que cualquiera otra fracción de la leche).

Cuando el ordeño se hace con ternero, se le debe obligar a pasar por los 4 pezones y luego limpiarlos con papel desechable para retirar las partículas de suciedad que hayan quedado y la saliva que puede aportar una carga microbiana que proviene de la boca del ternero.

6. Las unidades de ordeño se colocan adecuadamente. Colocarlas en el tiempo correcto, sin excesivas entradas de aire y ajustándolas de manera tal que cuelguen aplomadamente de los cuatro cuartos. Recuerde que no hay necesidad de ejercer presión hacia abajo, ni apoyarse o colocar objetos en los colectores de las pezoneras con el fin de hacer un escurrido a fondo.



FUENTE: HACIENDA LA ALBA

Recuerde:

- Evitar resbalamientos o caídas de la unidad de ordeño.
- El ordeño debe durar entre 5-7 minutos por animal.
- Retirar la unidad de ordeño solo cuando disminuya el flujo de leche en el colector, NUNCA halar la unidad para ordeño sin abrir la válvula de vacío, esto puede provocar lesiones al pezón.

7. Las unidades del equipo se retiran rápida y adecuadamente al finalizar el ordeño. Se debe controlar el flujo de leche en el colector y cuando haya cesado se retira la unidad cortando el vacío. Evite el sobre ordeño; cuando el pezón se irrita se daña la punta del mismo permitiendo la entrada de bacterias que producen mastitis.

En el ordeño manual no se presenta sobre

ordeño, pero puede encontrarse que se dejan residuos de leche si no se ha estimulado correctamente el animal.

En ambos tipos de ordeño siempre podrá quedar hasta el 15% de leche residual en el pezón; esta leche residual no puede ser extraída por el ordeñador, ni por el ordeño mecánico y solo podría ser aprovechado por el ternero.

8. Manejo de la vaca posterior al ordeño. El sellado es quizás el procedimiento más importante que por sí solo previene las infecciones de la ubre, más aún si existen lesiones, como grietas y heridas.

Una vez terminado el ordeño la punta del pezón queda abierta hasta por 30 minutos permitiendo el paso de bacterias; por esta razón, es muy importante la aplicación de un antiséptico posterior al ordeño llamado sellador. En el ordeño con ternero no es necesario su aplicación.



La leche recién ordeñada tiene la temperatura corporal de la vaca, (alrededor de 37 °C), siendo la temperatura óptima para la multiplicación de las bacterias, ya que es un excelente nutriente para el desarrollo de microorganismos pues contiene grasa, proteína, carbohidratos (lactosa), minerales y vitaminas. Por estas razones la leche debe ser enfriada inmediatamente después del ordeño a 4 °C, ya que a esta temperatura la actividad microbiana es baja.

HAROLD PATIÑO

25 AÑOS AL SERVICIO DE COGANCEVALLE



Hace un cuarto de siglo –para ser exactos el 19 de junio de 1993- entró a trabajar en Cogancevalle, el santaluceño John Harold Patiño, es decir, a un año largo del nacimiento de esta entidad solidaria nacida del seno de la primitiva asociación de ganaderos de Tuluá, en 1992.

Es junto a Diana Gordillo, y pese a sus jóvenes 49 años, el empleado (hombre) más antiguo de la entidad. Él desde su puesto de jefe de bodega de la sede principal Cogancevalle Tuluá, ha debido tratar con cuantos empleados y contratistas ha tenido esta sede, a lo largo de todos estos años de duro y absorbente trabajo, puesto que en su calidad de bodeguero mayor le toca organizar en aquel amplio espacio, de 20 x 14 m², las mercancías que se distribuyen en la sede y otros insumos que se acopian.

Harold Patiño, o simplemente Harold, como gusta que le llamen, es un hombre de acción más que de palabras, conserva ese rasgo característico de las personas criadas entre las brumas de la montaña tuluëña, donde el sonoro silencio matizado por la música que trae el viento se le transmite a los corazones de sus

nativos mientras aran la tierra, ordeñan, o recogen las cosechas y él porque haya migrado a la urbe no es la excepción, Patiño sigue siendo esa clase de gente que prefiere hacer antes que hablar, por esa razón cuando debutó como vendedor en el mostrador de la cooperativa le costaba mucho trabajo, así que cuando Héctor Zúñiga, su predecesor en la bodega, dejó el cargo, y se lo ofrecieron, él lo aceptó de inmediato.

El puesto de bodeguero mayor va bien con su carácter reservado y su hondo sentido de la responsabilidad, para la empresa ha sido un gran acierto.

“Me pusieron a prueba a ver cómo lo hacía y pronto me anunciaron que me dejaban ahí porque soy organizado”, advierte Harold, “es un trabajo de mucho cuidado, pero sereno, los únicos momentos de presión suceden cuando hay inventario porque suponen una prueba más, pero, mientras todo esté bien no habrá problemas y hasta ahora afortunadamente gracias a Dios, nunca hemos fallado”. Los méritos son de él en buena medida, pero los comparte con su auxiliar de bodega desde

hace ocho años Albeiro Garzón, el cual es el encargado de recibir, almacenar y despachar las mercancías que se mueven entre las distintas sedes, acopiadas en Tuluá, de quien se expresa con devoción: “Es un gran amigo, una buena persona, un trabajador muy colaborador, nos ha servido mucho, hemos podido congeniar y lograr buenos resultados, lo mismo que con Jorge Gutiérrez, quien lleva unos tres años con nosotros acá en la bodega, una persona muy organizada y un trabajador incansable”.

Este último es un joven de 31 años tan callado como laborioso el cual está encargado del área de concentrados, la cual ocupa la parte de atrás del edificio; él debe recibir de los camiones los sacos, arrumarlos sobre las estibas, organizarlos, conforme sus contenidos, y también despacharlos. El trabajo de la bodega es un asunto para personas meticulosas, de mucho cuidado, y de fuerza a la vez, cuyas sumas y restas de nunca acabar y rudeza no arredra a ninguno de los tres. Desarrollan sus labores entre sonrisas y gracejos que se dicen entre sí, eso sí conservando el debido respeto, la camaradería y la consciencia acerca de la responsabilidad que gravita sobre ellos.

John Harold Patiño está atento a servir a quienes lo necesiten en cuanto al tema de bodega se refiere, y los asociados lo saben, él tiene la virtud de acoger con una leve sonrisa a quienes precisan de sus servicios, no importa

que deba parar por unos minutos su laboriosa tarea de jefe de bodega. No es amigo de mostrarse y no fue fácil convencerlo para que se dejase hacer esta nota y conversar sobre él mismo, a la cual finalmente accedió sin dejar de hacer “un selectivo”. Le preguntamos qué es eso, y nos dijo “esto es una forma de control periódico acerca de las existencias de mercancía, lo que yo cuente aquí, debe arrojarlo el sistema de manera precisa. Y preguntado cómo hace para no enloquecer al manejar tantos productos y marcas, él responde: “No. Para nada, aquí todo lo tenemos organizado alfabéticamente, y al día”.

Harold ha recibido capacitaciones sobre el tema, pero más es la práctica la que lo ha hecho todo un técnico del bodegaje en la Cooperativa, en cuanto a manejo de plaguicidas y venenos tanto él como los demás del equipo han recibido algunos cursos, y se han certificado para el manejo de ellos.

¿Y por qué, en este último? –le preguntamos– “Porque tenemos que saber manejar situaciones, por ejemplo, a usted se le cae un frasco, o se le derrama un líquido; aquí se manejan productos químicos, por lo tanto, debe saber qué hacer en ese momento, como recoger ese material, qué usar, cómo protegerse, como atender la emergencia”.





Un hombre Cálido, Sencillo, de Raigambre Campesina

Su gran sentido de la amistad le ha hecho amigo de todos en Cogancevalle, pero especialmente de Jorge Ibán Arboleda, con quien ha compartido veintitrés de los veinticinco años de trabajo en esta empresa solidaria. Mantiene una relación fluida, buena, “nunca un conflicto”, con las personas que han estado al frente de la Cooperativa, ni siquiera en la época en que se organizó un torneo de fútbol en la cancha junto al matadero, ahora años, y le tocó de contrincante el gerente de entonces (Juan Guillermo Vallejo); él, como zaguero, naturalmente, y el otro como delantero, de modo que le tocaba marcarlo.

Patiño era recio sin ser sucio, claro, y cada vez que Vallejo se acercaba al área queriendo hacer gol, Patiño se lo impedía. En uno de esos encuentros Vallejo se lesionó, y Harold temió por su puesto, pero desde luego, no hubo sino comprensión por parte del gerente y solidaridad de parte del bodeguero.

Un D.T. Muy Singular

Harold recuerda con mucha frecuencia su vida de infancia entre los campos poblados de pastizales y girasoles de la finca “La Esperanza”, de sus abuelos, y su olfato hace reviviscencia del olor a tierra húmeda de Santalucía, ese pueblecito de postal engastado sobre el ala oriental de la alta montaña tulueña; él tiene la virtud de gozar de las cosas sencillas de la vida cotidiana, del sabor del café, del gusto por el ejercicio físico, fue mucho tiempo futbolista activo en los mangones de los barrios tulueños, y cuando ya cerró su ciclo de jugador, creó el Real Atlético Cogancevalle, y con ese equipo de fútbol – 7, en el que participaban algunos de los compañeros de la empresa, y él, como director técnico, pudo alzar el trofeo de campeón por tres veces en el torneo Avenida Cali, desde luego todos en la Cooperativa celebramos sus triunfos.

Es bachiller del Gimnasio del Pacífico, y le hubiera gustado estudiar Administración, pero en el trabajo de bodeguero puede aplicar sus



conocimientos básicos de bachiller y de administrador práctico, considera el estudio algo muy importante, por ello se ha preocupado porque su única hija, María Fernanda Patiño Hernández, estudie y se haga profesional, ella se forma como tal actualmente, en la Universidad Minuto de Dios, sede Buga:

“¡Mi hija es una bendición de mujer! –exclama. –“Ella es humilde, sana, callada, jamás se le oye murmurar de otras personas, es una hija ejemplar.”

Harold Patiño fue un niño yuntero y se recuerda trabajando desde siempre, ha vencido la adversidad en muchos sentidos, pero el trabajo y las ganas de hacer las cosas le han hecho fuerte y seguro de sí mismo, lo único que no ha podido en la vida es vencer su timidez natural, lo que lo hace ver a veces como demasiado serio, sin embargo, basta tratarlo para encontrar en él a un ser cuya calidez sigue siendo la de un niño que sonríe montado en el caballito que conduce la leche ordeñada hasta el camino.

Ama esa imagen, que resplandece como una fotografía en color sepia en su memoria y a los equinos, aunque nunca haya tenido un caballo propio.



JULIO CÉSAR SALAZAR LIBREROS

NUEVO PRESIDENTE DEL C.A. DE COGANCEVALLE



Con buena asistencia y mucho entusiasmo se desarrolló la XXVII Asamblea General Ordinaria de Asociados de la Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle – Cogancevalle, efectuada durante la jornada sabatina del 17 de marzo de 2017, en las instalaciones del Parque Recreacional Sarmiento Lora de Tuluá, marco en cual se eligieron los nuevos dignatarios del Consejo de Administración para el período comprendido entre 2018-2019 y para la Junta de Vigilancia, como es de ley.

La plenaria transcurrió en medio de la armonía y fraternidad que es ya tradicional entre los ganaderos asociados a Cogancevalle. Cabe mencionar la declinación esta vez, de fungir como directivo de la cooperativa del Señor Julio César Ocampo, quien decidió dar el paso a un lado, luego de presidir por varios años

consecutivos y con grande acierto esta entidad solidaria, y para quien va en nombre de los directivos, colaboradores y asociados de Cogancevalle, el saludo efusivo de gratitud y admiración por su gestión al frente de los destinos de esta floreciente cooperativa a la que ha contribuido, junto a los demás directivos, gerentes, y colaboradores, a ser una organización grande que lidera el desarrollo pecuario del Valle del Cauca, y una de las empresas más sólidas y valiosas en el ámbito agropecuario del país.

Como lo indicó en el informe de gestión durante la XXVII Asamblea, Leidy Diana Hincapié Bermúdez, la nueva gerente: “Somos conscientes acerca de la importancia de nuestra entidad solidaria en el contexto de la región y en el país, y por consiguiente, continuaremos convocando a los distintos

estamentos de la ganadería a realizar acciones conjuntas dirigidas a la defensa, difusión, fortalecimiento y proyección de esta actividad económica que constituye el proyecto de vida y el sustento de un poco más de diez mil familias vallecaucanas a la par que genera miles de empleos indirectos, también”.

En reunión celebrada el martes 11 de abril, el recientemente nombrado Consejo de Administración, en su conjunto, determinó elegir presidente del organismo al Doctor Julio

César Salazar Libreros, quien ha representado con entereza a Cogancevalle, actuando en función de la defensa de los intereses de los productores ganaderos vallunos y del eje cafetero, además de contar con la estimación y afecto de cuantos le conocen por su carácter afable, sencillez y liderazgo, cualidades que comparte con Alfonso Lotero Olaya, quien, a su vez, fue nombrado vicepresidente, y ha sido un directivo de gran tradición y amplio reconocimiento en Cogancevalle.



El Consejo de Administración, para el período 2018-2019, quedó conformado así:

Principales

Inversiones Santa Ana Ltda.
repr. legal Julio César Salazar Libreros
Juan Fernando Escobar Cardona
Alfonso Lotero Olaya
Jorge Vásquez Mottoa
Harold Abadía Campo
Alba Luisa Rodríguez Rocha
Jesús David Velásquez García

Suplentes

Hacienda Lucerna S.A.S.
repr. legal Juan Manuel Durán Castro
Danilo Varela y Cía. S en CS repr. legal Danilo Varela A.
Julio César Botero Villegas
Ariel Gutiérrez Obando
Serrano Ramírez y Cía. S en CS rpte. legal Mauricio Serrano R.
Asoganabol repr. legal Luisa Fernanda Rubiano M.
Javier Naranjo Naranjo

Junta de vigilancia, para el período 2018-2019 quedo conformada así:

Principales

Walter Oswaldo Rojas
Martín Fernando Marín Arboleda
Rodrigo Alvarado Lozano.

Suplentes

Javier Espinal Calle
Marcos José Tawill Gómez

“LA ORGANIZACIÓN DE LA FERIA ES UNA ESCUELA DE TULUEÑISMO”



Ramiro Escobar Cruz, es y ha sido alma y nervio de la organización de la Feria de Tuluá, él junto a Jorge Vásquez Mottoa, hacen parte de la actual Junta de Ferias de Tuluá, ambos asociados orgullosamente Cogancevallunos, han fungido como presidentes de dicha Junta, y antes de que lo fueran, también se desempeñaron como ejecutivos de la Feria, y ambos lo hicieron con el único interés del servicio a la ciudad, sin recibir prebendas de políticas, de hecho ninguno de los dos fue alcalde ni funcionario público hasta ahora. Ellos son empresarios exitosos que simplemente aman la ciudad en la que nacieron y habitan, y por esa razón están trabajando todavía por ella y por su certamen ferial. Es por eso que cuando el actual Alcalde Gustavo Adolfo Vélez Román, les invitó a volver a conformar la Junta de Ferias, junto a otros expresidentes de la misma, no duraron en aceptar y están colaborando en su proceso, asesorándola; como diría Guillermo Isaza, nuestro también asociado: sin ellos, pareciera que la feria no camina. Es por ello que buscamos a Don Ramiro, como cariñosamente le decimos todos y a Jorge Vásquez para entablar una conversación sobre la Feria de Tuluá, junto a Leidy Hincapié, gerente en Cogancevalle, quienes hablan del vínculo entrañable de la cooperativa con la Feria de Tuluá.

Esta es la conversación en la cual participan Escobar Cruz, y nuestra gerente. En la entrega siguiente, abordaremos el tema de los resultados y las conclusiones de nuestra participación en la Feria 63.

Ramiro Escobar Cruz -(REC): Yo empecé de ejecutivo de porcinos, en 1962, y hacia el año 65, me nombraron presidente de la Junta de Ferias. Después nos alternamos la presidencia, con Joselito González Narváez, también miembro del antiguo Comité de Ganaderos de Tuluá. La esencia de la feria era ser una exposición Agropecuaria. La feria ya llevaba diez años de fundada.

Leidy Hincapie Bermúdez -(LHB): fíjese, don Ramiro, hoy, ya va por las 63 versiones, la feria constituye una tradición entrañable para Tuluá y el país. Desde Cogancevalle, valoramos mucho este esfuerzo hecho por ustedes y las demás personas que han estado ahí, sirviendo a la ciudad.

REC: Por entonces la feria era fantástica, la gente acudía por cantidades al coliseo y nadie se quedaba ausente del evento. La Feria de Tuluá, su organización, digo, era una escuela del tulueñismo, y casi todos de los que tuvieron o tenemos el honor de presidirla le han entregado su tiempo y su cariño a esta fiesta de la tulueñidad, porque sin duda, demanda

muchos esfuerzos de todos.

LHB: Para Cogancevalle es muy grato poder participar en el evento en calidad de ejecutivo de Ganadería, rol que volvimos a desempeñar desde el año pasado, gracias a ustedes que nos invitaron a participar de nuevo en la organización ferial.

REC: Gracias al Alcalde Vélez Román, que nos invitó a nosotros (los expresidentes) a conformar una nueva Junta de Ferias, y volver a hacer de la Feria una empresa cívica, donde todos participan y ayudan desde sus distintas ocupaciones, gratis y por amor al pueblo. Claro, que nosotros, Jorge Vásquez, Jorge Andrade, Jorge Cruz, Gonzalo López, y yo, aceptamos pero con dos condiciones: que se nos diera plena autonomía en su manejo y no le mezcláramos política, ni favoritismos, de ninguna clase. Fue bonito ver el año pasado, que hasta el alcalde hacía cola para entrar y estuvo atento a colaborarnos en cuanto fue necesario.

LHB: La exposición para Cogancevalle arrojó un balance positivo, por la calidad y número de animales expuestos, por el acompañamiento institucional, por el cumplimiento de todos los eventos programados y por la sintonía que se tuvo con los presidentes y demás ejecutivos de la feria, reconociendo el trabajo realizado por Andrés Sandoval y el equipo técnico de la Cooperativa. Por supuesto, es este el éxito que esperamos tener también en este año.

REC: Si, hay que destacar la labor de Andrés Sandoval, su entrega y su civismo en la organización de las exposiciones pecuarias, porque recordemos que no sólo ha sido ejecutivo de Ganadería, sino también, no hace mucho tiempo, fue ejecutivo de Especies Menores. Es que Cogancevalle es la empresa rectora de la actividad ganadera en el Valle del Cauca, y como tal nunca se debió prescindir de su apoyo para el tema ganadero, Cogancevalle tiene los contactos, el conocimiento del gremio, la experiencia y nosotros sus asociados, nos vemos representados en ella también.

LHB: Gracias Don Ramiro, en nombre de los demás asociados, sin pretender que somos los únicos que queremos la feria, y si, estamos dispuestos a poner todo lo que esté al alcance de la Cooperativa, para el buen desarrollo del programa ferial; ante todo nuestra voluntad de servicio cívico, nuestro peso gremial e institucional y nuestra capacidad de convocatoria. La feria además es una gran vitrina comercial para los productos ganaderos y las actividades que realizamos durante ésta están orientadas a la promoción, posicionamiento y divulgación de las ganaderías que participan y sus productos.

REC: El año pasado pudimos constatar cómo la gente de la ciudad y el departamento responde positivamente a la feria de Tuluá, tuvimos un buen evento, y este año seguramente, será aún mejor.





Estamos empeñados en “resucitar” la Feria de Tuluá, porque este es nuestro evento comercial, social, económico y artístico más importante. Queremos darle el carácter que tuvo antes, cuando la gente acudía a ver y disfrutar de los diversos frutos de las manos tuluéñas; de cuando el eje de la feria, era eminentemente agropecuario, y la gente asistía al coliseo de manera copiosa a ver las vacas y las cabras, y los conejos y los gallos, y los caballos, y copaba los kioscos donde se expendía la comida y las bebidas, en un ambiente de sana fraternidad, de convivencia y goce, de encuentro con los amigos idos y los que se ven sólo en el coliseo, cada feria, aunque no se vean acá, durante el año.

LHB: Así lo interpretamos en Cogancevalle, por ello se tienen programados nutridos eventos atractivos orientados a la formación, la diversión y la difusión de la cultura ganadera, dentro del marco de la 63 Feria Exposición de Tuluá, como son las exposiciones ganaderas, promoción a preparación y degustación de la Carne de Res; el Concurso Lechero; el Concurso de Ganaderitos; las tradicionales Jornadas Académicas; La Vida Láctea; el

Concurso de Mostradores, y la gran novedad: el Concurso de Quesos, que será todo un acontecimiento pues el público que acuda a nuestra área, podrá asistir a la elaboración del queso más grande del Valle del Cauca.

REC: Me parece magnífico ese propósito de robustecer la Exposición ganadera y en general, la idea de volver a darle lustre a la exposición agropecuaria, sin desconocer el valor de las nuevas expresiones económicas puesto que sabemos que la ciudad ha ido cambiando y con ella su feria, porque esta expresa también su identidad sociocultural, pero debemos darle prioridad a su expresión económica que es básicamente agropecuaria y comercial.

Creo que es suficiente ejemplo lo que pasó con la feria, cuando su eje cambió hacia la rumba. Pero, el coliseo ferial, debe ser prioritariamente un espacio donde su muestre lo que se hace en la ciudad y departamento. Está bien la rumba, pero no antepuesta a lo que en esencia debió ser y hubo de ser desde antes, un espacio para el encuentro con nuestros productos y los amigos y una gran vitrina comercial.

SOLO PARA ASOCIADOS

La Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle



Es Apoyo Efectivo al Ganadero!

★ **TE ACREDITA** ★

Su nombre Aquí

En educación Básica Cooperativa en Sólo (4) Horas
Asiste a la Sede **COGANCEVALLE** de tu región e insíbete ya!

El curso se llevará a cabo en cada una de las Sedes:
CARTAGO - TULUÁ - BUGA Y CALI

Estimado Asociado, Acérquese a su Sede más cercana y consulte sobre el curso de cooperativismo, hágalo y participe activamente de **COGANCEVALLE**.

COMER, O NO COMER CARNE



Que comer carne de res es malo, que produce cáncer, que comer carne de cerdo es cosa del diablo se escucha por ahí, pero resulta que las personas que mejor dotadas están para la vida son aquellas a quienes no les falta su ración de carne en el plato, ya que la carne es rica en sarcosina que fortalece los músculos y suministra energía.

Las personas que consumen carne acceden a la vitamina B que mejora el sistema inmune, acelera el metabolismo y contribuye a sintetizar las proteínas, lo cual sirve para mantener las defensas del organismo humano; contiene carnitina sustancia que apoya el metabolismo de las grasas y produce los aminoácidos de cadena ramificada necesarios para mantener la vitalidad de nuestro cuerpo; la carne es rica en proteínas y potasio, sin los cuales se hace difícil la formación de las hormonas del crecimiento, lo que eventualmente, puede impedir el pleno desarrollo muscular y consecuentemente, el aumento gradual de nuestro organismo afectando su madurez,

además la carne contiene ácido linoleico que puede ayudar a recuperar los tejidos que se dañan a causa del ejercicio muscular, y funciona también a modo de antioxidante, lo que es clave para la buena circulación sanguínea...

Y por si fuera poco ello, la carne contiene magnesio y zinc. El magnesio, por una parte, es un elemento necesario en la síntesis de la proteína animal e indispensable para mejorar la fuerza de los músculos y mejorar el metabolismo de la insulina (¡Oído diabéticos!) esa hormona que produce el páncreas, encargada de regular los niveles de glucosa en la sangre.

El zinc, por su parte, es un antioxidante que igual sirve al proceso de síntesis de la proteína y a mejorar la potencia muscular. Pero, además, la carne contiene la vitamina B12, que cumple una función central en la producción de glóbulos rojos (hematíes o eritrocitos como quiera que se les denomine) los cuales se

encargan del transporte del oxígeno de los pulmones a los tejidos, y traer de regreso el dióxido de carbono de los tejidos hacia los pulmones para la espiración. Gracias a estas células, es roja nuestra sangre. Así mismo, la carne especialmente de ganado de res es muy rica en hierro, elemento mineral esencial para la formación de los glóbulos rojos de la sangre, que tiene lugar principalmente en la médula roja de los huesos.

La carne contiene alanina, un aminoácido que aunque no esencial es de gran importancia pues se encarga de producir azúcar a partir de la proteína, de manera que sirve para apoyar las actividades que realizamos diariamente, ya que es ampliamente usado en biosíntesis proteínica.

No se desconoce que el excesivo consumo de carnes pueda incidir en el aumento del ácido úrico y que las carnes ricas en purinas pueden eventualmente, llevar a sufrir Gota, y también que el gusto por la carne cruda puede ser tan riesgoso como comerla como los bucaneros del Caribe después de meses de salada y ahumada, pero como reza el dicho popular, en la variedad está el placer, por consiguiente lo ideal será consumirla como a bien tenga cada quien, en sus distintos momentos, crudas o maduradas, frescas o conservadas; blandas o de textura firme en filete, en bistec o en churrasco, o suave y sin grasa, o más exquisitamente aún, en “T-bone” o “Rib Eye”, esos cortes que sirven en los restaurantes gourmet, en fin, saborear las muy diversas recetas creadas para atraer los paladares, de

tal modo que eduquemos el gusto para que sepamos elegir en cada ocasión, aquella que nos satisfaga o lo que nos apetezca entre su variopinta oferta, puesto que a la par que las vamos consumiendo, acumulamos la experiencia sensorial que nos causa.

Como todo en la vida, nos hacemos duchos en algo cuando lo frecuentamos con un poco de curiosidad y sentido del goce; los prejuicios acerca del consumo de carne llevan a extremos absurdos que tristemente desembocan en el detrimento sistemático de nuestra salud y placer.

Comamos carne, no comamos cuento, los que preconizan que es malo consumir carne, parecen ignorar que el hombre, desde los tiempos del mamut, vivió de comer carne y beber leche. La verdad es que después de saber un poco más acerca de sus beneficios y posibilidades, quizás piense usted, amigo lector, que lo malo en realidad sea no consumirla, con lo cual se cumpliría el propósito de esta nota. Ahora bien, si usted es como yo, un devorador de carne, a estas horas con seguridad, de sólo pensarla, lista, en la tabla o el plato, se le hace agua la boca, despertada la gula, pues nos viene el olor exquisito del mediodía o la cena, y se nos crea desde ya la sensación deliciosa que experimentaremos al consumirla...

Huuuuuum! Qué rica es la carne. No en vano los gourmets dicen que su deleite es uno de los mayores placeres de la vida.



CUATRO NUEVOS CONVERSATORIOS COGANCEVALLE



Puntualmente y con mucho interés acudieron masivamente los productores ganaderos asociados y amigos de Cogancevalle, a los conversatorios ganaderos, donde se abordó un tema esencial para los productores: el de su formalización contable para la devolución del IVA, todos los cuales ocurridos en mayo, en la distintas sedes de nuestra Cooperativa. El primero de estos eventos de capacitación se realizó el 17 de mayo pasado, en el auditorio de la sede Cali; el segundo, el martes 29 de este mismo mes en el auditorio de la sede Cartago, así mismo, se llevó a cabo el tercero el miércoles 30 de mayo, y para cerrar el ciclo se celebró al día siguiente el último, en la sede principal, Cogancevalle Tuluá, marco en el cual se abordó el tema de la “Formalización Contable para Efectos Fiscales de los Productores Ganaderos”, contando para ello con la orientación profesional de la Contadora Luz Helena Pérez Ospina,

especialista en el tema tributario y actual Revisora Fiscal de la Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle –Cogancevalle.

Como ya es de conocimiento de los productores pecuarios vallunos, nuestra Cooperativa, propende por la capacitación y el apoyo efectivo de sus asociados y amigos, en función de su sensibilización y conciencia acerca de los temas que les conciernen, de cara a la defensa de su bolsillo y la permanencia y proyección de su actividad económica y la ganadería, en el contexto de la región, a la par que se impulsa la modernización tecnológica de la producción, lo que implica, competitividad, eficiencia y trazabilidad de sus productos.

“Nos parece de sumo interés para los productores ganaderos que puedan acceder a

la devolución del IVA, conozcan cómo hacerlo y cuáles requisitos deben observar, puesto que los ganaderos producen carne y leche, productos primarios, lo que significa que tienen derecho a que les sea devuelto el porcentaje correspondiente al IVA, en sus compras de insumos para la producción pecuaria” precisó Leidy Hincapié Bermúdez, gerente de Cogancevalle.

Sin embargo, no pueden hacerlo mientras no se formalicen, lo que significa que deben observar contabilidad en sus negocios, llevada por profesionales autorizados para su ejercicio como Contadores, y en consecuencia, sus cuentas logren tener efectos fiscales, es decir, validación de la DIAN, así mismo como poder acceder al derecho de devolución del IVA por la generación de productos de actividades primarias, como lo son los que ellos producen.

Conforme lo explicó la Contadora Luz Helena Pérez, en su disertación que se prolongó por más de una hora, en la que reflexionó sobre la aplicación del Estatuto Tributario y concretamente, sobre lo consignado en su Artículo 477 referente a la devolución del IVA,

“Esto no es tan difícil como parece, pues basta tener los papeles en regla, es decir, conforme a

los requisitos y procedimientos que exige la DIAN, para tener derecho a la devolución del IVA”.

La Especialista Contable aseguró que todos los productores ganaderos, si lo hacen bien, es decir, evidenciando que producen bien sea leche o carne u otros productos de la actividad pecuaria, que son productos considerados primarios, y presentan sus cuentas en regla, pueden acceder a la devolución que por ley debe retribuirles la DIAN.

“Es plata, dineros que ellos ya pagaron al comprar insumos de la canasta ganadera, es cuestión de cumplir los procedimientos y la reglamentación que exige la ley tributaria, no hay que temer nada”, reiteró la Revisora Fiscal.

“Esperamos realizar nuevos Conversatorios Ganaderos en el curso de este mismo año, dado el interés que han suscitado los anteriores, y desde luego versarán sobre otros tópicos cruciales para la actividad ganadera”, precisó el coordinador de los mismos, MVZ, Pablo Felipe Echeverri, quien, además agradeció a la Contadora Luz Helena Pérez Ospina, en nombre de Cogancevalle, la excelente capacitación dictada a los productores ganaderos.



LA BIODIVERSIDAD VEGETAL: ESA RIQUEZA NATURAL QUE IGNORAMOS



Los árboles se parecen a los hombres; los hay pequeños, medianos y grandes; robustos y delgados; duros y blandos; negros, blancos, cetrinos, amarillos, tienen formas diversas desde las más regulares a las más caprichosas y multitud de especies, pero todos son necesarios para el inventario de la vida.

Se estima que existen entre 40 mil y 50 mil especies de árboles tropicales, de las cuales hay unas 25 mil especies en América Latina, región abigarrada de árboles todavía, la cual pese a la tala indiscriminada de sus bosques, operada sin piedad y consentida muchas veces por sus gobiernos, sigue siendo considerada aún como una de las más biodiversas del planeta, es decir, de más alta biomasa, desde luego aquí no nos referimos a la generalidad de los árboles de la tierra, cuyo número de especies superaría las trescientas mil (cálculo estimado por un equipo de la Universidad de Hawaii, asociado a la ONU, dirigido por un

colombiano, el Dr. Camilo Mora.) la mayoría de las cuales aún no han sido catalogadas, baste señalar que en Colombia, donde se han realizado ya dos expediciones botánicas sólo han sido catalogadas alrededor de 29 mil, pero su número, según estiman biólogos podría superar el doble de esa cifra. Lo cual quiere decir que aún se tiene mucho camino por recorrer y mucho tesoro por descubrir en nuestro entorno natural.

Los páramos andinos colombianos son la mitad de los páramos existentes en el mundo y en sólo lo que constituye su área de floresta se hayan catalogadas alrededor de 4.700 especies, este número representa el 17% de la flora del país, lo que deriva una responsabilidad muy grande de cara al mundo pues de la permanencia de los páramos depende en buena medida el equilibrio ecológico global. Sin embargo, pareciera que no nos damos cuenta suficientemente de la importancia que ello reviste; esta riqueza

natural no aparece registrada en la mente de los colombianos como pasa con casi todo lo que constituye nuestro patrimonio.

Lo cierto es que los arboles simplemente están ahí, acompañándonos desde la orilla de nuestras vidas, creciendo hacia arriba, mucho más libres que nosotros y más fecundos puesto que a cada nuevo año echan nuevas ramas. Ellos no necesitan de nosotros tanto como nosotros necesitamos de ellos.

Cada planta, cada arbusto, cada árbol, en sí mismo representa una parte fundamental del bosque natural y cumple una función dentro del ecosistema al que pertenezca, valga decir que aunque no lo notemos un árbol es una casa habitada de pájaros y pequeños animales, de hongos e insectos, rizomas y parásitas, de mieles y de bálsamos, esencias y fragancias, que interactúan entre otras para la polinización,

la reproducción y el equilibrio del bioma, en el que aparece integrado y del que dependemos no sólo para alimentarnos sino para respirar aire fresco y limpio; y cada ser asociado a su ser, cada raíz, cada hoja, hace parte vital de ese universo, de manera que un sólo árbol tropical puede albergar desde un centenar hasta cuatrocientas especies vegetales y animales y servir a la serena permanencia y evolución de la naturaleza en el planeta.

En síntesis, es una parte esencial de la naturaleza, un tesoro a veces ignorado del que dependemos otras especies vegetales y animales, incluidos nosotros mismos.

Por consiguiente, nos corresponde promover su presencia vital sembrando, cultivando y defendiendo cada una de sus variedades y especies, antes que contribuir con nuestra ignorancia acerca de su lugar sustancial en la vida, al ecocidio.



EL EMPEDRADO SE RENUEVA



Con el objetivo de ser competitivos frente a los retos comerciales de un mundo globalizado, la hacienda El Empedrado, inició un nuevo modelo empresarial para permanecer productiva y económicamente vigente por muchos años más.

El 1 de enero de 2024 los productores de leche en Colombia, despertarán con la noticia que los productos lácteos importados, entrarán a nuestro país desde ese día, con cero aranceles. En realidad, la noticia ya la conocen desde el momento mismo en que Colombia firmó el TLC con Estados Unidos. Sin embargo, muchos empezarán a tomar medidas tarde para competir contra verdaderos colosos del mercado lácteo mundial.

No es el caso de hacienda El Empedrado, propiedad de Fernando Durán Carvajal, su esposa Diana y sus hijos Laura y Camilo quienes tienen la ganadería como única fuente de ingresos; por ello, desde ya, toda la familia está apostándole a continuar en el negocio de producir leche, eficiente y competitivamente para constituirse en un proyecto sostenible en el tiempo.

Y será precisamente el adecuado manejo del tiempo, lo que en últimas, les permitirá hacer realidad la meta de duplicar su producción actual de 1.500 litros/día a 3.000 litros/día como meta a corto plazo. Pero en cuestión de 3 años la meta es ordeñar 400 vacas Gyrolando y 80 vacas Gyr lechero y de este modo producir un total de 6.650 litros/día.

En tan sólo cuatro años, pasando de ordeñar 150 a 480 vacas usando tecnología de punta, dentro de un modelo de gestión administrativa y un paquete tecnológico que involucra la mejor genética disponible, correcta nutrición, excelente manejo y una adecuada sanidad, aprovechando los 30 años de experiencia en la selección y manejo de la raza Gyr Lechero y Gyrolando Plus, realizada por Fernando Durán Carvajal, quien desde que estuvo en Brasil en 1990 adelantando estudios de maestría en producción y reproducción animal, vio todo su

potencial y por ello se dedicó a desarrollar una ganadería de élite adquiriendo genética de las ganaderías Brasilia, Dos Pocos y Calciolandia, reconocidas mundialmente por tener los mejores núcleos genéticos del Gyr Lechero, con el objetivo de producir animales genéticamente superiores y morfológicamente deseables para la producción de leche.

Ese proceso de selección ha estado acompañado y direccionado por expertos de la raza en Brasil, técnicos de ASOCEBU, quienes en compañía del propietario año tras año realizan una programación individual de matrices del hato (apareamiento direccionado o correctivo), mediante la utilización de toros probados y de toros jóvenes (aventura genética o toros aún no probados) buscando animales con un biotipo lechero funcional y productivo, con correctos sistemas mamarios, buena conformación general, excelentes aplomos, y un pelaje adecuado dentro de las características raciales; todo esto en función de producir leche de altísima calidad.

Todo lo anterior permitió la identificación de cinco grandes “familias consistentes” de la raza gyr, lo que ha llevado a concentrar su selección en estos ejemplares que sobresalen por sus características productivas. Actualmente el 80% del rebaño Gyr del Empedrado proviene de estas familias. Adicionalmente a este proceso se han unido los esfuerzos de empresas proveedoras de material genético de la raza Holstein, para la selección del semen

sexado de los toros a ser utilizados en el programa del Gyrolando Plus.

Gracias a esta dedicación absoluta, El Empedrado cuenta hoy con un trabajo de mejoramiento a través de cinco generaciones de Gyr lechero y se ha constituido en el proveedor de núcleos genéticos de varias ganaderías a lo largo y ancho de la geografía colombiana y fuera del país. Su gran desempeño, no sólo se ve reflejado en la producción en finca, sino en las pistas de las exposiciones de la raza Gyr Lechero y Gyrolando organizadas por Asocebú donde a la fecha han sido galardonados en siete ocasiones como Mejor Criador Nacional y cinco como Mejor Expositor Nacional.

En el ranking de Madres Sobresalientes 2015 hecho por Asocebú El Empedrado cuenta con 14 vacas dentro de este ranking, siendo la ganadería con mayor número de vacas en este. De las 10 primeras vacas del ranking 6 son de la cría de El Empedrado. Adicionalmente cuenta con la única Medalla de Oro otorgada a una hembra Gyr con el ejemplar El Empedrado Santana 989/5. Una medalla de oro es otorgada a una vaca que sea madre del Gran Campeón y Gran Campeona de una misma feria; teniendo reconocimientos que si bien son importantes, constituyen un reto y una mayor responsabilidad frente a las nuevas condiciones del mercado lácteo.





Responsabilidad que de ahora en adelante Fernando Durán Carvajal no llevará solo, pues estará acompañado y asesorado por su hijo Camilo, que en diciembre de 2015 recibió el título de Ingeniero en Administración de Agro Negocios de la Universidad de Zamorano con su proyecto de grado “Evaluación Técnica y Financiera de El Empedrado”, donde se determinó tras un riguroso análisis de todas las cifras llevadas que, la empresa debe apuntar a mejorar el desempeño de parámetros técnicos (productivos, reproductivos, mortalidades y descartes), como también implementar un nuevo plan de gestión empresarial.

Dicha investigación, cuyos apartes presentamos en el presente reportaje, coincide con los estudios realizados también por expertos de la misma Universidad Zamorano, por las empresas de asesorías técnicas AgroGT y ReHagro y por profesionales de la Fazenda Santa Lucia, dedicada a la cría y manejo de Gyrolando y Gyr Lechero, donde a propósito Camilo adelantó sus pasantías por cuatro meses y constató que, El Empedrado tiene todas las condiciones para estar a la altura de los mejores criaderos de Brasil,

referente mundial en trabajo con la raza Gyr Lechero y Gyrolando, logrando sus mismos niveles de producción.

Actualmente el ganado Gyrolando Plus tiene un promedio en las lactancias reales a pastoreo de 16 litros y picos en vacas retadas por encima de los 50 litros por día.

Ubicación

El Empedrado está ubicado a 15 minutos del municipio de Cartago en el Valle del Cauca, sobre una altura de 930 msnm y una temperatura promedio de 26°C y precipitación anual de 1400 mm. El área total de 78 hectáreas, se divide en potreros con pasto estrella, guinea tanzania y brachiarias para el sistema de pastoreo rotacional intensivo, un área para sembrar maíz para la producción de ensilaje y un área para las instalaciones.

Proyecto de renovación sostenible

Con base en los parámetros determinados en la investigación de Camilo Durán, se consolidó un proyecto de renovación como modelo de

gestión base para el análisis de información, toma de decisiones y planeación, en el cual El Empedrado debe entrar si desea seguir a futuro en el mercado lácteo. Veamos cómo lo van hacer.

El proyecto de renovación inicia con la instalación de un sistema de riego por aspersión para 50 hectáreas de pasto estrella y 4 hectáreas de maíz para la producción de ensilaje. Este nuevo sistema de riego cuenta con 200 hidrantes fijos y con 4 cañones trabajando simultáneamente, es un sistema que demanda solo una persona para ser operado y que tiene un bajo consumo de energía. Este sistema de riego fue diseñado e instalado por la empresa Irridelco.

El sistema de producción será basado en un pastoreo racional intensivo para aprovechar las altas producciones de materia seca por hectárea y a bajo costo que se alcanzan en zonas tropicales. La meta es manejar una carga animal de 9.5 vacas por hectárea y ordeñar un total de 480 vacas. La estrategia será crecer el rebaño únicamente con genética propia, para alcanzar el número de vacas de una forma más rápida se alquilarán vientres de novillas en ganaderías de cría comercial para ser implantadas con embriones in vitro sexados de la raza Gyrolando, trabajos realizados con la empresa Embriones del Sinu.

Uno de los componentes más importantes es que el sistema se caracterizara por ser eficiente en el pastoreo racional intensivo. Uno de los costos de producción de leche más importantes es el de la alimentación. En los sistemas pastoriles el alimento más barato y abundante es el pasto, pero generalmente no se le presta el cuidado necesario para alcanzar buenas producciones y eficiencias de pastoreo.

La eficiencia en el pastoreo debe ser constantemente monitoreada y tomar las medidas necesarias para garantizar que el pasto que se produzca sea consumido por las vacas. Los sistemas eficientes se encuentran en eficiencias de pastoreo de entre 75% y 85%. Para esto se programarán periódicamente aforos y mediciones de materia seca en los forrajes para conocer la producción y consumo de pasto.

Además de monitorear constantemente la oferta de forraje también se deben realizar mediciones en la altura del pasto que esta es la que indica en que momento debe ser pastoreado. La altura ideal en el pasto estrella es de 30 cm para ser pastoreado, garantizando así que la calidad y digestibilidad del pasto sea óptima.





De acuerdo con Yuri Andrea Guzmán, Médica Veterinaria encargada de todo el manejo reproductivo de **El Empedrado**, el máximo nivel de expresión en crías por parte de las vacas es una cría al año, a menos que se tenga partos gemelares que suceden rara vez; es decir que de los 365 días del año, la gestación tiene una duración de 280 días en promedio, después de suceder el parto, la vaca tarda en retornar al celo (involución uterina) alrededor de 30 días, entonces cuentan solamente con 55 días para lograr preñar nuevamente la vaca buscando que se cumpla con el objetivo trazado.

Durante estos cincuenta y cinco días intentan utilizar diferentes biotecnologías reproductivas para detectar o provocar el celo en las hembras; desde el momento en que la hembra pare se somete a diario al rayado de cola (crayoneo), que consiste en utilizar un marcador puesto en la base de la cola todos los días por los operarios; se debe realizar observación diaria para verificar cuándo la vaca ha sido montada por sus compañeras o el

toro probador que vive con ellas; si el marcador se ha borrado, es indispensable corroborar los signos primarios y secundarios de celo (se deja montar, vulva enrojecida, húmeda, tumefacta, presencia de moco, etc.) y así decidir si el animal puede ser inseminado. También se hace uso de la tecnología, con el sistema Celotor que consiste en instalar un microchip en la base de todas las vacas e instalar un equipo de lectura en todos los probadores.

Cuando el probador realiza la primera monta efectiva automáticamente este sistema envía 2 mensajes de texto al inseminador y al administrador de la finca. Con el uso de estas tecnologías se busca tener una excelente detección de celos, pues de acuerdo con los estudios realizados en la finca un día abierto en una vaca tiene un costo de \$13.000 que es dinero que se deja de recibir.

Como regla general dan un periodo de espera voluntario de 30 días y aquellas vacas que no hayan presentado celo hasta ese momento, son sometidas a protocolos de sincronización a

término fijo para garantizar que todas sean inseminadas al día 40; a los 30 días después son diagnosticadas bajo ecografía y aquellas vacas que resulten vacías son sincronizadas nuevamente para ser inseminadas a los 80 días por última vez. De resultar vacías, utilizan la monta controlada de toros para asegurar que resulten preñadas como máximo antes de 120 días y así lograr el objetivo ya descrito.

Producción de leche

Para el 2019 se proyecta una producción diaria de 6,650 litros de leche con un hato integrado por 400 vacas Gyrolando y 80 Gyr lechero. El promedio de producción de las vacas Gyrolando es de 16 litros por día; sin embargo, se tienen animales que han recibido una alimentación especial que han alcanzado picos de producción por encima de los 50 litros en

concursos lecheros avalados por la Asocebu. Las vacas de la raza Gyr lechero tienen un promedio de producción de 12 litros por día, se debe tener en cuenta que el 25% de esta producción está destinada para su cría.

El Empedrado cuenta con vacas Gyr lechero que han tenido picos de producción por encima de los 30 litros en concursos lecheros avalados por la Asocebu. La medida más importante para medir la producción de leche en un sistema a base de pastoreo es la de litros por hectárea por año. En este proyecto alcanzaremos una producción de 48.000 l por hectárea por año, acercándose a los productores más eficientes en sistemas similares en Brasil como el caso de Santa Luzia cuya producción de litros por hectárea por año es de 60.000 l.



El escenario de El Empedrado antes de implementar el nuevo modelo, rondaba en una producción de 11.500 l por hectárea por año; con el modelo que se implementará se supera esa producción en un 317%, dado que la carga animal pasará de 3.5 vacas por hectárea a 9.5 y al incremento en la producción de litros por vaca.

Todo esto gracias al nuevo sistema de riego montado en la finca que garantiza una lámina efectiva de 5mm/día que es el requerimiento de agua del pasto estrella y a un plan de fertilización que se realizará cuatro días después que el ganado sale del potrero. Además de contar con una dieta balanceada que cumple con los requerimientos nutricionales de las vacas.

Área Comercial

La hacienda El Empedrado además de ser una finca productora de leche también se caracteriza por ser una proveedora de excelente genética. En El Empedrado se comercializan animales, embriones y semen de alto valor genético. Los productos y servicios ofrecidos son:

- **Novillas y vacas Gyr lechero y Gyrolando.**

- **Preñeces de embrión Gyr lechero y Gyrolando.**

- **Toretas y semen Gyr lechero y Gyrolando.**

La hacienda **El Empedrado** ofrece la venta de preñeces de 90 días de gestación, de las razas Gyr lechero y Gyrolando F1 y 5/8 de origen de toros probados con las mejores matrices del rebaño. Si es de preferencia para el cliente obtener hembras se trabaja con semen sexado el cual garantiza un 85% – 90% de nacimientos de hembra.



ENTREVISTA CON EL MÉDICO VETERINARIO WILLIAM E. MONROY G., FUNCIONARIO DEL ICA ENCARGADO DE CERTIFICAR ORGANISMOS DE INSPECCIÓN AUTORIZADOS.



William Eduardo Monroy Guevara es Médico Veterinario de la Universidad Nacional de Colombia, profesional del Instituto Colombiano Agropecuario - ICA desde 1983 y quien tiene actualmente la responsabilidad de laborar en el proceso de Formación Teórico - Práctico de los Médicos Veterinarios Autorizados en los Programas Nacionales de Tuberculosis y Brucelosis Bovina.

En su reciente visita a Tuluá, que tuvo como objeto verificar el cumplimiento de la resolución 13170 por parte de COGANCEVALLE para optar por su certificación como Organismo de Inspección Autorizado, este profesional, brindó una interesante conferencia que cubrió además de los aspectos teóricos técnicos relacionados con las dos enfermedades, importantísimos aspectos motivacionales y profundizó de manera enfática en el comportamiento ético que debe enmarcar la labor diaria de los profesionales autorizados.

Una vez haber conceptuado como favorable el proceso adelantado por COGANCEVALLE, se confirmó que la empresa continuará

ejerciendo como Organismo de Inspección Autorizado y estará ofreciendo el servicio a sus asociados y clientes, se operará a través de los veterinarios seleccionados por el ICA, entidad de la que ahora indirectamente hacen parte en su calidad de Inspectores Médicos Veterinarios Autorizados para el control de la Brucelosis y la Tuberculosis.

ENTREVISTA:

Revista Cogancevalle: ¿Por qué es tan importante el Instituto Colombiano Agropecuario, ICA?

William Monroy (W.M.): Para resaltar la importancia del ICA basta entender que se trata de la Institución que cumple la Misión estratégica, crucial, de procurar la sanidad agropecuaria y la inocuidad agroalimentaria del país; el ICA, es el ente rector del sector agropecuario en Colombia, es el servicio sanitario análogo, equivalente a instituciones Nacionales como el SENASA en Argentina, la SAG en Chile, al SENACSA en Paraguay, al SAGAR en México, a USDA (United States Department of Agriculture),

y otros servicios sanitarios de los países en el continente, estas instituciones son los representantes de sus respectivos países, ante la OIE, Organización Mundial para la Salud Animal (antes denominada Oficina Internacional de Epizootias) y cuya tarea de control y regulación sanitaria es mandatoria e indispensable.

En ocasiones la imagen del Instituto se encuentra desdibujada y el productor ve su intervención como una actividad simplemente policiva, pero no es así, el Instituto desarrolla tareas de prevención, control y erradicación de plagas y enfermedades, con el propósito de mejorar el estatus sanitario del país, y aumentar su competitividad en los mercados internacionales, garantizando además la inocuidad de los productos para consumo humano.

Dentro de sus múltiples estrategias, el ICA normatiza y coordina la movilización de animales en el país para evitar la diseminación de enfermedades, verifica los requisitos para la movilización de ganados y en caso necesario notifica a la policía cuando detecta anomalías, ya que como entidad normativa técnica, el ICA no tendría la capacidad operativa para ejercer control en todas las carreteras del país.

R.V.: ¿Cómo está el ICA, actualmente?

W.M. El ICA fue un modelo institucional como ente sanitario en el continente americano, hasta 1993, su modelo fue adoptado por varios países en Suramérica y el instituto estuvo a la vanguardia en el control sanitario en Colombia

y como líder continental en la implementación del programa de buenas prácticas de manufactura medicamentos y biológicos.

El ICA fue creado en 1962 y se fue fortaleciendo en Investigación y Servicios, se conformó una planta de personal cercana a los ocho mil funcionarios idóneos entre quienes se contaba con un importante número de Ph.D, (Doctorados) y cientos de Magister y de Especialistas, sin embargo debido al cambio de políticas sectoriales la institución se dividió en dos entes, ICA y CORPOICA, inicialmente articulados para adelantar el manejo sanitario del sector, la división se dio supuestamente para disminuir el tamaño del estado, propósito que no se consiguió por que terminaron siendo dos entidades estatales que terminaron incrementando los niveles burocráticos de manera importante, ello supuso la reducción dramática de la planta de funcionarios del ICA que quedó reducida a menos de 2000 funcionarios, dejando marginados a un sin número de profesionales y técnicos muy valiosos por su experiencia en el campo, a la par que aumentaron los compromisos a cumplir con un recurso humano muy limitado, por lo cual el instituto comenzó a ser catalogado como ineficiente; a la larga esto se tradujo en la necesidad de vincular a otras personas, a través de procesos de contratación, se suspendieron los programas de capacitación, y se obligó a dar paso a la tercerización, con todo lo que ello supone en materia de implementación, seguimiento y supervisión.



R.V.: En qué otros aspectos se evidenció esta situación?

W.M. En su insuficiente capacidad operativa ante la asignación de nuevas responsabilidades, otro aspecto a resaltar fue la desactualización técnica, debido al cambio de políticas en materia de capacitación la cual fue prácticamente abandonada. Para aquella época era muy usual observar el manejo del idioma inglés entre los profesionales del ICA con los pares de otras entidades en el mundo, ya que muchos fueron formados en posgrados en el exterior comisionados por el Instituto fuimos pocos los últimos beneficiarios de esta modalidad de formación en el exterior; ahora poder hacer una Maestría fuera del país se volvió casi que imposible para los funcionarios del ICA, debilitando de esta forma el reconocimiento internacional que se había logrado.

R.V.: Por qué ha sido DIFÍCIL tercerizar algunas tareas del Instituto?

W.M. Con el insuficiente recurso humano que permaneció en el instituto no se alcanzaba a cumplir con la totalidad de los compromisos adquiridos y como única estrategia viable se consideró la tercerización, de manera que se inició un proceso para tratar de constituir e implementar un fuerte grupo de profesionales que puedan adelantar actividades con la formación técnica, con la ética y el profesionalismo propios del servicio sanitario de un país.

El ICA está ahí en su misión. Es fundamental explicar al ganadero que enfermedades como la brucelosis y la tuberculosis son patologías inaparentes que no presentan sintomatología y por lo general cuando se detecta el problema en un predio ya hay un muy alto número de animales afectados, por ello es preciso adelantar los análisis necesarios para confirmar el problema cuando aún es bajo el número de animales infectados para minimizar las pérdidas y los riesgos ocasionados.

R.V.: ¿Las asociaciones están en el programa?

W.M. Los ganaderos pertenecientes a las asociaciones de raza han entendido la importancia del tema y participan permanentemente en las actividades de diagnóstico y eliminación de animales infectados disminuyendo el riesgo que representan estas patologías, mejorando sus indicadores de producción y productividad.

R.V.: ¿Y en Brucelosis como está el país?

W.M. En la actualidad la positividad en Brucelosis se estima cercana al 4,4%, se ha reducido del 6,7 porcentaje calculado cuando se implementó el programa de vacunación masiva con vacuna CEPA 19 aplicada en los ciclos de vacunación de fiebre aftosa hace diecisiete años.



Es desalentador, observar que tan solo se ha logrado disminuir en dos punto tres (2,3%) el porcentaje de animales positivos, ello nos lleva a cuestionar si la vacuna se está aplicando adecuadamente o simplemente no se está aplicando, por ello es inviable siquiera pensar en establecer una indemnización por el sacrificio de animales beneficiados por esta enfermedad ya que el recurso necesario sería de muchos miles de millones de pesos y tendería a aumentar los costos del programa.

Además ahí mismo aparecería por arte de magia otro alto porcentaje de animales afectados de gente que querrá hacerse acreedora a la indemnización.

En cambio, se debe sensibilizar al productor, a través de profesionales capacitados explicando de manera clara y contundente la gravedad de una zoonosis como la Brucelosis que constituye una amenaza de ruina muy seria para un hato, si consideramos ¿cuánto le vale a un productor perder sus animales e indemnizar a la familia de los trabajadores contagiados? Hay que enseñarle al productor qué es y cómo se detecta la enfermedad.

Ahora bien, ¿qué pasa, por qué sólo hemos bajado el 2,3% cuando ya deberíamos haberla erradicado? al parecer en algunas regiones del país la vacuna se está entregando para que el ganadero la aplique y se le está entregando el registro de vacunación sin la correcta aplicación de la misma por parte de los vacunadores.

Eso no puede ni debe ser así, la vacuna debe ser adecuadamente aplicada para la real protección de los animales.

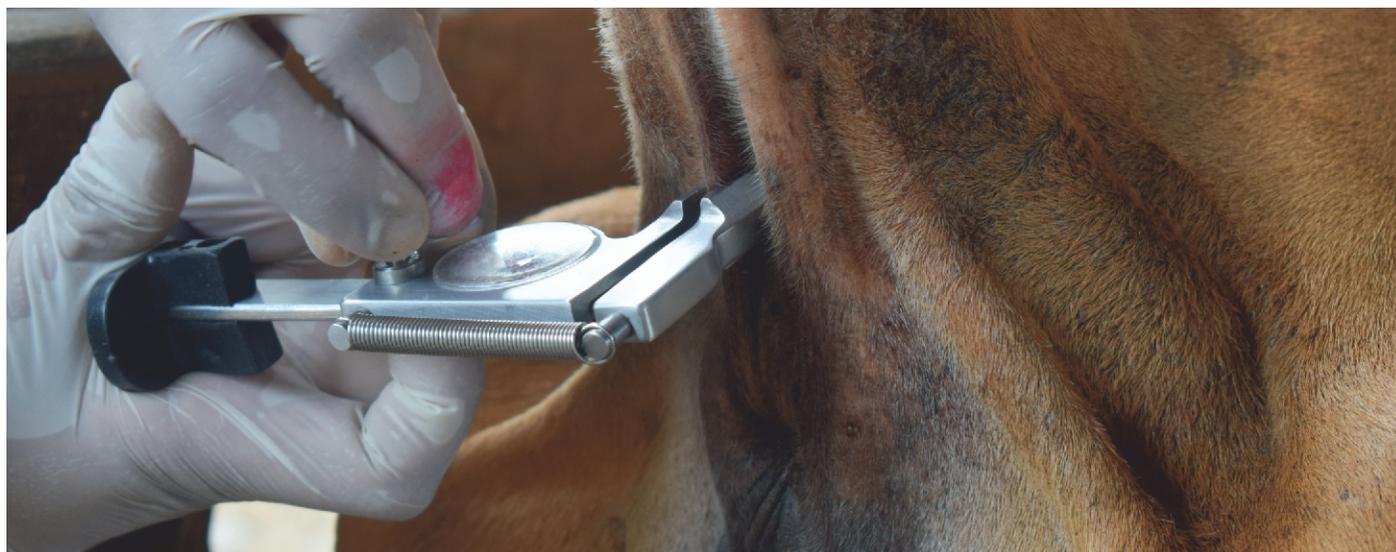
De otra parte se ha planteado como alternativa que se vacune con (RB51) un biológico que no confunde el diagnóstico pues no causa ninguna reacción falso positiva en animales negativos vacunados ya que no produce anticuerpos y por lo tanto cualquier animal que resultase positivo a las pruebas se destinaría únicamente para beneficio en sala de faenamiento, ello permitiría la pronta eliminación de animales positivos y el pronto descenso en los indicadores de positividad.

R.V.: ¿Qué opina en relación con los focos de Aftosa presentados recientemente?

W.M. Paradójicamente es una buena oportunidad para evidenciar la enorme importancia de la institución, que se hayan detectado estos focos de la enfermedad oportunamente, permitieron evidenciar que:

1.- El Instituto siempre tuvo razón cuando decidió, a pesar de la molestia de los productores, continuar con la vacunación masiva a pesar de la declaratoria de la OIE, quien declaro de Colombia como país libre de Aftosa, se decidió así debido al inmenso riesgo que significaba para el país la posible reinfección dada la vecindad de países afectados como Venezuela y Ecuador.

2. Se evidenció que el ICA cuenta con un buen sistema de vigilancia epidemiológica, que



permitió detectar de manera rápida, los focos antes de que se agravase la situación y se hubiese propagado la enfermedad en forma inmanejable.

3. Que el ICA a pesar de las restricciones y limitaciones impuestas, tiene capacidad para atender a una emergencia y lograr el adecuado control sanitario en el país.

4. Que la población bovina en Colombia está adecuadamente protegida lo que evitó a pesar de la celebración de la feria ganadera más grande del país que el problema se hubiera desbordado de manera incontenible.

Los focos originados en el vecino país están controlados, pero, son un campanazo de alerta para evitar el ingreso de la enfermedad y estimular a otras instituciones en el importante papel que juegan en materia sanitaria.

R.V.: ¿Cómo reaccionan los productores?

W.M. Algunos productores son desconocedores del tema sanitario; ya que a pesar de ser profesionales en otras disciplinas desconocen el comportamiento de las enfermedades y sus formas de prevención, por ello es nuestro deber instruirlo para que de manera conjunta logremos hacer de Colombia un país con una población ganadera sanitariamente competitiva sin temor al riesgo de importantes pérdidas económicas y los riesgos que representan las zoonosis para trabajadores, sus familias y para el consumidor en general.

Hasta hace 20 años hay que recordarlo Colombia era considerado un país aftoso, tal vez el más Aftoso del mundo, las estadísticas de OIE así lo demostraban, se planteó el programa de erradicación a veinte años y se logró en 2009, o sea, en sólo doce. Se demostró que las altas coberturas de vacunación, epidemiológicamente, protegen a

la población, no se vacunaron otras especies susceptibles, porque no tienen mayor importancia epidemiológicamente hablando, son poblaciones pequeñas, y no representan mayor riesgo por sus formas de producción; por otra parte, si se bajara la guardia en vacunación ello sí sería realmente preocupante.

Cuando se presentan varios focos aislados, como los de este año, se realizan actividades de control como las que se ejecutaron.

R.V.: Volviendo al tema del control y erradicación de TBC y de la Brucelosis usted, en su calidad de científico ICA, conocedor profundo de la situación sanitaria en el país

¿Que recomienda?

W.M. El ICA cuenta con profesionales calificados y con la experiencia, la normativa y las estrategias para la prevención y el control de estas enfermedades, la vacunación y la detección de la enfermedad en el caso de la brucelosis y la realización de la prueba de tuberculina en el caso de la tuberculosis, aunadas a la adopción de otras medidas de prevención como el control del ingreso de animales no probados a los predios ganaderos, serían medidas fundamentales para prevenir la presencia de la enfermedad, sin embargo el aspecto fundamental es persuadir al productor acerca de la gravedad de estas zoonosis, una vez sensibilizado este adoptará las recomendaciones que le sean impartidas, entonces es seguro que la gente se va a interesar y se va a generar la dinámica del “yo también quiero” y van a entender las razones de las medidas asumidas por el ICA.



Auxilio Educativo

Asociados - Educación Superior

Requisitos para resultar Favorecido

Rango de Edad: Entre 16 y 25 años.

No ser Beneficiario de programas de ayuda que ofrezca el estado.

Llevar Asociado en la Cooperativa 2 años como mínimo.

El Asociado debe actualmente ejercer la actividad Pecuaria, Estar al día en el pago de Aportes y Cartera y Registrar compras desde el año 2017.

Estar Admitido en un programa Académico de la (UCEVA)

Para que el estudiante continúe recibiendo el Auxilio, debe lograr un promedio mayor o igual a 3,6 - El Auxilio será concedido hasta por 3 semestres consecutivos.

Se podrán beneficiar de esta auxilio los asociados, Esposa o cónyuge permanente o hijos.

Se priorizara por estrato socioeconómico

Máximo 1 beneficiario por asociado.

Los Asociados beneficiados, deberán asistir al curso de cooperativismo ofrecido por Cogancevalle.

Mayores Informes: 224 3132 ext. 101 - Daniela González.