



1969

50

2019

Años

COGANCEVATTE
COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

Es Apoyo Efectivo al Ganadero!

Consejo de Administración

Presidencia	Vicepresidencia
Juan Jaramillo	Enzo Londoño
Juan Salazar	Luis Fernando Loa
Alfonso López	Carlos Benito Torres
Galindo Salcedo	Rosario Arias
Alvaro Prieto	Enzo Loa
Juan Manuel Uribe	Rosario Velasco
Héctor Villalobos	Piero Valencia

Escorpión[®]

HERBICIDA SL

¡La fórmula de tradición
del ganadero colombiano!



SOLUCIONES PARA LA PROTECCIÓN DE CULTIVOS Y POTREROS

Escanea



 Agro / Invesa
www.invesa.com


La Compañía Amiga



LÍDER EN TECNOLOGÍAS RENOVABLES Y PROYECTOS DE ILUMINACIÓN EFICIENTE.

Nuestra empresa se ha posicionado como líder en tecnologías renovables: en el diseño, montaje, puesta en marcha de sistemas aislados y conectados a la red.

Itagüí, Carrera 42 No. 51-34 Tel: +57 (4) 448 3797 Fax: (4) 377 9616

Montería, Calle 40 No. 1B-67 Tel: (4) 791 1544 - (4) 781 8393 Fax: (4) 781 4487

Bucaramanga, Carrera 13 No. 57-97km.7 Vía Girón Tel: (7) 646 0023 Fax: (7) 653 1471

Bogotá, AV. Troncal Km1 via Bogotá/Faca Parque empresarial occidente Bodega No. 55
Tel: 07(1) 742 04 14-742 04 22

Cali, Vereda Cauca seco municipio de Candelaria Condominio industrial la Nubia Km 1.5
Vía Cavasa Bodega 86 Tel: (2) 435 8311

CONTENIDO

2. **Editorial**
50 Años no se cumplen todos los días.
6. **Sucesos Ganaderos**
- Concurrida Mañana Ganadera.
8. **Entrevista**
"La Ganadería necesita un cambio de modelo para ser sostenible".
15. **Informe**
COGANCEVALLE medio siglo de gestión incesante.
19. **La Conversación**
"Las cosas que se hacen con Amor duran".
27. **Reportaje**
"Los Cuchos, una hacienda grande que cambia día a día."
33. **Eco Notas**
Cuidado con lo que engullen sus Bovinos y Ovinos.
36. **Crónica**
"Somos incondicionales de Cogancevalle."
40. **Institucional**
Un líder excelente y un equipo que juega admirablemente.
42. **Artículo Técnico**
Hemoparásitos ¡un reto en nuestra ganadería Colombiana!.
47. **Artículo Institucional**
El apostolado del Médico Veterinario.
49. **Cogancevalle Pets**
Un Amor a toda Prueba.



Año 24 No. 106 / Septiembre de 2019 / ISSN 2462 - 8875
Órgano Interno de información de la Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle del Cauca

Producido por el Comité de Elaboración
Juan Fernando Escobar Cardona
Mauricio Serrano Ramírez

Carrera 23 No. 29-28
PBX FAX: (092) 224 3132 - A.A. 8021
gerencia@cogancevalle.com
Tuluá - Valle del Cauca - Colombia

DIRECTOR
Leidy D. Hincapié B.

PORTADA
Carlos Andrés Usman Galvez

COLABORAN EN ESTA EDICIÓN
Fernando H. Sedano R. Esp. Técnico Salud Animal Ourofino
John J. Lopera M. - Juan J. Molina E. - Juan F. Suarez L.

DISEÑO, PRE-PRENSA DIGITAL
Carlos Andrés Usman Gálvez

IMPRESIÓN
Grafiartes Ltda. - Tuluá

REDACCIÓN, EDICIÓN Y FOTOGRAFÍAS
Cs. Walter Mondragón López
Jorge Humberto Guerrero Quiceno

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN PRINCIPALES:

Alfonso Loreto Olaya.
Jorge Vásquez Motoa.
Inversiones Santa Ana Ltda. Rep. Legal Julio Cesar Salazar L.
Danilo Varela y Cia. S en C. Rep. Legal Danilo Varela A.
Juan Fernando Escobar Cardona.
Javier Naranjo Naranjo.
Arturo Antonio Parra Escobar.

SUPLENTE:

Julio César Botero Villegas.
Jorge Hernán Serna Gómez.
Hacienda Lucerna S.A.S. Rep. Legal Juan Manuel Durán C.
Luis Felipe Zuluaga Sierra.
Serrano Ramírez y Cia. S en C. Rep. Legal Mauricio Serrano.
Jesús David Velásquez García.
Cooperativa Agropecuaria del Dovio Rep. Legal Álvaro González T.

JUNTA DE VIGILANCIA PRINCIPALES:

Walter Oswaldo Rojas Gutiérrez.
Martín Fernando Marín Arboleda
Rodrigo Alvarado Lozano

SUPLENTE:

Javier Espinal Calle
Marco José Tawill Gómez

REVISORÍA FISCAL
CAC Consulting S.A.S.

GERENTE
Leidy D. Hincapié B.

Cincuenta Años No Se Cumplen Todos Los Días



Cogancevalle está de plácemes: estamos cumpliendo cincuenta años de asociatividad, servicio y apoyo al ganadero vallecaucano, y a la ganadería colombiana; nos congratulamos de satisfacción y alegría junto a todos nuestros asociados y clientes, pues, como lo manifestáramos ya en el marco de las celebraciones de la 64 Feria de Tuluá, “50 años no se cumplen todos los días”. De la misma manera, hacemos extensivos nuestros agradecimientos a todos cuantos han sido sus

artífices, a quienes han contribuido de una u otra forma a su surgimiento, mantenimiento, evolución y crecimiento, desde sus distintas actividades, profesiones y posiciones, lo mismo que a las asociaciones, entidades, industrias, empresas diversas e instituciones que como el ICA, el SENA y el gremio ganadero nacional FEDEGAN, han caminado de la mano con nosotros, las cuales van siendo tantas que no nos es posible acabar de mencionar aquí, pero, que igual llevamos en la memoria del corazón.



Cogancevalle es lo que es, hoy día, gracias a cada uno de ustedes sus asociados, clientes, directivos y colaboradores que la han hecho posible, y desde luego, a todos cuantos nos precedieron en la forja de la hacienda vallecaucana a lo largo de los casi quinientos años últimos, desde cuando el Adelantado Sebastián de Belalcázar introdujo en Jamundí, los primeros becerros y caballos, cerdos y ovejas, habiendo persistido su legado generación tras generación a través del tiempo, entre nosotros.

Así es que, la actividad ganadera está presente en nuestra historia y en nuestro ADN, hace parte de nuestra identidad y constituye para la mayoría de las familias que aún persisten en su producción, su proyecto de vida; es por ello que lejos de desaparecer ante el empuje de la industria de la caña de azúcar y otras actividades económicas, concomitantes, la ganadería vallecaucana no declina, sigue presente y actuante. Esfuerzo que se ve expreso, contundentemente, hoy, con los cincuenta años de aniversario de su asociación líder: **Cogancevalle**.

La Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle del Cauca, Cogancevalle, nace del seno de ese Comité, cuya asociación se disuelve en esta, para dar paso a su transformación y ampliación, en aras de su evolución gremial, crecimiento empresarial, y fortalecimiento institucional como empresa solidaria abierta a la asociación de nuevos productores pecuarios, habiéndose transformado en el espacio natural de confluencia e integración de los ganaderos del Valle del Cauca.

Desde el 26 de noviembre de 1992, fue instituida legalmente la nueva agremiación, habiéndose ocupado desde ese día a la concepción, planeación, y construcción de estrategias de solución a problemas del desarrollo pecuario, a la par que, a brindar su apoyo efectivo en la gestión productiva de sus asociados y clientes de la región vallecaucana. En Cogancevalle, hoy, a medio siglo de su origen, convergen entre sus asociados, los más representativos productores de ganado bovino, porcino, equino y demás especies pecuarias a lo largo y ancho del Valle del Cauca, a quienes representa y defiende gremialmente ante el país y el mundo.



Su razón de ser institucional es el servicio a sus asociados principalmente, a la par que, a la evolución y proyección de la empresa ganadera, en particular, a su permanencia, progreso y modernización de cara a contribuir a los retos de una economía abierta, que exige compromiso, eco eficiencia y calidad para su sostenibilidad empresarial y competitividad, en consecuencia, Cogancevalle informa y estimula el proceso de desarrollo sostenible con perspectiva ecológica de la ganadería vallecaucana, y del país.

Para ello cuenta con un portafolio de servicios que van desde la presencia de sus cuatro modernas y confortables sedes, dotadas de almacén, con amplias bodegas, auditorios, y consultorios médicos veterinarios para mascotas, acordes a las necesidades e intereses de sus asociados y clientes. Iniciamos con un modesto almacén de insumos pecuarios, en Tuluá, que administraba directamente su gerente y cofundador del Comité de Ganaderos en Tuluá, Alberto Botero Ochoa, que se transformaría en la amplia sede administrativa de que aún gozamos.

Ya en 1997, se fundó otro en la sede Cartago, y gracias a la dinámica de su crecimiento cooperativo, se abrió dos años después, el de la sede Buga, y finalmente, hacia 2005, otro

más, en la sede Cali; sus almacenes de provisión agropecuaria ya constituyen una tradición, en el Valle del Cauca, los cuales se tipifican por la presencia constante, la variada oferta, y el excelente servicio; aquí encuentra el asociado o cliente drogas veterinarias, vacunas, sales mineralizadas, y productos para mascotas, además de una muy variada gama de insumos agropecuarios requeridos en las actividades propias de la empresa pecuaria actual.

Además, en sus almacenes Cogancevalle, el asociado se beneficia de las políticas de descuentos, ofertas, y crédito, del mismo modo que con la presencia de la cooperativa en sus cuatro sedes contribuyen a la regulación de los precios de los insumos, a través de todo el departamento. Los productores pecuarios cuentan en Cogancevalle con el servicio de asistencia técnica, para lo cual, la Cooperativa dispone de un equipo de profesionales del campo veterinario y zootecnista que atienden en salud animal, evalúan y monitorean el desarrollo productivo del hato, contribuyendo en las labores de planeación, diseño de estrategias de mejoramiento en los distintos aspectos de la ganadería y propuestas de solución a sus problemas abocados en las fincas.

Los productores de las diferentes ramas de la ganadería, tienen en Cogancevalle un espacio solidario para la capacitación en el manejo y administración de sus hatos, al propio tiempo que la formación en el campo solidario, y un medio a través del cual informarse de su gestión cooperativa y la promoción del medio ambiente, programando, convocando y realizando seminarios, encuentros y eventos educativos, orientados a la producción con calidad, eficiencia, competitividad y rentabilidad. Por esto y por muchas otras razones los productores ganaderos vallecaucanos encuentran en Cogancevalle apoyo efectivo y acompañamiento constante.

Cogancevalle está de plácemes, de manera que ad portas de cumplir sus jóvenes cincuenta años, en nombre de su gran equipo de colaboradores, proveedores y contratistas,

felicito y celebro a cada uno de nuestros asociados y miembros directivos, de ayer y de hoy, por su fidelidad en la compra de insumos y demás, su participación en los distintos eventos y actividades educativas y gremiales, e interés en los sucesos y evolución como entidad solidaria, pues todo ello obra en función del sostenimiento y fortalecimiento diario de esta gran empresa cooperativa y del proceso ganadero vallecaucano. A la par que manifiesto nuestra gratitud por permitirnos hacer parte de este sueño real, para seguir contribuyendo a su permanencia y proyección, honrando su seriedad, responsabilidad, solidez, compromiso y liderazgo característicos, a lo largo de sus cincuenta años de unión ganadera. ¡Cogancevalle es apoyo efectivo al ganadero!



CONCURRIDA MAÑANA GANADERA



En la **Hacienda Lucerna** se realizó una nueva Mañana Ganadera, el pasado jueves 25 de julio, en Bugalagrande, Valle del Cauca, con la participación del aspirante a Doctor en Ciencias Animales, de la Universidad de Antioquia, Ingeniero Agropecuario e investigador del área de Ganadería Colombiana Sostenible de Cipav, John Jairo Lopera Marín; la Zootecnista y Magister en Producción animal Tropical, Katherine García Alegría; y el Zootecnista y Gerente de la Hacienda Lucerna, Juan Fernando Suárez; siendo esta empresa vallecaucana, pionera en el país en el establecimiento de sistemas silvopastoriles y agroforestales, los cuales constituyen, hoy por hoy, la alternativa ganadera para la sostenibilidad ecológica, con eficiencia y rentabilidad.

De igual forma, el Médico Veterinario Zootecnista Jorge Humberto Guerrero Quiceno Especialista en Nutrición Animal y Magister en Producción Animal Tropical quien

además es el Coordinador del equipo técnico de Cogancevalle.

El evento al que concurren 130 personas entre productores ganaderos, técnicos y personas interesadas en aprender cómo ser amigable con el medio ambiente y productivo al mismo tiempo, sirvió para evidenciar el interés acerca del exitoso proceso que se sigue en Lucerna, y en otras empresas ganaderas vallecaucanas orientadas al silvopastoreo, a la par que, para ilustrar a los concurrentes sobre los nuevos avances alcanzados en la investigación del tema desarrollado por el equipo técnico adscrito a la empresa, sus ventajas e impacto económico.

La nueva mañana ganadera fue instalada por la gerente de Cogancevalle Ing. Leidy Diana Hincapié Bermúdez quien en su alocución dio la bienvenida a los asistentes, lo mismo que valoró su interés en este programa de divulgación, evidenciado en su masiva respuesta, a esta convocatoria;

al propio tiempo que, exaltó el compromiso y el trabajo de los investigadores científicos presentes en el seminario, expresándoles también su agradecimiento en nombre de todos y cada uno de los asociados de la cooperativa, por acceder a ilustrar a los ganaderos con sus respectivas exposiciones y desde luego, a la empresa Lucerna.

Juan Fernando Suárez, hizo una exposición sucinta sobre: “Avances en los Indicadores Productivos y Reproductivos en Sistemas Silvopastoriles en el Valle del Cauca” marco en cual demostró los beneficios de la aplicación de esta tecnología de cara a revertir la destrucción del medio ambiente y su relevancia como alternativa de producción ante el cambio climático. De la misma manera, John Jairo Lopera Marín disertó sobre: “Ganadería sostenible: Estrategia para la Producción Eficiente y Adaptación al Cambio Climático”, quien realizó un mapa de la dramática situación que vive el mundo hoy, por cuenta del desequilibrio climático, y recaló en la importancia que tiene orientarse hacia la producción sostenible con perspectiva ecológica, mediante el establecimiento de

sistemas silvopastoriles. Seguidamente, intervino Jorge Humberto Guerrero Q. quien hace parte del equipo técnico de Cogancevalle pero contribuye como profesional del campo, a la Hacienda Lucerna S.A.S, en cumplimiento del programa de monitoreo de hatos que implementa Cogancevalle para sus asociados, con su informe sobre: “Mejoramiento e Indicadores Reproductivos en la Hacienda Lucerna”, y para finalizar con broche de oro esta Mañana ganadera, tomó la palabra para disertar sobre un tema técnico la Mg. Instructora del SENA Katherine García Alegría, que tematizó: “El cuidado del noenato: Importancia del Desarrollo Ruminal Durante la Etapa de Lactancia del Ternero”.

Como lo indicara al término de la nueva Mañana Ganadera, el Gerente de la Hacienda Lucerna S.A.S., esta nutrida respuesta de los ganaderos a esta reunión revela la preocupación de los productores acerca de los efectos del cambio climático y la necesidad de dar pasos firmes hacia la adopción de sistemas pastoriles productivos para enfrentar esta realidad palpable, en la búsqueda de la sostenibilidad ganadera ecológica y eficiente”.



“LA GANADERÍA NECESITA UN CAMBIO DE MODELO PARA SER SOSTENIBLE”



*Ing. Agropecuario
Jhon Jairo Lopera Marín*

El pasado 25 de julio se llevó a cabo en el auditorio de la Hacienda Lucerna una nueva Mañana Ganadera, en la cual concurren más de un centenar de productores ganaderos vallecaucanos interesados en la producción sostenible con perspectiva ecológica, ante el evidente desequilibrio climático que se está viviendo en Colombia, tanto como en el mundo; presentándose olas de calor extremas que causan incendios y sequías, al propio tiempo que en otros lugares del planeta se registran riadas y heladas, causando en ambos casos graves problemas a la producción agrícola y ganadera, de manera que hoy, más que nunca, resulta inaplazable la reforma y transformación de los modelos de producción y reproducción agropecuarios, de cara a hacer frente al cambio climático.

Ahora bien, en el Valle del Cauca, desde hace treinta años viene funcionando la Fundación para Investigación de Sistemas Sostenibles Cipav, habiendo conformado un equipo científico del cual hace parte el Ingeniero Agropecuario

egresado de la Universidad de Antioquia, y virtual PhD., de la misma alma mater, Jhon Jairo Lopera Marín, quien disertó, en el marco de dicha reunión, sobre: “Ganadería Sostenible, Estrategia para la Producción Eficiente y Adaptación al Cambio Climático”, causando notable impresión e interés en los concurrentes, de modo que haciéndonos eco de sus palabras y las reacciones de los productores asistentes, desarrollamos esta entrevista con él:

Revista Cogancevalle (R.C.): Usted hace parte del equipo que asesora a la Hacienda Lucerna en el que concurren además de los científicos adscritos a la Hacienda, un profesional de Cogancevalle. ¿Cómo ve esta experiencia agropecuaria sostenible, pionera en la región?

Jhon Jairo Lopera Marín (J.J.L.M.): Venimos desde la Fundación Cipav, que es el centro para la investigación de sistemas sostenibles, en diferentes áreas, entre estas, la de la ganadería sostenible.

Lucerna ha sido muy importante en este proceso porque prácticamente desde los inicios del Cipav, nos ha permitido estar, entrar y desarrollar muchos procesos de investigación aplicados, es decir, nos salimos un poco de los laboratorios y venimos a desarrollar procesos de investigaciones aplicadas y prácticas sobre una realidad de cosas que están en campo y que nos obligan a pensar de una forma mucho más disciplinada para que realmente, los sistemas que queremos investigar y lo que estamos investigando funcione, genere resultados, pero que también sean replicables, porque nuestra razón de ser, y digamos que a quienes nos debemos es básicamente a los productores, y por supuesto para todo a una comunidad alrededor de la ganadería.

Y como tú lo mencionabas Lucerna hoy es un referente no solo a nivel de Valle del Cauca, sino del país, y hoy muchos de los resultados de investigación propiamente dichos están siendo publicados y están viéndose en una comunidad mayor, a nivel internacional: en Suramérica, Europa, África, Oceanía, Norteamérica, Centroamérica, y esto, digamos que, ha sido muy significativo y es parte de la tarea y de nuestra responsabilidad, como lo decía en mi charla. Y además es un gustazo y un placer poder contribuir no solamente a una finca como Lucerna, sino a todo el gremio de ganaderos que hoy tiene una necesidad grandísima de generar cambios, de promover reformas para proteger los recursos naturales, de ser más eficientes en la producción y al mismo tiempo desde el punto de vista ambiental, con impactos muy positivos y a nivel social y económico, otros más.

R.C.: Usted habló de cuatro millones de toneladas al año, en importaciones de maíz, lo cual significa estar perdiendo una oportunidad,

en el trópico, donde tenemos luminosidad todo el año ¿Cómo es eso?



J.J.L.M.: El maíz, es un ejemplo, si, importamos esa cifra. De modo que lo primero que tenemos que replantearnos y volvernos a convencer es de que estamos en el trópico, y tenemos una ventaja muy muy grande respecto a los países que están más al norte o al sur, porque nosotros tenemos luminosidad todo el año; tenemos mal o bien, independientemente que nos afecten temas de cambio climático, todavía lluvias, y no hemos sido disciplinados y eficientes en aprovechar esa oferta ambiental que nos ofrece el trópico latinoamericano, y esa oferta ambiental básicamente nos está diciendo; sean disciplinados y produzcan, tienen potencial para hacerlo.

TIP GANADERO

LA OPORTUNA Y CORRECTA ADMINISTRACIÓN DEL CALOSTRO, ES LA BASE FUNDAMENTAL PARA DESARROLLAR BOVINOS MÁS SANOS, FUERTES Y PRODUCTIVOS.



Sin embargo, terminamos desarrollando modelos poco apropiados para nuestra franja tropical, estamos copiando modelos europeos y norteamericanos, modelos estacionales (aquí no tenemos estaciones), incluso que no aplican en una franja tropical donde tenemos la posibilidad de producir todo lo que queramos de las mejores formas, conservando el suelo, conservando el agua y otros recursos naturales, para mi es una paradoja que hoy buena parte de los alimentos balanceados, que se utilizan en la ganadería en especial en las lecherías tropicales, y lecherías especializadas, buena parte de esos alimentos se tengan que importar cuando tenemos la posibilidad de producir. Con el agravante de que buena parte de los granos que se importan, la soya o el maíz, muchos de ellos son modificados genéticamente, que tiene otro tipo de implicaciones.

R.C.: Usted sostuvo que un billón de habitantes, viven de la ganadería, esto es, uno de cada siete humanos del planeta ¿Elo que significa?

J.J.L.M.: Significa la relevancia de la producción ganadera en el mundo y que la ganadería no va a desaparecer. Esta actividad constituye la cuarta parte de la oferta alimenticia del mundo, o sea, un billón de personas, están viviendo de la ganadería y están produciendo alimento para ellos. Las cifras son muy claras; existen las estadísticas mundiales de organismos descritas en anuarios de la FAO, que es la organización que ha estado revisando muy de cerca el crecimiento poblacional de personas tanto como de bovinos de las diferentes especies en los sistemas productivos y ha dejado claro que:

Un billón de seres humanos viven de la ganadería, con lo cual también está desmitificando algo que es muy importante, la mayoría de productores son gente pobre. Lo que significa, por supuesto, que hay gente adinerada, pero en una proporción que no supera en 15% por ciento de los ganaderos, los otros son medianos o pequeños productores. Para muestra un botón, las cifras a nivel nacional así lo constatan, el 80% son personas de menos de veinte cabezas de ganado.

Desde esa perspectiva a nivel del mundo un billón de habitantes, viven de esta actividad, pero como tú lo decías una cuarta parte de los alimentos origen animal dependen de esta actividad, entonces en cosa de tres décadas (2040) la población va crecer en otro billón. Son muchas reflexiones: cómo vamos a hacer para alimentar un billón más de habitantes, como nos vamos a acomodar y como vamos a aprovechar las fuentes naturales, sin cobrar a la naturaleza lo que le cobramos, como vamos a cumplir con la cuota de la población que ya existe. Pero adicional a eso se le suma, como vamos a cumplir la cuota alimentaria de los sistemas de producción sin seguir desencadenando la cantidad de desastres que desencadenamos, con los sistemas de producción actuales.

R.C.: Pero ¿No es utópico pensar que la mayoría accedan a una tecnología relativamente nueva, si son reticentes al cambio, que visualiza usted?

J.J.L.M.: Ah, sí, esta es una pregunta muy interesante, y muy retórica, porque, en realidad, hace muchos años los sistemas silvo-pastoriles vienen, eso no fue inventado hace treinta años; esos son sistemas que han venido funcionando en forma milenaria y es sólo que las transformaciones inducidas por los modelos económicos; el copiar paquetes que no aplican para nuestras regiones, nos ha hecho olvidar de eso y nos ha metido en otros

tipos de acciones, como el uso de fertilizantes, herbicidas, insecticidas, toda la “revolución verde”, pero creemos, y digamos que ha sido parte de nuestra tarea, durante mucho tiempo, durante muchos años, mostrar que es posible el cambio, no alejándonos de la tecnología, hoy estamos en un mundo tecnológico, es posible el cambio, de tal forma de que no afectemos de la forma drástica como lo hacemos hoy a los recursos naturales y podamos producir de manera sostenible.

Ahora bien, respecto al cambio cultural en la mente del sector ganadero, no es fácil. El ganadero, hoy, tiene en su cabeza de una forma muy cuadrículada el paquete de la pretendida revolución verde. O soy muy abierto y muy sincero, las personas no lo aceptan, pero es una realidad. Sin embargo, el hecho de que hoy, hayan venido 130 ganaderos a una reunión donde estamos discutiendo estos temas ganaderos como usted mismo ha visto, significa que si existe una necesidad... que los ganaderos quieren explorar otras situaciones, otras estrategias, porque el modelo de ganadería hoy tal cual como está funcionando con temas de cambio climático, que cada vez los aprieta más, los pone en riesgo.

R.C.: Usted fue claro: el ganado produce gas metano, pero no, el cambio climático se debe es a nuestras prácticas contaminantes: ¿Qué le responde usted a los acusadores y los vegetarianos?





J.J.L.M.: Esta discusión es de nunca acabar, lo primero dejar muy claro y es que el bovino jamás va a dejar de producir gases con efecto invernadero, pero las vacas no crearon el problema del calentamiento global. Si somos juiciosos y le incluimos al sistema productivo lo que realmente corresponde, empezamos a darnos cuenta realmente de que esa cantidad de producciones de gas de efecto invernadero que a nivel mundial le han cargado a la ganadería, no es así.

Hay que ser muy juiciosos de cuando uno maneja contablemente los rubros en cuales son los gastos directos e indirectos y los datos que existen hoy a nivel mundial, no lo son tanto y muchos de los que son de otras franjas del mundo, no tienen nada que ver con la franja tropical. Hoy para Colombia, se está haciendo un documento, que va a ser la carta para política pública de ganadería sostenible, llamado:

Medidas de Adaptación para Mitigar el Cambio Climático en el Ambiente (MAMA) sirve para cuantificar que porcentajes de gases de efecto invernadero (metano, CO₂, óxido nitroso) producen y si finalmente todo eso se transforma o se convierte en CO₂, o su equivalente, y eso si nos va a permitir decir realmente que tan complicada está la

ganadería en esos temas o no. A mi preocupa un poco que seguimos satanizando la ganadería, de una forma muy descarada y hay unos sectores de otros renglones que producen más gases de efecto invernadero. Entonces, yo respeto a los veganos y demás; entiendo sus posiciones, pero también les hago una invitación a que reflexionen conjuntamente. Esto es tarea de todos.

R.C.: ¿Decía usted en su alocución que la proteína de la carne y la leche es indispensable?

J.J.P.M.: Sí, consideramos que es así, nuestro organismo requiere además de proteínas vegetales, proteínas de origen animal, proteínas de sobrepeso, en fin, nuestra configuración química como organismo exige una cantidad de cosas que hay que entregar.

R.C.: Hablemos de los páramos, hace treinta años, teníamos el 60 por ciento de los páramos del planeta, que entre otras, producían el 70 por ciento de las aguas de Colombia, ahora esta cifra se ha reducido dramáticamente, al punto de que sólo nos queda la noción de piso térmico, pero no las grandes fuentes hídricas que representaron ¿Qué respuesta arriesga usted frente a esa situación, y por qué considera tan importante planificar sus usos?

J.J.P.L.: Esto es una realidad, una tristeza enorme; que nuestros páramos estén tan amenazados, han sido demasiados incidentes desafortunados, incluso la ganadería; creemos que hoy existen estrategias que permiten hacer una planificación estratégica para definir los usos y sobre todo y con base en esos usos acomodar el sistema de producción y el sistema de conservación.

Una de las premisas de hoy es que los sistemas también tienen que conservarse y uno quisiera que la finca, cualquiera que sea su tamaño, tuviera agua suficiente, por lo que es prioritario que se promueva la recuperación, la regeneración natural, la biodiversidad, todo el tema de los sistemas ecológicos. Aquí debe entrar la política pública, tiene que entrar la academia, los ganaderos, el productor grande y pequeño, todos, todos los actores, considero que es un tema conflictual y que las decisiones deben surgir del consenso.

R.C.: Usted mostró un mapa alarmante, según el cual arde el planeta desde hace una semana debido a las altas temperaturas: ¿Se está incendiando el mundo?

J.J.P.M.: Sí, está ardiendo el mundo, es desafortunado pero cada vez en el mundo los incendios son mayores, lo que evidencia que el calentamiento global es un hecho y lo estamos

viviendo, vivimos en un infierno, los incendios que han ocurrido en los siete días de la tercera semana de julio, las manchas que vimos en el globo terráqueo, lo atestiguan, y peor aún, buena parte de esos incendios son provocados por actividades antrópicas, provocadas por nosotros mismos, eso tiene una explicación desafortunadamente en el uso del fuego; la práctica que la gente en el campo usa para colonizar nuevas tierras, y correr la frontera agrícola es en realidad una práctica no recomendable.

Eso no debería existir, sin embargo, existe, ahora bien es la práctica que se usa para sembrar pasto, pero seguimos trabajando para de alguna manera contrarrestar.

Ahora con respecto a la caña; hablo específicamente de Lucerna y también puedo mencionar otra finca que es la reserva natural el Hatico, en Cerrito Valle, son fincas que se transformaron hoy en modelos orgánicos sostenibles orientados a la sostenibilidad, donde en el caso de la caña orgánica o la agricultura orgánica de la caña abolieron ese tipo de prácticas: 1. La quema y 2. Aplicación de madurantes a base de glifosato.

R.C.: ¿Qué tipo de prácticas realizan para la conservación de suelos acá, para que sean tan fértiles?





J.J.L.M.: Una de las cosas que hacemos es que siempre haya un ciclaje de nutrientes; si yo extraigo algo del suelo lo conservo, pero el retorno no es de la forma convencional, es decir, el retorno lo hacemos a través de retornos biológicos, no químicos.

Uno de los factores más importantes en los sistemas de producción es el árbol. El árbol dinamiza todo, el árbol tiene unos sistemas radiculares más profundos que las mismas gramíneas, incluyendo las cañas, a medida que se van dando los ciclos biológicos va extrayendo nutrientes del suelo, esa cantidad de árboles que yo tengo me van devolviendo, a través de ese mismo ciclaje, porque fija nitrógeno, algunos, porque absorben CO₂, porque botas la hoja al suelo y esa hojarasca sirve de abrigo a las semillas y sirve para

regenerar los bosques. El caso de la caña de azúcar se conserva las hojas y todo nos queda en verde, o sea, materia orgánica en proceso de descomposición y ello mejora la biología del suelo y actúa a la vez en la descomposición de la materia orgánica; en fin, es un engranaje natural y perfecto.

R.C.: ¿En qué consiste esa integralidad?

J.J.L.M.: En la interacción suelo-planta-animal-humano, porque realmente el sistema de producción cualquiera que sea depende de una serie de decisiones. Y esas decisiones pueden ser bien o mal tomadas, pero ese bien o mal la tomamos nosotros.

COGANCEVALLE

MEDIO SIGLO DE GESTIÓN INCESANTE



La Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle, Cogancevalle, tiene un nombre largo al que habría que agregar Sur del Valle, puesto que empezó en Tuluá, y tiene sede en Cartago desde 1997, en Buga desde 1999, y en Cali, desde el 2005, y una sigla difícil de pronunciar, pero muy presente ya en los ojos y oídos los vallecaucanos, gracias a su fuerza como unión, y su gestión cooperativa incesantes, que la han proyectado al liderazgo empresarial ganadero del Valle del Cauca y de Colombia, y a su dinámica de crecimiento y desarrollo, la cual se debe, esencialmente, a dos cosas:

1. A su solidez como empresa asociativa que ha ido reunido a los más representativos productores del sector pecuario de la región, desde hace cincuenta años, lo cual le ha permitido granjearse un lugar de privilegio en el contexto de las empresas solidarias del país, y su permanencia como gremio que lucha

denodadamente en interés de los ganaderos mediante la interlocución constante con el gremio nacional, y con las instituciones gubernamentales, asociaciones y estamentos que hacen parte del proceso ganadero de la región y el país, y mediante el diálogo intersectorial agropecuario, pues es de su esencia el trabajar unidos por la permanencia, la sostenibilidad, la productividad y el desarrollo del campo, y la actividad ganadera en su conjunto;

2. A su liderazgo que no es una abstracción, sino una práctica concreta que se expresa en la continuidad de sus políticas de servicios y beneficios para sus asociados y demás ganaderos del Valle del Cauca; llevando a cabo la ejecución de los programas institucionales de erradicación de la Fiebre Aftosa, considerado una prioridad de cara a la salud del hato, marco en el cual se han realizado cuarenta ciclos de esa campaña,

, y complementario a ello contra la Brucelosis, a la par que incidiendo en salud pública, al contribuir permanentemente en actividades de inmunización de caninos, felinos y animales de trabajo, y colaborando en acciones a la comunidad aplicando excedentes en útiles para escolares de zonas rurales; apoyando procesos interinstitucionales, generando y moderando iniciativas de apoyo a las asociaciones del sector en la región.

Al propio tiempo que da continuidad a programas y proyectos de capacitación de muy diversa índole, a la par que convoca a nuevos espacios de interés ganadero y ejecuta reuniones educativas en las que convergen productores provenientes de los cuatro puntos cardinales del Valle del Cauca en función de la modernización tecnológica de la ganadería además de la disponibilidad de profesionales de la salud y administración animal.

Fortalecimiento Interinstitucional

Resultado de ese proceso y en concordancia con la necesidad de actuar en sintonía con los tiempos que corren, sus consejeros, reparando en la importancia de ser actuales, han orientado esfuerzos hacia el fortalecimiento

institucional de la asociación; con el concurso de los asociados en las plenarias han sido introducidas algunas reformas a sus estatutos, de cara a su actualización y puesta a tono con las nuevas realidades.

Conforme a las proyecciones de la administración, acorde con las normas de la legislación vigente, y lo reglamentado para este tipo de empresas solidarias, se han realizado cambios necesarios que habilitan a la Cooperativa para establecer relaciones contractuales y convenios con instituciones del nivel nacional e internacional, orientadas a la gestión y ayuda a entidades del sector agropecuario, por iniciativa del Ing. Julio César Salazar L. y bajo la gerencia de la Ingeniera Leidy Diana Hincapié B., vigentes, al propio tiempo que se facilita el proceso de articulación con otras empresas similares que inciden en el proceso ganadero desde otros sectores, dentro del paradigma de la globalidad económica, en consecuencia, deben estar atentas a los movimientos del mercado y estar vigentes y actuantes, en aras de su permanencia como institución, refrendando su imagen dinámica y su liderazgo, desde su muy diversa manifestación.





De los Cursos de Mayordomía a los de formación Técnica en Producción Ganadera

Piedad Rebellón Montoya, animadora de todos los cursos de mayordomía y participe en su calidad de instructora del SENA, hasta hace poco, en dichas capacitaciones ha sido testigo de excepción, en la formación de más de millar de mayordomos, certificados por el SENA, a lo largo de los últimos veinte años; estos cursos empezarían en 1997, año clave para el salto cualitativo de la Cooperativa al darse el convenio con Fedegan, el SENA y Cogancevalle, para la formación, en grande, de los trabajadores de los hatos ganaderos, habiéndose creado con esa finalidad, la que entonces se llamó Escuela de Mayordomía, bajo la coordinación, en primera instancia, del M.V.Z Jairo Romero Rangel.

Quien diseñó el plan de estudios, con su respectivo pensum académico, cuyos módulos se redactaron a dos manos por él y el comunicador social los cuales sirvieron de referencia escrita de los cursos prácticos que alcanzaron cuarenta versiones, con excelentes resultados, donde se formaron en promedio 30 mayordomos, por cohorte; los que hoy se transformaron en cursos de producción ganadera, llegando con ellos a diversos

municipios del Valle del Cauca facilitando el acceso de quienes se dedican a la actividad ganadera.

Al calor de los cursos de Escuela de Mayordomía, se diseñaron nuevas capacitaciones, una de estas la constituyeron los Cursos de Gestión de la Empresa Ganadera, concebidos específicamente para los dueños de las fincas y los administradores generales de las mismas; el cual se obró cuatro veces, uno por año.

Es de resaltar que ha existido una preocupación genuina de sus directivos y gerentes, de contribuir a cualificar la mano de obra ganadera, a la par que incidir, desde la educación en la transformación de la idea que el productor tenía de la explotación ganadera, buscando con su formación que este mire su finca como una empresa moderna.

Una vez se termina el convenio con Fedegan y El SENA, Cogancevalle asume la tarea y con recursos propios, apoyado exclusivamente por el SENA, realiza un par de cursos más de Mayordomía, (uno cada año) como respuesta a la necesidad de salvar el proyecto formativo de los trabajadores del campo ganadero vallecaucano, ante la separación del gremio nacional ganadero, del FNG.

Bajo la Égida de Cogancevalle-Tecnigan

Los asociados, clientes, trabajadores del campo ganadero, y las comunidades de su radio de acción se han visto beneficiados y servidos a través de múltiples acciones desarrolladas a lo largo de su ya largo periplo de asociación que han proyectado el nombre de Cogancevalle en la región y el país, siendo de destacar la creación, por parte de Fedegan, del programa Tecnigan, de esta forma, y bajo la coordinación de M.V.Z Andrés Sinisterra González, se llevaron a cabo, con la participación y apoyo del equipo técnico de Cogancevalle y de otros profesionales del sector, además de los cursos ya citados, múltiples capacitaciones orientadas a fortalecer el manejo animal, tales como:

La nutrición, la producción, reproducción y el desarrollo genético, la salud animal, el manejo de praderas, cuidado de suelos, de aguas y bosques, para el buen manejo ambiental, de administración ganadera, cualificación del ordeño y la lechería, la ceba y doble propósito, de tal forma que se diseñaron y ejecutaron cursos y seminarios con profesionales de alto perfil académico nacionales y extranjeros; se creó el Círculo de Excelencia Ganadera (CEG) que sigue vigente y está orientado a lechería.

De la misma manera que se efectuó La Gira Ganadera del Valle del Cauca, en alianza con Fedegan. Se realizaron, además, tres giras ganaderas de productores vallunos, por fincas del eje cafetero y Antioquia, lo mismo que varias ferias ovinas, habiéndose creado también el Círculo de Excelencia Ovina.

La labor de formación, capacitación y actualización realizada por Cogancevalle, en todos estos años, no ha tenido pausa ni tregua.

Cogancevalle es Resultado de la Unión y Trabajo de sus Asociados y Amigos

Nos maravilla pues este balance suscrito de la gestión de esta Cooperativa alentada por el amor a la ganadería y el respeto a los asociados quienes son su razón de ser y el objetivo de todas sus políticas, planes y proyectos, desde luego, no ha sido fácil realizar, este es un esfuerzo de la suma de las generaciones de productores pecuarios que han aportado mediante la compra de sus insumos a la Cooperativa, al mantenimiento y proyección de Cogancevalle que incluye cursos y capacitaciones, actividades gremiales, convocatorias a sus diversos eventos.

La dirección o vigilancia y control, en fin, en sus diversos planes e iniciativas, y de ese modo la han hecho posible día a día, y también de las generaciones de empleados administrativos y de ventas y de los profesionales a su servicio.

Sin duda, Cogancevalle, es una gran empresa que genera actualmente setenta empleos directos, y muchísimos más indirectos que contribuye con su solidez, su liderazgo y su magnífica gestión a la ganadería del Valle del Cauca y del país, a sus asociados y amigos, a sus trabajadores y a las comunidades de su alrededor, no en vano su lema lo proclama:

¡Cogancevalle... es apoyo efectivo al ganadero!



“LAS COSAS QUE SE HACEN CON AMOR DURAN”



Ramiro Escobar Cruz fue quien tuvo la iniciativa de fundar el Comité de Ganaderos de Tuluá, y convocó a la primera reunión de productores, con ese propósito, la noche del lunes 3 de septiembre, en el Club Colonial de Tuluá, y Alberto Botero Ochoa fue el primer socio que lo presidió y literalmente se lo echó al hombro, junto a Escobar Cruz, para sacarlo adelante, hoy hace medio siglo están vivitos y coleando, enteros y lúcidos. Ellos personalmente, nos contaron esa historia de luchas para la creación, evolución y transformación de esa primera asociación del seno de la cual surgió flamante, Cogancevalle, en esta conversación concurrió de viva voz nuestra gerente Leidy Diana Hincapié Bermúdez quien moderó y participó en este diálogo histórico que le da fondo casi épico a las celebraciones que con motivo de los cincuenta años de la asociación líder del desarrollo pecuario del Valle del Cauca, se han venido realizando.

Alberto Botero Ochoa: Mira yo creo que el comienzo de la asociación fue el día que don Ramiro citó a esa reunión. Un señor de Cartago

me habló del interés de agremiar los ganaderos, cosa difícil, dije, porque, somos dados a tirar cada uno a donde le convenga.

Me contó que habían citado a unos señores a algo en que no creía mucha gente, era agremiar los ganaderos, para organizarnos en comité porque nos estaban explotando unos almacencitos que nos cobraban lo que querían, después de que se formalizó el comité hicimos una reunión en un local de las antiguas empresas municipales en la 26 con 24, había cuatro o cinco asientos y nos sentamos como pudimos, estábamos como veinte pero al final, cuando se habló de una cuota de mantenimiento quedamos 8, estos fuimos los fundadores.

Entonces me dijeron “Como usted es hijo de don Diego Botero y él está en el Fondo Ganadero y puede sernos de una ayuda muy grande lo vamos a nombrar a usted presidente, yo respondí: “Tengo mucho qué hacer ¡No soy capaz con eso! “Pues yo también tengo mucho que hacer dijo Ramiro, pero, tenemos que sacar esto adelante”. Y acepté.

Ramiro Escobar Cruz: Entonces queda constituido, ahora nombremos un tesorero, dije yo, ¿y para qué, si no tenemos nada? Objetó Alberto. No, corrigió Ramiro, hay los pesitos de esta reunión, y pasamos a recoger la cuota, en todo caso ahí empezamos, ¿que hay que hacer unos estatutos? Los hacemos. “Nos los mandó Fedegan”, dice Alberto, No, replica Ramiro, los de Fedegan nos sirvieron de copia, y aquí los fuimos adecuando con abogado al Comité, lo pagamos con la cuota que la gente pagó por afiliación.

Don Alberto: Eso sí, no me acuerdo cuánto era, cuando nos llegó el reglamento vimos que el gerente del Banco Ganadero local, tenía que entrar a hacer parte de la junta con voz pero sin voto, se trataba de Alberto Múnera. Quien primero creyó en nosotros fue Luis Silva que era gerente de Squibb (un laboratorio), “él nos vendía los medicamentos a crédito”, indica Ramiro.

La primera medicina veterinaria que trajimos, se partió en seis cajas y cada uno de los socios tomó una caja y partió a las haciendas amigas desde Tuluá, a Palmira, a Cartago, a Buga, cada uno con una cajita a vender los productos, en todo caso eso nos fuimos entusiasmando todos, cogiéndole cariño, y de ahí dijimos vamos a poner un almacén, vamos a comprar remedios, vamos a traer de todo, que los socios no tengan que ir para allá y para acá.

Entonces nos prestaron la plata con la condición de que teníamos que firmar cada uno de los miembros de la junta como personas naturales, pues no le prestaron la plata al Comité, sino a cada uno, cómo le parece, y abrimos un local en los bajos del Banco Ganadero, hoy edificio Coprocenva. Listo tenemos local le dije a Ramiro, ahora vámonos a la Cooperativa de Caficultores de Sevilla, a ver cómo funciona. Ahí conocimos al “Sordo López” y le propusimos que se viniera a trabajar con nosotros a Tuluá. “¡Uhh yo si me voy!” –dijo- Allí nos ayuda a poner estas cosas, (estantes, vitrinas y afiches).

El comité se fue creciendo y creciendo, pero mi papá me dijo un día: “Bueno hijo usted trabaja con el comité o trabaja conmigo, no ha vuelto a la finca, ¿qué pasa?” La verdad me había olvidado de lo mío.

Una vez sucedió una crisis de sal mineralizada, no había sal, y llegaron unos pocos bultos. Carlos Hurtado me dijo, me guarda seis bultos, y otro me guarda tantos y así, cuando volvieron me dijeron don Alberto ¿no me guardó la sal?, Amigos no, aquí no le guardamos sal a nadie, esto es de todos los socios y al primero que llega se le entrega, con decirles que no guardé ni para la finca de mi papá, es más, ni he vuelto a la finca, por estar al frente de este Comité.



Don Ramiro: Alberto me dejó sin tema por dos razones: primero porque tiene muy buena memoria y, segundo, porque vivió, y quiso esto como nadie.

Yo me acuerdo que en un principio propusieron que fuera el Comité de ferias el que organizara el comité de ganaderos, e hiciera agremiación, pero desde un principio les dije: eso no funciona, el comité ferial tiene mucha injerencia política, de aquí a mañana llega un alcalde que no esté de acuerdo, y hasta ahí llegó todo, el comité de ganaderos, debe ser independiente, lo conformamos, pero independiente.

Y así fue, y aquí estamos: es que las cosas que se hacen con amor duran, nosotros nos dedicamos a forjar el comité de ganaderos, por puro amor al gremio, a los ganaderos, no para echarnos elogios mutuos Alberto y yo, pero sí para decir verdades: Alberto se dedicó a sacar adelante el Comité, yo diría que de tiempo completo. A raíz de que su papá estaba en la junta del Fondo Ganadero, se fue allá y propuso que nombraran en esa Junta a un representante de nuestro Comité de ganaderos y así fue que me nombraron a mí, y después, a Joselito González.

Don Alberto: al principio no teníamos catálogos y los inventarios los hacíamos nosotros mismos y era conmovedor ver a siete señores contando uno a uno cada frasquito, cada libra de sal, luego copiábamos en un libro con dos listados enfrentados con lo que entraba y lo que salía, para presentar el balance, no teníamos revisor fiscal. Ese entusiasmo hizo que la asociación fuera creciendo y la gente nos fue creyendo. El

doctor Donaldo Libreros que era el que tenía más idea de contabilidad, pulió esa parte, y también en otra reunión nos dijimos...

“Hay que traer más ganaderos de otros municipios y trajimos a Gilberto Llanos de Roldanillo, a los Santa de Trujillo, a los Durán de Bugalagrande. Fue por esa época (1972) que vino el señor Demetrio Parra de Fedegan, que era mandado por Miguel Santamaría Dávila gerente de dicha institución entonces, dijo: “Fedegan les va a colaborar en todo, les vamos a pagar una secretaria, les vamos a traer un escritorio, en fin, nos quedamos esperando secretaria y escritorio.

Don Ramiro: La situación en 1970 era que no había la plata ni noción de solidaridad... tuvimos que convencer a la gente al principio con hechos, les demostramos que sí se podía, y que si necesitábamos agremiarnos para que nos defendiéramos; que si necesitábamos un almacén que vendiera droga veterinaria, pero no la más barata sino de calidad, y regulara los precios, aquí había otros almacenes donde de pronto te vendían más barato, por no dejar pelear al comité, pero ellos no peleaban por el ganadero a ellos les interesaba acumular ganancia, sin nada de fondo.

A nosotros nos interesaba algo de más fondo, que era representar a los ganaderos, y hoy, lo refleja Cogancevalle que representa a los ganaderos de todo el Valle, es un gremio fuerte en la región y el país, es un orgullo saber que tenemos lo que tenemos, es así que entonces comenzamos a demostrarles a los ganaderos que sí se podía y para que servía la agremiación.

TIP GANADERO

RECUERDA QUE EN OCTUBRE SE APROXIMA EL SEGUNDO CICLO DE VACUNACIÓN CONTRA LA FIEBRE AFTOSA Y LA BRUCELOSIS BOVINA, NO OLVIDE VACUNAR A TIEMPO SUS BOVINOS Y BUFALOS PARA QUE JUNTOS CUMPLAMOS LA META DE RECUPERAR EL ESTATUS SANITARIO DEL PAIS, LIBRE DE AFTOSA CON VACUNACIÓN.



Don Alberto: En ese entonces pa' convencerlos, les decíamos, mañana va ir una comisión a vacunar las bestias y yo iba con pachito y nosotros mismos íbamos a vacunar las tales bestias, unos salían para una parte y otros pa' otras, entonces vieron que ya había quienes les prestaran servicio, vea, la leche subió diez pesos, ya no tuvieron que pensar en si la leche había subido, para que el industrial pagara, nosotros avisábamos, en nuestro tablero, le mostramos que el comité servía a regular todo, a vacunar las bestias, el ganado, entonces fueron creyendo en él, desde entonces.

Don Ramiro: Por ejemplo, lo que significa Cogancevalle para la Feria de Tuluá, yo les dije desde un principio que la nombráramos ejecutivo de ferias en ganadería, porque ninguno puede desempeñar esta función, ellos tienen conexiones con los socios y ganaderos en general, y después las exposiciones que ha organizado han sido exitosas, y, porque apoyar la feria? porque la ganadería es Cogancevalle, y es un renglón principal de la economía en el Valle.

Don Alberto: Cuando llegaron los estatutos, yo casi me los aprendí de memoria, oiga, y decía que los miembros de la Junta que no vinieran a cuatro reuniones, consecutivas, quedaban por fuera. Dos fundadores muy prestantes faltaron a cuatro reuniones, el pleno dijo ¿y qué vamos hacer? pues aplicarles el reglamento: que quedan por fuera les escribí.

No se han podido hacer unas cosas por su ausencia, por falta de quorum. Entonces uno de ellos me dijo: ¡Ah, pero para botarnos si hubo quorum!. Una cosa que me dolió mucho, era que nosotros teníamos la foto de los fundadores, primero, en el salón de juntas, y una vez entre yo vine y vi que estaba en la basura, pero no se nos olvida que los fundadores fuimos Ramiro, Joselito González Narvárez, Alberto Escobar Chaparro, Simen Zaninovich Marulanda, Guillermo Isaza Mejía, Carlos Hurtado Montoya, Miguel Antonio Garcés Caicedo y yo.

Don Ramiro: Otra cosa que yo quiero exaltar de Cogancevalle: es a todos los empleados. Su sentido de pertenencia, su compromiso. El cooperativismo comparte más, al comité lo veía uno como una agremiación muy estrecha en varios sentidos, no tiene el objetivo que tiene el cooperativismo "Sí, como muy encerrado en el municipio"- observa Alberto.

Esa entrega de ahora de golpe no la teníamos para el Comité, creo que la filosofía del cooperativismo, ayuda a mejorar la asociatividad, hay mucha gente que la conoce bien, aunque, otros no muy bien, es cuestión de divulgación y educación y sé que ustedes a través de la revista manejan el tema, y a través de la educación de gente que se va asociando para que vea cual es el espíritu del cooperativismo.



Leidy Diana Hincapié Bermúdez: Sí, nos planteamos una política de educación orientada a hacer conscientes a los asociados del valor del cooperativismo, al inicio de los cursos resaltamos el por qué impulsamos desde el gremio, las capacitaciones, pensamos que este es uno de los pilares de la Cooperativa, y el que más nos mueve, nos concierne enseñar a los asociados sobre el sistema, para que se apropien de él, que se haga consciente, mediante los hechos, acerca del valor de ser parte de esta unión, porque lo que usted dice es un síntoma que aún persiste, la gente a veces no tiene ese impulso solidario, algunos creen que vienen a solucionar sólo sus problemas y una cooperativa debe trabajar en función de todos.

Cogancevalle fiel a sus asociados trabaja en construir y desarrollar programas que los favorecen a todos, con igualdad y equidad, para servir efectivamente al proceso ganadero en su conjunto.

Don Ramiro: la Cooperativa ha demostrado indudablemente que nos favorece a todos. Hay mucha gente ya, que de golpe comparte este pensamiento, pero de todos modos hay que seguir insistiendo en contarle a la gente, ese

valor de la actividad cooperativa, esto algo muy parecido lo ve uno en Israel, con los kibutz, que prácticamente son cooperativa y funcionan perfectamente, por eso han llegado a tener un Estado tan fuerte y poderoso como lo que es hoy, simplemente se unieron.

Don Alberto: Y es muy emocionante ver cómo va la Cooperativa, porque ha estado bien manejada, inclusive una de las ventajas fue que no se le metió política, con decirle que no sabíamos al principio, yo no sabía quién era quién. De los ocho que habíamos en la junta siete resultamos conservadores, por lo que llegaron a decir que esto era un directorio conservador y nosotros ni sabíamos que era el uno y que era el otro, el único liberal era don Guillermo Isaza.

Don Ramiro: Ya cuando se transformó en Cooperativa la asociación era consciente del cambio y la junta tomó esta determinación. Ahí llegó de gerente, el doctor Jaime Tafur, “veneno”, es muy bravo, al que sucedieron en el cargo Héctor Giraldo, Carlos Eduardo Delgado, Juan Guillermo Vallejo, Jorge Andrés Falla, Andrés Sandoval Garcés, y ahora Leidy Hincapié Bermúdez, (aquí presente)



Creo que el primer presidente de Cogancevalle fue Jaime Jaramillo Echeverri, y después Jorge Vásquez Mottoa, y Julio César Ocampo le siguió, después Jaime volvió, que muere presidiéndolo, y entonces llegó a la presidencia del Consejo de Administración otra vez Julio César Ocampo, a quien le sucedió Julio César Salazar Libreros, actual presidente.

Leidy Diana: Si, don Ramiro y don Alberto, el liderazgo de Cogancevalle continúa. Nos hemos propuesto darle continuidad a los procesos que se han ido desarrollando en el tiempo en lo técnico, en lo educativo, en lo institucional, en lo gremial, en lo comercial, en lo intersectorial; es una responsabilidad grande la que hemos asumido y contra viento y marea la estamos cumpliendo; institucionalmente nos hemos fortalecido de cara a ser actuales como empresa solidaria y en temas administrativos, continuamos generando oportunidades de formación y capacitación en los temas ganaderos, con recursos propios, hemos mejorado procesos comerciales, hemos avanzado en el proceso de integración interinstitucional.

Somos una empresa que está vendiendo anualmente casi 30 mil millones de pesos, que

redistribuye equitativamente sus modestos recursos y apoya con sus excedentes al sector rural. Un gremio que trabaja en la representación de los ganaderos y participa activamente desde lo local y lo nacional, actuando en defensa de los intereses de los ganaderos vallunos puesto que tiene un asiento en Fedegan.

Desde luego, para atender y desarrollar a tantos procesos y temas se requiere fortaleza, solidez, tradición, y gozar de la confianza de sus asociados.

En esta gran tarea nos acompaña el Consejo de Administración, conformado por catorce importantes empresarios, de mucha trayectoria y conocimiento del sector, de la mano con ellos hemos logrado mantener la interinstitucionalidad, y sin duda, de la mano del gremio nacional vamos a realizar muchos otros planes, de hecho, desde allí, don Julio César Salazar, está contribuyendo a generar política pública positiva para la ganadería, Cogancevalle tiene en Fedegan un buen aliado, por lo que esperamos la reapertura del Tecnigan, para el Valle del Cauca, ejecutado por nosotros.

“LOS CUCHOS” UNA HACIENDA GRANDE QUE CAMBIA DÍA A DÍA



Walter Mondragón
C.s. Univalle

Los Cuchos o Buenos Aires, como quería que le llamemos, es una hacienda de cuatrocientas hectáreas ubicada entre los 2.800 y 3.450 m.s.n.m, en un lugar equidistante entre Santalucía y Barragán, en la zona de alta montaña de Tuluá, Valle del Cauca. En esta explotación ganadera de doble propósito, se usa doble ordeño, el cual se implementó desde cuando instalaron el equipo mecánico de dos puestos, al mes siguiente se compra la tercera y con los positivos resultados de la lechería hoy cuentan con 6 unidades.

Algo de Historia

“Cuchos no es Los Cuchos, el predio, en realidad, tiene como nombre: “Buenos Aires” y fue adquirido en los años 70s por Don Fabio Carvajal y mi padre Benicio González López. Don Fabio llevó a mi papá a conocer Barragán y a este le gustó mucho la zona ya que le evocaban Salamina, Sán Felix y Pacora, en Caldas, de donde él era oriundo”, observa Oscar Benicio, uno de sus herederos: “Ellos arrancaron con la ganadería y luego la sociedad no funcionó y Benicio le compró a don Fabio. Recuerdo que sembraban: ullucos, papa negra, cebada, trigo, fresas también. En

ganadería me cuentan los vecinos y agregados que colaboraron en ese tiempo, que predominaban las razas Normando, Redpoll y Pardo Suizo.

Una Rotación Singular

La verdad es que quien transformó a Cuchos desde hace 5 años fue Oscar Benicio González, uno de los propietarios, quien se dedicó a sacar el proyecto ganadero adelante. El primer paso fue buscar una asesoría técnica con un Veterinario y dialogar con el grupo de trabajo sobre que se quería con la finca. Iniciamos por llevar registros de producción, hacer palpaciones, mejorar la nutrición, hacer aseo y a ordenar todo en la finca. Ello con inevitable desgaste (es decir la reacción al cambio: “No se puede” y “Eso ya se ha hecho”). Se implementó el doble ordeño hasta hoy, descartando la hipótesis que no se podía y que Cuchos no era una finca para esa modalidad debido a la cantidad de animales.

Luego como al tercer año se capacitó al administrador en el curso de Mayordomía, en la capacitación que ofrece Cogancevalle.

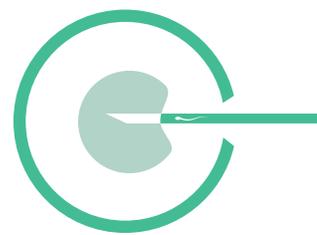
Servicio de Ecografía



Departamento
Técnico - MVZ

 **COGANCEVATE**®
COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

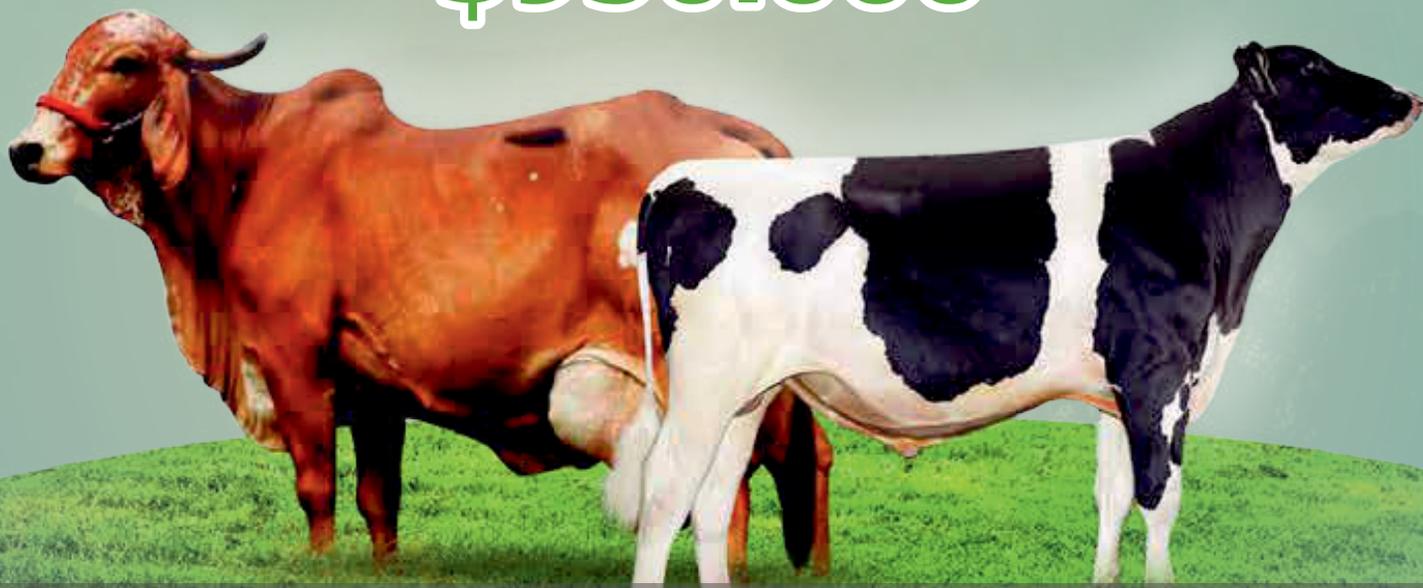
Programa de Mejoramiento
Genético de Fedegán



EMBRIOGAN

¡Genética
para todos!

Embriones Sexados
\$950.000



FEDEGAN

- Embriones GYR por Holstein
- Brahman por Blonde D' Aquitanie y Brangus 5/8-3/8



COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

Es Apoyo Efectivo al Ganadero!

Semen sexado de Hembra y toros probados positivos
en test de progenia de Norte América, Europa y Brasil.

Contacto  **321 6243725**

A quien se capacitó se le hizo mucho énfasis en poder implementar lo aprendido en la finca como plan de mejoramiento, y fue así como se hicieron algunas cosas, entre ellas el inicio del plan de manejo de praderas, aprovechando las pasturas nativas de la zona y el adaptado Kikuyo, e incrementando la extensión de Ryegrass, para la lechería.

La hacienda se ha ido transformando, se establecieron modalidades de manejo en diferentes lugares y conforme a la topografía: Se tendió cerca eléctrica, que mejora el manejo de la pradera y los bovinos, al contribuir a que las rotaciones del ganado se desarrollen con mayor precisión y los animales no se pasen de un potrero a otro; pastoreo por franjeo, un sistema que involucra manejo de cinta eléctrica, la cual se corre dos veces al día para que le racione los pastos a los animales e incide en el mejoramiento de las pasturas al mejorar el pastoreo, canalizando la oferta de los mismos. Cabe anotar que aquí se utilizan cuatro toros para monta directa, tres de los cuales son de la raza Normando y uno Red Poll.

La concepción bajo la cual se ha encontrado parte del éxito, es que la pradera es ante todo un cultivo, por lo que en Los Cuchos se han orientado a aprovechar y mantener las praderas, pensando en la fertilidad del suelo y sus requerimientos; han hecho análisis de suelos y bromatológicos, y preparan adecuadamente los suelos en partes que pueden ser mecanizables, pues se considera

que los suelos, los pastos, y los animales forman una unidad. Este manejo supone unas reformas que van desde la preparación de los terrenos alternando el cultivo de papa, el establecimiento de las pasturas y su mantenimiento adecuado, reflejando esto en su capacidad de carga (3 animales/has en área productiva) que puede estar compactando algunas zonas de la finca.

Cuenta Oscar que se adquirió un renovador de praderas o cincel para descompactar o airear las pasturas y “el día que se probó, casi lo regresamos ya que estaba acabando con un potrero de Kikuyo el cual por su estructura salía en pedazos muy grandes o trozos, y eso no era lo que se quería. Se realizaron los ajustes y hoy en día esa herramienta nos ha ayudado a tener comida en muchas partes de la finca”.

La Riqueza Acuífera de Los Cuchos y la Arborización Asistida.

Las labores de protección ecológica avanzan de manera significativa en Los Cuchos, cuidando y manejando bien las aguas de las tres fuentes hídricas presentes en la finca, donde se ha establecido un programa silvopastoril, especialmente con Alisos; una especie de árbol monumental nativo de esta región. También se ha aislado una importante zona de bosque de la finca, tareas que se hicieron con el concurso de la Corporación Autónoma del Valle del Cauca, CVC, Cetsa, Celsia en su programa ReverdeC.



La Hacienda los Cuchos tiene un manejo ecológico interesante, que se traduce en sostenibilidad, así es que en 2015 se aislaron con la CVC 16 km de quebradas y nacimientos. Ya en 2016, se estableció el sistema silvopastoril con Alisos, y fueron sembradas otras especies nativas en áreas aisladas, tales como: Laurel de Seda, Acacias, Cedros, Palmas, entre otras. Y un año después, fue establecido el Proyecto Reverdece, con la siembra inicial de 25.000 ejemplares de estas y otras especies en sus áreas erosionadas.

Complementario a estas plantaciones, en 2018, desarrollamos mantenimientos y resiembras, según lo indicó Oscar Benicio González, quien agregó: “Para este 2019, se dispusieron cuerdas de energía para bloquear el paso de bovinos en toda el área de bosque en proceso de arborización y no perder el trabajo realizado”. Luego de esto se sembraron casi 100.000 árboles en áreas ya aisladas en la parte alta de la finca haciendo franjas que servirán como cercas vivas, sistemas corta vientos y sistemas silvopastoriles.

Las Vacas en Producción

Aunque en los Cuchos no se lleva con aplicada anotación la cuenta de los cruzamientos ni cuántos son entre la vacada los puros, cuenta con las razas Normandas, Red Poll, y Holstein, ganados de ubres anchas, grandes y profundas, contando con algunas que son verdaderas estrellas productoras de leche, y alcanzan hasta 25 litros diarios, alimentadas sin concentrados, apenas si, suplementadas

con subproductos. Las vacas, aunque medianas muestran excelente condición animal, según lo confirma la excelente reproducción ya que gozan de rusticidad y adaptación al hosco clima de la alta montaña.

En Los Cuchos, la poca morbilidad corre de cuenta del terneraje y es debida precisamente al clima que se agrava en invierno y genera neumonías. A los terneros en épocas de invierno se les coloca pijamas para que no se enfermen, esto generó risas entre el personal de apoyo, pero con el tiempo fueron conscientes que la mortalidad bajó debido al uso de pijamas.

Hay actualmente 39 vacas secas, entendemos por tales las que terminaron el tercer ciclo y dejaron de producir, estas van a los potreros altos, al norte de la finca, ricos en pastos nativos. La dificultad en esta parte de la finca está en que la pastura se agota en verano y aunque en la estación lluviosa retoñan, se demoran en volver a “pelechar”; con todo, las vacas se rebuscan ya que estos son animales muy resistentes.

Al horro hay que cuidarlo igual que al de ordeño, ya que son la producción siguiente de la finca, por eso el propietario genera planes de trabajo junto con el Veterinario para las vacas próximas con 30 días para parir, las cuales deben de ingresar a la rutina de ordeño con una correa de identificación, esto inicialmente fue difícil pero hoy se hace sin excusa y las vacas han mejorado su producción y su comportamiento en el ordeño.



Se tiene la rutina de realizar California Mastitis Test (CMT) mensualmente, para prevenir pérdida de producción y de cuartos por mastitis. Además, ayuda a identificar las vacas recurrentes para descartarlas de la finca ya que no son económicamente viables en ningún aspecto del proceso. Hubo una época que hacer CMT era un dolor de cabeza económico ya que se podía tener de hasta el 40% de cuartos con algún grado de mastitis. Ahora ajustando las prácticas de ordeño podemos tener 10% o menos de cuartos con mastitis subclínica que mejoran en proceso de escurrido y con baja aplicación de medicamentos.

Evolución de la producción de leche en los últimos 7 años.

PRODUCCION LECHE

Año	Animales en ordeño	Produccion Anual	Lts / Vaca /día
2012	32	67.084	5,74
2013	30	55.752	5,09
2014	28	64.268	6,2
2015	35	102.359	8,01
2016	41	146.520	9,8
2017	50	233.780	12,8
2018	63	251.662	10,9

Una Jornada Intensa de Trabajo

La jornada del ganado empieza a las cuatro y media de la madrugada cuando uno de los trabajadores va a los potreros que eventualmente pueden distar hasta tres kilómetros del ordeño a traer las vacas, mientras tanto, los otros dos que ya están en sus puestos en la sala de ordeño, han organizado el espacio para iniciar las labores, lo que supone actividades de asepsia, desinfección de utensilios, revisión de equipos y disposición de los mismos, de modo que todo esté a mano para no sufrir retrasos en la operación.

El ganado es dividido en dos lotes; primero el conformado por las vacas que están en alta producción, el cual se halla en los potreros más cercanos, y una vez evacuado este primer lote, se procede con el segundo, constituido por las vacas que están por arriba de los ciento cincuenta días en lactancia.

En La Hacienda Los Cuchos, las dos terceras partes den su hato constituyen la lechería, es una finca bien llevada y bien provista, los animales se perciben sanos y bien manejados; está en proyecto de certificarse como hato libre de Brucelosis, en ella se cumple un programa de salud animal que abarca las vacunas de ley y demás protocolos de salud que se estilan para los bovinos.

Lo único que suele aquejar a algunas vacas son las cojeras en tiempos de lluvia. El acompañamiento técnico y el plan sanitario fueron diseñados por el Médico Veterinario Zootecnista Pablo Felipe Echeverri López, asistencia quien desde hace algunos años hace cumplir con rigor la parte sanitaria y reproductiva. Durante las jornadas de visita técnica se aprovecha también para proceder a su vitaminización, desparasitación, y toma de registros para analizar números y tomar decisiones que ayuden a planear la finca.



Para la desparasitación siempre se toman muestras coprológicas de los animales y se analizan en laboratorio buscando si hay o no que realizar la purga en los animales. Esto les ha llevado a la conclusión que las vacas y novillos sólo requieren una purga y se repurgan a los 20 días, una sólo vez al año.

Además de este acompañamiento, se cuenta con el apoyo del Departamento Técnico de Cogancevalle a través del MVZ Jorge Ortégón como apoyo a los planes sanitarios ya instalados, y en los equipos de ordeño con el Técnico Carlos Moyano quien realiza los mantenimientos preventivos periódicamente.

Claudia Jalvin la Nodrizza Feliz

Los terneros se apartan de las vacas después de haberse nutrido con el calostro, se llevan a un pequeño potrero donde se les ha construido un cobertizo que los defiende del frío y las lluvias en el que pernoctan.

Su levante se hace con tetero, para su alimentación se cuenta con Claudia, una joven que se encarga de su amamantamiento, ella, con termómetro en mano mide la temperatura del líquido después de ser calentado, llena los teteros, los transporta hasta el potrero en donde se han instalado postes con unos soportes en hierro para colocar el tetero, los coloca boca arriba para agrupar los animales y luego los voltea para que los terneros se

alimenten. Ella los maneja conforme la selección natural; permite que entren primero los más fuertes, cierra la puerta de entrada, y una vez estos toman su dosis de la mañana (dos litros cada uno a mañana y tarde) les abre la puerta opuesta para que evacuen hacia el potrero de al lado, donde se concentran estos mientras ella dispone los nuevos teteros y les abre a los del segundo turno, algunos de los cuales, son nuevos, y requieren guía para encontrar y abrir los dispositivos que liberan los chorros.

Después del cuarto mes ya no se les da leche, se les suplementa, les da sal destetos y se les corre cinta en la parte baja de la finca en un proceso que se llama prelevante. Se evalúan y dependiendo de su desarrollo ya pasan a el proceso de levante en la parte alta de finca.

Una Ceba Eficiente

Los terneros Normando, Red Poll, y de sus cruzamientos, después del destete que se produce a los cuatro meses dependiendo de su desarrollo corporal, pasa al levante, cuya fase termina cuando estos alcanzan los 300 kilos, y una vez alcanzada esta meta, van donde está el ganado gordo, que se lleva hasta 440 kilos, lo cual se produce entre los veinticuatro y treinta meses promedio, edades en que son entregados en un frigorífico a un comprador habitual quien se encarga de lo demás.



Gracias a la adaptación y cruzamientos contamos con animales de muy buena conversión, que está en 800 gr/día, llegando algunos a convertir un kilo diario, y hasta más, dependiendo del individuo más que de la raza; hacen pesajes periódicos, en báscula, a modo de monitoreo de su rendimiento, comparando con anteriores resultados para ver cómo van; estos animales sólo se alimentan con pasturas, sal, agua y se suplementan con subproductos en proporción de tres kilos por animal por día.

Es de interés anotar que el pesaje se realiza cuando se realizan las jornadas de vacunación y demás labores colaterales de salud: "Sincronizamos todas esas tareas.

El manejo de la ceba es complejo desde cuando nacen los terneros hasta cuando se los

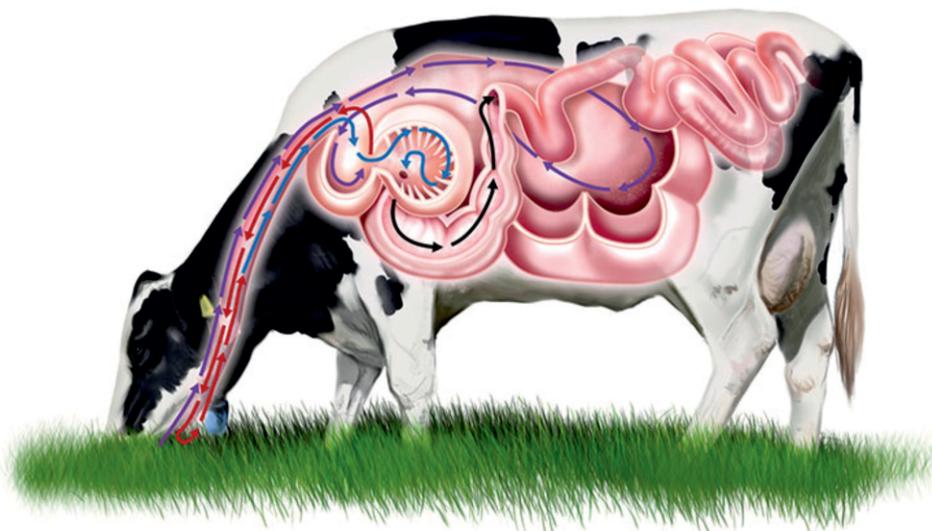
entrego terminados, en la báscula del frigorífico. Aunque no es tan rutinario como los tiempos de la lechería tengo que estar ahí pendiente de ellos, por lo menos día de por medio, porque igual se bañan, vitaminizan, purgan, se lleva su control vacunal.

No hay problema con su manejo; algunos son temperamentales, pero no bravos sino ariscos" dice Edinson, ellos están hacia la parte alta, al oeste de la finca.

Gracias a cada uno de los trabajadores de esa hacienda maravillosa que es como una llama encendida de calor humano, en mitad del frío del páramo de Barragán.



CUIDADO CON LO QUE ENGULLEN SUS BOVINOS Y OVINOS



El timpanismo, es en esencia un trastorno digestivo del rumen que al sobredistensionarse hincha el cuerpo del animal, y del retículo con gases de fermentación que se manifiesta en forma de espuma constante mezclada con el contenido del rumen; así que la coalescencia (o unión de las burbujas pequeñas de gas mientras atraviesan fluidos) queda inhibida y la presión dentro del rumen aumenta porque el animal no puede eructar, pero también sucede por efecto de gases libres separados de la ingesta que obstruyen el esófago.

Hay ganados que presentan predisposición genética; pero esta afección suele darse con mayor frecuencia en animales que pacen en pastos de leguminosas o en pastos donde éstas dominan, y los tréboles ladino, rojo y blanco, o bien, ocurre por la ingesta de plantas de cereales jóvenes y verdes, algunas forrajeras, la col rizada, las zanahorias enteras y los cultivos de tubérculos.

Sin embargo, la segunda causa, el llamado timpanismo ruminal secundario, no es menos común, observa MVZ Nelson Vanegas: esta se debe a la ingesta de cuerpos extraños que afectan directamente el rumen debido a la

obstrucción de la salida de los gases que el animal debe liberar. Así las cosas, vemos casos de timpanismo que pudieron ser evitados estando alerta a retirar desechos industriales y/o químicos, que accidentalmente o por descuido caen al suelo, durante el desarrollo de tareas normales en el hato.

Desde luego, no necesariamente causan timpanismo, pero pueden ser causa de otras afecciones que desmejoran la condición general de los animales, traduciéndose esto en pérdidas económicas”, precisa el profesional de salud animal.

A Jesús María Vásquez, asociado de Cogancevalle, productor y también Médico Veterinario Zootecnista, le ha tocado hacer cirugías exploratorias a algunos de sus animales intuyendo que la causa de su desmejoramiento pudiera deberse a la ingesta de cuerpos extraños, así es que en estas exploraciones ha llegado a encontrar en el vientre de dichas vacas desde clavos y grapas que debieron caer accidentalmente a las praderas, durante la realización de cercas y cerramientos, hasta lazos de tres metros y algo más insólito aún, alguna vez encontró en el vientre de una de estas:

¡un trozo de alambre de púas! ¡Pero cómo pudo sobrevivir este animal a semejante tortura! - exclama, con asombro el médico, y procede a exaltar la capacidad de aguante del ganado bovino. De igual manera a él no dejan de sorprenderle la multitud de casos que se presentan todavía de timpanismo de las vacas por efecto de la ingesta de bolsas plásticas y otros objetos olvidados en los potreros, en los caminos, en los establos, en las salas de ordeño de las fincas donde desempeña sus labores, dado que se supone que las fincas modernas cuentan con personas expertas en el manejo de suelos y praderas y de los propios animales.

Según lo comenta Felipe Silva, también MVZ, egresado de la Universidad de Caldas: “Es increíble pero conozco de casos en que debido a la ingestión de estopas donde viene la sal, el animal alentado por el sabor salobre de los empaques vacíos termina engulléndoles, cuando no es que por lamer esas bolsas plásticas donde se deposita la miel igual se las tragan, lo que va a dar al rumen del bovino causando la obstrucción de su proceso digestivo, con la consecuencia de la “timpanización” como dice la gente, del ejemplar víctima de la ingesta de esos objetos extraños en sus estómagos que no son aptos para ser digeridos por el ganado.

También he documentado casos en los que encontramos en su vientre trozos de manguera, de ropa, de calzado, especialmente, en fincas donde no se observa buena limpieza de las áreas donde los bovinos pacen, así mismo ingieren tuercas y tornillos que seguramente caen de los tractores, carros y demás vehículos utilizados en las fincas, e incluso: pedazos de cable o frascos, que por cualquier razón van a dar a los suplementos ensilados, y otros utensilios, que se encuentran en sus vientre como tijeras, puntillas, vidrios, y objetos cortopunzantes, y hasta anillos y relojes, así como pedazos de sogas, sombreros de paja, trapos y otros desechos peligrosos que encuentran en las canoas y en el piso de los lugares que ellos frecuentan diariamente, los cuales eventualmente les pueden causar lesiones pericordiales, y consecuentemente, problemas respiratorios, lo que se va evidenciando en que el animal comienza a echar para atrás en su condición corporal, sin causa aparente y van muriendo ante nuestros ojos impotentes, luego de largos padecimientos”.





Para Roberto Perea, Téc. Agr., este fenómeno es más común de lo que se piensa: “recuerdo una enorme vaca Holstein del hato de Gabriel Romero, que se tragó una pieza de una picapasto; en la Avícola los Pinos de Asisclo Jaramillo, otra engulló un fruto seco, grande, no digestible; en la Hacienda Las Coloradas, otra vaca se descartó y sacrificó en matadero, por no cumplir con los parámetros productivos, allí se le extrajo un bolo formado por... un costal de cabuya! Bueno otra vez, notamos que una vaca preñada parecía presentar timpanismo (estaba demasiado gorda) y fue enviada a matadero por su dueño Gilberto Vallejo, pero se descubrió que lo que la vaca tenía era un fenómeno bicéfalo que pesó 67 kilos, con siete meses de gestación”.

Ante todo, creo que hay que prever que la voracidad del ganado no distingue a veces entre comida palatable y objetos extraños, por

lo que hay que estar atentos a no dejar desechos ni envases plásticos, ni metálicos en la pradera y los establos. El caso más crítico que se conoce ha sido, tal vez, el presentado en una finca de Barragán, donde una vaca consumió restos de un fungicida al lamer su envase.

Lo sabemos: la basura plástica, los desechos industriales, y químicos están inundando la tierra y los mares, no permitamos que también el hato ganadero sufra las consecuencias que traen consigo la presencia de dichos residuos en las praderas, los caminos y demás lugares donde pacen y se alimentan los ganados. Recuerde: las vacas son curiosas y andan por todas partes en el hato reparando en las cosas que les atraen, pero además son golosas y pueden comer hasta piedras ... ¡si se las descuida!

“SOMOS INCONDICIONALES DE COGANCEVALLE”



Walter Mondragón
C.s. Univalle

Mariela Celemín es menuda y ágil como un colibrí muy a pesar de la lesión que persiste en una de sus piernas que le quedó, en forma de dolor crónico, luego que una motociclista despistada la atropellara en el Puente de las Brujas, una mañana cuando venía a trabajar a su puesto de servidora en varios oficios, en Cogancevalle, y que desde ese entonces le impidió seguir subiendo y bajando con los tintos para los asociados y clientes, hasta cuando le llegó su jubilación, aunque, desde entonces, tampoco deja su único vicio: el de trabajar porque en vez de disfrutar de su merecido descanso ocupa sus horas en los quehaceres de su casa del barrio El Bosque, en Tuluá.

Jamás perdió la costumbre de despertarse a las cinco y media, bañarse y ponerse a hacer oficio en ese hogar armonioso que comparte con su hermana Gladiz, su hijo Luis Alberto y su nieta María José, valiéndose por sí misma, todavía, para moverse en el breve pero amplio espacio de su morada porque a ella no le gusta depender de nadie y para salir a la calle precisa que la lleven y

la traigan puesto que su pierna no aguanta caminar mucho, lo cual, confiesa, es lo único que la mortifica, hoy día.

A Constanza Rivera, en cambio, lo único que le duele es el alma, ella perdió hace un poco más de un año a su esposo Eliécer Gil, en un accidente de tránsito; por lo demás nuestra querida Costa, como solemos llamarla, aquella entrañable morena de sonrisa inextinguible que fuera la sempiterna secretaria y tesorera de Cogancevalle, desde el siglo pasado, está bien y contenta con su pensión, de la cual disfruta desde hace cuatro años. Ella lleva una vida entretenida en su casa llena de nietos pequeños y jóvenes hijos y nueras que plenos de vitalidad entran y salen todo el día por su casa del Empedrado, alegrándole la vista y la vida, de manera que lejos de aburrirse de no hacer nada quisiera que no se le acabara el día de tantas cosas como tiene que hacer, en casa, desde que se jubiló, aunque al principio, previendo que se le iba a hacer muy duro pidió a la Cooperativa Cooperativa que le pagara la asesoría de un Psicólogo y aunque todavía



no sabe si fue por ello o que definitivamente su vocación de felicidad es invencible, al mes ya estaba adaptada a su nueva condición.

Antonio Gómez Martínez es un hombrón con alma de niño no obstante que muy pronto entrará en el séptimo piso de su vida, o de “bajada”, como diría el mismo, es el jubilado de Cogancevalle que sigue siendo el más serio humorista que nos hemos topado en la vida y a quien desde luego, antes que preguntarle si extraña a la Cooperativa, hemos de reconocer, que somos sus compañeros de la Cooperativa, quienes le extrañamos; trabajó durante veintiocho años en el pesaje de ganado y cuando Cogancevalle vendió la báscula, entró a reforzar la cohorte del almacén, durante tres años más.

Entró en 1974 bajo la égida de Ramiro Escobar Cruz, cuando la Cooperativa era Comité, y se pensionó en 2005: “Yo me levantó por la mañana y me como el desayuno... y no hago más nada” –dice, parodiando la canción, y agrega, prendo la moto, me doy un paseo por el centro ... almuerzo, y luego vengo a la siesta, y ya. No hago más nada. Vivo contento con mi pensión... ¡feliz!, leo la revista Cogancevalle, o mis libros de historia y poesía, arreglo algún grifo de mi casa, o la de mis primas, y no es más. Al anochecer me voy para la oficina (una panadería del Salesiano) me empaco unos

pandebonos para despistar la Anorexia, y un café en leche contra la Hipotermia e invito a acompañarme en esta labor a algún amigo que pase y quiera compartir conmigo los olores de la cafetería. En Antonio el humor hace sistema de modo que al declarar estas cosas sus antiguas amigas (Marielita y Costa) a coro conmigo, que le oímos, no podemos más que privarnos de la risa, a cada nueva gracia suya.

Ellos crecieron en ambientes patriarcales, en condiciones austeras, donde cualquier conato de emancipación era castigado por padres, maestros y estado, aunque paradójicamente se exaltaba el esfuerzo personal y el deseo de salir adelante, sin caer en las trampas del dinero fácil ni los vicios; fueron educados para el trabajo, y la lealtad familiar, en un mundo quizás muy cerrado, con pocos lujos y muchas responsabilidades, de tal forma que al lograr vincularse a una empresa asociativa como esta, cristalizaron un sueño que al pasar de los años se les convirtió en su proyecto de vida, claro que por entonces el empleo en Colombia era estable, aunque después de esos arduos años de trabajo no faltó quien quisiera hacerle renunciar antes de tiempo a alguno de ellos. Por consiguiente, los tres se manifiestan muy afortunados de haber alcanzado su pensión: “¡Ahora mi única preocupación es ir al banco a cobrar mi cheque y encontrarlo cerrado por inventario! –inventa Antonio.

Una Familia Armoniosa

Para Constanza, los días más duros en Cogancevalle, eran esos, los de inventario, no por lo prolijo de ese trabajo de contar cada cosa, sino porque es claustrofoba y no imagina la vida entre cuatro paredes, menos ahora que anda en su moto, de arriba para abajo por los vericuetos de esta ciudad, disfrutando de sus ratos libres, visitando amigas o contribuyendo a la realización de obras comunitarias, sin horario ni fecha en el calendario, por amor a la gente que necesita y el compromiso espontáneo con las iniciativas de sus amigos y vecinos. Con sus nuevos conocidos, los jubilados de otras instituciones la unen sentimientos parecidos, por lo que los frecuenta y planea programas, especialmente paseos, con ellos:

“La vida es corta y uno tiene que sacarle el jugo al máximo”. “La verdad trabajábamos mucho, porque al principio éramos muy pocos, pero nos multiplicábamos para atender a las cosas de la cooperativa; ¡Hay que ver! Yo recuerdo hará acaso veinte años, éramos apenas, la cajera Nancy Sánchez (q.e.p.d.), la kardista Mercedes Molina, La contadora Gladiz Castillo, y la asistente contable Diana Eugenia Gordillo, Alejandro Tascón, en ventas externas, Edilberto Pereira, Jorge Iván Arboleda, en mostrador, Harold en la bodega, y Ofelia Mejía en compras, y cómo no recordar, de la época del Comité al Mono Alejandro (Jaramillo), gran persona, quien ya falleció. Nosotros éramos, siendo justos, una familia”.

“Nos adaptamos a las nuevas costumbres de los pensionados”

Yo, la verdad, el primer mes, me sentía descontrolado. Me despertaba a la media noche, con la tentación de ir allá, al edificio de la Cooperativa, por fortuna aprendí de una tía el truco para volverme a dormir: ¡Cerrar los ojos! –exclama Antonio Gómez- pero uno es un animal de costumbres, poco a poco me fui adaptando a ser libre, y empecé a sentir el júbilo de los jubilados.

Ellos coinciden que ser pensionados es un placer que hace olvidar las penas porque finalmente se puede hacer lo que uno desee, literalmente, aunque mentiras, dice, Marielita, quien hubiera querido haber viajado a otras partes, pero la restringe su pierna, y Antonio eche de menos la invitación que le hizo la prima que vivía en Houston y nunca aceptó, por cuidar a su señora madre, y ahora le dé pereza hasta viajar a San Pedro: lo que me gusta a mí es oír mis discos, leer y arreglar cosas y en eso la paso, coincide con Mariela en no ver televisión, pues a ambos los enferma las noticias de violencia. Celemín oye radio local pero igual prefiere oír música. Costa es abierta ¡Qué será lo que no me gusta! –exclama- aunque su mejor tiempo lo dedica es a cuidar los niños y sus manualidades, y por supuesto, velar porque todo esté bien bonito en casa que luce decorada y limpia como una tacita de té.

Ellos se quieren entre sí, y no ocultan la alegría de haberse reunido alrededor de esta idea de salir juntos en la revista Cogancevalle, pues más que una nota merecida en homenaje a todos los





Nos complace en este día extender un cordial saludo para felicitarles en su aniversario.

Todo nuestro equipo de trabajo les hace llegar los mejores deseos para que el éxito y la prosperidad les acompañen siempre.

Estamos muy agradecidos por contar con ustedes como uno de nuestros mejores clientes; para nosotros siempre será un gran placer servir con calidad y compromiso.

Felicidades les desean



trabajadores de la Cooperativa, que ellos simbolizan, es la ocasión para departir la tarde entera de un día glamuroso de julio, de 2019, en el que se han prometido reunirse con más frecuencia, porque han incurrido en un olvido injusto al no visitarse puesto que se quieren con ese amor entrañable que surge de compartir la vida diaria durante años, de vivir experiencias compartidas de cal y arena, de haber sido felices y de haber sufrido, de trabajar duro y parejo por la gestión y los proyectos de Cogancevalle, de hecho, según lo reitera a boca llena nuestra Costa, refiriéndose no sólo a ellos sino al resto de sus compañeros aún activos: **“Nosotros siempre fuimos incondicionales de Cogancevalle”**.

El Quincuagésimo Aniversario

De manera que hoy, cuando cunde la noticia de los cincuenta años de esta cooperativa que les albergó como a sus más caracterizados trabajadores de base, sienten el regocijo propio

de los hijos cuando la mamá se acerca al medio siglo. Aquí no conocieron directivos, asociados y clientes, empleados y contratistas; conocieron amigos y compañeros, con los que vivieron su vida laboral y social durante los años en que permanecieron aquí.

COGANCEVALLE, es una muy buena empresa. El Comité fue espectacular también, éramos comprometidos, leales y honestos; como toda empresa tuvo momentos difíciles, pero superó todas las pruebas y ahí va, en primer lugar, aunque no aparezca por allá sino a hacer reír a Diana Eugenia, la más antigua y joven aún, de las actuales empleadas de la empresa.

Siempre los vi a todos como una familia, reitera Costa. Hoy día ha crecido mucho, es un orgullo haber servido a Cogancevalle, agrega Costa.

“Yo no tengo sino agradecimiento para la cooperativa, y afecto por todos mis compañeros”, concluye Marielita Celemín.

UN LÍDER EXCELENTE Y UN EQUIPO QUE JUEGA ADMIRABLEMENTE



El Consejo de Administración de la Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle, Cogancevalle, está presidido desde el 11 de abril de 2018 por el Ingeniero andaluceño egresado de la Universidad Nacional, Julio César Salazar Libreros, quien entre otros cargos se desempeñó durante varios años como Gerente de Conalvidrios planta Buga, y en Bogotá fue Gerente de Mercadeo y Gerente Financiero de la misma entidad, posteriormente fue Presidente de Ingeser de Colombia y miembro de diversas Juntas Directivas del Grupo Santodomingo, ejecutivo de altos gavilanes y amplia experiencia en el campo industrial y ganadero de tradición, decidió asumir la designación que le hicieron sus compañeros directivos de la Cooperativa, al dar el paso a un lado de la presidencia de la entidad el señor Julio César Ocampo, ejecutivo de gran valía también.

Vale anotar que su liderazgo le ha valido una membresía en Fedegan, desde hace cuatro años, desde donde ha luchado por los intereses no sólo de Cogancevalle, sino también por la ganadería nacional, al contribuir a generar ideas para forjar las políticas orientadas al sector ganadero por parte de la entidad e influir en las decisiones que los gobiernos nacionales desarrollan para el campo ganadero.

Salazar Libreros es un hombre sencillo y afable, de gran calidad humana, cuya indudable probidad y trayectoria como directivo empresarial son prenda de garantía de buena gestión, solidez y proyección institucional, y agregado a ello el carisma personal que desde siempre le ha permitido abrir todas las puertas, de tal manera que nuestra Cooperativa en Julio César Salazar Libreros tiene un líder virtuoso, importante y capaz, bajo cuya segura orientación Cogancevalle no ha dejado de

avanzar en el plano del fortalecimiento institucional, el liderazgo gremial y el desempeño administrativo empresarial. Desde luego, laborando en conjunto con nuestro vicepresidente Alfonso Lotero Olaya, y demás miembros del Consejo de Administración, que en conjunto constituyen un equipo que juega; ellos valga recordarlos son:

Jorge Vásquez Motoa; Danilo Varela Ayora, Juan Fernando Escobar Cardona; Javier Naranjo Naranjo, y Arturo Antonio Parra Escobar, de la misma forma que: Julio César Botero Villegas, Jorge Hernán Serna Gómez; Juan Manuel Durán Castro; Luis Felipe Zuluaga Sierra; Mauricio Serrano Ramírez; Jesús David Velásquez García, y Álvaro González Téllez.

Con sus empresas asociadas, a quienes, igual, extendemos la gratitud, el afecto y la consideración con motivo de celebrarse los cincuenta años de asociatividad y apoyo al ganadero, en nombre de todos y cada uno de los asociados, el equipo humano y técnico de Cogancevalle.

Pero seguramente, este cuadro no estaría completo, sin citar a los miembros de la Junta de Vigilancia, quienes cumplen esa labor abnegada del control y la vigilancia interna de la empresa solidaria que es Cogancevalle, los cuales son:

Walter Oswaldo Rojas Gutiérrez; Martín Fernando Marín Arboleda y Rodrigo Alvarado, así como también: Marco José Tawill Gómez y Javier Espinal Calle, junto a la revisora fiscal Luz Elena Pérez Ospina, a quienes de igual manera felicitamos y agradecemos su gran aporte, con motivo de celebrarse medio siglo de gestión y apoyo al ganadero por parte de esta Cooperativa que felizmente sigue vigente y actuante en el concierto de las empresas solidarias del Valle del Cauca y Colombia.



TIP GANADERO

RECUERDE REALIZAR CHEQUEOS DE MASTITIS (C.M.T.) PERIÓDICOS Y DIAGNÓSTICOS REPRODUCTIVOS.
TENER UN TERMÓMETRO A LA MANO TAMBIÉN ES DE MUCHA UTILIDAD.

HEMOPARÁSITOS ¡UN RETO EN NUESTRA GANADERÍA COLOMBIANA!



Las enfermedades causadas por hemoparásitos y anaplasma, son las de mayor presentación e incidencia en Colombia, todas las zonas ganaderas localizadas en áreas de trópico bajo y trópico medio se consideran regiones enzoóticas para los hemoparásitos.

En América Latina, las hemoparasitosis bovinas representan un factor de gran importancia socioeconómica debido a las pérdidas que generan en el sector, que superan en promedio los 800 millones de dólares anuales. (BETANCOURT 1995.)

En Colombia, la industria ganadera se instaura como el principal sistema de producción pecuaria, representando el 88% de la superficie agropecuaria total; tiene una participación de casi el 5% en el Producto Interno Bruto Nacional -PIB-, un 25% del PIB agropecuario y 60% del PIB pecuario, lo que conlleva a una amplia participación en la generación de empleos rurales. En este

sentido, la babesiosis bovina se ha convertido en un serio obstáculo para el desarrollo de la industria ganadera. Según cálculos estimados por el Instituto Colombiano Agropecuario (ICA) en cifras del 2.001, las pérdidas económicas por enfermedades hemoparasitarias alcanzaron los \$12.033.360.000 anuales. (BENAVIDES, E. 2001).

En Colombia produce importantes pérdidas económicas y está asociada con la presencia de garrapatas y otros insectos hematófagos que transmiten hemoparásitos, los cuales limitan la productividad de carne y leche de nuestro país.

La producción pecuaria en los países en desarrollo es una de las actividades más importantes, tanto que durante los últimos años la participación en los tratados de libre comercio ha posibilitado el intercambio de diversos productos con los grandes mercados mundiales.

Esto exige a los ganaderos más eficiencia en todas las áreas, incluida la salud animal (Rodríguez, 2005, 227).

Por esta razón es preciso lograr una adecuada prevención y control de ese tipo de enfermedades, con el fin de alcanzar que la ganadería en sus diferentes modalidades, es decir carne, leche, doble propósito, sea rentable y por ende para la actividad sea atractiva para el ganadero colombiano.

Dada la importancia de estas enfermedades es necesario tener un conocimiento más profundo sobre la epidemiología, con el fin de tomar las medidas necesarias que reduzcan la aparición de la enfermedad y nos ayuden a aumentar la productividad de nuestros hatos ganaderos.

Anaplasma y babesiosis

La anaplasmosis bovina causada por rickettsiosis que son un grupo de enfermedades producidas por bacterias pleomorfas que se comportan como parásitos intracelulares. es una enfermedad causada por *A. marginale*, figura 1, que es la más patógena para los bovinos y *A. centrale*, causante de una relativa forma benigna de anaplasmosis en bovinos (Ristic & Kreir, 1984), que tiene un curso agudo, sobrealagudo o crónico, variando su gravedad de

acuerdo a la edad del animal, generalmente moderada en becerros de hasta un año de edad; aguda, pero no fatal en animales de hasta dos años de edad; aguda y ocasionalmente fatal en bovinos de hasta tres años de edad e hiperaguda y frecuentemente fatal en animales de tres años en adelante (Bautista, 1996).

Los principales síntomas que presenta el bovino afectado son inapetencia, depresión, debilidad, elevada temperatura corporal (raramente supera los 41° C), rápida caída de la producción láctea en vacas en lactación, anemia, marcada ictericia, trastornos digestivos, deshidratación y abortos. No se presenta hemoglobinuria (SENASA, 2006).

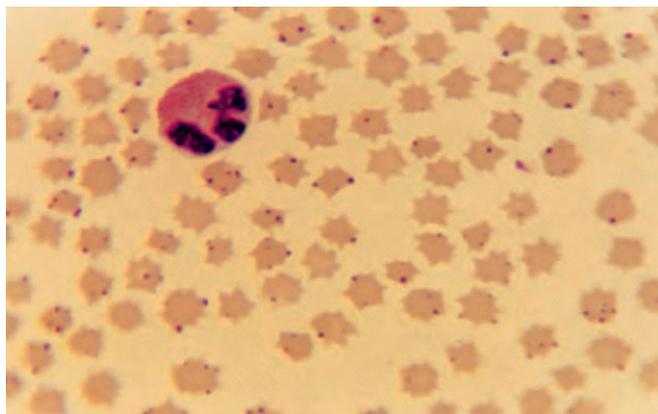


Figura1 . Extendido sanguíneo que demuestra la presencia de parásitos en sangre de la rickettsia *Anaplasma marginale*, observada como un punto en el borde de los glóbulos rojos.

Fuente: Tomada de Benavides 2002.

La anaplasmosis se puede transmitir por varios mecanismos, uno de los más comunes es a través de insectos hematófagos como garrapatas...

del género *Boophilus* spp y *Tabanus* spp, otra forma de transmisión es a través de agujas, jeringas, machetas y otros instrumentos empleados en las prácticas rurales contaminados, que facilitan el pasaje de sangre rápidamente de un bovino infectado a otro susceptible (Alcaraz, 1999).

La anaplasmosis también es conocida como: Ranilla blanca, fiebre de garrapatas, tristeza bovina, huequera, cahera o buenamoza.

Babesiosis. (figura 2)

En Colombia la babesiosis bovina es provocada por protozoos del género *Babesia* y que suele afectar a los animales domésticos, es producida

por babesia bigemina y babesia bovis, las cuales son transmitidas transováricamente por la garrapata *Rhipicephalus* (*Boophilus*) *microplus* (Benavides, 1989).

Cuando la babesia se encuentra dentro del bovino se pueden presentar diferentes tipos de acciones patógenas: acción mecánica (rotura de glóbulos rojos); acción tóxica (mediante la elaboración y excreción de productos tóxicos, tras el metabolismo de los zoítos, demostrada a nivel de SNC) y acción expoliadora, en cuanto compite por determinadas sustancias con el organismo hospedador (p. ej., hemoglobinemia)

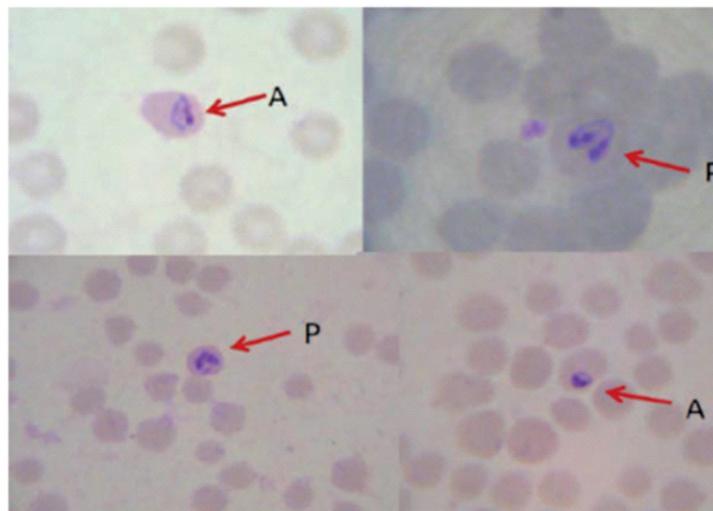


Figura 2 Formas parasitarias de *Babesia bigemina* observadas en frotis sanguíneos. A = trofozoito anular; P = trofozoito piriforme doble (fotos: Benavides, E; Vizcaino, O).

Fuente: Tomada de Benavides et al. 2012.

El período de incubación es de 8 a 10 días, algunos autores señalan que de 2 a 3 semanas se manifiestan los signos clínicos. Los animales se pueden encontrar con fiebre alta (más de 41°C), anorexia, depresión, debilidad, cese de la rumia, pérdida de peso y caída de la producción láctea. Se puede observar un cambio en la coloración de las mucosas y conjuntivas, lo que indica una anemia grave. La muerte en algunos casos puede sobrevenir en 24 horas. Los animales gestantes abortan, los animales jóvenes presentan un cuadro subagudo caracterizado por fiebre sin hemoglobinuria. En áreas enzoóticas ha ocurrido encefalitis con incoordinación seguida de parálisis posterior y convulsiones. La sangre se adelgaza y se vuelve acuosa, la mortalidad puede llegar al 50% o más.

Comúnmente la babesiosis también se conoce como: fiebre de garrapata, tristeza bovina, fiebre de Texas, ranilla roja, fiebre esplénica, hemoglobinuria o piroplamosis

Alternativas para el control de babesiosis y Anaplasmosis

El país está ubicado en una región netamente marginal para la garrapata *Rhipicephalus (Boophilus) microplus*, (paralelo 30°-35° Latitud Sur) y es el vector responsable de transmitir las babesias y también interviene en la anaplasmosis, las condiciones macro climáticas, hace que las garrapatas se

presenten en el país de 2,5 a 3 generaciones al año, en el cual deben tenerse en cuenta los siguientes aspectos.

- Conocimiento de la epidemiología de los parásitos y su relación con la epidemiología de los vectores.

- Sistema productivo en relación factores medio ambientales, temperatura – humedad.

- Elegir fármacos indicados con registro I.C.A., tener en cuenta calidad, espectro, dosis y margen de seguridad.

-Aplicación racional de baños garrapaticidas. (IMPACTO PULVERIZACION)

- Mejoramiento genético de animales resistentes a garrapatas en ganaderías tropicales (cruces).

- Control biológico y depredadores naturales.

- Control estratégico de garrapatas alternando el uso de acaricidas con inhibidores de quitina (FLUATAC DUO) y endectocidas (MASTER LP).

- Manejo de praderas, rotación de potreros.

- Utilización de vacunas contra garrapatas.

Tripanosomosis

La Tripanosomiasis es un término que agrupa enfermedades tanto del hombre como de los animales (bovinos, ovinos, caprinos, equinos, otros animales domésticos y salvajes), producidas por una o más especies de protozoarios, parásitos unicelulares pertenecientes al género *Tripanosoma*. Genera un problema recurrente de gran impacto económico y de comportamiento impredecible. La Tripanosomosis se conoce comúnmente como Mal de cadera o Renguera.

En Colombia, la Tripanosomosis es producida por *Tripanosoma vivax*. Se desconoce el modo de transmisión y no se ha realizado una investigación que permita aclarar este punto. Algunos autores se refieren a transmisión mecánica por la picadura de insectos.

Se cree comúnmente que Tábanos, moscas picadoras, mosquitos, agujas y vampiros actúan como vectores mecánicos, también se ha demostrado transmisión transplacentaria. Los brotes se presentan cuando hay; introducción de animales extraños, disminución de la disponibilidad de agua y/o alimento (otros factores de estrés), aumento de animales susceptibles, aumento de población de vectores. La sintomatología clínica del ganado bovino afectado presenta: fiebre intermitente, anemia y pérdida de peso, curso crónico con alta

mortalidad, especialmente si hay pobre nutrición y otros factores de estrés. Popularmente esta enfermedad se toma como un componente de síndrome de secadera.

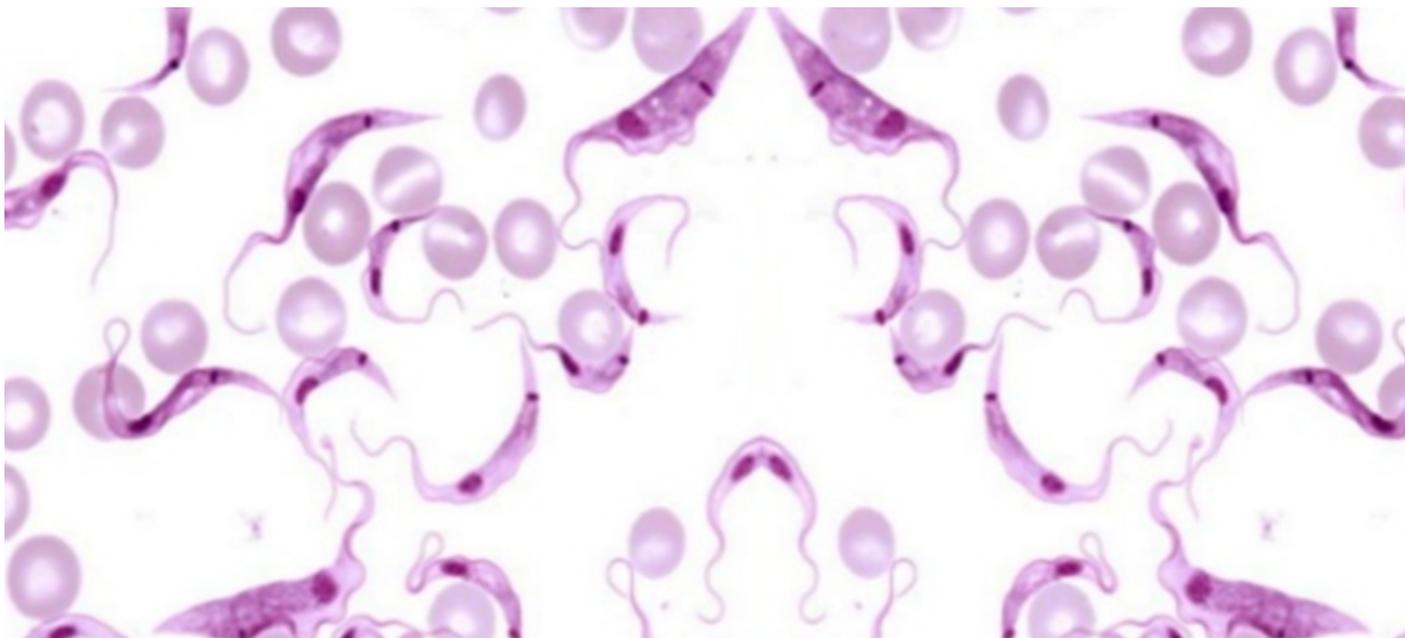
Alternativas para el tratamiento de la Babesiosis, Anaplasmosis y Tripanosomiasis

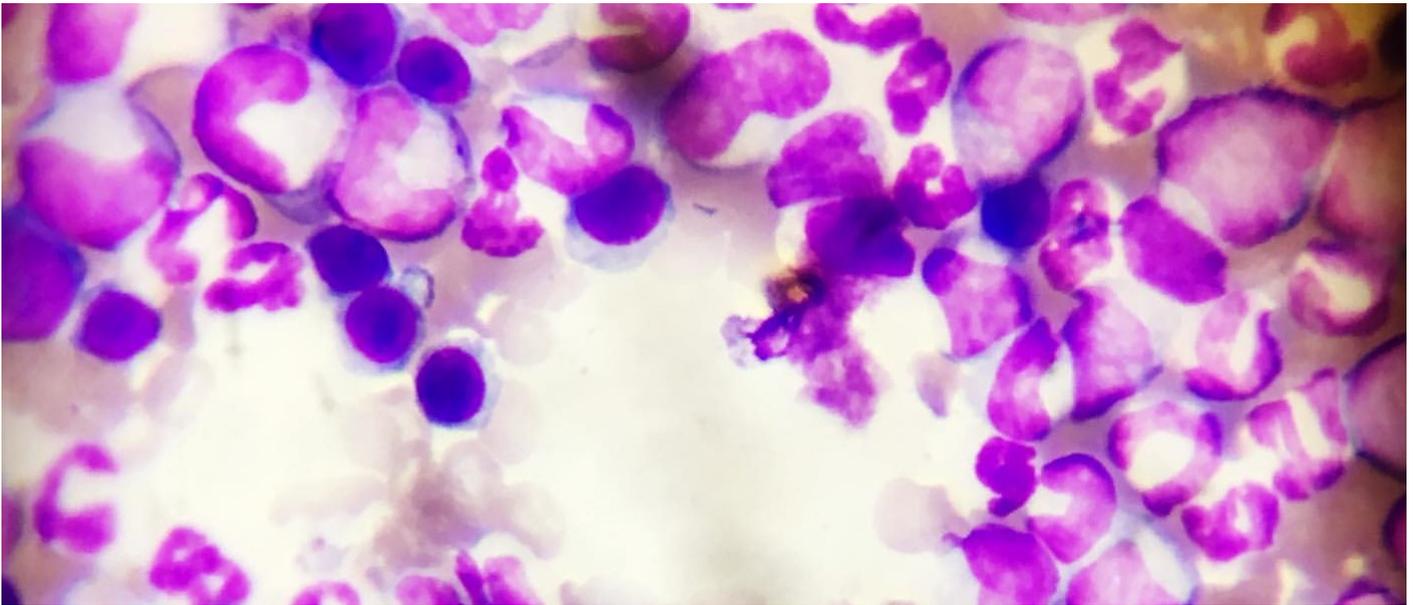
Solamente se tratarán algunos productos que se están utilizando en Colombia.

Diminazeno Diaceturato (PIROFORT)

Está indicado para la profilaxis y tratamiento de la babesiosis, piroplasmosis y tripanosomiasis de varias especies animales. En general es un derivado de las diamidinas aromáticas. Es un fármaco antiprotozoario que afecta la estructura fina y las funciones de membrana de dichos microorganismos y en algunos casos (*triptanosomas*) se une al ADN del parásito, además de bloquear el metabolismo energético. Sumamente útil en el tratamiento de la babesia bovina.

Para babesia (piroplasmosis): 3,5 mg/kg de Diminazeno o 1 mL de la solución por cada 20 kg de peso corporal, en dosis única. Para *triptanosomas*: 7,0 mg/kg de Diminazeno o 1 mL de la solución por cada 10 kg de peso corporal en dosis única.





Imidocarb

Pertenece a la familia de las carbanilidas. Su eficacia ha sido descrita para el tratamiento y profilaxis de la babesiosis y Anaplasmosis bovina. La sal de diprionato de imidocarb tiene la ventaja de tener una mayor solubilidad y tolerancia para el ganado. El medicamento se comercializa en forma de solución inyectable al 10% y la dosis de 1 mg/kg., para la Babesiosis, 2.5 mg/kg para Anaplasmosis. La dosis preventiva para Babesia es de 3 mg/kg.

Oxitetraciclina

Oxitetraciclina. (OUROTRETA PREMIUN)
Se trata de un derivado de la familia de los antibióticos tetraciclínicos, extraído del *Streptomyces rimosus*, con acciones bacteriostáticas - bactericidas sobre numerosos microorganismos grampositivos y gramnegativos, *Mycoplasma*, *Rickettsia*, etc., Responsables de infecciones respiratorias, genitourinarias y cutáneomucosas.

Su mecanismo de acción se desarrolla sobre los ribosomas microbianos en donde altera la síntesis de proteínas e inhibe el desarrollo y crecimiento (efecto bacteriostático) del microorganismo, aunque pueden actuar como bactericidas al alcanzar elevadas concentraciones en ciertos tejidos.

Aplicar la dosis de 1 mL para cada 10 kg de

peso corporal (20 mg de Oxitetraciclina y 1,0 mg de Diclofenaco por kg de peso corporal), por las vías intramuscular profunda o subcutánea en bovinos. Se debe respetar el volumen máximo de 10 mL para bovinos adultos y de 5 mL para becerros por sitio de aplicación. En las aplicaciones por la vía intravenosa lenta, administrar la dosis de 1 mL para cada 20 kg de peso corporal (10 mg de Oxitetraciclina y 0,5 mg de Diclofenaco).



Fernando Hecney Sedano Ramirez
Especialista Técnico Salud Animal
Ourofino - Colombia
fernando.sedano@ourofino.com

EL APOSTOLADO DEL MÉDICO VETERINARIO



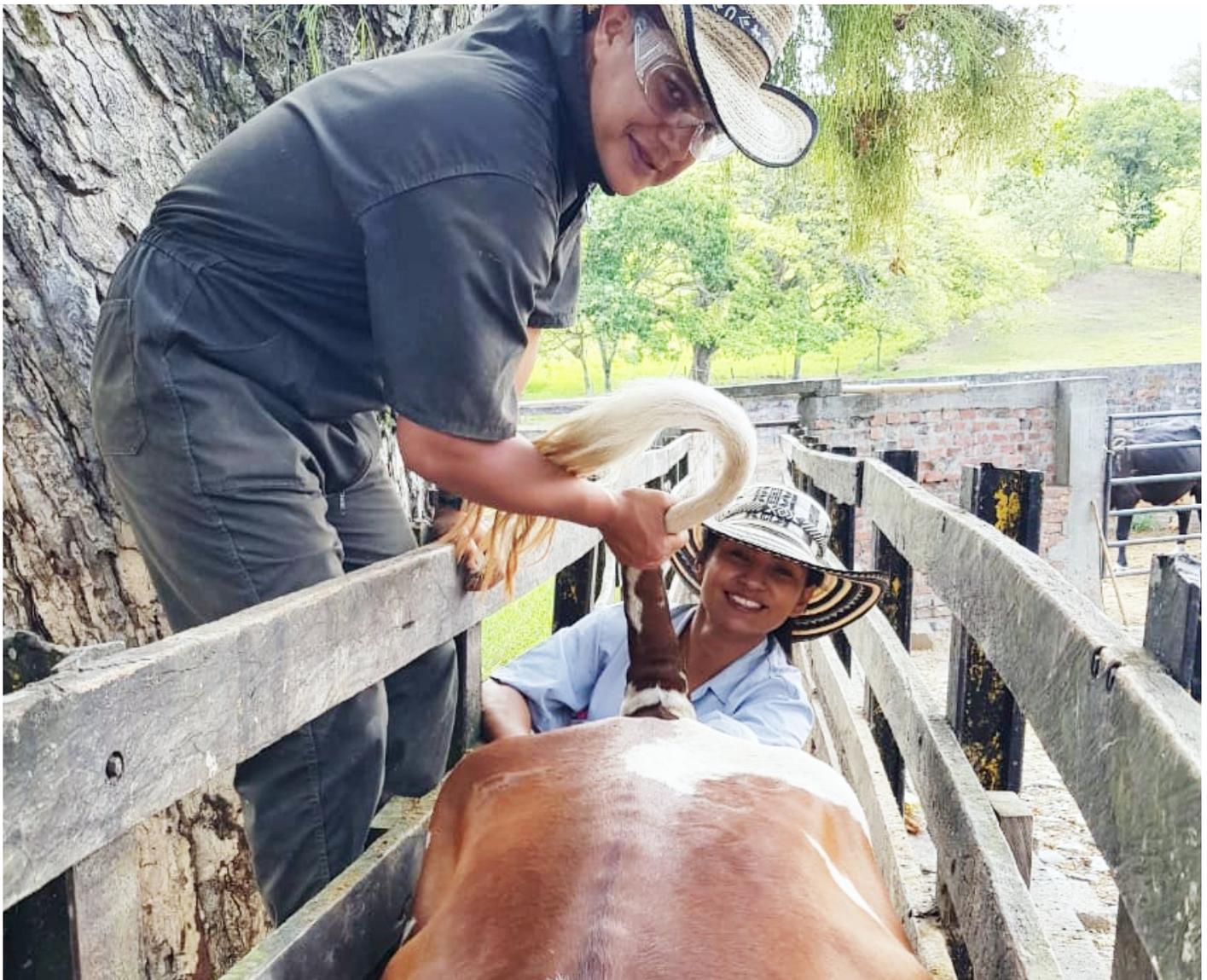
Los médicos veterinarios aparecieron hace siglos, inclusive milenios, pues aunque no hay evidencia de aquellas edades en las que aún no había escritura, el hombre se representó a sí mismo junto a animales que seguramente harían parte de su vida cotidiana puesto que dependieron de estos para subsistir desde la prehistoria; fueron y son sus compañeros en el trabajo, la caza, y la guerra, su alimento y su compañía, y en muchas naciones fueron elevados a la calidad de dioses, de manera que es de suponer que el hombre en su gratitud, bondad, afecto y necesidad de los animales sentiría el natural impulso de cuidarlos, alimentarlos adecuadamente y sanarlos cuando se enfermaban, por consiguiente, ahí estaría el germen de la medicina veterinaria.

La salud animal, es la razón de ser de la medicina veterinaria, pero también ésta mirada se ha ido ampliando, puesto que la función de médico veterinario se considera primordialmente, como un factor clave para regular y garantizar la inocuidad de los alimentos de origen animal que consumimos, de la misma manera que los esfuerzos de buena parte de la investigación

científica veterinaria, se orientan hacia la eficiencia en la producción ganadera.

Los médicos veterinarios, refrendan a diario su compromiso con sus pacientes sean pequeños o grandes animales, desarrollan por necesidad habilidades como clínicos, porque aunque igual gozan de herramientas diagnósticas importantes, deben diagnosticar por los síntomas exhibidos por los animales enfermos a su cargo, qué tienen, y si bien apelan a la toma de muestras y exámenes de laboratorio, deben orientar muy bien su diagnóstico ellos mismos. De manera que es un aspecto clave de su práctica médica conocer las enfermedades de los animales y aplicar unos protocolos y tratamientos básicos de acuerdo a sus patologías.

Un médico veterinario no tiene horario, puede salir de casa de mañana y llegar de madrugada, puesto que en ocasiones debe estar en un ordeño tomando muestras o atendiendo un parto a las dos o tres de la mañana, o haberse quedado en el consultorio donde trabaja porque tiene un paciente en hospitalización.



Están expuestos a contraer enfermedades zoonóticas, al contacto con animales contagiados, lo mismo que a ataques inusitados, traicioneros, a veces, de sus pacientes; bastaría examinar los brazos y las manos de un médico para saber lo que significa ser veterinario, es un trabajo que cuando se desarrolla en el campo o el consultorio veterinario requiere vocación.

Vale decir que ser médico veterinario es haber asumido riesgos biológicos, fisicoquímicos y mecánicos, muchos han padecido contaminación por venenos y ácidos, pese al riesgo que suponen, están en contacto con fluidos de animales, placentas, sangre, así como manejan biológicos y sustancias tóxicas. Es un trabajo que exige el sacrificio de horarios familiares, la renuncia a las fechas especiales

porque su presencia se requiere en las fincas o espacios donde estén los animales a atender. Son admirables, realmente.

En casi todos los médicos veterinarios hay un activista por los derechos de los animales, ellos son sus psicólogos, sus amigos, sus fieles compañeros, viven por la causa médica veterinaria, averiguan, estudian, trabajan duro para que no se les mueran por falta de atención o desidia, en pocas palabras sienten pasión por lo que hacen, nos consta su entrega y dedicación a su profesión, tienen voluntad de servicio, y ejercen con profundo compromiso y vocación su actividad médica.

UN AMOR A TODA PRUEBA



En Colombia existían 4'224.575 perros, según registros del Ministerio de Protección Social, en 2006, es decir, uno de estos, por cada nueve habitantes, de entonces, pero es muy probable que su número supere hoy día, los cinco millones, en cuanto que ha crecido su número conforme han ido pasando los años, de la misma manera que se calcula, existen un millón de gatos, o sea, un gato, por cada cincuenta personas, además hay que agregar que más o menos la sexta parte de la población, tiene perros y gatos en casa, a lo que habría que sumar aves exóticas, pajaros, conejos, hamster y mini-pigs, entre otras, puesto que las mascotas están en auge; lo cual se atribuye a la disminución del número de hijos en los matrimonios actuales,

de modo que las mascotas estarían supliendo necesidades de afecto, por una parte, y al desplazamiento de vastos sectores rurales que traen consigo su costumbre de tener animales, prolongando mediante la tenencia de mascotas esa relación; de la misma forma, y conforme al importante papel que cumplen estos pequeños animales en el ámbito familiar está en desarrollo una cultura de las mascotas y la industria ha forjado toda una serie de lujos, cuidados y hábitos alrededor de sus necesidades, en correlación con las manifestaciones de amor y respeto por parte de sus amos, a la par que se ha legislado sobre su tenencia (Ley 746) hacia principios del milenio, y más recientemente, mediante el Nuevo Código de Policía, (enero, 2017) de los perros en las zonas urbanas y rurales, “con el fin de proteger la integridad de las

personas, la salud pública y el bienestar del propio ejemplar canino” que regulan su manejo, en términos de seguridad y riesgo, movilidad y transporte, albergue y otros aspectos relativos a su bienestar, norma, esta última, que endureció las condiciones para la tenencia de canes adiestrados en ataque y defensa; que pertenezcan, a una de las siguientes razas o a sus cruces o híbridos:

“American Staffordshire Terrier, Bullmastiff, Dóberman, Dogo Argentino, Dogo de Burdeos, Fila Brasileiro, Mastín Napolitano, Bull Terrier, Pit Bull Terrier, American Pit Bull Terrier, de presa canario, Rottweiler, Staffordshire Terrier, Tosa Japonés, y aquellas nuevas razas o mezclas de razas que el Gobierno Nacional determine”.



Sus propietarios deben, además, “registrar a sus mascotas en un censo de caninos potencialmente peligrosos establecido por las alcaldías, el tenedor de este tipo de perros deberá cumplir con la ley manteniendo al ejemplar con bozal y trailla. Así mismo, como: “deberá pagar una póliza de responsabilidad civil extracontractual con la cual asume la responsabilidad por los daños y perjuicios que ocasione a personas, bienes, vías y espacios públicos”.

Un polémico código que ha generado diversas reacciones entre los animalistas y el común de la gente, porque si bien, estas mascotas han sido objeto de maltrato y abuso de sus cualidades innatas e incluso han sido usados como armas y representan un riesgo en las calles, sin sus útiles de seguridad, en su mayoría son animales que gozan de bienestar y se crían en recíproca afectividad con sus “familias”, si se puede predicar así, de su relación armónica con sus dueños, puesto que según los etólogos, el perro es una animal de manada, que al estar solo con humanos, adopta a estos como su clan, y complementario a ello, los humanos, suelen hacerlo parte integral de su universo familiar.

Ahora bien, algunos de los propietarios han reaccionado ante esto, abandonando lejos, en

calles de otras ciudades, incluso, a sus mascotas, generando un potencial peligro mayor, porque, al ser los cánidos, de natural gregarios, se conforman en manadas callejeras y atacan en jauría, a desprevenidos transeúntes.

Con todo, sigue siendo mayor el número de personas que por ningún motivo harán esto, y acatan la norma, y complementaria a esta, llevan periódicamente a control médico veterinario a sus mascotas, pues la relación del profesional con las mascotas es clave para su bienestar, la cual implica no sólo protocolos relativos a su atención clínica, en los momentos críticos; sino a su sanidad, aseo, y nutrición; su plan general de manejo, vitaminización, desparasitación y vacunación, e inclusive, las recomendaciones prescriptas por el profesional de salud animal respecto a su recreación, y a las condiciones del espacio en que habita o ha de habitar la mascota; en la medida en que se debe prevenir cualquier riesgo de salud animal, o en prevención del qué hacer, ante su fortuito contagio en su relación con otros animales de su especie, o ante una patología, que, eventualmente, puede estar entre las clasificadas como zoonóticas, es decir, de aquellas de las que son susceptibles de contraer los humanos.

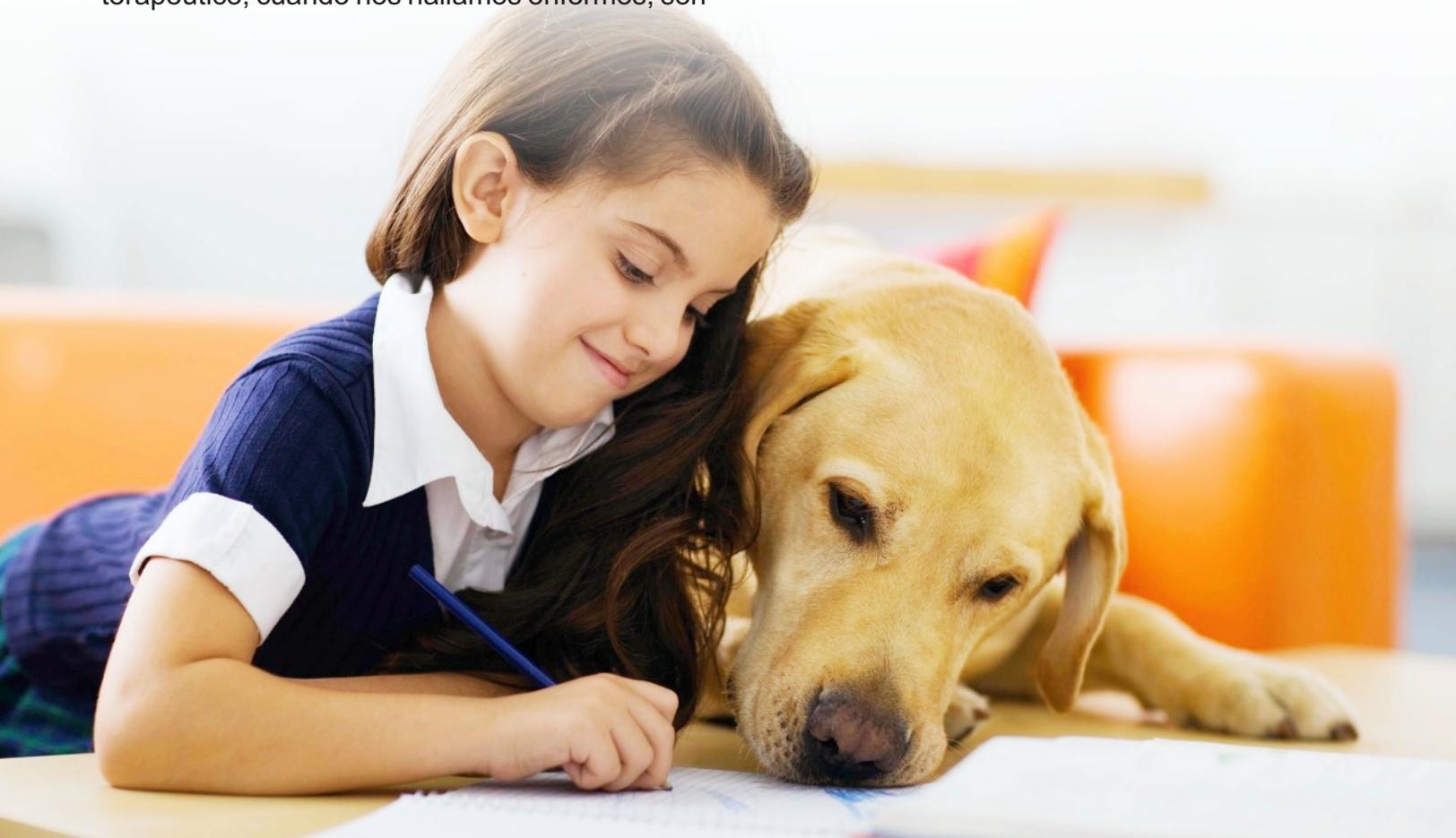
En consecuencia, tener mascotas, es sin duda benéfico en muchos sentidos para la familia de hoy, pero, hay que saber que cuando se adquiere una de ellas, cualquiera que sea, se adquiere simultáneamente, un compromiso inexcusable con cada una de estas; no únicamente por ellas, sino por la familia y la salud pública, de manera que un amo responsable es aquel que procura bienestar a sus pequeños animales, les brinda cariño y respeto, y es consciente de lo que implica en términos de riesgos y obligaciones, tenerlos.

Los caninos en su relación con el hombre han sido históricamente sus compañeros en la caza, y en la casa; nos han servido como animales de tracción y otros diversos trabajos; como compañeros de juegos y paseos; de soldados de combate en las guerras de conquista; y como celosos defensores del hogar o guardianes de nuestros tesoros, y como falderos o, perros de aguas, hechos a nuestra compañía; ellos son nuestros amigos en las dichas y en las penas; a todas horas y en cualquier lugar, constituyen una parte importante del clan familiar, y son un factor terapéutico, cuando nos hallamos enfermos; son

fuentes de creación de valores en los niños, por sus inspiradores comportamientos puesto que, su amistad, es amor a toda prueba, así es que, a través de su relación con las mascotas, catalizan su afectividad, y aprenden el valor del perdón, la humildad, y el respeto.

Esos peludos de mirar enternecedor, y variopinta estampa, constituyen un lazo de integración interesante en el contexto de la vida familiar y social puesto que alrededor suyo giran padres e hijos, vecinos y amigos. Y según, algunos investigadores del comportamiento, la presencia de mascotas en casa opera como un reductor de estrés en la cotidianidad, al inducirnos actitudes lúdicas y demostrarnos su amistad, en la vida hogareña, al transmitirnos su dulzura como en el caso de los gatos o contribuyendo con sus expresiones de alegría y fidelidad, a serenarnos, como hacen los perros.

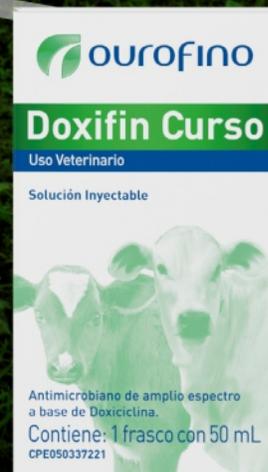
Por consiguiente, nos protege ante la posibilidad de alteraciones psicológicas, o sea que, aunque parezca insólito, nos ayudarán a sobrellevar depresiones e inclusive, a prevenir accidentes cerebrovasculares.



Doxifin Curso

Actúa rápido contra la diarrea para acelerar la recuperación de los animales.

Interrumpir la diarrea bacteriana con una sola dosis impide que el ganado pierda tu inversión en nutrición y bienestar.





COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

Es Apoyo Efectivo al Ganadero!

CAPACITACIÓN EN ECONOMÍA SOLIDARIA Y COOPERATIVISMO

ASOCIADOS



1ra. parte - Cali 16 Octubre - 10:30 a.m. a 1:00 p.m.

2da. parte - Tuluá 12 de Noviembre - 10:30 a.m. a 1:00 p.m.

inscripciones: 224 3132 ext. 101