COGANCEVATTE®

COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

Es Apoyo Efectivo al Ganadero!



ORDEN AL MERITO VALLECAUCANO

Año 24, Edición No. 107 Tuluá, Diciembre de 2019 ISSN 2462-8875

Servicio de Ecografía



Departamento Técnico - MVZ

Solicitela en la Sede más Cercana:

Asociado $ 70 mil +IVA
Particular $ 100 mil

COGANCEVATTE®
COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

CONTENIDO

2. **Editorial**
Los 50 Años de Cogancevalle, un acontecimiento apoteósico.

6. **Notas Ganaderas**
- Jornada cívica de vacunación equina en Tuluá.

- Operarios en lechería especializada capacitados en atención básica a equipos de ordeño.

10. **Entrevista**
Esta historia la estamos construyendo a varias manos. (Deyanira Barrero L. - Gerente Nacional del ICA)

17. **Porcinotas**
Fallas Reproductivas en cerdas.

21. **Reportaje**
Hacienda La Moravia, un hato que avanza buscando la excelencia.

29. **Cogancevalle Pets**
Preste atención a la piel de su Mascota.

33. **Sucesos Ganaderos**
Exquisita capacitación en asados en Tuluá.

35. **Institucional**
Este cargo nos permite nadar en varias aguas.

38. **Artículo**
Leche, carne y huevos de mentira.



Año 24 No. 107 / Diciembre de 2019 / ISSN 2462 - 8875

Órgano Interno de información de la Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle del Cauca

Producido por el Comité de Elaboración
Juan Fernando Escobar Cardona
Mauricio Serrano Ramírez

Carrera 23 No. 29-28
PBX FAX: (092) 224 3132 - A.A. 8021
gerencia@cogancevalle.com
Tuluá - Valle del Cauca - Colombia

DIRECTOR
Leidy D. Hincapié B.

PORTADA
Fotografía: Tampiko Films

COLABORAN EN ESTA EDICIÓN
Dr. Edinson Ladino M.V.Z.
Nestor Yesid Parra D. M.V.Z.

DISEÑO, PRE-PRENSA DIGITAL
Carlos Andrés Usman Gálvez

IMPRESIÓN
Grafiartes Ltda. - Tuluá

REDACCIÓN, EDICIÓN Y FOTOGRAFÍAS
Cs. Walter Mondragón López
Jorge Humberto Guerrero Quiceno

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
PRINCIPALES:
Alfonso Loreto Olaya.
Jorge Vásquez Motoa.
Inversiones Santa Ana Ltda. Rep. Legal Julio Cesar Salazar L.
Danilo Varela y Cia. S en C. Rep. Legal Danilo Varela A.
Juan Fernando Escobar Cardona.
Javier Naranjo Naranjo.
Arturo Antonio Parra Escobar.

SUPLENTES:
Julio César Botero Villegas.
Jorge Hernán Serna Gómez.
Hacienda Lucerna S.A.S. Rep. Legal Juan Manuel Durán C.
Luis Felipe Zuluaga Sierra.
Serrano Ramírez y Cia. S en C. Rep. Legal Mauricio Serrano.
Jesús David Velásquez García.
Cooperativa Agropecuaria del Dovio Rep. Legal Álvaro González T.

JUNTA DE VIGILANCIA
PRINCIPALES:
Walter Oswaldo Rojas Gutiérrez.
Martín Fernando Marín Arboleda
Rodrigo Alvarado Lozano

SUPLENTES:
Javier Espinal Calle
Marco José Tawill Gómez

REVISORÍA FISCAL
CAC Consulting S.A.S.

GERENTE
Leidy D. Hincapié B.

LOS CINCUENTA AÑOS DE COGANCEVALLE: UN ACONTECIMIENTO APOTEÓSICO



Por: Leidy Diana Hincapié Bermúdez
Gerente

El miércoles 20 de noviembre de 2019 será recordado por los productores pecuarios vallecaucanos, como el día inolvidable en que Cogancevalle haciendo gala de su talento humano y su capacidad de convocatoria realizó con lujo de detalles y numerosa asistencia, **la celebración de su quincuagésimo aniversario** dentro de un ambiente festivo y gratificante.

La respuesta unánime de las personalidades invitadas al quincuagésimo aniversario de la Cooperativa, dignatarios del gremio ganadero, del gobierno nacional, departamental y local, líderes de distintas agencias del sector agropecuario, investigadores, científicos del más alto nivel, consultores pecuarios de notable conocimiento del sector, sus fundadores, productores pecuarios, y asociados activos y sus familiares, autoridades civiles y militares, lo mismo que aquellas asociaciones, entidades, y empresas afines que nos enviaron sus cálidos mensajes de felicitación, sus placas de reconocimiento, sus cuadros, o sus cartas saludando el evento, mostraron su respeto y admiración, amor y fidelidad por una Cooperativa que, como ésta, ha sido y constituye un ejemplo a seguir en el contexto de las empresa solidarias.



Del mismo modo, queremos realzar la fineza que tuvo para con nosotros Dilian Francisca Toro Torres, al conceder a Cogancevalle, la medalla “Orden al Mérito Vallecaucano”, nos honra y enaltece con este reconocimiento Señora Gobernadora del Valle del Cauca.

No en vano se le considera, hoy día, la entidad líder del desarrollo pecuario de la región; todos ellos accedieron a venir sin reparos a celebrar con nosotros este gran acontecimiento. Desde luego, nos sentimos profundamente conmovidos ante sus manifestaciones de amistad, de simpatía, de cooperación, con un gremio que tiene su razón de ser precisamente en el apoyo al ganadero.

Hemos cumplido medio siglo de asociatividad y cooperativismo; somos una entidad dinámica cuyo crecimiento es y ha sido resultado del buen manejo de sus directivos quienes le han procurado una orientación clara y visionaria, de la fidelidad de sus asociados que, mediante la utilización de sus servicios en las distintas sedes de Tuluá, Cartago, Buga y Cali, y con su participación efectiva en las distintas actividades y programas que desarrollamos, junto a nuestros clientes, quienes con su participación en las compras al igual que en sus distintas actividades, han contribuido a su desarrollo, a su sostenibilidad y presencia viva, a lo largo y ancho del Valle ganadero, donde más de trece mil familias tienen en esta actividad su sustento y proyecto vital.

Desde luego, cabe exaltar el valor de la gestión de los distintos administradores y gerentes en las diferentes etapas de su transcurso empresarial, quienes nos legaron una entidad financieramente estable, de gran solidez empresarial, con un anclaje institucional importante, y un gremio cuya importancia fue refrendada por cada uno de los líderes nacionales presentes en el magno acto de la celebración del 20 de noviembre.

No es fácil haber alcanzado el consenso acerca de nuestro liderazgo empresarial, de líderes del orden gubernamental tanto como del privado, no es fácil haber llegado a esta cima con una empresa de economía solidaria que se caracteriza por su gestión trasparente, su eficiencia administrativa, su presencia gremial, su compromiso con sus asociados, y su solidaridad con las demás asociaciones del sector pecuario.



De manera que hoy, cuando hemos puesto nuestra pica en Flandes, celebrando con lujo de detalles cinco décadas de actividad constante en función de los productores pecuarios asociados y el sector pecuario en su conjunto, no podemos más que agradecer infinitamente los esfuerzos hechos por cada uno de sus miembros que la han hecho posible, generando, así mismo, una fuente de empleo y avanzando día a día, en términos de sus servicios y beneficios para sus asociados y clientes.

Hoy, cuando ha sucedido el gran acontecimiento que parte en dos la historia de Cogancevalle al celebrar sus bodas de oro, con la comunidad ganadera del Valle del Cauca, ante la notable acogida de parte de todos nuestros invitados no queda más que agradecer de la manera más humilde y emocionada su adhesión y respeto por nuestra Cooperativa y reiterar nuestro fervor y compromiso, para continuar trabajando ardua y felizmente por su actualidad y su futuro.

También queremos agradecer la exhibición y degustación de productos de carne y leche de ***agroindustrias de asociados***, que quisieron sumarse al evento, de modo que cuando empezó la jornada los ganaderos se encontraron con una pequeña Vía láctea, en la que estuvieron presentes **"Goloso"** con sus carnes; **"Asoganabol"** con sus deliciosos quesos; **"Celema"** con su leche orgánica y su yogurt griego; **"Lucerna"** con su exquisita panela ecológica y la tradicional aguapanela valluna; productos **"Alvalle"** con helados y dulces de leche; y Proalba con su marca **"Cowie"**, que pudieron degustar los asistentes desde temprano en la mañana.





Al igual que a todas las entidades, asociaciones y empresas aliadas que se vincularon con la celebración de este evento, entre ellos: SAG, Coodeco, Coolagro, Bayer, Carval, Insagrin, Divemet, Vecol, Elanco, Ferragro, Quibi, Cafioccidente, Coprocenva, Cooemtuluá, Confecoop, La Bastilla (Gerardo Londoño A.), NutriPharma, Funerales San Martín y la Unidad Central del Valle.

Ahora brindemos, con Julio César Salazar Libreros, nuestro presidente del Consejo de Administración, con aquellas cálidas palabras finales, dirigidas por él, a todos los presentes en el marco de las celebraciones de nuestro Quincuagésimo aniversario de existencia: “Brindemos por cincuenta años de solidaridad, fidelidad y cooperación mutua! ¡Por medio siglo de acción gremial, fortalecimiento institucional y presencia activa entre los ganaderos! ¡Por la permanencia, la sostenibilidad, la cualificación, la proyección y el apoyo al hato ganadero vallecaucano! ¡Muchas gracias a todos ustedes por contribuir a alcanzar este gran logro!

¡Viva Cogancevalle! … Apoyo efectivo al ganadero!

JORNADA CÍVICA DE VACUNACIÓN EQUINA EN TULUÁ



Con la convocatoria y organización de Cogancevalle y además con el apoyo de laboratorios Boehringer Ingelheim, la Secretaría de Salud Municipal de Tuluá, y el Instituto Colombiano Agropecuario ICA, se llevó a cabo una nueva jornada de inmunización equina, sin costo, en cumplimiento de un evento en el que fueron atendidos 167 caballos y un borrico, en sus necesidades de vacunación sin discriminación de edad, sexo, ni especialidad de trabajo o recreo, o por su condición corporal o estampa,: "Se trataba de inmunizar a la totalidad de los animales que llevaron sus amos al coliseo Manuel Victoria Rojas, específicamente a la remodelada pista de juzgamiento equino de la Feria de Tuluá" indicó el MVZ Jorge Humberto Guerrero Quiceno, coordinador de esta jornada cívica y jefe del Departamento Técnico de Cogancevalle.

Los equinos fueron vacunados con el virus de la Influenza, el Tétano, y la Encefalitis Equina Venezolana. Cogancevalle organizó, convocó y ejecutó las labores, con su equipo técnico; de la misma manera que fueron atendidos en consulta médica, aquellos que llegaron con laceraciones o síntomas de enfermedad, todos, de manera gratuita, por parte del equipo de profesionales presentes.

Fueron ocho horas de intensa actividad sanitaria desarrolladas por parte de los médicos veterinarios y zootecnistas Lorena Burgos, Javier Largo y Jorge Humberto Guerrero, por parte de Cogancevalle; el médico veterinario zootecnista Gustavo Muñoz, destacado de la Secretaría Salud Municipal y el profesional Carlos Berrio del ICA; quienes trabajaron en las labores de vacunación en una larga jornada.



Esta jornada de inmunización masiva, hace parte de las acciones a la comunidad que desarrolla la Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle del Cauca, en interés de contribuir al mejoramiento de la sanidad animal, a la par que se corresponde con el propósito de trabajar aunadamente con otras instituciones del sector en función mantener la salud de los animales de trabajo o recreo no sólo de los predios campesinos sino también de los caballares de tiro y de carga que aún se utilizan en la ciudad. Nos parece de suma importancia desarrollar este tipo de campañas de vacunación y esperamos seguir haciendo convenios y alianzas estratégicas con otras instituciones gubernamentales y con nuestros proveedores de insumos agropecuarios" sostuvo Leidy Diana Hincapié, gerente de Cogancevalle.





PROGRAMAS

DEPARTAMENTO TÉCNICO COGANCEVALLE

- MONITOREO DE HATOS
- CERTIFICACIÓN DE HATOS LIBRES DE TUBERCULOSIS Y BRUCELOSIS BOVINA
- HIGIENE Y CALIDAD LACTEA
- SISTEMATIZACIÓN DE HATOS
- PODOLOGÍA BOVINA
- MEDICIÓN DE FINCAS

OPERARIOS DE LECHERIA ESPECIALIZADA CAPACITADOS EN ATENCIÓN BASICA A EQUIPOS DE ORDEÑO



Cogancevalle, en su interés de continuar brindando oportunidades de capacitación a cada uno de los distintos estamentos que conforman el sector ganadero, ejecutó un nuevo Curso de Formación Básica en Atención a Equipos de Ordeño dirigido a trabajadores del campo ganadero, específicamente lecherías vinculados a distintos municipios del centro y norte del Valle del Cauca, en la Hacienda La Moravia, ubicada en la vereda San Pablo, del municipio de Cartago, el pasado viernes 18 de octubre de 2019.

El evento que incluyó aspectos teóricos y prácticos se llevó a cabo en la sala de ordeño de la finca que consta de cuatro puestos y tanque de almacenamiento. Esto sirvió al propósito de mostrar de manera directa y práctica a los operarios en formación, cómo funcionan estos equipos articuladamente y cuál es el manejo que se le debe dar para garantizar su correcto funcionamiento, además de enseñar su cuidado y limpieza, con los diferentes detergentes (Detercalino, Acid Lac y Cloravic) y el uso de herramientas adecuadas para su mejor mantenimiento; del mismo modo que se les indicó cuáles son las fallas más comunes, por lo general de tipo eléctrico y de paso como actuar frente a estas emergencias, aprendiendo a evaluar los factores de riesgo, y en consecuencia, hasta dónde intervenir ellos en interés de su reparación y en qué momento deben dejarle la solución a un técnico para evitar accidentes indeseados.

“En algunas ocasiones el equipo de ordeño no se puede parar debido a las necesidades de producción del hato, y es preciso atender los problemas que acuse sin parar del todo el mismo, para lo cual se les indica qué hacer, es decir, cómo implementar el plan B. para salvar el impase del equipo”, observó el Coordinador del Departamento Técnico de Cogancevalle, MVZ Jorge Humberto Guerrero, quien estuvo presente en la capacitación.

Carlos Moyano, Técnico Especializado certificado en el manejo, instalación y reparación de este tipo de equipos, adscrito a Cogancevalle, cuenta con varias certificaciones, contándose entre estas la certificación ISO en este campo, fue el encargado de la instrucción de los 23 operarios y trabajadores ganaderos en proceso de formación, durante esa jornada que se inició a las 8: 30 a.m. habiendo concluido a las 4:30 p.m., en jornada continua; actividad exitosa que quiere ser replicada en haciendas orientadas a lechería especializada, en las distintas sedes de la Cooperativa que los demanden, contando para ello con un mínimo de quince personas.

"Moyano es un técnico itinerante, de la mayor calidad, vinculado directamente a la Cooperativa quien permanece en la sede Cali, pero está disponible para todos los hatos del Valle del Cauca, donde se lo requiera, para el mantenimiento preventivo de sus equipos de ordeño, en particular de aquellos en donde se lleva un programa de Higiene y Calidad Láctea", aseguró Guerrero Quiceno.

Al espacio de formación se llevó un equipo de ordeño modélico, con el fin de hacer demostración de sus partes, manipulándolo y desarticulándolo y volviendo a armarlo para familiarizarlos con este manejo, en un espacio alterno, distinto de la sala: "Al propio tiempo que se indicaba cada una de sus partes, se iba instruyendo para qué sirve y cómo funciona en el conjunto", precisó Moyano.

"Queremos resaltar el apoyo que ha brindado Carval de Colombia al programa de HCL - Higiene y Calidad Láctea, ejecutado por Cogancevalle, que hace parte de los programas técnicos y de capacitación ofrecidos por la Cooperativa", puntualizó Guerrero Quiceno.





"ESTA HISTORIA LA ESTAMOS CONSTRUYENDO A VARIAS MANOS"



Deyanira Barrero León, Gerente Nacional del ICA

Invitada de honor y conferencista en el marco de la celebración de los Cincuenta Años de aniversario de Cogancevalle, Deyanira Barrero León, es desde hace quince meses la Gerente Nacional del Instituto Colombiano Agropecuario ICA, ella es Médico Veterinaria Zootecnista egresada de la Universidad del Tolima, Especializada en Epidemiología de la Universidad del Rosario, actualmente candidata a Magister en Desarrollo Comunitario Sustentable de la Universidad de Costa Rica, cuenta así mismo con un diplomado en Gestión Pública de la ESAP, conocedora a fondo del Instituto por haber trabajado antes 22 años, en el mismo, donde su último cargo, hace ocho años, cuando decidió renunciar era el de Subgerente pecuaria, y luego aceptar una oferta de la FAO para trabajar en Chile en desarrollo comunitario. Es una persona cuyo perfil y talento le han llevado a ocupar ese puesto, el segundo más importante del Ministerio de Agricultura, después del Ministro.

Ella es una persona comprometida con el trabajo, responsable e idónea, que quiere desempeñar bien el cargo donde esté, y ahora frente al ICA realiza el mayor esfuerzo con su equipo de trabajo porque "el trabajo en el ICA se hace en equipo" escuchando la gente, buscando la mejor idea o razón acerca de cómo se tienen que hacer las cosas.

Es abierta al cambio y está dispuesta a entender las situaciones tanto laborales como personales de sus dirigidos y cuando no trabaja, el brevísimo tiempo que le queda en el ejercicio de este duro liderazgo, que considera una oportunidad grandiosa porque "aunque en el ICA hay muchas cosas hechas, igual muchas por hacer todavía", le gusta estar en familia y bailar. Conversamos con ella.

Revista Cogancevalle (R.C.): ¿Qué parte del Plan de Erradicación de la fiebre Aftosa le corresponde al ICA?

Deyanira Barrero León (D.B.L): Nos compete proteger la condición sanitaria y fitosanitaria del país, entonces somos los responsables de todo el programa de Aftosa en el diseño de las líneas de acción que hay que ejecutar o desarrollar y obviamente, hacemos trabajo compartido con el sector productivo para la implementación de todas las medidas, con Fedegan, con otras asociaciones ganaderas, con los productores directamente y con otras autoridades de control.

R.C. ¿Cuándo cree usted, se va a recuperar el status de Libre de Aftosa con Vacunación?

D.B.L.: Nosotros vamos a recibir una visita de una Comisión de Expertos de la OIE, como parte de este proceso de certificación y recuperación del status de país libre de Fiebre Aftosa. La misión llega el próximo 24 de noviembre, estarán hasta el 29, se van a visitar diferentes puntos de trabajo; ellos han dicho que quieren ver lo que se está haciendo en las zonas de frontera, así que van a evaluar lo que estamos realizando en los diferentes puestos de control para la movilización, quieren ver estos puestos acompañados de autoridades del CIIP - Centro Integrado de Operaciones, ICA, Invima, POLFA/Dian: ver cómo funciona el proyecto en los territorios, el manejo en la expedición de las guías de movilización, cómo se hace la supervisión de esta movilización y también vamos a coincidir con que estamos en pleno ciclo de vacunación, y tendremos la oportunidad de mostrar cómo nos articulamos con las organizaciones ganaderas.

R.C.: ¿En qué va la idea de la tercerización de la expedición de las guías de movilización, con entidades serias y sólidas como Cogancevalle, por ejemplo?

D.B.L.: Lo que ha ocurrido es que hemos venido avanzando, pero hemos encontrado vacíos de carácter legal y requerimientos que debemos dejar cubiertos, por ejemplo, el tema de la expedición de los bonos de venta, que se dejaron de cobrar, y ahora si vamos a llevar ese proceso, que hace parte de la expedición de las guías sanitarias, entonces necesitamos revisar cómo vamos a hacer la implementación de las guías, y el cobro de esa tarifa por los bonos de venta. Hasta tanto no tengamos todo consolidado, no es posible. Pensábamos que íbamos a salir adelante con la tercerización de las guías antes de que terminara el año 2019 y desafortunadamente, no llegamos. Ahora estamos estimando que se pueda de aquí a marzo de 2020.

AGRADECIMIENTOS ESPECIALES A LA GERENTE NACIONAL DEL ICA POR SU ASISTENCIA A LA CELEBRACIÓN DE LOS 50 AÑOS DE COGANCEVALLE



R.C.: ¿Cómo van los programas de erradicación de la Brucelosis y la Tuberculosis Bovina?

D.B.L.: Hemos hecho por varios meses un trabajo de revisión de todas las preocupaciones que tenía el sector ganadero y hemos hecho mesas de trabajo para discutir con algún grupo de expertos las modificaciones a la normatividad y al programa.

Estamos por circular una versión nueva de lo que va a ser la reglamentación para Brucelosis y posteriormente ponerla en consulta pública y recoger de nuevo los comentarios.

Ya iniciamos un muestreo amplio para establecer la prevalencia en todo el territorio nacional porque lo que queremos es verificar si hay zonas cuya prevalencia de la enfermedad es muy baja, mediana o alta, y de acuerdo con esto ya teniendo la experiencia, zonificar. La zonificación nos va a permitir que podamos aplicar medidas diferentes, por ejemplo, hay un área donde la prevalencia es muy baja, entonces podemos realizar otros muestreos para vigilar, paradojamente, podíamos aplicar allí con más fuerza el tema de sacrificio de los animales.

Si es un área donde todavía hay registro importante de la enfermedad ahí sería más complicado aplicar la estrategia de sacrificio; eso lo vamos a establecer, tan pronto tengamos los resultados del estudio que está en curso y que vamos a finalizar en 2020 y ahí vamos a organizar una estrategia de acciones diferentes.





R.C.: Cogancevalle es un organismo de inspección autorizado por el ICA. ¿Cómo les ha ido con los Organismos de Inspección para la Brucelosis y la Tuberculosis a nivel nacional?

D.B.L.: Pues nosotros podemos decir que hay varias experiencias, en general el balance es positivo porque los Organismos de Inspección, son una estrategia que permite mejorar la atención a los ganaderos, y desde que los Organismos fueron autorizados es porque cumplen con las condiciones de idoneidad y son una fuerza de trabajo que nos permite tener una oportunidad mejor y una cobertura mayor para el programa.

Con varios representantes de los Organismos de Inspección también tuvimos una mesa de trabajo para recoger un poco las ideas, las preocupaciones y las sugerencias acerca de cómo vienen o podrían estar funcionando.

R.C.: Los ganaderos estiman que, así como hay un programa de la Fiebre Aftosa debería haber otro para la Estomatitis Vesicular. ¿Esto se ha considerado?

D.B.L.: Lo que pasa en el caso de la Estomatitis Vesicular es que tiene un componente de transmisión a través de vectores, por lo que es mucho más difícil de erradicar, por lo tanto, se opera como un mecanismo más de prevención y de control. Además, nosotros tenemos un número de casos importantes en el país y una distribución amplia de la enfermedad. Ahora Vecol ha vuelto a producir la vacuna y lo que estamos es tratando de promover y acompañar… y poder recomendar en aquellas zonas donde es un poco mayor, que se pueda utilizar la vacunación como medida preventiva.

R.C.: Es admirable la labor que cumplen. Valiosa en realidad, máxime si se tiene en cuenta que no cuentan con suficiente recurso humano ¿Qué están haciendo para mejorar en ese sentido?

D.B.L.: Estamos trabajando en un Sistema de Autorización a Terceros (SAT) porque pensamos que ya hay experiencias en el continente. Hemos revisado la tercerización en servicios sanitarios y hay muchos que han sido exitosos. Viajó un equipo de técnicos del ICA y Minagro, para observar las experiencias de Perú y Chile. Chile es un país en que el servicio sanitario lleva más de doce años de implementar un SAT que engloba alrededor de 50 servicios tercerizados, y ellos han modificado su rol de supervisores y ejecutores de algunos servicios, entonces estamos procediendo a conocer este sistema y las cosas técnicas y priorizando algunos servicios para entrar en implementación en 2020.

R.C.: En el Valle del Cauca en cuanto al control de la Rabia Silvestre ¿Qué se piensa hacer para mejorar en este aspecto?

D.B.L.: Hacer convenios con las Asociaciones de Ganaderos, con Alcaldías, con la Gobernación, de manera que nosotros a través de estas alianzas podamos incorporar gente, algunos recursos, para tener una mejor cobertura y atención al problema de la Rabia.

R.C.: ¿Cómo avanza el programa de erradicación de la Peste Porcina Clásica (PCC), y qué esperan hacer en 2020?

D.B.L.: Durante este año en conjunto con PorkColombia, se hizo el plan para presentar a la OIE, la ampliación de zona libre sin vacunación contra PPC. El expediente está en estudio y nosotros esperaríamos poder obtener la ampliación de nuestra zona libre en la asamblea de mayo de 2020 donde se hace la aprobación final de los pendientes, esto quiere decir que ya incorporaremos una buena parte del territorio a la zona anteriormente certificada que es básicamente del centro, el eje cafetero y la mayor parte de Antioquia, afianzando el proceso que quiere el porcicultor, para poder estar habilitado para las exportaciones.

R.C.: Bueno, sabemos que ustedes son muy fuertes en los controles sanitarios a las importaciones. Sin embargo, está latente el peligro de que entre la Influenza Aviar ¿Qué prevén al respecto?

D.B.L.: El ICA tiene una alianza estratégica con el sector avicultor representado en Fenavi, y año a año se hace una vigilancia activa que lleva a cabo casi 70 mil muestras, que se toman en sitios de riesgo para vigilar de manera periódica la situación en campo.

Tenemos la capacidad de diagnóstico instalada y lo que hemos hecho también es descentralizar esa capacidad de diagnóstico a algunos de los laboratorios, se ha venido fortaleciendo el laboratorio del Valle del Cauca, para que tengan la gente y tengan los equipos que se requieren para un mejor diagnóstico; lo otro que hacemos es la vigilancia en todos los pasos de frontera y en todos los de ingreso, también estamos haciendo actividades de educación que se hacen para los viajeros, advirtiendo sobre el tipo de productos de riesgo que no debe ingresar al país y hacer capacitaciones en conjunto con Fenavi, para garantizar que el personal que trabaja para el sector avícola, este un poco más formado en el área de epidemiología. Para esto, estamos haciendo en este momento un diplomado para funcionario mixto público-privado y ahí estamos también mejorando la capacidad y conocimiento de la gente para que haga un mejor trabajo y una mejor vigilancia.

R.C.: O sea, que los productores y consumidores pueden estar tranquilos porque el ICA trabaja por la consolidación de la sanidad animal y la inocuidad ¿A propósito cómo se relaciona con el Invima?

D.B.L.: En cuanto a inocuidad tenemos la competencia en la parte primaria y ahí el Instituto ha venido haciendo un trabajo importante en el tema de buenas prácticas agrícolas, BPG, buenas prácticas porcinas y en temas de bioseguridad en las granjas, de manera que en esta parte primaria se mejore y que al final de la cadena nos llegue el producto sin problema, por ejemplo, de la aparición de residuos de antibióticos, de residuos hormonales en leche y carne, y en los productos finales los residuos de pesticidas y químicos. Entonces, hemos tenido capacitaciones en la actualización del marco normativo para la implementación de las BPG, donde se hicieron varias mesas de trabajo con representantes de sectores productivos para que hicieran las observaciones. Hemos actualizado también esa normatividad que tiene que ver con la parte de inocuidad en la producción primaria.

Igual para el área vegetal acabamos de actualizarlo en lo que tiene que ver con la norma de bioseguridad para el plátano y el banano que exportan en el país, entonces con el Invima nosotros tenemos diferentes mesas de trabajo para los diferentes protocolos; en las plantas de beneficio hay unos protocolos establecidos con ellos, para que cuando ellos se enteren de una notificación de sospecha de una enfermedad por ejemplo de Tuberculosis, de manera inmediata nos informen para nosotros también y en conjunto tomar las medidas necesarias.

Por ejemplo, hace poco hubo un caso de una enfermedad vesicular reportada de una planta de beneficio en cerdos y ellos detuvieron el sacrificio y nosotros fuimos a tomar las muestras para hacer el diagnóstico y así, ellos ya cuentan con nuestro reporte. Acabamos de dar a conocer un trabajo de unas circulares conjuntas que básicamente tiene que ver con el cierre que el Invima nos va a ayudar a hacer en las plantas de beneficio.

TIP GANADERO

AMIGO GANADERO, EL STRES CALÓRICO EN LA GANADERÍA PUEDE SER DISMINUIDO CON EL ESTABLECIMIENTO DE SISTEMAS SILVOPASTORILES.

R.C.: ¿En qué consiste el registro de los predios pecuarios? ¿Y qué supone de cara a la trazabilidad?

D.B.L.: Cuando el país expidió el decreto 1500 que fue firmado por varios ministerios, en ese momento la discusión que había en el país era que los animales que van a sacrificio deben tener un mínimo básico de condiciones de salud animal, entonces se expidió esta norma de registro de los predios pecuarios, donde se acercan al ICA y presentan la información del predio y lo que se certifica allí es que el predio no tiene ninguna condición infectocontagiosa en su población animal y que los animales que se pueden criar allí, o se pueden vender para sacrificio y consumo cuentan con condiciones sanitarias normales.

Esto debería servir para la trazabilidad, el problema que tenemos hoy día es que no tenemos una verdadera trazabilidad en el país, nosotros lo que tenemos y lo que encontramos es una identificación de animales que no está ocurriendo en la mayor parte de los predios del territorio nacional y es un poco la discusión que está de nuevo retomándose: cómo vamos a hacer el Ministerio de Agricultura, el ICA, Minambiente, y los ganaderos para llegar verdaderamente, a la implementación de una trazabilidad que sea completa.

R.C.: ¿De qué manera se relaciona el ICA con las tareas para la adaptación al cambio climático?

D.B.L: Nosotros tenemos varios procesos relacionados con el Ministerio del Medio Ambiente; uno importante es el registro que nosotros hacemos de agroquímicos, fertilizantes, pesticidas, esto impacta directamente al medio ambiente, de allí que cuando se va a registrar una molécula que no ha sido de uso en el territorio nacional, hay que hacer un trabajo conjunto con la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales ANLA para que ellos también evalúen si es procedente o no el registro de esos productos químicos.

R.C.: Qué son los Sensores Epidemiológicos Pecuarios?

D.B.L.: La figura de sensores es una herramienta importante porque son colegas o técnicos agropecuarios que están en el día a día más cerca a lo que puede estar ocurriendo epidemiológicamente y estos sensores nos ayudan a hacer una vigilancia en el campo, teniendo una notificación más oportuna dado el caso que detecte una situación inusual. Ellos son voluntarios, la única retribución que eventualmente reciben es tener la oportunidad de una capacitación en algunos temas en particular de información que se les puede suministrar, pero son fundamentales para nosotros. Muchas de las notificaciones inicialmente nos llegan a través de ellos en algunos territorios en nuestras oficinas donde nosotros no tenemos suficiente personal, entonces los sensores son como ojos adicionales que nos ayudan a vigilar las situaciones, en campo.

R.C.: Finalmente, una pregunta que le traslado de los ganaderos ¿Cómo va el tema de las enfermedades de control no oficial, se ampliará?

D.B.L.: Mire, nosotros tenemos estrategias para atender otro tipo de enfermedades que no son de control oficial, por ejemplo, prestamos diagnóstico y servicio para enfermedades de la reproducción como IBR, Diarrea Viral, Leucosis… y se puede dar una recomendación hacia el usuario dependiendo del resultado del diagnóstico que se tenga, pero, en concreto, no estamos pensando en ampliar la lista de control oficial.

Otra es el trabajo que se estaba haciendo con apoyo por ejemplo de Vecol, de hacer una investigación de campo para que se puedan hacer recomendaciones más específicas. En diagnóstico tenemos una oferta lo más amplia posible, sin embargo, también hay laboratorios privados que pueden estar registrados como socios de nosotros para atender todo este tipo de situaciones y prestar servicio de diagnóstico.

Lo que está un poco por organizarse es el tema de reportes de resultados que a veces provienen de laboratorios privados que no están registrados, entonces estamos también observando cómo se podría mejorar eso porque para el sistema de vigilancia e información sanitario del país, si es muy importante tener todo el registro de lo que puede estar ocurriendo con todas las enfermedades. De hecho, ya el Instituto también lo ha hecho en el pasado.

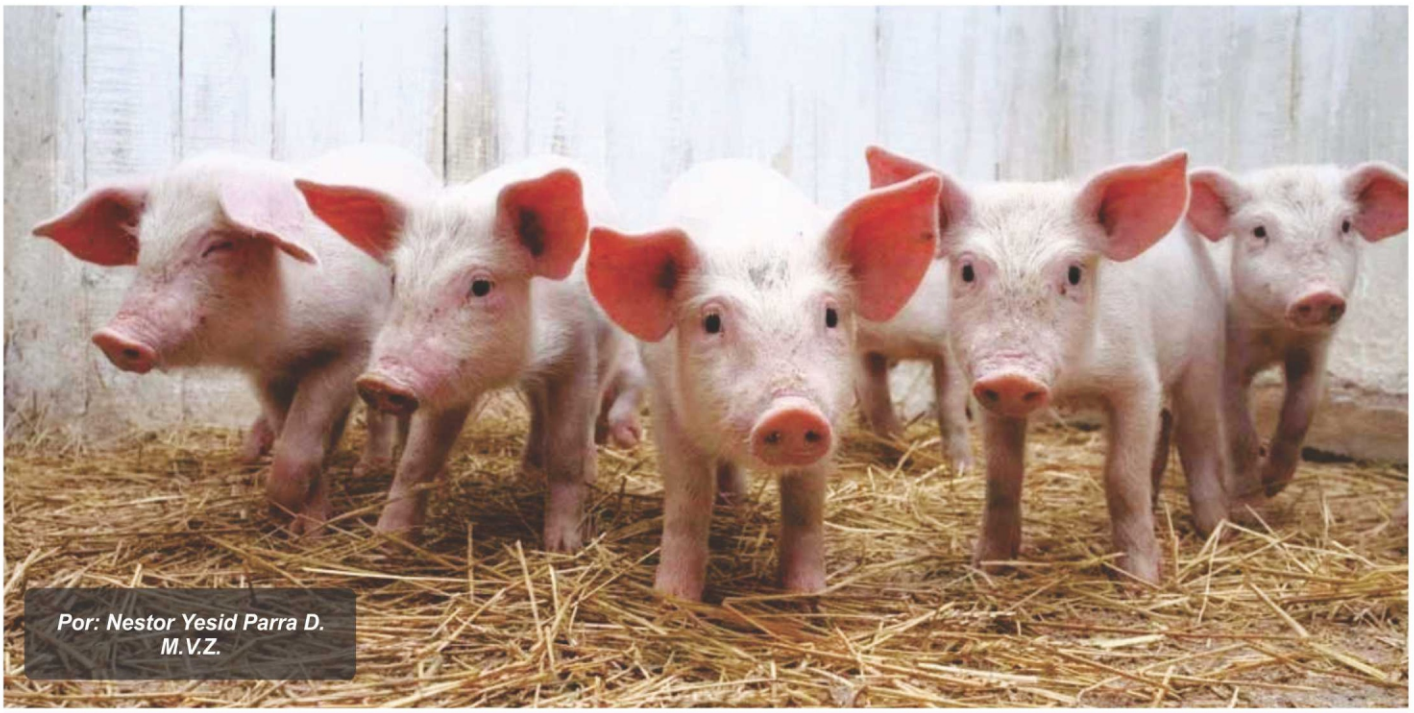
R.C.: Hay responsabilidades compartidas con los ganaderos, desde luego, ¿Qué mensajes les deja?

D.B.L: Llevamos ya quince meses de trabajo, encontramos cosas que estaban funcionando porque algunas se lograron mantener y en los aspectos que había que mejorar, hicimos unas modificaciones importantes al programa de Fiebre Aftosa. Estamos haciendo el esfuerzo, pero todavía hay varias cosas que se deben mejorar, por ejemplo, la ampliación del portafolio de servicios de diagnóstico porque todavía tenemos inquietudes de los productores, que dicen que la mayor parte de los servicios están centralizados, se trata de descentralizar y tener una mayor fortaleza en los territorios y continuar mejorándolo. Otro aspecto que debemos mejorar y donde tenemos una responsabilidad compartida con el sector productivo pecuario es el control efectivo en las fronteras; todos sabemos que tenemos unas fronteras amplias y vivas, y que cada vez se deben ir perfeccionando los controles que se están haciendo. Pero también, debemos tener otros controles que mitiguen los riesgos.

Por ejemplo, en el tema de Aftosa se debe contar con la articulación de la multiplicidad de acciones; lo de la legalidad en la frontera, también debemos tener un buen ciclo de vacunación, con unas coberturas altas, de manera que si algo se filtra la población bovina esté protegida.

Tenemos los puestos de control internos, son una segunda barrera, estamos trabajando para tener un acompañamiento permanente en unos puestos estratégicos con otras autoridades (militares y de policía fiscal y aduanera, la de carreteras, la Armada), la vigilancia que también estamos mejorando en campo, pero necesitamos que los ganaderos se mantengan siempre alerta y que de manera responsable también denuncien, cuando detecten situaciones inusuales, hoy día lo pueden hacer de modo confidencial porque a través del centro de operaciones del CID, tenemos una línea directa, que si tiene una sospecha en la región también la notifiquen, eso va a permitir que podamos actuar de manera más rápida.

FALLAS REPORDUCTIVAS EN CERDAS



Por: Nestor Yesid Parra D.
M.V.Z.

Toda empresa dedicada a la producción de cerdos desde la Cría debe tener en cuenta que gran parte del éxito radica en hacer un eficiente manejo reproductivo que nos impacte en los kilogramos de cerdos producido por hembra al año.

INTRODUCCION

La reproducción es un proceso complejo en cada una de las especies, en especial en el cerdo y en su sistema de producción intensivo. Es importante tener en cuenta que en el éxito de dicho parámetro intervienen varios factores, incluyendo la genética de los animales, la nutrición, los agentes patógenos, el manejo y las instalaciones. Todos estos factores pueden inferir negativamente ocasionando alteraciones de varios tipos, tanto en el macho como en la hembra.

FISIOLOGÍA DE LA REPRODUCCIÓN PORCINA

1- Fertilizacion y comienzo de la gestación:
La formación del embrión se da en la primera parte de los cuernos uterinos, donde se requiere de espermatozoides maduros y óvulos capacitados para la fecundación; En el 4 día el embrión pasa al útero, donde se mueve libremente esperando para implantarse aproximadamente en el día 14.

2- Reconocimiento de la preñez:
Este evento sucede a partir del día 14, después que se empieza el proceso de implantación; El reconocimiento de la preñes se logra por la producción de dos hormonas fundamentales que son: **los estrógenos** producidos por los embriones en proceso, y la progesterona producida por el cuerpo lúteo (ovario).

"Para que este proceso se lleve a cabo se deben de contar como mínimo con 4 embriones en el útero de la cerda, de lo contrario la hormona PROTAGLANDINA (f2α) se encarga de reiniciar el ciclo y conducirá a la aparición de un nuevo celo de 18-24 días después."

3- Periodo embrionario: Se lleva a cabo desde el reconocimiento de la gestación hasta el día 35 donde empieza la osificación.

4- Periodo fetal: Lo comprende desde el día 35 hasta la fecha de parto, es importante tener en cuenta que en esta etapa a partir del día 70 el lechón empieza a ser inmunocompetente.

¿QuÉ ALTERACIONES REPRODUCTIVAS ENCONTRAMOS?

Las alteraciones reproductivas que se presentan van de acuerdo con el momento de la gestación y a la etiología de esta. Los eventos más comunes son los siguientes:

1- Aborto como consecuencia ruptura del cuerpo lúteo.

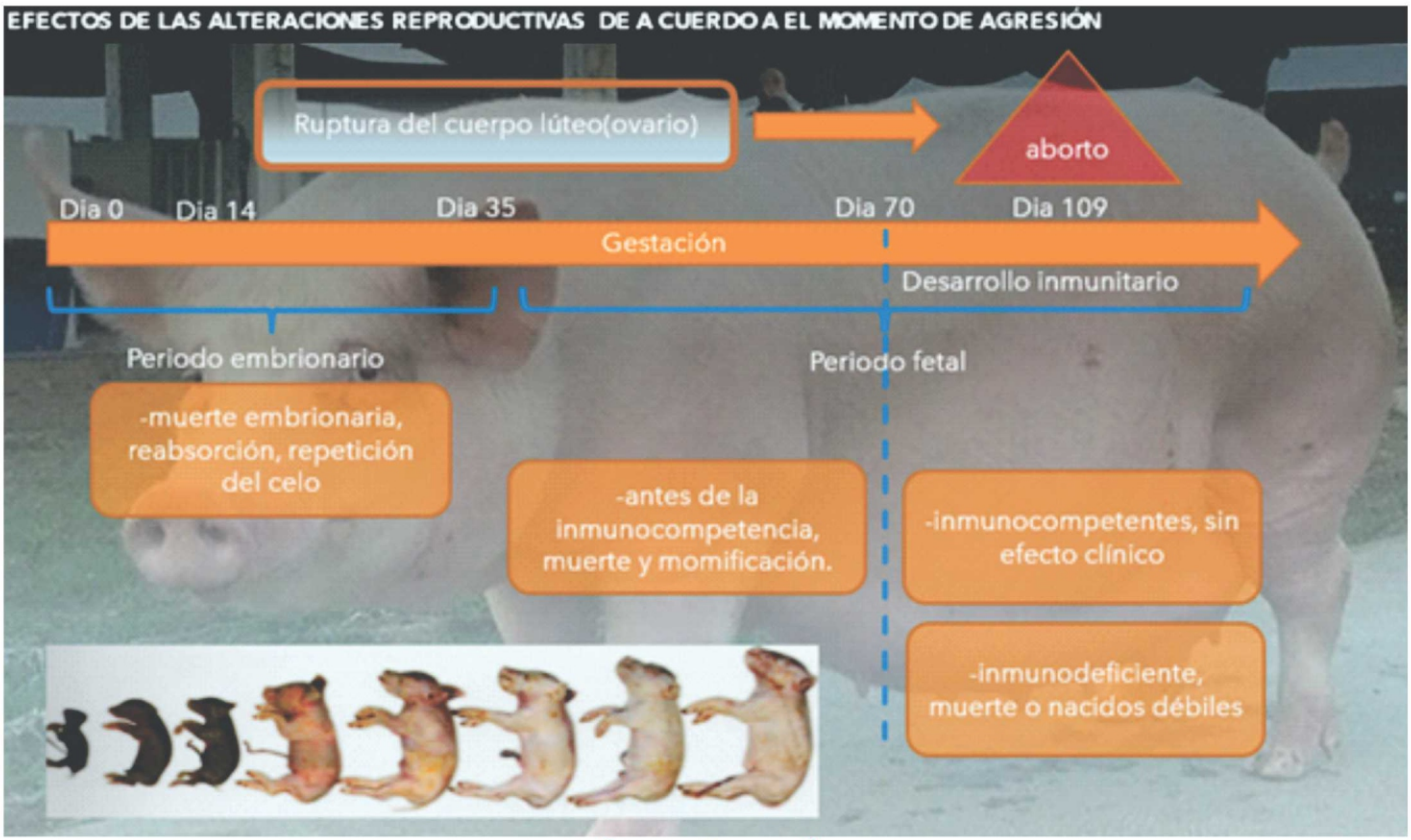
2- La agresión sobre los embriones que ocasionen su muerte antes de la implantación dará lugar a la repetición del celo o a bajos tamaños de camada.

3- Las agresiones que se presenten después del momento de la implantación dará lugar a repeticiones acíclicas (aquellas que se producen entre el día 25-35 aproximadamente) en los casos donde no sobrevivan los embriones, de lo contrario se reflejara en bajo tamaño de camada.

4- Después del día 35 de la gestación, las agresiones que se produzcan en los lechones conducirán a la presentación de momias.

5- Cuando la afectación es de naturaleza infecciosa debemos tener en cuenta el número de momias, variabilidad en las camadas y lechones nacidos débiles.

Si la infección es en el último tercio de la gestación, el lechón puede responder inmunológicamente frente al agente infeccioso y esto nos lleva a encontrar lechones seropositivos al nacimiento frente a un agente determinado.



CAUSAS MÁS FRECUENTES DE ALTERACIONES REPRODUCTIVAS

Es muy importante mencionar que en el 70% de los problemas reproductivos no se ven involucrados agentes infecciosos y por lo general son consecuencia de fallas en el manejo de la hembra.

En la evaluación económica de la granja se debe tener en cuenta el impacto que tiene las alteraciones reproductivas como abortos y bajos tamaños de camada. Adicionalmente, los problemas de manejo, el alojamiento, factores nutricionales y medioambientales pueden ocasionar cuadros de estrés que provocan reabsorción embrionaria o una posible repetición del celo afectando directamente la rentabilidad de la granja.

Las fallas reproductivas generados por agentes infecciosos pueden tener una presentación clínica en el animal como consecuencia de una alta carga bacteriana o viral en la granja, generalmente presentadas por fallas en el manejo y la aplicación de normas de bioseguridad adecuadas como ha pasado con PRRS y Parvovirus porcino.

CLASIFICACIÓN DE AGENTES CAUSANTES DE FALLAS REPRODUCTIVAS EN EL GANADO PORCINO		
GRUPO	**CARACTERISTICA**	**PRINCIPALES AGENTES**
GRUPO I: agentes ubicuos.	Agentes presentes en todas las granjas.	***E.coli*** (síndrome de cerda sucia)
GRUPO II: no específicos reproductivos, sin capacidad de replicación.	Agentes sistémicos que ocasionan alteraciones reproductivas indirectas.	Virus de la influenza; puede causar abortos como consecuencia de las infecciones secundarias en aparato respiratorio por la acción de mediadores inflamatorios como prostaglandinas.
GRUPO III: agentes que pueden replicarse en aparato reproductivo.	Agentes que producen infección sistémica, con replicación en distintos órganos y sistemas del cuerpo, que causan alteraciones reproductivas.	Virus de PRRS, (síndrome respiratorio y reproductivo porcino).
GRUPO IV: agentes específicos reproductivos.	Agentes que causan infecciones asintomáticas, que afectan directamente el aparato reproductivo.	Parvovirus porcino, que solo produce enfermedad cuando afecta a hembras en gestación.

TIP PORCICULTURA

SEÑOR PORCICULTOR, LA CAPACITACIÓN A LOS OPERARIOS DE GRANJA AYUDA A MINIMIZAR LAS FALLAS DE MANEJO PRESENTADAS.





AGENTES INFECCIOSOS RELACIONADOS CON LAS FALLAS REPRODUCTIVAS

Los agentes que encontramos ligados a fallas reproductivas son variables y pueden ser virus o bacterias; las presentaciones clínicas de dichos agentes están relacionadas con factores sanitarios y de manejo que se debe tener en cuenta en la granja.

El establecimiento de buenos esquemas de bioseguridad y sanitarios, diagnóstico y monitoreo de estas enfermedades para hacer los descartes de las hembras afectadas, entre otros manejos, hacen parte de la solución.

Algunos agentes involucrados de manera directa o indirecta son: Virus del PRRS, Parvovirus Porcino, Virus de la influenza, virus PPC, Circovirus (pcv2, pcv3), E.coli, Brucella abortus, Clostridiosis, Leptospira sp. (diferentes serotipos), Ericipela (erysipelothrix rhusiopathiae).

Bibliografía: Cinta prieto suerez, Francisco Javier Martines, Joaquim Segalés, Ana Maria Carbajal. ENFERMEDADES INFECCIOSAS DEL GANADO PORCINO. ZARAGOZA: SERVET, 2017.

LA MORAVIA, UN HATO QUE AVANZA BUSCANDO LA EXCELENCIA



Por: Walter Mondragón
Com. Soc. Univalle

El hato la Moravia de Alba Inés Durán de Fruchtnis, está ubicado en la vía panamericana que de Cartago conduce a Pereira, a cinco kilómetros de la vía principal en la vereda San Pablo, está conformado por ejemplares Gyr y Girolando (ganado F1 obtenido del cruce de Holstein x Gyr) de la más alta calidad genética, resultado de un trabajo que empieza en la finca El Empedrado de propiedad de Alonso Durán Rivera, quien importó ganados de esta raza desde Brasil, hacia comienzos de siglo y mediante la orientación de su hijo MVZ M.Sc. Fernando Durán Carvajal quien lleva media vida indagando en las potencialidades del ganado Gyr, habiendo consolidado ese núcleo genético allí, e irradiándolo a todo el País, lo ha hecho uno de los ganados más difundidos en la región; el cual constituye la base fundante del ganado de La Moravia.

La extensión de la finca en su conjunto es de 239 hectáreas, de las cuales pertenecen propiamente a la familia Fruchtnis-Durán, 56 hectáreas sembradas en caña de azúcar que adecuan y mantienen ellos, pero cuya producción tienen contratada con el Ingenio Risaralda, y 53 más, dedicadas a la empresa ganadera.

Tradicionalmente esta propiedad tuvo vocación agrícola, de modo que hasta mediados de los años 90s hubo de sembrarse allí maíz, fríjol, soya, millo, sorgo, y aún algodón, especialmente en las 32 hectáreas de su área ondulada, pero, ante la caída de los precios de los cereales debida a la apertura económica colombiana, que permitió la importación de estos productos a menor precio, no les quedó opción sino optar por el cultivo de caña o fortalecer la ganadería que ocupaba apenas parte de su planicie.

El Hato de La Moravia se Decanta

"Con la lechería especializada cumplimos nueve años en La Moravia; en 2010 fue traído el ganado que venía de El Empedrado fruto de

la repartición que proporcionalmente se hizo a cada uno de los miembros de la familia Durán, al disolverse la sociedad conformada por Durán Rivera y sus hijos: “desde el principio hemos continuado con el programa de desarrollo genético, con los ejemplares que nos llegaron” observa Alba Inés Durán. Desde luego, el proceso ha tenido algunas modificaciones, antes los embriones se hacían con otra empresa distinta a EmbrioBra, de Calarcá, que es la actual, con resultados positivos también.

“Desde el año pasado nos propusimos introducir una marca propia, (de Alba Inés Durán de Fruchtnis) de modo que las nuevas terneras en levante ya la llevan. Esto para diferenciar el ganado nacido en La Moravia, del que tiene la marca de la hacienda de origen, y diferenciarlo en los registros de Asocebú. De manera que ahora los embriones que van naciendo arrancan del # 1000, para distinguirlos de los del Empedrado” observa Fruchtnis. En la Moravia utilizamos el método de fecundación In Vitro (FIV) en el laboratorio citado, con el fin de obtener embriones ya fecundados para transferir al útero de las receptoras, para lo cual se utiliza pajillas sexadas de toros Holstein 3/8 x 5/8 de donantes Gyr puras, para alcanzar embriones F1, Girolando, habiendo logrado en desarrollo de este proceso, promedios del 70% excepcionalmente, y en la actualidad, del 50% hablando en términos de viabilidad” precisa Gabriel Fruchtnis, su Administrador general y copropietario, y agrega: “En este año el propósito es desarrollar veinte embriones, de los cuales ya comprobadas hay ocho, vamos a ver, en enero, los resultados. Cabe anotar que cuando nacen machos los vendemos antes de cumplir ocho días o bien, los regalamos a nuestros empleados”.

Todos los Empleados Reciben Estímulos

En la Moravia nos es grato poder estimular a todos los empleados, al fin y al cabo, son parte fundamental de la producción, de manera que además de los salarios, con todas las normas de ley establecidas, les brindamos estímulos económicos, acordados con ellos mismos, conforme las metas y logros alcanzados en el curso de cada semana; hemos creado un plan de estímulos que va desde recompensas en dinero, hasta la mención puntual en el cuadro de honor de quien se destaque durante el mes y quien se lleva las palmas por parte de sus colegas y de nosotros que le entregamos un presente a nombre de la Moravia, es decir, los honramos y recompensamos por su buen trabajo, el cual es avalado por sus propios amigos, porque la elección del empleado del mes, se obra mediante votación de ellos mismos”, manifiesta Fruchtnis, y agrega:



“para nosotros es muy importante la opinión de cada uno de ellos, por lo que semanalmente nos reunimos con los trabajadores junto al mayordomo Uriel Restrepo, para hablar sobre las distintas actividades desarrolladas del hato, los programas y proyectos en curso, y las dificultades que se han debido sortear en cumplimiento de sus labores, con lo cual se ha ido creando un ambiente de cordialidad y diálogo de saberes y un contacto directo de ida y vuelta que ha favorecido el proceso de gestión de la Moravia”, como, en efecto, lo corroboran los propios colaboradores, con quienes departimos un buen rato acerca de la finca y sus faenas diarias, durante una pausa activa en la que tuvieron tiempo también para bromear y jugar como niños, mientras respondían a nuestras inquietudes.

Un Manejo Reproductivo Muy Técnico

El manejo reproductivo de Moravia está en el centro de su interés, de manera que se trabaja muy coordinadamente entre el mayordomo, los trabajadores, y la Médico Veterinaria, que toma las decisiones técnicas en los distintos momentos del proceso, tanto como en los aspectos de salud y sanidad animal de la finca en su conjunto.

“Definitivamente nosotros estamos pensando es en embriones. Tenemos un toro para cuando no nos sirve alguna vaca podamos preñarla por monta directa. Las donantes son seleccionadas dentro de las 34 puras: dependiendo de cuándo se va a hacer el trabajo la veterinaria va y observa del lote cuáles están disponibles, procede a la palpación, se hace el retiro de oocitos, se llevan a laboratorio, se “eyacula” el toro que estemos utilizando (Doorman) y el laboratorio nos hace el proceso final.

Las receptoras son F1, que deben cumplir con protocolos sanitarios y tener buen fenotipo. Nosotros tenemos mitad puras, mitad cruzadas, es curioso, para ser una ganadería más bien pequeña haber alcanzado este equilibrio, es interesante” advierte Fruchtnis. “También tenemos unas pajillas congeladas, a modo de reserva, entonces apelaremos a estas pajillas para lograr inclusive más de los 20 embriones programados para este ciclo productivo.

Esperan tener 200 animales en 2021
Hay condiciones para mejorar la capacidad de carga, en la actualidad, el promedio por hectárea es de 2,6 UGG y podemos incrementarlo. La meta es tener 200 ejemplares en 2021, al principio llegamos a superar ese número, pero con un ganado sin selección, y una finca no apta para tener tantos animales.



Ahora es diferente, hemos trabajado mucho en el montaje del hato, y tenemos previsto dar un mejor manejo a las praderas, en eso nos concentraremos el año próximo. Del programa de ensilaje, digamos que es una fortaleza en la alimentación de nuestros animales a los que les damos más o menos cinco kilos diarios de silo, y estamos dando casi la misma cantidad de concentrado por vaca, aunque a las que produzcan menos de diez litros las castigamos.

Este programa de nutrición es costoso y lo vamos a replantear, de todos modos, lo más costoso de la operación es el concentrado, eso sí, después de la nómina.

Ahora, hablando de vacas en producción, dependiendo de la vaca entregamos el concentrado, como llevamos un registro de la producción de cada una, consentimos en dar de uno a seis kilos. Se preguntará cómo las distinguimos:

Primero usamos cintas de colores, pero no funcionó porque ellas, entre sí, se quitan eso, entonces dijimos “como ya hay un registro y cada vaca tiene su nombre” los ordeñadores las recuerdan y pueden llamarlas, pues son sólo un poco más de 60, no es difícil. Usando unos mates dosificados, por kilo, entonces; de diez litros producidos hacia arriba van entregándoles de tres, de cuatro y hasta seis raciones de kilo, tenemos vacas que producen desde ocho litros/día, hasta las de 24 litros/día, en dos ordeños, claro que a estas hay que contarlas con los dedos de la mano; el promedio alcanza los 15 litros por vaca, y estamos ordeñando 61. Cuando la vaca llega a su puesto de ordeño, ahí tiene silo y en ese momento se le echa el concentrado.

Mantenemos unas canecas con el concentrado y ellos sacan las totumas que ya tienen calibradas en peso y le van dando el concentrado a cada vaca.

En realidad, es un manejo muy tradicional, muy normal, en medio de una sala amplísima donde entran cuatro y esperan cuatro que son evacuadas en cosa de tres minutos en cada turno cada nuevo par, más o menos, de manera eficiente. La leche va directamente a un tanque de enfriamiento, con capacidad de 2.000 litros de leche.

Un Ganado de Peso

Contamos con un ganado cuyo peso es considerable, alcanzan entre 480 y 500 kilos adultos… pero son Gyr puro y Girolando Plus! ¡Exclusivamente! El sostenimiento del puro es más costoso, el puro es un lujo para exhibir en ferias, requiere un manejo nutricional y sanitario especializado necesario, para ir mestizando con Holstein, y lograr las Girolando, pero, también vale más; de modo que es un riesgo.

TIP GANADERO

RECUERDE HACER EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL EQUIPO DE ORDEÑO CADA 4 MESES SI ESTÁ HACIENDO DOS ORDEÑOS AL DÍA.



Por ejemplo, nosotros tuvimos una vaca "Devora" era la estrella del hato, pero se lesionó uno de los cuernos a tal punto que en las curaciones que le hacíamos los pájaros la picoteaban. Así es que tuvimos que llamar a un veterinario que le hizo un corte, pero siguió la infección hasta hacerse crónica y causarle la muerte: ¡Era una vaca de 25 millones… y se nos murió! Era de la herencia de la finca, de ella hay hijos todavía.

La cría de estos animales implica el cumplimiento también de un plan riguroso; las hembras se destetan a la semana luego de aprovechado el calostro; después una persona se encarga de la parte de su alimentación con tetero, otorgándoseles un promedio de dos litros de leche en horas de la mañana, y otros dos en la tarde, hasta los tres meses de vida. El ganado F1 en su atención, pasa a sala cuna donde alterna leche con pasturas y posteriormente continua con pastoreo exclusivamente.

Únicamente las terneras Gyr puras son alimentadas con leche hasta los ocho meses promedio, es decir, hasta cuando entran en el programa de levante: "en este manejo es importante la adaptación de los animales al cabezal, las terneras desde recién nacidas llevan su lacito de forma que aprenden a llevarlo siempre, pues, aunque mansa, de por sí, este es un factor que contribuye a su total mansedumbre" advierte Uriel Restrepo, el mayordomo de Moravia.

"Cada ejemplar está identificado con su nombre y número: los nombres dependen del progenitor ejemplo Golda, (como la exministra judía) es hija del toro Gyr Goliat, que empieza por G, o digamos Nelly es hija de Nitro, esto, para evidenciar la trazabilidad. Todos los números son una secuencia que tenemos, pues se facilita su identificación, acá en Moravia".

Un Indicador por Mejorar

Los casos de morbimortalidad en el terneraje de Moravia se deben básicamente a diarrea neonatal, por lo que el equipo trabaja en mejorar al máximo las condiciones del neonato para disminuir la mortalidad que está en 4%, aunque está dentro del parámetro aceptable en el manejo de embriones. En el levante se lleva un programa nutricional a base de pasturas hasta los quince meses, en las colinas de Moravia: "Es un ganado que cuidamos porque es el futro de la hacienda, es objeto de observación constante por lo que se hacen los pesajes periódicos; en total, nosotros ahora tenemos una ganadería de 167 animales, con

84 en levante y 83 animales adultos. Las mejores pasturas las encontramos en el plan, lindando con el río la Vieja y la Isla, ellas van allá conforme la rotación de los potreros está establecida, manejando cinta eléctrica.

Las novillas próximas entran a preparto, a un potrero especial, y tiene cuidados específicos, por lo general son unas seis o siete hembras que se les suministra concentrado, las observan permanentemente el mayordomo que se queda en la finca y está al pendiente junto al celador para no deja pasar el momento del parto. Hace unos días tuvimos el alumbramiento de una sietemesina, no nos había pasado nunca, pero salió bien gracias a ellos, entonces todo es cuestión de cuidado.

Efectos del Cambio Climático

En la Moravia como es natural dependen en buena medida del clima para la producción de forraje, cuyos cambios bruscos les obliga a estar preparados para afrontarlos: "cuando viene el invierno muy fuerte, como ahora, nos corresponde controlar el exceso de agua por nuestra vecindad con el río La Vieja, evitando inundarnos, desde luego, tenemos buena comida y las necesidades de silo disminuyen, en verano, sí se nota la diferencia, puesto que la pastura se ve golpeada, aunque no tanto, porque nosotros nos preparamos con buena cantidad de silo. Ahora bien, a los neonatos F1 les entregamos todo el calostro, se les cura ombligo, tatúan y se tienen bajo techo, estabulados, amamantándolos, manejándoles sin látigo ni vara, apenas con cabezal, entre sesenta y noventa días dependiendo de las condiciones. Tenemos potreros especializados para cada proceso, las terneras, por ejemplo, tienen uno especial donde van a brincar y recrearse que alternan con la sala cuna. A las terneras en pastoreo les estamos dando además dos kilos de concentrado (promedio).

"Nos interesa mucho el bienestar de nuestros animales" observa el administrador. En Moravia tienen certificación en BPG desde hace dos años, la cual deberán renovar en enero, de la misma manera su ganado está declarado libre de Tuberculosis y Brucelosis bovina, lo que le ha significado recibir cada vez un mejor pago por su leche, además manejan buenos indicadores de calidad de leche como UFC y RCS; también la calidad composicional, como contenido de proteína y grasa. Su leche goza de una muy buena calificación lo que les permite hoy acceder a un precio equilibrado de la industria: "Nosotros arrancamos produciendo 460 litros diarios de leche que nos pagaban a 980 pesos por litro, al año siguiente pasamos a 640 y nos lo pagaban a 1.100 pesos, hoy en día estamos produciendo 800 litros diarios, y nos están pagando a 1.200, desde luego, por el mejoramiento general del hato, por BPG, en fin, nos reconocen los esfuerzos.



INSTITUTO COLOMBIANO AGROPECUARIO
Gerencia Seccional VALLE

ICA
Instituto Colombiano Agropecuario

Certifica :

Que el predio LA MORAVIA con RSPP N° 0000066361

Ubicado en el departamento de VALLE, municipio de CARTAGO, vereda SANTA ANA

propiedad de ALBA INES DURAN , identificado(a) con CC o NIT No. 32466739 cumple con

LAS BUENAS PRÁCTICAS GANADERAS EN LA PRODUCCIÓN DE LECHE

De conformidad con lo establecido en la reglamentación sanitaria y de inocuidad vigente.

El presente certificado se expide a los 5 días el mes de Noviembre del año 2018 y tiene una vigencia de

DOS (2) año(s) a partir de su expedición.

Gerente Seccional
JANETH CECILIA ORTIZ CABRERA

Profesional Responsable BPG
RICARDO RESTREPO RENDON



Comparando con los años anteriores tuvimos pérdidas, pero hoy por hoy, estamos generando una rentabilidad con resultados operacionales interesantes. Usted sabe, la leche es el flujo caja de los ganaderos", sostiene Gabriel Fruchtnis.

Pasto Estrella, Braquiaria y Pasto India nativo

"Todo el hato ganadero tiene cerca eléctrica con energía moderada para evitar accidentes, en especial en época de invierno, acá tenemos una pluviosidad que fluctúa entre los 1.200 y 1.400 cc por año, lo que es ideal para esta tierra que soporta calores hasta de 36°C en períodos de verano, acá gozamos de buenas pasturas casi todo el año, tenemos en la parte plana pura estrella, y en la parte de las colinas estrella e india nativa, aunque aún se conserven algunas hectáreas de braquiaria decumbens, por tradición, eso es lo que manejamos en la Moravia"

Manifiesta Uriel Restrepo, el experimentado mayordomo, quien no ceja de estudiar cuanto curso hay relacionado con el tema ganadero, obsta decir que **se graduó de la escuela de Mayordomía de Cogancevalle** y ha asistido a varios cursos entre otros el de inseminación, el cual replica y realiza para formar a otros trabajadores en el tema, de él aprenden sus colegas de Moravia, y en quien ellos se reconocen y respetan como su líder, son ellos: Uriel Restrepo, que coordina y consulta con los dueños y la veterinaria, y los trabajadores las tareas y las decisiones, por supuesto, John Freddy Vélez quien ordeña y quien le reemplaza cuando no puede el fin de semana; Juan Guillermo Giraldo quien tiene a su cargo el manejo de terneros, su crianza y alimentación; John William Suárez quien trabaja para que el hato cumpla con las exigencias del ICA para mantener la certificación en BPG, y además, ordeña, y el celador Alberto Suárez quien no solo cela en la noches sino que está pendiente de las vacas próximas a parir, además de traer el ganado para el ordeño en la madrugada.

En realidad, cada uno puede desempeñar en un momento dado el trabajo del otro, forman un equipo excepcional, al que habría que sumar a la MVZ Yury Andrea Guzmán, y al propio copropietario y administrador general Gabriel Fruchtnis, quien está atento a suplir las necesidades, y abrir posibilidades en beneficio del hato y de todos y a su esposa Alba Inés Durán Carvajal que sigue paso a paso las actividades del hato y estudia junto a su esposo qué hacer en pro de la hacienda para su mejoramiento y el de todos cuantos dependen de su gestión. Queda por agregar que, en Moravia, los estudiantes de las universidades e institutos de la zona, tiene además un espacio abierto para sus pasantías y visitas técnicas,

, porque una cosa hay que agregar: los Fruchtnis Durán, son personas sensibles, abiertas y solidarias, que no sólo ayudan a sus empleados, sino que sirven al proceso amplio del desarrollo ganadero vallecaucano.

Ahí Viene el Tren

Uno de los factores a considerar para la inversión en las praderas es el tren; el Estado colombiano tiene previsto tirar una línea férrea que viene desde la zona franca de La Virginia hasta Cartago, que sirva de enlace con la vía a Buenaventura y una con la ferrovía que llegará a la costa.

Eso es magnífico, pero irá por estas colinas y nos va a partir la finca; según los planes pasará a media cuadra de los corrales y ¿se imagina el estrés de estos animales no acostumbrados al ruido? Por supuesto no nos alarmamos, es muy probable que sea en diez o quince años. También es probable que esta tierra ganadera, sea transformada por nuestros hijos en condominio" señala Fruchtnis.

Su esposa Alba Inés, nació entre la boñiga y considera a la ganadería su proyecto de vida, pero es realista. "Va a llegar el momento en que Cartago crezca hacia San Pablo –dice- y, además, ninguno de mis hijos participa en este proceso. Mientras tanto yo trabajo para ellos acá, como siempre en ganadería, mi papá, siendo única hija, me quería porcelanita, pero, yo, a las escondidas hasta marcaba ganado, con la ayuda de un amigo suyo" recuerda. "En memoria de eso, el año pasado, las primeras marcas con sus iniciales, las hizo ella" –complementa, Gabriel, su esposo. Después, quiso estudiar Contaduría, pero al tercer semestre le picó el bichito del amor y se casó con Gabriel Fruchtnis, y juntos han trabajado en función de la ganadería. "Tenemos sí, un nieto al que le gusta el ganado se graduará de bachiller este año, esperemos que estudie algo relacionado con el campo".

AGRADECEMOS A HACIENDA LA MORAVIA SU CONFIANZA Y DISPOSICIÓN AL ABRIR SUS PUERTAS AL EQUIPO DE REPORTAJE DE COGANCEVALLE



PRESTE ATENCIÓN A LA PIEL DE SU MASCOTA



Por: Dr. Edinson Ladino M.V.Z.

La piel es uno de los órganos más extensos del cuerpo. Es la cubierta protectora que aísla el cuerpo del medio que lo rodea y ayuda a mantener su integridad. Tiene un sin número de funciones tales como:

- Protege los diferentes órganos del cuerpo de agentes externos, gracias a complejos mecanismos celulares e inmunológicos.

- Regula el metabolismo y la temperatura corporal. Es así que, en altas temperaturas, se produce la disminución de ésta por la activación de las glándulas sudoríparas.

- Debido a innumerables terminaciones nerviosas, es un órgano sensorial, que permiten detectar peligro, como por ejemplo cambios de temperatura, de humedad, de presión, etc., por ello se puede decir que es un sistema de comunicación con el medio que lo rodea.

- Con la exposición al sol realiza la síntesis de la vitamina D, logrando su activación tan útil para el tejido óseo

- Almacena agua y grasa.

Realiza procesos de excreción y absorción. Una de las principales sustancias que se excretan a través de la piel es el sudor, también se puede aprovechar la absorción de sustancias, por ejemplo, la aplicación de cremas, ungüentos, lociones etc.

La piel posee 3 capas a saber:

Epidermis: Es la capa más superficial y la cual tiene las células principales que la conforman, los queratinocitos. También posee células llamadas melanocitos, encargadas de dar color a la piel, así como células del sistema inmune que ayudan a combatir las infecciones. La epidermis se renueva constantemente en un proceso denominado Recambio Epidermal, el cual ocurre al menos cada 22 días en caninos.

- Esta es una de las razones por las que, al bañar a nuestras mascotas en forma seguida, alteramos este proceso trayendo consecuencias sobre la piel como son las afecciones tan frecuentes y resistentes.

- **Dermis:** Esta capa esta contigua a la epidermis y su importancia radica en que posee fibras de elastina y colágeno. Por ende, es la encargada de dar la firmeza y elasticidad a la piel. Esta es la capa más gruesa de la piel y alberga un sin número de estructuras como el pelo (folículos pilosos) y las glándulas sebáceas y sudoríparas. El perro no posee glándulas sudoríparas, por lo que el intercambio de temperatura debe hacerlo a través del jadeo.

- **Hipodermis:** Es la capa más profunda y adhiere la dermis al tejido adyacente, alberga varias estructuras como vasos sanguíneos, nervios y tejido linfoide (sistema inmune).

Especialidad de especialidades

La dermatología es considerada como la especialidad de especialidades y es que sin duda es un órgano que está en intima interrelación con los demás. Cualquier problema en los diferentes órganos se verá reflejado en la piel. Un animal en excelentes condiciones tendrá una piel suave y homogénea, así como un pelo fuerte, brillante y sedoso.

Los problemas de piel son bastante complejos, y con múltiples causas. Con frecuencia los animales y especialmente las mascotas llegan a consultas con problemas de piel severos que indican cronicidad. Son innumerables las causas de las dermatosis, vamos a mencionar algunas:

Dermatitis pruriginosas: En esta categoría tenemos un gran número de causas, que seguramente todos conocemos, o hemos escuchado sobre ellas, por ejemplo:

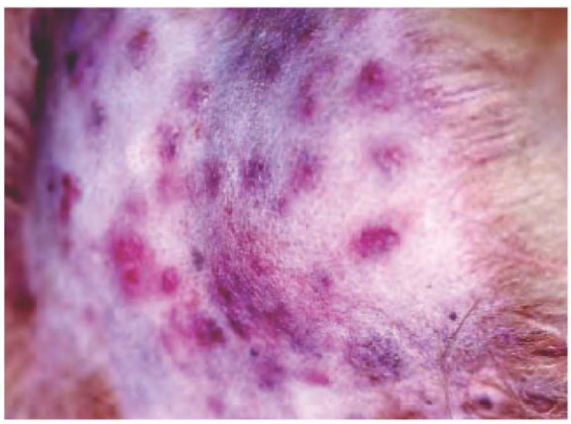


- **Dermatitis Alérgica a las Pulgas.** Se trata quizás de una de las enfermedades más comunes en perros, se caracteriza por ser altamente pruriginosa (picazón), afecta principalmente la zona lumbar, base de la cola y la parte posterior de los muslos, más que a la pulga, se debe a la saliva de esta, ante lo cual, los perros desarrollan alergia, con el consiguiente rascado y lamido que desencadenan póstulas y después costras.

- **Dermatitis Atópica.** No se conoce bien la causa de este tipo de dermatosis, y generalmente su tratamiento es bastante difícil e infructuoso, algunas veces se atribuye a factores genéticos.

- **De origen alimentario.** No es un secreto que algunos individuos e inclusive algunas razas son sensibles a ciertos alimentos, inclusive a algunas materias primas de concentrados, por ejemplo, la soya, razón por la cual muchas empresas productoras de concentrado se han visto obligadas a producir dietas hipo alergénicas, con ciertos productos como cordero y libres de gluten.

- **Ácaros (demódex, sarcoptes, chelletyella, notoedres)**. Este tipo de problema es altamente pruriginoso y dependiendo del tipo de acaro, se presentan unos patrones de distribución característicos. El mal olor es una constante y afecta a casi todas las especies. Es una enfermedad zoonótica.

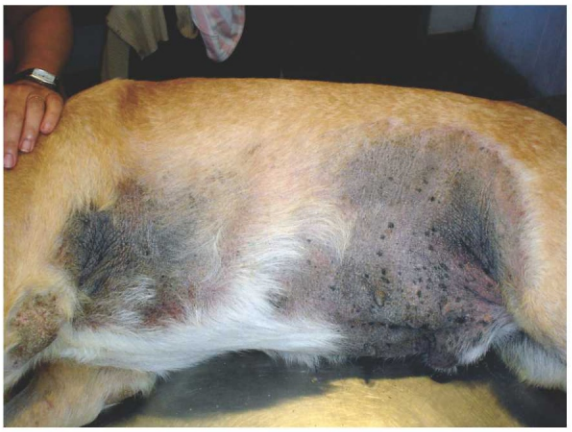


- **Hongos.** Caracterizados por su pruriginosidad y por presentarse normalmente en forma de monedas (lesiones redondeadas) y alopécicas (sin pelo) y con descamación. Normalmente su tratamiento es difícil debido a la resistencia de los hongos y al tiempo prolongado que se deben dar los antimicóticos.

- **Bacterias (foco caliente).** Normalmente no es una causa primaria, más bien es una consecuencia de algo externo, cualquier causa que produzca irritación desencadena que el animal se rasque, lo que a su vez produce más irritación y rascado, volviéndose un círculo vicioso, es así como en cuestión de horas un perro puede aparecer con unas lesiones extensas y supurando debido a la contaminación bacteriana. Estas se caracterizan por ser muy dolorosas, aunque responden muy rápido al tratamiento adecuado.

- **De origen sicogénico.** Se presenta más en animales sometidos a condiciones de stress o por ejemplo cuando permanecen solos mucho tiempo.

- **Síndrome de los comedones del Schnawzer.** El comedón es un grano sebáceo, que surge cuando el canal del folículo de la glándula sebácea se obstruye. Con el transcurso del tiempo se van endureciendo y se sienten como bultos que al final se contaminan y generan un cuadro severo de dermatitis.



Otros tipos de dermatosis, pero no menos frecuentes e importantes son:

Dermatosis nodulares

- Papilomas (verrugas).
- Mastocitomas (Tumor de células cebadas).

Dermatosis ulcerativas

- Granuloma esosinofilico felino.
- Pioderma del pastor alemán.
- Síndrome por diabetes.
- Ulceras por decúbito.
- Lupus.

Dermatosis de origen Hormonal (Endocrino)

- Hiperadrenocorticismo
- Hipotiroidismo
- Neoplasias de células de Sertoli y otras neoplasias testiculares
- Problemas de Hígado

Otras dermatosis de diferentes etiologías

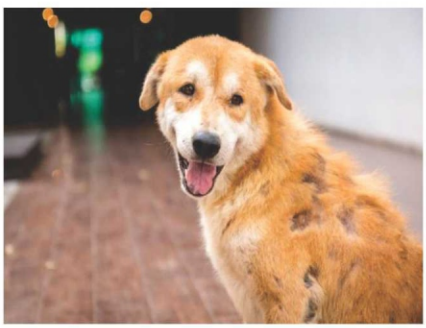
- Dermatosis de origen ambiental (limpiadores, hipoclorito, ambientadores, etc.)
- Dermatosis de origen alérgico.



Dermatitis Alergica a pulgas



Foco Caliente



Dermatofitosis (Hongos).



Hipotiroidismo

Todo lo anterior es por nombrar algunas causas, pero son muchísimas más, en donde cada una tiene un tratamiento diferente, muchas veces se combinan, por ejemplo, donde hay hongos las bacterias aprovechan.

Lo importante es estar atentos al comportamiento de nuestros animales para buscar asesoría del profesional de la Medicina Veterinaria de forma oportuna y no dejar que los problemas se vuelvan crónicos, en donde muchas veces, ya no hay nada que hacer.

Tenga en cuenta que como múltiples son las causas de los problemas de piel, así mismo es la complejidad y el tratamiento.

No auto medique a sus mascotas, ya que esto puede ser bien serio, debe ser el médico veterinario quien después de revisar detenidamente al paciente y muy probablemente apoyándose en pruebas de laboratorio, emita un diagnóstico, plantee un tratamiento y realice seguimiento del caso.

EXQUISITA CAPACITACIÓN EN ASADOS EN TULUÁ



La carne asada de res en sus jugos, sobre las parrillas, presentadas en varios de sus cortes clásicos, con sus guarniciones ideales y acompañadas de un buen vino, en la plaza de ferias Manuel Victoria Rojas de Tuluá el primer sábado de octubre de 2019, preparadas bajo la dirección del chef "Salami", acompañado de veinticuatro asociados y amigos de Cogancevalle capacitándose en asados, con el método de "Aprender probando" no puede causar sino un poco de "tusa" a quienes no asistieron a ese evento sabroso organizado por la Cooperativa, dentro del marco de realizaciones del programa de impulso al consumo de carne.

El delicioso evento de capacitación contó con la guía segura del experimentado chef Jorge Obando, quien viene educando el paladar de los productores ganaderos adscritos a Cogancevalle y eventualmente, a algunos técnicos y ganaderos no asociados, enseñándoles a preparar correcta y exquisitamente los mejores asados de la región.

"Carnes de chatas, lomo, cuadril, punta de anca y vacío, menudearon en las mesas entre las opciones a probar, de modo que cada quien disfrutó de la preparación de los diversos cortes y las guarniciones aconsejadas para cada uno de los platos, de cebollas con queso crema y champiñones, de tomate con queso y albahaca, calabacín asado, torta de piña, y la fórmula especial para la preparación de murrapos, entre otras.





De la misma forma se acompañó su degustación con vino de reserva Cavernet Sauvignon, proveniente de Chile.

"Felicitamos a los veinticuatro nuevos egresados del curso de asados de res, ejecutado por Cogancevalle, en coordinación con Jorge Obando. Nos parece de suma importancia avanzar en el fortalecimiento de una cultura gastronómica que se funde en el reconocimiento a rica tradición fundada por las abuelas vallecaucanas quienes desde tiempos inmemoriales fueron dejando este legado a todos nosotros, y que felizmente replica en sus recetas viejas y nuevas este chef maravilloso, queremos así mismo promover el consumo de carnes, pues aunque a casi todos nos apetece el sabor de la carne, cuando se cuenta con un conocimiento mayor sobre el asunto, disfrutamos más y aprovechamos mejor cada una de ellas, sus cortes y marmóreo", sostuvo Leidy Diana Hincapié, gerente de Cogancevalle.



"ESTE CARGO NOS PERMITE NADAR EN VARIAS AGUAS"



Por: Alexandra Duque Muñoz
Ing. Industrial.

Los jefes de almacén en Cogancevalle se reúnen con frecuencia a dialogar sobre la gestión desarrollada por cada uno de sus equipos, con Leidy Diana Hincapié Bermúdez, la gerente de Cogancevalle, para ver cómo van las cosas, qué dificultades arrastran y que soluciones han implementado a este aspecto, además de los logros y metas que han ido alcanzando. Ellos son responsables, disciplinados y muy trabajadores como dirá lucidamente uno de ellos, "el encargado del almacén ahora tiene que ser un líder, teniendo en cuenta que está en su mano conseguir los objetivos previstos de manera eficaz y productiva.

Otra de las premisas que tiene que cumplir todo buen jefe de almacén es ser un buen gestor, y para ello debe contar con los conocimientos técnicos necesarios para optimizar los recursos", desde luego que, es una tarea de gran responsabilidad, toda vez que de su acertado manejo, logística y coordinación, depende la gestión social y económica de la cooperativa, son ellos: Alexandra Duque Muñoz, jefe de la sede Cogancevalle Cartago; Luz Stella Sanclemente, de la sede Buga; Diego Pérez Teshima de la sede Cali y Janeth Silva de la sede Tuluá. Aprovechando una de sus reuniones establecimos con ellos una conversación en la que nos contaron cómo se sienten, que piensan del trabajo que realizan, cómo transcurre las actividades y qué expectativas visualizan para el futuro en Cogancevalle:

Alexandra Duque Muñoz (Alexandra): Es una oportunidad de poner al servicio de la Cooperativa y de mi equipo de trabajo mis conocimientos y experiencia, pero sobre todo es una oportunidad para crecer profesionalmente y como ser humano. El jefe de almacén es el puente entre colaboradores, asociados, clientes y la administración, en especial para quienes estamos en una sede diferente a la principal, donde no es tan fácil encontrar espacios para comunicarse con la gerencia o el consejo de administración y nosotros somos los encargados de entregar todas estas inquietudes, sugerencias y demás, puesto que somos la cara visible de la administración en cada sede.

Janeth Silva (Janeth): Es un gusto participar de una Cooperativa con liderazgo y servicio para todos los ganaderos de la región, mi trabajo y el de mi equipo está enfocado a brindar servicios, asesoría y atención a todos y cada uno de los ganaderos del centro de Valle, con calidad y profesionalismo.

Luz Stella Sanclemente: (Luz Stella): Como lo expresara en la ocasión pasada cuando tuve el honor de ser objeto de una crónica para este mismo medio informativo, Cogancevalle es para mí y el grupo de Buga, una gran empresa, una Cooperativa que por su liderazgo exige la dedicación y la entrega de todos nosotros por mantener dicha posición de privilegio en el contexto de las empresas solidarias vallecaucanas, y así lo hacemos, nos place mucho trabajar acá.

Diego Pérez Teshima: Sin lugar a dudas, dentro de la empresa una de las figuras que más relevancia ha ido obteniendo a lo largo del tiempo es la figura del jefe de almacén. Ésta ha cambiado mucho, atrás quedó la época en la que el jefe de los almacenes se encargaba únicamente de controlar el stock y la cartera. Esto ha ido variando en pro de esta figura que ha ido tomando más importancia y obteniendo más responsabilidades, para que el almacén sea un punto estratégico dentro de la empresa. Además, la persona que desempeñe las funciones de jefe de almacén tiene necesariamente que ser buen comunicador y negociador para tratar con los trabajadores y con terceros que intervengan en el proceso.

Alexandra: La sede de Cartago se destaca por el equipo humano que la conforma, personas muy diversas pero que hemos logrado una sinergia que es evidente para quienes nos visitan.

Nuestro mostrador es muy dinámico, tenemos momentos de muchísimo trabajo donde a veces no alcanzamos a abarcar a todos los clientes que vienen en un instante dado, pero ellos siempre amables, con la sonrisa que caracteriza a la gente de esta región y acompañados de un buen café, nos esperan para que podamos atenderlos como se merecen; también tenemos espacios en los que podemos departir, comentar algo que haya sucedido y reír con cualquier ocurrencia de alguno de nuestros compañeros. Cada uno, desde su experiencia y conocimientos, da lo mejor que puede para alcanzar los objetivos trazados.

Personalmente siento orgullo de decir que es el mejor equipo de trabajo que he tenido en los años que llevo laborando.



Janeth: Coordinar la sede Tuluá ha sido una experiencia muy enriquecedora; es muy gratificante pertenecer a un equipo armonioso y muy competente, estar vinculada a una empresa grande, con respaldo y apoyo gremial, trabajando, en general, con gentes buenas personas y muy profesionales.

Luz Stella: Yo me siento ostentando un privilegio por pertenecer a Cogancevalle por tantos años y haber contribuido a florecer la sede Buga, a forjar un equipo maravilloso con el que se puede contar para el ejercicio cotidiano de asesoría y ventas a los productores pecuarios de la Ciudad Señora y sus alrededores. Ha sido un trabajo muy estimulante y satisfactorio donde se ha desarrollado buena parte de mi vida, y al que quiero demasiado.

Diego: Un día normal de trabajo mío parte de:

1. Organizar la gran cantidad de tareas del almacén. Cada una de ellas exige su tiempo y su dedicación; es necesario priorizar y tomar decisiones continuamente, 2. Supervisar el trabajo de los empleados. Pienso que para que un almacén funcione correctamente todos los empleados deben trabajar de manera eficaz. Se trata de controlar: la asistencia y el cumplimiento de los horarios de los trabajadores, repartir las tareas entre cada uno de ellos buscando la máxima eficacia y productividad, revisar el desempeño individual de cada empleado, comprobando que trabaja correctamente y finalmente, evaluar el rendimiento de cada empleado, para conocer su productividad.

Alexandra: Creo que la Cooperativa tiene mucho potencial, confío en que seguirá fortaleciéndose y brindándonos la oportunidad de continuar aportando lo mejor de nosotros para conseguir las metas propuestas. Tenemos cómo encarar los nuevos retos que nos impone el mercado y estar no sólo a la vanguardia, sino liderando estos cambios que impone la globalización, tecnificación y las nuevas tendencias del país y del mundo.

Janeth: Lo interesante es que en este equipo todos somos muy diferentes, pero sabemos que debemos trabajar en equipo y así lo hacemos, de modo que nos esforzamos en brindar armonía entre compañeros y en incentivar el sentido de pertenencia a la Cooperativa, para avanzar siempre en la perspectiva de ser mejores cada vez, en mi caso particular yo he aprendido mucho de cada uno de sus componentes, y he ido entendiendo en la práctica lo que es verdaderamente ser un Administrador de Empresas, poniendo todo esto al servicio del presente y el futuro de Cogancevalle.

Luz Stella: Lo que yo deseo es que el equipo de hoy en Buga no cambie, que siempre sea así, leal, serio, responsable, al servicio de los asociados y clientes de Cogancevalle, y que nos preparemos para afrontar los desafíos que a la empresa le toca abordar en el futuro inmediato, y por supuesto seguir cumpliendo con nuestras metas.

Diego: Sugiero unos puntos clave para recordar: I. La organización es la palabra clave en la gestión logística: un almacén estructurado de acuerdo con las necesidades reales de la empresa, una especialización de tareas, una organización óptima de los productos ahorrará tiempo y otorgará eficiencia. II. El entorno de trabajo debe ser lo más agradable y seguro posible para proteger la salud de los empleados. III. La aplicación de herramientas administrativas permiten una mejor gestión logística y operativa en pro del cumplimiento de objetivos y del crecimiento y fortalecimiento de la institución.

Leidy Diana Hincapié Bermúdez: Como lo indicara al principio de la conversación Alexandra Duque: **"Este cargo permite nadar en varias aguas"**, desde lo comercial, administrativo, logístico hasta lo operativo, inspirados en la práctica administrativa, con equipos que se desempeñan eficientemente, contribuyendo a ser de Cogancevalle la empresa líder del desarrollo agropecuario de la región, a la par que al crecimiento de sus niveles de ventas y a mejorar cada vez más sus servicios a los asociados, para apoyar, servir, y acompañar al ganadero como se debe; concluyó la gerente de la Cooperativa.

LECHE, CARNE Y HUEVOS DE MENTIRA



Por: Walter Mondragón
Com. Soc. Univalle

Es chistoso, por no decir que contradictorio, que los veganos vivan anhelando la carne y los huevos. Yo recuerdo que recién llegó por estas tierras el movimiento religioso Hare Krishna, que, entre otras normas exige convertirse en vegetarianos a sus practicantes, nos invitaban a observar los "cultos" a Krishna y a la diosa Shiva, y demás divinidades, bastante profundos por cierto, realizados entre cánticos, aromas y bailes que los llevaban a un éxtasis parecido al amor, para, una vez terminado el ritual ofrecer a su Dios un alimento, en el altar, al que ellos actuando de acuerdo a la tradición védica de la India, llamaban Maha Prasada, para luego ofrecerlo a los ocasionales invitados y comer ellos mismos de él, para purificarse y purificarnos.

El alimento era preparado con vegetales, soya, legumbres, frutas y productos lácteos, prescindiendo como parece obvio de las carnes, los huevos, el pescado y el pollo, ni nada que implicara prácticas que ellos consideran crueles, que pasábamos con "leche" de quínua. Pero simpáticamente el Prasada tendía a imitar el sabor de la carne, aunque no llenaba, pues ante todo era un alimento espiritual. Desde luego, cuando salíamos del templo nos íbamos directo al restaurante, incapaces de vencer nuestros deseos terriblemente materiales de colombianos acostumbrados a los tres golpes.

Pero no sólo los Krishnas se las arreglan para preparar vegetales que parezcan carne, en la finca de la tía Alba, cuando maduraban las berenjenas en el huerto se sabía que era la hora de llamar a la tía Aura que tenía la receta para prepararlas de tal modo exquisito que engañaban el paladar de todos nosotros, siéndonos presentadas en lonchas semejantes al tocino en los fríjoles que, naturalmente creíamos de cerdo; pasaba lo mismo con la fórmula de la "leche de soya". Las recetas de la tía se propagaron a los restaurantes vegetarianos donde igual preparan tocino de berenjena, junto a las mil presentaciones de las carnes de soya y el pescado de lentejas, lo que parecería imposible a nuestro parecer si no es porque la curiosidad nos ha llevado en ocasiones a probar este tipo de comidas.

Lo más crítico, sin embargo, es que la industria de comestibles, hoy, falsifica de la manera más flagrante buena parte de los alimentos simulándolos o produciéndolos en laboratorio, de manera que nos venden carnes que no son carnes, lácteos que no son lácteos y prácticamente, varios derivados de la leche y la carne son producidos mediante sustitutos o placebos que nos ofrecen bajo el amparo de la propaganda absurda que se ha desatado desde medio siglo atrás, en contra de las carnes rojas y la leche de vaca, e inclusive son promovidos como solución al problema de la explosión demográfica asumiendo que el hambre en el mundo se debe a la falta de alimento y no a la inequidad, ante el aumento de la población.

De esta manera, la industria sigue generando productos que simulan a los naturales.

En este año se encuentra en su fase de prueba, sin fines comerciales, el llamado “huevo sin gallina”, un huevo elaborado con base en ingredientes vegetales, con cual, según sus diseñadores holandeses, se busca no depender de la capacidad biológica de las gallinas para poner huevos, y de paso omitir las granjas agrícolas industriales, y el patio solariego para su producción, como quien dice ¡Tienen huevo!

Ya en 2015, con grandes bombos y platillos los ilusionistas de Food Marketing, anunciaron al mundo que un equipo de bioquímicos estadounidenses había reinventado “la carne de vaca” pero sin vaca, en lo que entendían como una nueva revolución alimentaria, pero enseguida vino la reacción de quienes aman la carne de verdad y la llamaron “Carne de mentiras”, así se desenmascaró la artimaña de quienes querían como se dice todavía “meter chucha por liebre”.

Por nuestra parte, no cesamos de agradecer el haber nacido en esta tierra pródiga donde aún podemos degustar los sabores originales de las carnes rojas y blancas en exquisitas preparaciones; de la leche de vaca y sus derivados, de las aves de corto vuelo y de los huevos de las mismas criadas en granjas industrialmente, y en las fincas tradicionales.



TIP GANADERO

COMO GANADEROS TENEMOS LA OBLIGACIÓN DE GARANTIZAR LA INOCUIDAD DEL PRODUCTO FINAL QUE ESTAMOS PRODUCIENDO "CARNE O LECHE”

FERRAGRO

ENERGÍA A SU ALCANCE



LÍDER EN TECNOLOGÍAS RENOVABLES Y PROYECTOS DE ILUMINACIÓN EFICIENTE.

Nuestra empresa se ha posicionado como líder en tecnologías renovables: en el diseño, montaje, puesta en marcha de sistemas aislados y conectados a la red.

Itagüí, Carrera 42 No. 51-34 Tel: +57 (4) 448 3797 Fax: (4) 377 9616
Montería, Calle 40 No. 1B-67 Tel: (4) 791 1544 - (4) 781 8393 Fax: (4) 781 4487
Bucaramanga, Carrera 13 No. 57-97km.7 Vía Girón Tel: (7) 646 0023 Fax: (7) 653 1471
Bogotá, AV. Troncal Km1 via Bogotá/Faca Parque empresarial occidente Bodega No. 55
Tel: 07(1) 742 04 14-742 04 22
Cali, Vereda Cauca seco municipio de Candelaria Condominio industrial la Nubia Km 1.5
Vía Cavasa Bodega 86 Tel: (2) 435 8311

COGANCEVATTE®

COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

Es Apoyo Efectivo al Ganadero!

CONVENIOS DE PAGO



Banco Caja Social

Cuenta Corriente: 21003793322
Convenio: 15745601

VIA Baloto Autoriza COLJUEGOS

 # Codigo de Convenio 959595-4366
Referencia: 800193348-7

DAVIVIENDA

Davivienda Corriente
056037606999583

Bancolombia

Cuenta Corriente - 87406154813
Convenio Bancolombia 21496

Banco de Occidente

Occidente Corriente
037065034

Banco de Bogotá

Banco Bogota Corriente
612-05604-4

¡Feliz Navidad!

Les desea...

COGANCEVATTE®

COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

Es Apoyo Efectivo al Ganadero!



TULUÁ
Cra. 23 # 29-28
☎ 224 3132

CALI
Calle 52N # 5N-43
☎ 380 9932

BUGA
Calle 1ra. # 11-11
☎ 239 1680

CARTAGO
Calle 10 # 8-41
☎ 211 6266

@Cogancevalle Oficial