

**INFORME**  
**DE GESTIÓN**  
**2019**

# Informe de Gestión

Respetados Asociados e Invitados, sean bienvenidos a la XXIX Asamblea General Ordinaria de Asociados, para Cogancevalle, el Consejo de Administración y su Gerente, constituye una oportunidad y un compromiso muy importante presentar su balance de gestión correspondiente al ejercicio fiscal, social y cooperativo del año 2019, el cual da cuenta de manera exhaustiva de las actividades económicas, de servicios, gremiales e interinstitucionales efectuadas durante el lapso de esta vigencia.

Revisando datos generales, la economía colombiana creció el 3,3% en 2019, situándose en segundo lugar después de Bolivia que cerró en el 4,2% y por encima de Chile que estuvo en el 2,5%, aportando a este factor, el buen desempeño en términos de inversión y consumo. Cabe anotar que el sector agropecuario, en el último trimestre, alcanzó el 2,6%, según lo manifestó el Ministro de Agricultura Andrés Valencia, y como lo indicara el presidente de Fedegan, José Félix Lafaurie el 30 de septiembre de 2019, el gremio ganadero contribuye en 1,6% al PIB nacional, siendo este sector uno de los más representativos para la economía colombiana en términos de producción de bienes y servicios.

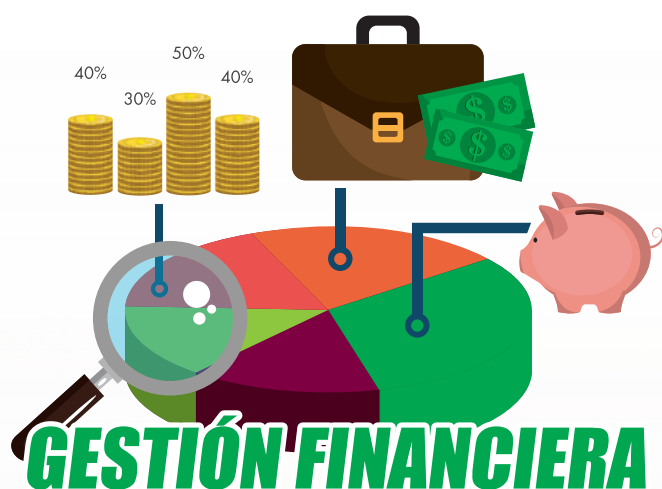
Referente al sector ganadero, según el censo de 2019 del ICA, el hato colombiano cuenta con 623.794 predios en el país, de los cuales, el 2,09% están ubicados en el Valle. En el país existen 27 millones 234 mil bovinos, que producen más de 7.200 millones de litros de leche y adicionalmente, 935.000 toneladas de carne al año; consumiéndose 148 litros de leche, y 18 kilos de carne per cápita, anuales. Cifras que estarían refrendando, por un lado, la

gran fortaleza y aporte que hace la actividad ganadera a la economía nacional y del otro lado, expresan la oportunidad de mejorar los niveles de consumo interno de sus productos, y desde luego, la necesidad de prepararnos para exportar; aunque los retos de la competitividad necesaria para abrir las puertas de algunos mercados internacionales, impliquen el mejoramiento de la salud del hato y las buenas prácticas ganaderas y ambientales, la lucha contra la corrupción, el contrabando, la inseguridad y la importancia de mantener el Status de Libre de Aftosa con vacunación.

El dólar cerró el año 2019 en \$3.277 y durante el año osciló entre \$3.000 y \$3.500, lo que repercutió en el encarecimiento de insumos importantes de la canasta ganadera y paralelo a ello, los altos flujos migratorios y los retos del cambio climático se perciben como negras nubes en el horizonte de 2020.

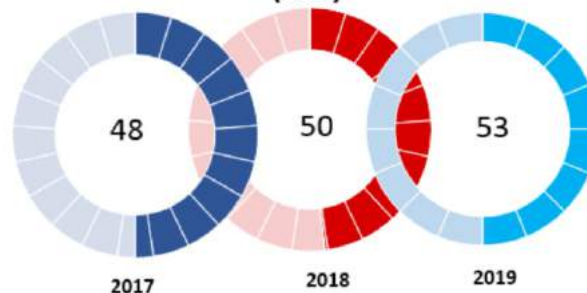
En el Valle del Cauca, continúa la migración de la actividad productiva en bovinos a otros sectores de la economía agropecuaria, como lo muestran las cifras del II ciclo de vacunación del 2019, evidenciando un decrecimiento del 7,53% en el inventario general respecto al cierre del 2018.

Es importante visualizar las oportunidades para la mejora de la rentabilidad de la actividad, cuya opción pudiera estar basada en la implementación de Sistemas Silvopastoriles Intensivos, opción técnica que la Cooperativa liderará como apoyo al asociado; pues aún son más de trece mil familias vallecaucanas las que derivan su sustento y ganancia de la ganadería, aun así, los resultados de la gestión empresarial de la Cooperativa en el 2019 fueron muy positivos, en tanto que pudo sortear las dificultades, crecer en su participación en el mercado, continuar con el fortalecimiento de sus procesos internos, gestionar beneficios, y mantenerse en un lugar de privilegio en el contexto de las empresas solidarias del país, desarrollando las siguientes actividades:



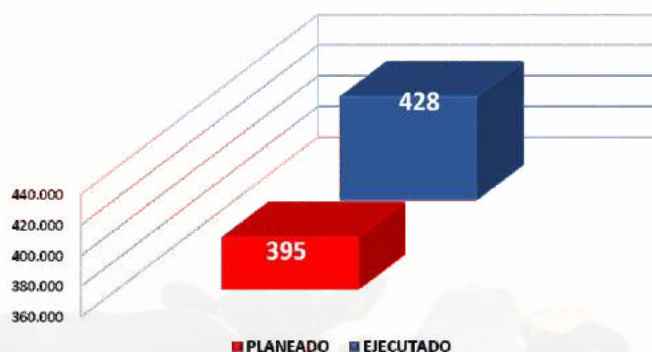
Cogancevalle ha continuado aplicando las políticas de cartera de la Cooperativa, generando una rotación de 53 días, impactada por la apertura de una nueva zona de venta en subdistribución en el sur del departamento y la disminución de flujo de efectivo en un grupo de productores, que combinan su actividad ganadera con otras actividades agrícolas.

### ROTACIÓN DE CARTERA (Días)



Esta estrategia permite que la Cooperativa mantenga su flujo de caja, el cual, es destinado de acuerdo con la programación mensual de las cuentas por pagar, en la que se define su dispersión buscando optimizar el ingreso recibido por *Descuentos por Pronto Pago*, recurso que aportó al incremento de los excedentes totales en \$33 millones.

### DESCUENTOS POR PRONTO PAGO (Millones de pesos)



En vista de los altos gastos bancarios, la Gerencia gestiona con dicho sector una nueva negociación, obteniendo una *disminución en la tasa* generada por los pagos del cliente con tarjetas bancarias y *el cero costo* de las transacciones virtuales en el pago de las contrapartes, lo que generó una disminución en los gastos financieros de \$15 millones en relación con el valor presupuestado.

Se genera cambio del operador de telefonía celular, lo que aportó ahorros económicos en dicho gasto, ya que la negociación generó una disminución de \$16 millones durante el periodo de la misma.



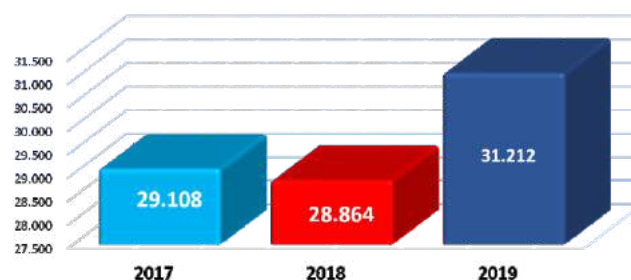
## GESTIÓN COMERCIAL

En el año 2019, se logró un incremento en las ventas de 8,1%, al pasar de \$28.864 millones en 2018 a \$31.212 millones al cierre de 2019, explicado por la implementación de la estrategia gerencial de buscar clientes nuevos y la recuperación de otros y al trabajo conjunto entre la Gerencia y los Jefes de Almacén, quienes establecen estrategias de marketing, buscando el cumplimiento del presupuesto de ventas.

Se definió para cada vendedor objetivos de generación de demanda, dicha estrategia generó en 7 meses una facturación de \$314 millones, incrementando la participación de la Cooperativa en el mercado y generando dinamismo en el proceso comercial.

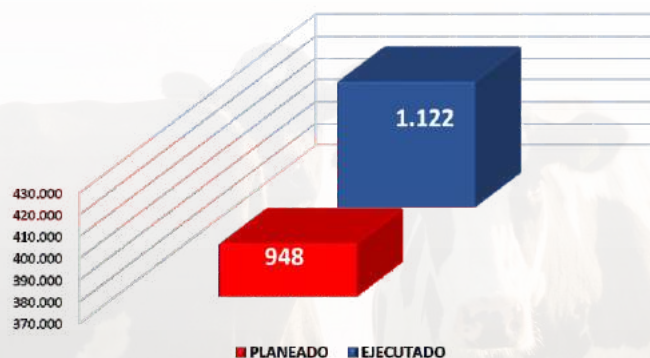
### VENTAS

(Millones de pesos)



Las negociaciones con las casas comerciales logradas para la vigencia de 2019, beneficiaron a la Cooperativa con mayores ingresos en las *Bonificaciones de Proveedores por \$174 millones* comparados con el presupuesto, aportando este recurso a la necesidad de generación de excedentes para el mantenimiento del crecimiento del inventario y la cartera dados por la naturaleza del negocio, generando fortalecimiento financiero a la Cooperativa y evitando la dependencia de entidades bancarias, lo que redundará en beneficio empresarial.

### BONIFICACIÓN DE PROVEEDORES



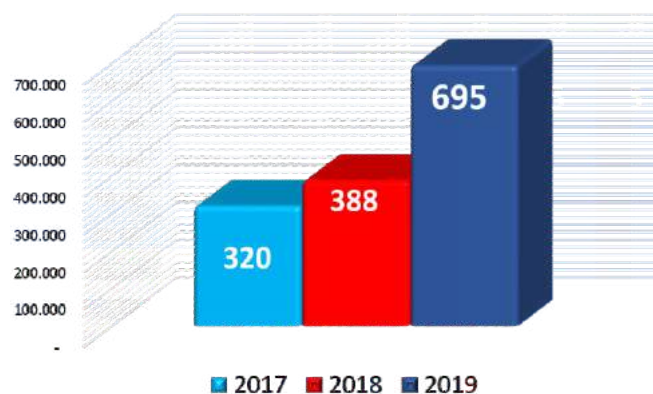
Fue necesario castigar en esta vigencia \$49 millones de la cartera de asociados y clientes, con facturas vencidas entre 602 y 1.583 días, a los cuales se les realizó el debido proceso de acuerdo con los lineamientos establecidos en las Políticas de Cartera, que contempla el cobro preventivo, administrativo y

persuasivo sin lograr la cancelación de esta. Igualmente fue realizada la investigación de bienes en las oficinas correspondientes sin encontrar ningún activo para dar inicio al proceso de cobro jurídico.

La implementación de las detalladas estrategias de gestión, generaron un incremento de los excedentes en el 79% equivalente a \$307 millones, cerrando el año con un resultado de \$695 millones, obtenido aún, *disminuyendo el margen bruto de la venta*, pues en el 2019, fue el 0,61% más bajo que en el año inmediatamente anterior, además de la generación de bonificaciones y descuentos en favor del productor pecuario.

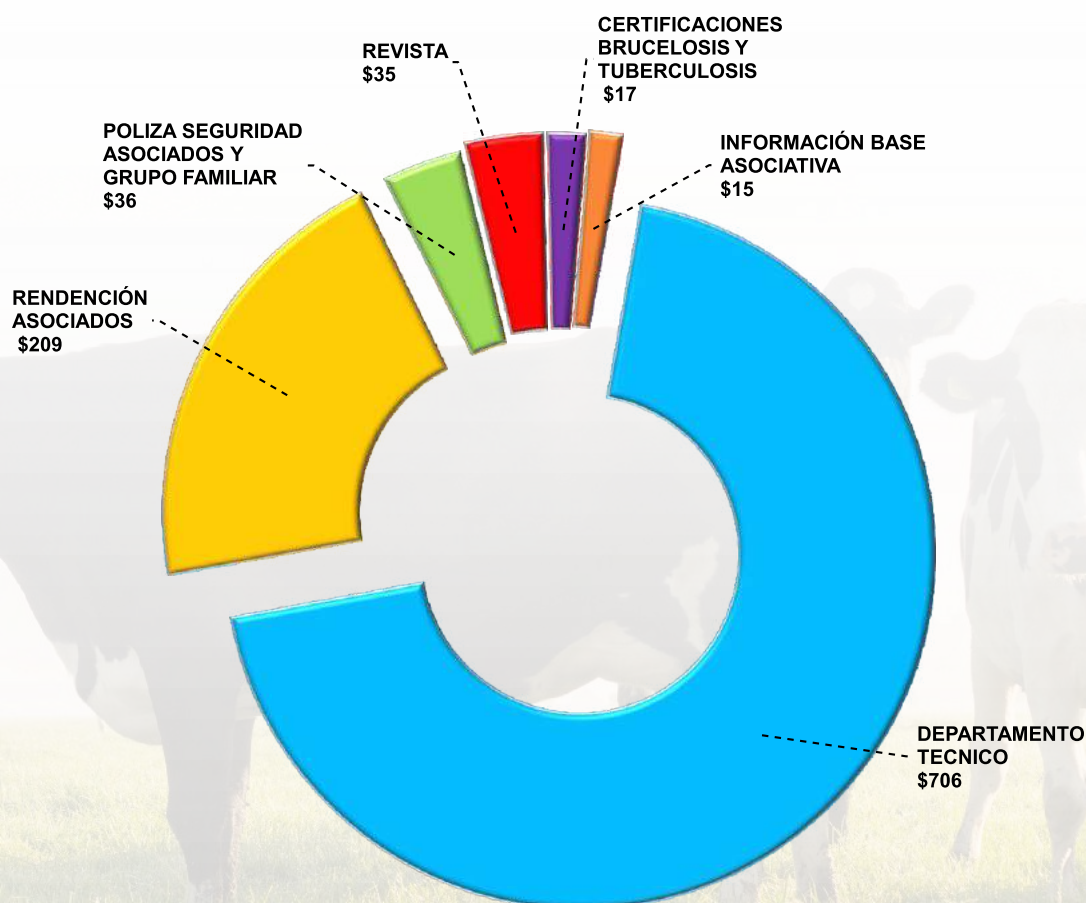
## COMPARATIVO EXCEDENTES

(Millones de pesos)



Esta generación de recursos es usada ampliamente en servicios para el asociado, los cuales corresponden a:

## RETORNO DEL BENEFICIO COOPERATIVO



El resultado de la Cooperativa de acuerdo con sus estados financieros, denota solvencia y crecimiento de los excedentes, reflejando así el cumplimiento de los objetivos trazados en general y contribuyendo a la estabilidad y sostenibilidad de la Cooperativa.



## GESTIÓN DE COMUNICACIONES Y MARKETING

Atendiendo las necesidades de la transformación digital, la Cooperativa renueva su página Web, modernizando su diseño, el que se adapta para ser visualizado desde celulares y otros dispositivos, además de unir a la misma, el alojamiento de datos para el desarrollo del proceso del Departamento Técnico, facilitando la gestión de la información.

Se direcciona el desarrollo del Video Institucional de Cogancevalle, herramienta usada para aperturar los eventos de capacitación de la institución ofertando con el mismo, la actividad comercial, técnica y gremial que desarrolla la entidad.

Se continúa con la administración de las redes sociales, para lo que este año se alcanzaron los 7.000 amigos y seguidores de estas; en las que se realizaron y difundieron más de 400 publicaciones relacionadas con los intereses de la Cooperativa, generadas gracias al apoyo y desarrollo audiovisual de los diversos eventos y al material técnico y comercial desarrollado. Adicionalmente a esto, se crea e implementa el canal de Youtube.



## GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### BIENESTAR LABORAL

Durante el 2019 se llevó a cabo el Programa Bienestar, creado para promover la excelencia operacional y en el servicio, definiendo por cada proceso la metodología de evaluación, generando con ella, una cultura de resultados que permita la interlocución entre la Gerencia, Talento Humano, el Jefe Inmediato y el Colaborador, donde a través de criterios específicos por cargo, se determine los aspectos a resaltar y la evidencia de oportunidades de mejora, buscando establecer un plan de acción con objetivos claros, los cuales están alineados a la estrategia general de la Cooperativa.

Este programa contempla, además, la celebración de fechas especiales tales como el cumpleaños, el día de la profesión, actividades académicas relevantes y el aniversario laboral, buscando con esto el fortalecimiento de la actividad familiar, núcleo fundamental para la estabilidad y el desarrollo de cada uno, y adicionalmente el reconocimiento a su aporte y compromiso con el crecimiento de la entidad.

### FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Se desarrollaron capacitaciones en temas técnicos, propios de cada cargo, además de temas específicos referentes a mejorar el clima laboral, con la intervención de un profesional con alta experiencia en el manejo de este tema,

buscando un óptimo espacio para el desarrollo de las actividades diarias, que se refleje en el servicio al cliente final.

### **SELECCIÓN DE PERSONAL**

Se realizaron los procesos de reclutamiento y selección del personal según lo establecido en el procedimiento interno, el cual consiste en entrevista, análisis psicotécnico, visita domiciliaria y assessment center para cargos estratégicos, con el fin de validar que el personal reclutado cumpla con todos los requerimientos exigidos y genere aportes importantes al proceso vinculado.

Durante el 2019 no se creció en la planta de personal, a su cierre se siguen contando con 74 personas contratadas directamente por la Cooperativa, de las cuales 59 se desempeñan en el departamento comercial y grupo técnico y 15 personas en el área administrativa.

### **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

Se continua trabajando en el mantenimiento del Sistema, para lo cual, se realiza Auditoría Interna apoyados con la Universidad Minuto de Dios sede Buga, dando cumplimiento al decreto 1072 de 2015.

Dentro del plan de trabajo para el mantenimiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo definido por la Gerencia y el Coordinador de este proceso, se desarrolló el plan de capacitación y entrenamiento en el manejo de equipos y productos, capacitaciones en seguridad vial, inducción y reinducción en el Sistema, entregas de elementos de protección personal, inspecciones de seguridad y exámenes de ingreso, egreso y post incapacidad.



## **GESTIÓN DE SERVICIOS**

### **PROGRAMA EDUCATIVO:**

Se realizaron 50 eventos educativos, logrando así llegar a una cifra de 1.417 personas capacitadas en diferentes temas y a través de diversos programas, efectuadas en su totalidad con *recursos propios*, ya que continuamos aún sin recibir el apoyo del gremio nacional para el desarrollo de este pilar fundamental, que aporta a la tecnificación del Hato, impartidas no solo en las ciudades de operación de la Cooperativa, sino también en campo, llegando a los operarios, buscando expandir técnicas y conocimientos propios de la actividad pecuaria.

EVENTO	ASISTENTES
<b>MAÑANAS GANADERAS</b>	
Control de parásitos y diarrea neonatal	33
Nuevas formas de Controlar los parásitos, brucelosis bovina y fiebre aftosa	43
Sistemas silvopastoriles y manejo del neonato	128
Reproducción y medio ambiente	75
<b>CONVERSATORIOS</b>	
Pastos y forrajes	69
Introducción al método de costeo	74
facturación electrónica - régimen simple	24
<b>CURSOS - CHARLAS</b>	
La Vaca Eficiente	11
Gestión técnico - financiera	10
Formación básica en alistamiento y operación de tractores	24
Producción ganadera	18
Jornada académica feria tulua	42
Fundamentos en queso industriales	25
Nuevas técnicas en control de parásitos	19
Curso asados	23
Seminario competitividad piscícola	18
Mantenimiento básico de equipos ordeño	23
Conferencias en los 50 años CG	220
<b>CAPACITACIONES EN CAMPO GANADERÍA</b>	
Calidad de leche (4)	17
Hidratación oral en bovinos	7
Reproducción en bovinos	26
Brucelosis y aftosa (4)	130
Manejo del Neonato	43
Sincronización a término fijo	4
Aforos y materia seca	4
Salud preventiva en terneros	15
Manejo de la diarrea neonatal	15
Limpieza equipos de ordeño	8
Rutina de ordeño	6
<b>CAPACITACIONES EN GRANJA PORCICULTURA</b>	
Planes vacunales	8
Programación de la granja (2)	24
Manejo de biológicos	42
Enfermedades respiratorias	18
Cadena de frío en vacunas	12
Mycoplasma y circovirus	6
Manejo integral de biológicos	14
Inmunocastración (3)	18
Programación de granja	6
Nutrición y sanidad en porcinos	16
Cadena de infección en porcinos	32
<b>DIAS DE CAMPO</b>	
Maquinaria para siembra y cosecha	67
<b>TOTAL CAPACITADOS</b>	<b>1417</b>
<b>TOTAL CAPACITACIONES</b>	<b>50</b>



## PROGRAMAS TÉCNICOS:

### MONITOREO DE HATOS

El monitoreo de hatos tiene como objetivo el mejoramiento de indicadores productivos y reproductivos, a través del seguimiento y análisis de información mediante la utilización del Software Ganadero, en el 2019 se monitorearon 62 predios.

### ASISTENCIA TÉCNICA

En otras actividades veterinarias se realizaron 50 cirugías en bovinos, se atendieron 157 casos de urgencia, 286 chequeos reproductivos, 380 reuniones con ganaderos para discutir los resultados de indicadores y proyección de la ganadería y 82 ecografías, acciones que soportan la actividad productiva de los asociados principalmente.

### ORGANISMO DE INSPECCIÓN AUTORIZADO PARA BRUCELOSIS Y TUBERCULOSIS BOVINA.

Durante el año 2019, Cogancevalle obró como organismo de inspección autorizado por el ICA en el Valle del Cauca para los procesos de monitoreo, movilizaciones, certificación y recertificación de hatos libres de Tuberculosis y Brucelosis bovina.

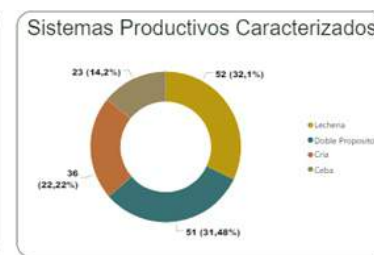
TUBERCULOSIS	2019
Ganaderías nuevas inscritas en programa	4
Hatos recertificados como hatos libres	26
Hatos muestreados para movilizaciones	24
Monitoreos en predios para mantenimiento de la certificación.	6
<b>TOTAL BOVINOS TUBERCULINIZADOS</b>	<b>4.710</b>

BRUCELOSIS	2019
Ganaderías nuevas inscritas en programa	8
Hatos recertificados como hatos libres	16
Hatos muestreados para movilizaciones	28
<b>TOTAL MUESTRAS TOMADAS</b>	<b>2.699</b>

Para la ejecución de las actividades del Organismo de Inspección, la Cooperativa destinó en el año 2019, recursos por un valor aproximado de \$17 millones.

### ACTUALIZACIÓN LÍNEA BASE COGANCEVALLE

Con el objetivo de actualizar la información de los asociados, se invirtieron \$15 millones en una plataforma digital para la administración del Departamento Técnico, la cual optimiza el uso del tiempo y genera información caracterizada de nuestra base asociativa, para el desarrollo de planes, programas y el posible acceso a proyectos, además de datos estadísticos de esta actividad. Las *Visitas de Caracterización* iniciaron desde septiembre del año 2019, logrando hasta el 31 de diciembre un total de 162 predios caracterizados con su respectiva jerarquización de los principales problemas.



## FERIA DE TULUA Y BUGA

La exposición ganadera en el marco de la 64 Feria de Tuluá contó con la participación de 14 ganaderías de los departamentos del Valle, Risaralda, Antioquia, Santander, Cundinamarca, Caquetá, Caldas y Quindío. En total se presentaron 194 ejemplares de la raza Gyr y sus cruces con los cuales se realizaron juzgamientos por parte de los jueces de Asocebú. De la misma manera se realizó el tradicional concurso lechero donde nuevamente se supera el *record nacional de producción de leche* de una vaca con un promedio de 57,86 litros por día.

Cogancevalle, viene promoviendo la formación del gusto y el aprendizaje de recetas para la preparación de la carne en distintos espacios y escenarios de capacitación, incluida la feria de Tuluá, donde se desarrolló con degustaciones de diferentes cortes no convencionales, “El sabor de la carne de res”. De igual manera, promovió la formación en la preparación de productos de derivados de la leche, y las industrias agroartesanales de quesos, kumis y yogures, con la exhibición de sus productos en el sector denominado “La Vida Láctea”.

Igualmente lideró con éxito eventos de mascotas como son: La caninata con 525 participantes, el Concurso de Estética Canina, Muestra juzgada de Gatos, Festival canino juzgado y exhibiciones.

Adicionalmente se realizó la actividad llamada “ganaderitos”, donde se pretende motivar en los niños el amor por las actividades del campo.

Respecto a la Feria de Buga, participamos en la logística asumiendo la responsabilidad de la parte técnica durante la exposición ganadera en este evento ferial.

## PROGRAMA DE APOYO A PORCICULTORES

Cogancevalle cuenta con dos técnicos especializados y dedicados a trabajar para el mejoramiento de los indicadores de estos sistemas productivos. Este trabajo estuvo enfocado en el diagnóstico del índice de neumonía en 12.360 animales en planta de sacrificio en los departamentos del Valle, Risaralda, Caldas y Quindío.

## PROYECTOS MEDIO AMBIENTALES

Participamos en el proyecto “Gotas de Vida” en unión con otras Cooperativas del municipio de Tuluá, cuyo objetivo es la protección de las cuencas hídricas de la región, para lo que Cogancevalle hizo un aporte de \$6 millones destinados al desarrollo de la fase VIII del proyecto, la cual tuvo aplicación en el corregimiento de Santa Lucía, con el cerramiento de 1.810 m para la protección de 3 fuentes hídricas, en donde se sembraron 500 árboles y se mostró la importancia de estas actividades a la comunidad, vinculando a los niños y ganaderos de la región.

Hicimos parte del proyecto de excelencia sanitaria liderado por Vecol a nivel Nacional, donde se monitorearon 8 predios y se realizó un diagnóstico general de 25 enfermedades para evidenciar prevalencias de estas en el norte del Valle del Cauca.

Se desarrolló el Proyecto “Producción ganadera sostenible mediante la implementación de Sistemas Silvopastoriles Intensivos”, logrando sembrar 15 hectáreas con Leucaena en 3 ganaderías de la zona plana del departamento, buscando con ello el favorecimiento de la actividad pecuaria con mayores indicadores productivos, propendiendo por la biodiversidad, la defensa del agua, la tierra, y el aire, orientadas hacia la sostenibilidad y la ecoeficiencia, con rentabilidad.

Siendo responsables con el cuidado del medio ambiente, se recolectaron 2.549 kg en residuos biosanitarios, cortopunzantes, envases vacíos, entre otros, los cuales fueron destinados responsablemente por las empresas RH S.A.S y Emdensa S.A. quien dio disposición final a los mismos por un valor de \$7,9 millones.

### **CIRCULO DE EXCELENCIA DE LECHE**

Continuamos apoyando, programando y ejecutando las reuniones mensuales del círculo de excelencia de leche en el que participamos activamente como operadores logísticos.

### **PROGRAMA DE HIGIENE Y CALIDAD LÁCTEA “HCL”**

Se realizaron 95 mantenimientos preventivos a equipos de ordeño de diferentes dimensiones, así mismo, se atendieron 104 urgencias presentadas en las salas de ordeño mecánico y se capacitaron a 235 ordeñadores en 38 jornadas, sobre el correcto procedimiento de ordeño y la resolución de inquietudes relacionadas con la prevención y el tratamiento de la mastitis.

### **JORNADAS CÍVICAS**

Se realizaron 5 jornadas cívicas en los municipios de Tuluá, Andalucía, Restrepo y Argelia, donde se vacunaron 402 equinos contra influenza, tétano y encefalitis equina y se atendieron 245 mascotas las que se desparasitaron y vitaminizaron, además de esto, se atendieron 85 consultas sobre la salud y manejo de estos animales.

### **REPRESENTACIÓN GREMIAL**

Cogancevalle en sus actividades de representación gremial, realizó reuniones con varios Senadores de La República y el Presidente del Gremio Nacional, en las que fueron expresadas las necesidades más sentidas de los productores, queriendo a través

de su gestión el avance en temas de seguridad y el establecimiento de políticas a favor del productor.

Respecto a la presencia de Cogancevalle en la Junta Directiva de Fedegan, el Valle continua con su vinculación, participando de primera mano en los planes y programas en pro de la actividad ganadera y generando visibilidad permanente a la Cooperativa.

La Cooperativa pertenece a la Junta Directiva de la Sociedad de Agricultores y Ganaderos del Valle (SAG), entidad sin ánimo de lucro que representa y agremia a los agricultores y ganaderos del Valle del Cauca, y participa en la definición de la política agropecuaria a nivel regional, en busca del crecimiento y consolidación del gremio.

De otra parte, se avanzó en reuniones para el fortalecimiento institucional, con otras asociaciones. Así mismo, se ha venido ejecutando el plan de erradicación de la PPC, ejerciendo identificación con chapeta naranja de zona libre según resolución 0315 expedida por el ICA a 387.488 cerdos, lo mismo que se cumplieron, sin ningún tropiezo, dos ciclos del Programa Nacional de Erradicación de la Fiebre Aftosa y la Brucelosis Bovina en el Valle del Cauca, mediante el cual se visitaron 11.758 predios y se vacunaron 494.841 animales.

Se destinaron \$5,4 millones de pesos en productos, insumos y herramientas para el apoyo a Cooperativas del sector, además de la vinculación en ferias ganaderas, festivales equinos, fiestas del campesino y fiestas agropecuarias de corregimientos y municipios del Valle del Cauca.

El 20 de noviembre celebramos los cincuenta años de gestión exitosa y asociatividad de la Cooperativa, con la participación de más de cuatro centenares de asociados e invitados, entre los que se contaron algunas de las personalidades más representativas del gobierno, el gremio, la academia y la investigación agropecuaria, haciendo evidente su peso institucional y la relevancia de su presencia en el contexto de las empresas solidarias del país, tanto como su capacidad de convocatoria y su indiscutible liderazgo, habiéndose hecho acreedor a la Orden al Mérito Vallecaucano, en el grado Cruz de Comendador- Mérito Ecológico y Agrario, todo lo cual nos enaltece y llena de orgullo, otorgado por la Dra. Dilian Francisca Toro Torres gobernadora del Valle, una distinción de primer orden, para una empresa que ha sido manejada con transparencia y buen juicio, para una entidad de economía solidaria caracterizada por su eficiente manejo administrativo, su lealtad para con sus asociados y atención a productores independientes y su compromiso y solidaridad con otras asociaciones del subsector ganadero.

Seguiremos trabajando orientados en la perspectiva de la conservación del medio ambiente, y de aquellas que propenden por la modernización tecnológica de las actividades pecuarias, enmarcadas dentro de las condiciones de producción que exige la competencia por el mercado abierto.

... Cogancevalle es apoyo efectivo al ganadero!

### **DERECHOS DE AUTOR**

Certifico que los programas de software implementados y con los que trabaja Cogancevalle se encuentran respaldados con sus respectivas licencias, cumpliendo con la Ley 603 del 2000.

De acuerdo con la circular 006 de marzo 25 de 2014 la Cooperativa cuenta con un empleado designado como Oficial de Cumplimiento y su respectivo suplente, encargado de velar por el control contra el Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo el cual no reportó actividad sospechosa en la vigencia 2019.

Dando cumplimiento a la Ley 1581 del 2012 y lo dispuesto en la circular 002 de 2015 de la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), Cogancevalle implemento las políticas de protección de datos personales iniciando el proceso de reporte de las bases ante el Registro Nacional de Base de Datos (RNBD).

Cogancevalle en cumplimiento de la Ley 1527 de 2012 y el decreto 1348 del 2016 informa que no realiza operaciones de venta y administración de cartera bajo la modalidad de libranzas con sus asociados y clientes.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este Informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen se exprese sobre su concordancia con los estados financieros presentados del año 2019.



LEIDY DIANA HINCAPIÉ B.  
Gerente

El Consejo de Administración aprueba, acoge y hace suyo el informe del gerente.

*¡Muchas Gracias!*

## INFORME DE JUNTA DE VIGILANCIA

Sábado 14 de Marzo de 2020

Atendiendo lo establecido en los estatutos de la Cooperativa en el Capítulo VII, Artículo 54, Literal F, La Junta de Vigilancia de la Cooperativa de Ganaderos del Centro y Norte del Valle del Cauca, presentamos a esta XXIX Asamblea General Ordinaria de Asociados, el informe de las actividades desarrolladas por esta Junta en este primer periodo para la cual fue elegida.

La Junta de Vigilancia acogió los cambios y ajustes de los Estatutos de la Cooperativa que fueron determinados por decisión de la XXVIII Asamblea General Ordinaria de Asociados llevada a cabo el año inmediatamente anterior y a ello nos acogimos para llevar a cabo nuestro trabajo que consistió especialmente en la vigilancia del componente social de la Cooperativa, en lo concerniente al comportamiento de los Asociados para con la Cooperativa, el cumplimiento de los presupuestos del Comité de Educación y recoger inquietudes, quejas y reclamos de los Asociados, Etc.

En este sentido podemos manifestar que los asociados, empleados y directivos vienen cumpliendo un papel y una tarea que le ha permitido a nuestra Cooperativa permanecer dentro del mercado de los insumos del sector ganadero, avanzando cada día más en la búsqueda de las soluciones a los problemas que a diario se presentan en nuestros hatos ganaderos.

La Junta de Vigilancia fue capacitada por CENCOA para ejercer el rol de acuerdo a los nuevos lineamientos de nuestros renovados Estatutos.

Económicamente nuestra Cooperativa viene creciendo cada día más, hasta el punto de alcanzar reconocimiento a nivel nacional por parte de las autoridades que rigen al sector

ganadero de nuestro país, siendo un claro ejemplo la asistencia de altas personalidades del gremio ganadero a nuestro onomástico celebrado en el mes de Noviembre del pasado año.

En este sentido debemos sentirnos orgullosos de haber llegado a estos 50 años de existencia, tiempo durante el cual hemos afrontado dificultades en algunas ocasiones y en otras tranquilidad como la que ahora vivimos y que esperamos perdure en el tiempo.

Siguiendo con el tema del comportamiento social y comercial se estableció que el manejo de los recursos y de los mismos insumos ha sido positivo, al punto que los inventarios presentan diferencias cada vez más estrechas entre lo físico y lo que se refleja en el inventario del sistema contable, determinándose lo siguiente:

-El Almacén de Tuluá presentó un sobrante de \$14.220

-El Almacén de Buga presentó un sobrante de \$593.970

-El Almacén de Cartago presentó un sobrante \$143.511

-El Almacén de Cali presentó un faltante de \$ 1.058.819

En resumen la diferencia consolidada entre en inventario físico el inventario del sistema es de \$ - 307.118 debido a errores en la entrega del producto, en la mayoría de los casos de agujas y jeringas. La cartera morosa sigue disminuyendo gracias a la labor acertada del jurídico y las demás personas asignadas para tal fin.

Preocupa a la Junta de Vigilancia que en el periodo Enero – Diciembre de 2019 se hayan disminuido las solicitudes de ingreso como asociado a la Cooperativa, factor que debe ser estudiado por el Consejo de Administración y establecer cuál es la causa de la apatía de los ganaderos para vincularse como asociados a la Cooperativa, en ese sentido informamos a esta Honorable Asamblea que en el transcurso del año se presentaron un total de 04 solicitudes de afiliación de los cuales solo se vincularon efectivamente a la Cooperativa 03 ganaderos que pagaron sus aportes.

A pesar de lo anterior, nuestra Cooperativa cuenta actualmente con 435 Asociados, de los

cuales 208 se encuentran hábiles y 227 Asociados inhábiles, igualmente se presenta el retiro de 04 asociados, 02 por fallecimiento y otros 02 por cese de su actividad ganadera.

Por último, le manifestamos a esta Honorable Asamblea que pueden tener la tranquilidad de que Funcionarios y Directivos de Cogancevalle venimos trabajando en la consolidación de nuestro gremio ganadero, fortaleciéndolo con acompañamiento técnico y tecnológico, para satisfacción de los asociados y clientes.

WALTER OSWALDO ROJAS GUTIERREZ  
Presidente

RODRIGO ALVARO LOZANO  
Secretario

MARTIN FERNANDO MARIN ARBOLEDA

MARCO JOSE TAWILL GOMEZ

JAVIER ESPINAL CALLE