



COOPERATIVA DE GANADEROS DEL CENTRO Y NORTE DEL VALLE DEL CAUCA

Es Apoyo Efectivo al Ganadero!



INFORME
DE GESTIÓN
2020

Apertura

Sean todos los presentes bienvenidos a la XXX Asamblea General Ordinaria de Asociados, es esta la oportunidad de presentar a ustedes, el balance de gestión correspondiente al ejercicio fiscal, social y cooperativo del año 2020, el cual comenta sobre las acciones efectuadas durante el lapso de esta vigencia.

El 2020 fue un año difícil para el mundo en general, ocasionado por los efectos de la pandemia, que puso a prueba la capacidad operativa y la resistencia de las empresas del país y el mundo, afectando sensiblemente la economía colombiana, que vio caer el PIB a -6,8%. A pesar de esto, el sector agropecuario logró no solo mantenerse, sino, aumentar su dinamismo, habiendo crecido en el 2,8% según cifras del DANE, del cual, la quinta parte la aportó el sector ganadero. Colombia aprovechó la recertificación de la OIE (Organización Mundial de Sanidad Animal) como país libre de Aftosa, con vacunación, y la crisis porcina que vive China de cuenta de la peste porcina africana, para fortalecer sus exportaciones de carne bovina, cuyos precios se han mantenido fuertes en el mercado mundial.

Respecto al sector lácteo, tuvo un buen primer semestre pese a la cuarentena, desaceleró su crecimiento en el segundo semestre. Sin embargo, ello no quiere decir que no lograra garantizar sus productos y servicios y contribuyera a evitar el colapso de la economía del país, a la par que servir al bienestar de los colombianos en consonancia con los demás sectores agropecuarios. Preocupa sí, que se quedaran en stock 17.000 toneladas de leche

en polvo y apenas empezando 2021 ya se habían importado sin aranceles el 90% del cupo que viene de Estados Unidos, más un volumen menor de otros países europeos, lo que significa que a mediados de enero, los importadores, casi habían agotado el total previsto para las importaciones de leche en polvo para este año, maniobra que busca presionar un aumento de las importaciones vía extracupo y presionar una baja en el precio del litro de leche al productor.

Nuevamente se muestra la resistencia del **sector pecuario**, su flexibilidad y adaptación al cambio, su permanencia y fortaleza frente a la adversidad. **La ganadería** con su labor constante y su avance incontenible demostró ser el gran baluarte de la economía del país, por lo que hoy, reclamamos con derecho, una mejor atención del Gobierno al sector agropecuario, en conjunto.

Cogancevalle también ha tenido que adaptarse a las condiciones generadas por la coyuntura sanitaria, al cambio de paradigma organizacional cooperativo en términos de su gestión gremial, educativa y de servicios, en función de satisfacer los desafíos que derivan de nuestro compromiso de servir y apoyar efectivamente al ganadero, fortaleciendo la gestión, canalizando esfuerzos de otras entidades del sector pecuario, combinando virtualidad y presencialidad, en el ejercicio de nuestras funciones, logrando resultados significativos, que superaron los del año anterior así:



Gestión Financiera

Como objetivo estratégico se fijó la disminución de los días de **Rotación de Cartera**, llevado a cabo mediante el trabajo continuo respecto del decrecimiento de los días de vencimiento y el control sobre el cupo de crédito otorgado, al igual que el cumplimiento estricto de los requisitos y el análisis respectivo para la asignación de nuevos créditos y cupos, logrando una mejora de *7 días* en este indicador, cerrando en 46 días, generando una disminución en la cartera vencida de más de 30 días del 34,17% y una ejecución del recaudo del 102% sobre la venta total de crédito.

Por otro lado, como respuesta a la labor de recaudo, se recuperaron \$13 millones de cartera castigada de años anteriores.



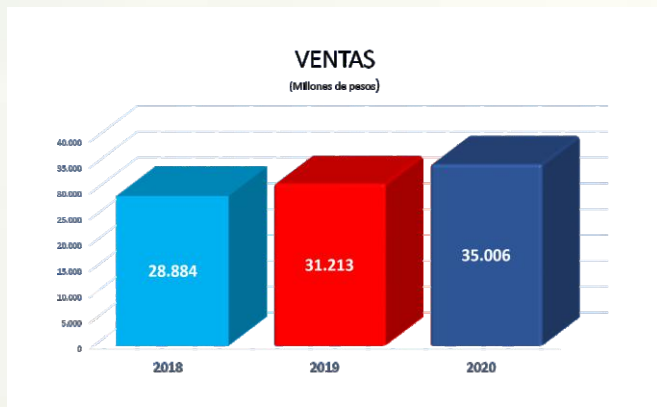
La implementación de esta estrategia aportó positivamente en el incremento del flujo de caja de la entidad, el cual, permitió el acceso a los beneficios ofertados por los proveedores respecto a **Descuentos por Pronto Pago**,

obtenidos de la relación comercial y de nuevas negociaciones realizadas como parte de la gestión gerencial, en pro del establecimiento de beneficios para su base social, logrando pasar de \$428 millones en 2019 a \$586 millones en 2020, reflejando un incremento en este beneficio de \$158 millones (26,96%).



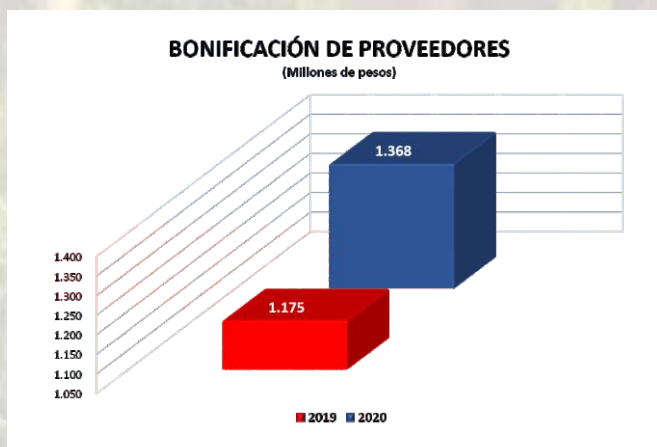
Gestión Comercial

En el 2020, se presentó un incremento en las ventas de \$3.793 millones (12,15%), al pasar de \$31.213 millones en 2019 a \$35.006 millones en 2020, logrado a través del seguimiento oportuno a la labor comercial en cada una de las sedes de la Cooperativa, e impulsando permanentemente la estrategia de búsqueda de nuevos mercados y nuevos clientes.



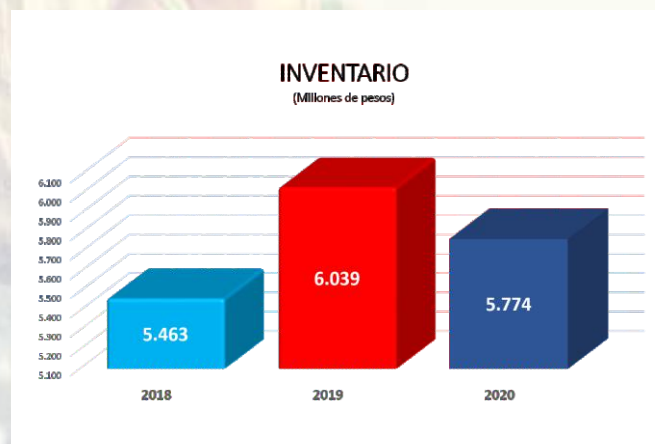
Respecto del margen de venta, los precios decrecieron en el 0,22%, siendo la Ganadería, la línea de producción mayormente impactada, es por esto que el incremento generado en el margen no obedece a incrementos de precios de venta, corresponde específicamente al incremento en el volumen de ventas, el cual aportó \$359 millones más de excedentes al resultado del año inmediatamente anterior.

Otro trabajo gerencial desarrollado durante el año, obedece a las negociaciones con las casas comerciales logradas para esta vigencia, el seguimiento y control de éstas y la búsqueda de nuevas opciones, lo que permitió incrementar los ingresos por **Bonificaciones de Proveedores** en \$193 millones (16,43%), al pasar de \$1.175 millones en 2019 a \$1.368 en 2020, aportando a la fortaleza empresarial para el desarrollo de nuevos programas.



El inventario de mercancías, otro factor importante de gestión, presentó una

disminución respecto del año inmediatamente anterior de \$265 millones (4,39%), pasando de \$6.039 millones en 2019 a \$5.774 millones en 2020, cerrando con una relación inventario/venta de 1,89 meses, lo que evidencia una administración encaminada al cumplimiento de las metas de la Cooperativa, aportando con estas acciones a la liberación de capital de trabajo, consolidando esta estrategia en la generación de recursos.

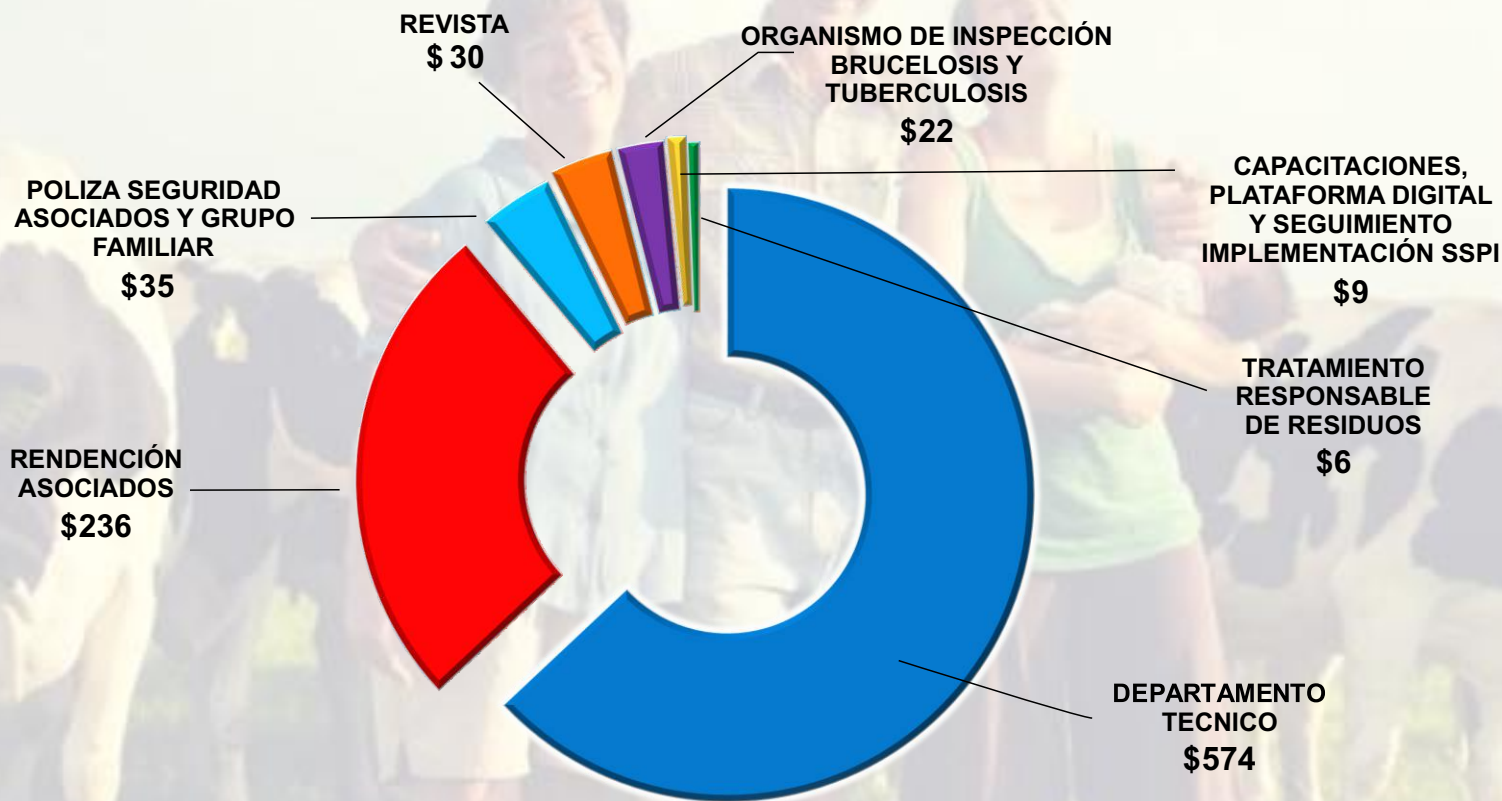


La implementación de las anteriores estrategias de gestión, unidas a un control permanente de los gastos, el incremento de la venta de contado y la generación de otros ingresos, permitieron que la Cooperativa obtuviera un crecimiento en los excedentes del 102,16%.



Estos planes guiados a la generación de recursos, son usados ampliamente en servicios para el asociado, los cuales corresponden a:

BENEFICIOS AÑO 2020 - ASOCIADOS COGANCEVALLE



El resultado de la Cooperativa de acuerdo con sus estados financieros revela el cumplimiento de los objetivos trazados, evidenciando solvencia y crecimiento de los excedentes que dan estabilidad al funcionamiento de la entidad.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Basados en los resultados financieros, y como respuesta a las necesidades y oportunidades que surgen del crecimiento de la actividad comercial, la administración de la cooperativa en cabeza del Consejo de Administración, después de realizar un análisis costo/beneficio, realiza una inversión para la entidad comprando una bodega en la ciudad de Buga, apalancada en un crédito bancario, generando

espacios propios de operación.



Comunicaciones Y Marketing

El 2020 más que cualquier otro año, nos retó a cambiar nuestra manera habitual de operación, siendo necesario el fortalecimiento de la comunicación virtual, y desde el proceso de Comunicaciones y Marketing se desarrolló esta

iniciativa, a través de la administración de las redes Sociales y el WhatsApp de la entidad, canales por los cuales se difundió información de interés para los asociados, se realizaron actividades de telemarketing apoyando la labor interinstitucional, se llevó a cabo la dirección de los Facebook LIVE y las capacitaciones virtuales realizadas y se generaron nuevas integraciones en la página web, facilitando el acceso del asociado a servicios de pago, actualización de datos, manejo de PQRS y la digitalización de la revista, además de continuar con la administración de esta.

Se continuó con el apoyo a procesos internos en lo relacionado con convocatorias virtuales para vacantes laborales, diseño de medios y material publicitario y operativo, apoyo en el desarrollo de actividades institucionales, investigación de mercados y generación de imágenes digitales.

Se incursionó en Campañas Publicitarias Pagas en Redes Sociales, gestionando la imagen corporativa en un mayor número de personas a un menor costo.



Talento Humano

Convencidos de que a través de un personal motivado se logran mejores objetivos, durante el 2020 a pesar de las limitaciones generadas por la pandemia, se crearon espacios de integración familiar gracias al *Programa de Bienestar*, el cual reconoce la labor de los colaboradores sobresalientes.

Se prestó apoyo para la coordinación de la operación de la Cooperativa; se realizaron

procesos de selección cumpliendo con las exigencias definidas para este fin; se desarrollaron intervenciones en el personal, procurando por el cumplimiento de sus deberes y obligaciones y por la generación de un óptimo clima laboral; adicionalmente, se apoyó la evaluación del personal como herramienta de excelencia operacional y de servicios.

Desde el ámbito jurídico, se asesoró en el cumplimiento de los lineamientos generados por la declaración de la emergencia económica dada por la presencia de la Pandemia Covid-19 y se apoyaron procesos de recaudo de cartera, aportando al cumplimiento de los objetivos fijados.

Al cierre del 2020, la planta de personal contó con 77 personas contratadas directamente por la Cooperativa, de las cuales 61 se desempeñan en el departamento comercial y grupo técnico y 16 personas en el área administrativa. La principal variación respecto del año anterior corresponde a la vinculación de los Orientadores en cada una de las sedes, quienes están a cargo del control del ingreso y registro de las personas que frecuentan estos sitios, dado a la exigencia de la Resolución 666 del 24 de Abril de 2020 por la Pandemia.



Seguridad Y Salud En El Trabajo

Se desarrolla el cronograma de actividades propio del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual contempla la realización de los exámenes de ingreso, periódicos, retiro y pos incapacidad; se realiza inducción y reinducción en el Sistema; se entregan Equipos de Protección Personal asegurando la vida y

salud de los colaboradores; se capacita en manejo de emergencia y en plan vial; se realizan inspecciones de seguridad en cada una de las sedes y se ejecutan las recomendaciones necesarias.

Una vez entró en vigor la cuarentena y el aislamiento obligatorio, se implementaron los requerimientos exigidos en la Resolución 666 del 24 de Abril de 2020, generando un sin número de acciones en pro de la protección del colaborador, salvaguardando su integridad, siempre siguiendo y estableciendo los correctivos necesarios para que esta condición se cumpliera.



ACTIVIDADES EDUCATIVAS:

Se capacitaron 1.488 personas a través de eventos presenciales y virtuales, en los que se lograron desarrollar 27 charlas virtuales y 47 capacitaciones presenciales en su gran mayoría realizadas en campo. También se apoyaron 92 charlas virtuales realizadas por diferentes instituciones como FEDEGAN, SENA, Asocebú, TvGan, entre otros, logrando transmitir información de interés para los ganaderos.

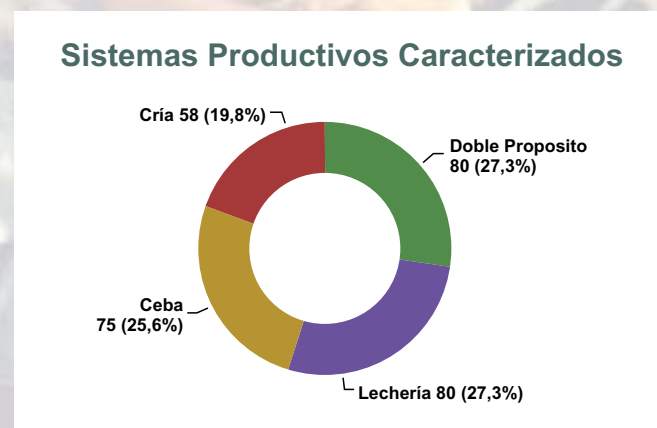
Charlas Virtuales	27
Charlas Presenciales	47
Eventos de capacitación propios	74
Nº de personas capacitadas	1.488
Capacitaciones virtuales apoyadas	92

Vale la pena resaltar que gracias a la virtualidad, el material educativo sirvió de elemento para continuar su labor formativa, los

cuales se reprodujeron 24.514 veces en total, al igual que fueron 546 veces compartidos, pudiendo impactar no solo personas de la región, sino de otros lugares del país, fortaleciendo la imagen institucional.

ACTUALIZACIÓN DE LA LINEA BASE DE LOS ASOCIADOS:

Durante el año 2.020, se adelantó la actualización de la línea base de los asociados, logrando caracterizar 293 predios, los cuales agrupados por sistema productivo, muestran los siguientes resultados: 27,3% en lechería; 27,3% en doble propósito; 25,6% en ceba y 19,8% en cría.



De la misma forma se adelantó la caracterización socioeconómica, la georeferenciación de cada predio y se jerarquizaron los problemas detectados en cada hato.



Con esta actualización se pretende identificar las principales necesidades de nuestros asociados y sus condiciones actuales, para la gestión de recursos y direccionamiento de estos, además orientar el trabajo del personal del Departamento Técnico, encaminado a lograr mejorar los indicadores de los diferentes sistemas productivos.

ACTIVIDADES TÉCNICAS

Corresponden a actividades orientadas al apoyo de los productores en granja, logrando mejorar la rentabilidad de estas empresas ganaderas y así aportar al sector con modelos productivos exitosos que sirvan de ejemplo para otros productores, desarrollando en total, 2.148 acciones en el año:



Cabe resaltar como servicio, la disponibilidad del ecógrafo para el chequeo reproductivo en bovinos, con el que durante el año 2020, se prestaron 59 servicios en campo a los asociados y clientes en las cuatro sedes de la entidad.

ORGANISMO DE INSPECCIÓN AUTORIZADO PARA BRUCELOSIS Y TUBERCULOSIS BOVINA

Cogancevalle continúa siendo el único organismo de inspección autorizado por el ICA en el Valle del Cauca para los procesos de monitoreo, movilizaciones, certificación y recertificación de hatos libres de Tuberculosis y Brucelosis bovina. Las actividades realizadas relacionadas con Tuberculosis fueron:

ACTIVIDAD	TOTAL
Animales tuberculizados para movilizaciones o diagnóstico.	210
Animales tuberculizados para certificación o recertificación	4023
Tuberculización para monitoreo	501
TOTAL ANIMALES TUBERCULIZADOS	4734

Ganaderías nuevas inscritas a programa 2
Hatos recertificados 26

En cuanto a Brucelosis, las acciones correspondieron a:

ACTIVIDAD	TOTAL
Muestras para movilizaciones o diagnóstico.	398
Muestras tomadas para certificación o recertificación	2925
Muestras para Monitoreos	521
Muestras para saneamiento	533
TOTAL MUESTRAS TOMADAS	4377
Animales vacunados estratégicamente	243

Ganaderías nuevas inscritas a programa 2
Hatos recertificados 7

PROGRAMA DE HIGIENE Y CALIDAD LÁCTEA “HCL”

Este programa cuenta con dos técnicos, uno dedicado a la atención de equipos de ordeño realizando mantenimientos y atendiendo urgencias, el otro complementa el servicio capacitando y acompañando a los productores en temas relacionados con la calidad de la leche. En total se realizaron 71 mantenimientos

preventivos, además de instalaciones de nuevos equipos; se logró capacitar a 95 ordeñadores en 19 jornadas sobre el correcto procedimiento de ordeño, donde además se realizó la práctica mostrando el correcto lavado de los equipos y se resolvieron inquietudes relacionadas con la mastitis.

PROGRAMA DE APOYO A PORCICULTORES

Como herramienta de apoyo a este sector, la Cooperativa cuenta con dos técnicos especializados y dedicados a trabajar en el mejoramiento de los indicadores productivos y sanitarios de estos sistemas, enfocados en el diagnóstico del índice de neumonía en planta de beneficio en los departamentos de Valle del Cauca, Risaralda, Caldas y Quindío y en asesoramiento técnico y capacitación en granja, aportando al ajuste de los planes vacunales en la búsqueda de una producción más eficiente. Así se evaluaron en el año, un total de 3.387 cerdos en el programa.

PLANTA	CIUDAD	TOTAL AÑO
FRIGOTIMANA	TULÚA	609
FRIGOCENTRO	MANIZALES	870
FRIGOTUN	PEREIRA	445
FRIGOVALLE	ZARZAL	0
FRIGOPROGRESAR	BUGA	1211
OINK	LA VIRGINIA	0
FRIGOCAFE	ARMENIA	196
TOTAL CERDOS EVALUADOS		3387

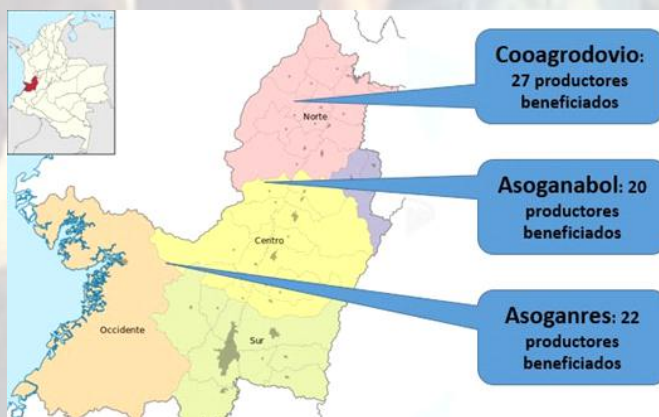
SEGUIMIENTO PROYECTO SISTEMAS SILVOPASTORILES INTENSIVOS

Con el objetivo de asegurar la permanencia de las 15 hectáreas establecidas en Leucaena en octubre de 2.019, en 3 predios ubicados en la zona centro del Valle, se contrataron los servicios del Dr. Daniel Candamil Técnico CIPAV, quién en sus visitas, ha realizado evaluaciones, ajustes y recomendaciones sobre un adecuado manejo, que permita la correcta recuperación del sistema y al mismo tiempo, refleje mejoramiento en la capacidad de carga, ganancia de peso, producción de

leche, entre otros, aportando con esto, conocimiento a propietarios, mayordomos y técnicos, propendiendo por la producción ecológica sostenible y por el mantenimiento de estos sistemas piloto que sirvan como ejemplos en el camino de sensibilización a los productores en estas prácticas.

PROYECTO ENTREGA DE SILO

Ante el Ministerio de Agricultura y a través de la Agencia de Desarrollo Rural, fue gestionado un auxilio para 67 ganaderos de 3 zonas del departamento, el cual consistió en la entrega totalmente gratis de una tonelada de silo para cada uno. Los beneficiarios fueron tres asociaciones acopiadoras de leche asociadas a Cogancevalle de la siguiente manera:



Cabe anotar que nuestra Cooperativa continuó participando en La Mesa Regional de Ganadería Colombiana Sostenible. Lo mismo que consolidó su participación en el programa de excelencia sanitaria, aspecto clave en el contexto de la coyuntura sanitaria actual, y respecto a la presencia de Cogancevalle en la Junta Directiva de Fedegan, estuvo vigente y actuante.

Cogancevalle, aún en medio de la pandemia, no olvidó su compromiso con las comunidades de su entorno, y pese a las dificultades de movilización, realizó sin novedad y exitosamente, dos de las tradicionales jornadas cívicas de inmunización en más de

300 mascotas y 80 equinos.

Se realizaron visitas con agrónomo a los productores, acciones en las cuales se introdujeron variables y modernos conceptos tecnológicos.

Continuamos con la participación en el proyecto “Gotas de Vida”, en unión con otras Cooperativas del municipio de Tuluá, cuyo objetivo es la protección de las cuencas hídricas de la región, para lo que Cogancevalle hizo un aporte de \$6 millones.

Se fortalece el programa de tratamiento de residuos biosanitarios, cortopunzantes, envases vacíos, entre otros, aportando nuevamente al cuidado del medio ambiente, en el que se recolectaron 1.998 kg los cuales fueron destinados responsablemente, requiriendo una inversión de \$6 millones.

Así mismo, se ha venido ejecutando el plan de erradicación de la PPC, ejerciendo identificación con chapeta naranja de zona libre según resolución 0315 expedida por el ICA a 411.705 cerdos, lo mismo que se cumplieron, sin ningún tropiezo, dos ciclos del Programa Nacional de Erradicación de la Fiebre Aftosa y la Brucelosis Bovina en el Valle del Cauca, mediante el cual se visitaron 11.575 predios y se vacunaron 515.482 animales.

Continuamos buscando opciones para apoyar a los ganaderos de la región, es por eso que hemos tenido disponible algunos servicios tercerizados como son: Podología y medición de fincas.

Como cooperativa, Cogancevalle sale fortalecida y renovada del ejercicio empresarial y gremial del año en referencia, reiterando su solidez, tradición y liderazgo, gracias a todo este esfuerzo organizacional desarrollado en espacios en los cuales se construye mejora de procesos y se planea constantemente en pro del cumplimiento de objetivos generales, en observancia del Orden Fiscal y Jurídico vigente

que nos regula como empresa solidaria.

DERECHOS DE AUTOR

Certifico que los programas de software implementados y con los que trabaja Cogancevalle se encuentran respaldados con sus respectivas licencias, cumpliendo con la Ley 603 del 2000.

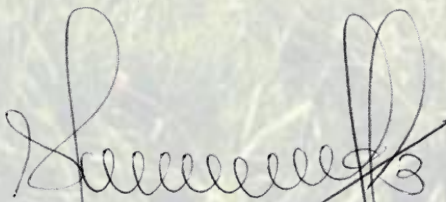
De acuerdo con la circular 006 de marzo 25 de 2014 la Cooperativa cuenta con un empleado designado como Oficial de Cumplimiento y su respectivo suplente, encargado de velar por el control contra el Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo el cual no reportó actividad sospechosa en la vigencia 2019.

Dando cumplimiento a la Ley 1581 del 2012 y lo dispuesto en la circular 002 de 2015 de la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), Cogancevalle implemento las políticas de protección de datos personales iniciando el proceso de reporte de las bases ante el Registro Nacional de Base de Datos (RNBD).

Cogancevalle en cumplimiento de la Ley 1527 de 2012 y el decreto 1348 del 2016 informa que no realiza operaciones de venta y administración de cartera bajo la modalidad de libranzas con sus asociados y clientes.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1995 copia de este Informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen se exprese sobre su concordancia con los estados financieros presentados del año 2020.

El Consejo de Administración aprueba, acoge y hace suyo el informe del gerente.



LEIDY DIANA HINCAPIÉ B.
Gerente

¡Muchas Gracias!